



ข้อบังคับ การประปาส่วนภูมิภาค

รวบรวมโดย
กองกฎระเบียบและอุทธรณ์ร้องทุกข์
ฝ่ายกฎหมาย
๒๕๖๓

พระราชบัญญัติ
การประปาส่วนภูมิภาค
พ.ศ. ๒๕๒๒

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๒๒
เป็นปีที่ ๓๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งการประปาส่วนภูมิภาค จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของการประปาส่วนภูมิภาค รวมทั้งผู้ว่าการ

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของการประปาส่วนภูมิภาค

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑
การจัดตั้ง ทู และทุนสำรอง

มาตรา ๕ ให้จัดตั้งการประปาขึ้นเรียกว่า “การประปาส่วนภูมิภาค” เรียกโดยย่อว่า “กปภ.” และให้เป็นนิติบุคคล มีวัตถุประสงค์ในการประกอบและส่งเสริมธุรกิจการประปาโดยการสำรวจ จัดหาแหล่งน้ำดิบ และจัดให้ได้มาซึ่งน้ำดิบ เพื่อใช้ในการผลิต จัดส่งและจำหน่ายน้ำประปารวมทั้งการดำเนินธุรกิจอื่นที่เกี่ยวกับหรือต่อเนื่องกับธุรกิจการประปา เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่การให้บริการสาธารณสุขปโภค โดยคำนึงถึงประโยชน์ของรัฐและสุขภาพอนามัยของประชาชนเป็นสำคัญ

๑ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๙๖ ตอนที่ ๒๖ ฉบับพิเศษ หน้า ๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๒ (มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๒)

มาตรา ๖ กปภ. มีสำนักงานใหญ่ในกรุงเทพมหานคร และจะตั้งสำนักงานสาขาหรือตัวแทนขึ้น ณ ที่ใดในและนอกราชอาณาจักรก็ได้ แต่การตั้งสำนักงานสาขานอกราชอาณาจักร ต้องได้รับอนุมัติจากรัฐมนตรีก่อน

มาตรา ๗ ให้ กปภ. มีอำนาจกระทำการต่าง ๆ ภายในขอบแห่งวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๕ และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) ถือกรรมสิทธิ์หรือมีสิทธิครอบครองหรือทรัพย์สินต่าง ๆ สร้าง ซื้อ จัดหา ขาย จำหน่าย เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ ยืม ให้ยืม รับจํานำ รับจํานอง แลกเปลี่ยน โอน รับโอน หรือดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับทรัพย์สิน ทั้งในและนอกราชอาณาจักร ตลอดจนรับทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

(๒) สำรวจ วางแผน และพัฒนาแหล่งน้ำดิบ ตลอดจนจัดให้ได้มาซึ่งน้ำดิบ

(๓) สำรวจ วางแผน และสร้างระบบการผลิต การส่ง และการจำหน่ายน้ำประปา

(๔) กำหนดราคาจำหน่ายน้ำประปา อัตราค่าบริการ ค่าเครื่องอุปกรณ์ และค่าสิ่งอำนวยความสะดวก ตลอดจนวิธีการและเงื่อนไขในการชำระราคาและค่าตอบแทนดังกล่าว

(๕) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการใช้น้ำประปา เพื่อประโยชน์ในการให้บริการสาธารณสุขปโภค

(๖) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการใช้และบำรุงรักษาทรัพย์สินของ กปภ.

(๗) กู้หรือยืมเงินภายในและภายนอกราชอาณาจักร

(๘) ให้กู้หรือให้ยืมเงินโดยมีหลักประกันด้วยทรัพย์สินเพื่อประโยชน์แก่การประกอบและส่งเสริมธุรกิจของ กปภ.

(๙) ออกพันธบัตรหรือตราสารอื่นใดเพื่อการลงทุน

(๑๐) ถือหุ้นหรือเข้าเป็นหุ้นส่วนหรือร่วมกิจการกับบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์แก่การประกอบและส่งเสริมธุรกิจของ กปภ.

มาตรา ๘ ให้ กปภ. มีอำนาจดำเนินการเพื่อจำหน่ายน้ำประปาในเขตท้องที่ซึ่งอยู่นอกเขตที่การประปานครหลวงมีอำนาจดำเนินการ แต่ กปภ. อาจดำเนินการจำหน่ายน้ำประปาในเขตที่การประปานครหลวงมีอำนาจดำเนินการได้เมื่อได้รับความเห็นชอบจากการประปานครหลวงแล้ว

มาตรา ๙ ทุนของ กปภ. ประกอบด้วย

(๑) เงินและทรัพย์สินที่โอนมาตามมาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๐ เมื่อได้หักหนี้สินออกแล้ว

(๒) เงินที่ได้รับการจัดสรรให้ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย เพื่อดำเนินงานหรือขยายกิจการ

(๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

มาตรา ๑๐ เงินสำรองของ กปภ. ให้ประกอบด้วยเงินสำรองธรรมดาซึ่งตั้งไว้เพื่อขาด เงินสำรองเพื่อขยายกิจการ เงินสำรองเพื่อการไถ่ถอนหนี้ และเงินสำรองอื่นๆ ตามความประสงค์แต่ละอย่างโดยเฉพาะตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

เงินสำรองจะนำออกใช้ได้ก็แต่โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

มาตรา ๑๑ ทรัพย์สินของ กปภ. ซึ่งใช้หรือจะใช้ในการดำเนินการเพื่อประสิทธิภาพแห่งระบบการประปาไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี

หมวด ๒
คณะกรรมการและผู้ว่าการ

มาตรา ๑๒ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค” ประกอบด้วยประธานกรรมการ ^๒อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง อธิบดีกรมอนามัย ผู้ว่าการ และกรรมการอื่นอีกไม่เกินเจ็ดคน เป็นกรรมการ

ให้คณะรัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการอื่น

ให้ผู้ว่าการเป็นเลขาธิการคณะกรรมการ

มาตรา ๑๓ เพื่อประโยชน์แห่งกิจการของ กปภ. ให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินกิจการอย่างหนึ่งอย่างใดของ กปภ. แล้วรายงานต่อคณะกรรมการ

มาตรา ๑๔ ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง ต้อง

(๑) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้าง

(๒) ไม่มีส่วนได้เสียในธุรกิจที่กระทำกับ กปภ. หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของ กปภ. ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม

(๓) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

มาตรา ๑๕ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี

ในกรณีที่กรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ หรือในกรณีที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนหรือเป็นกรรมการเพิ่มขึ้น อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

เมื่อครบกำหนดตามวาระดังกล่าวในวาระหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการขึ้นใหม่ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

มาตรา ๑๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๑๕ ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

^๒ ถูกแก้ไขโดยมาตรา ๒๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาแก้ไขบทบัญญัติให้สอดคล้องกับการโอนอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๙ ตอนที่ ๑๐๒ ก หน้า ๗๐ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๔๕ (มีผลใช้บังคับวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๕)

มาตรา ๒๖ ในพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้แก้ไขคำว่า “อธิบดีกรมโยธาธิการ” เป็น “อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง”

(๔) ขาดการประชุมคณะกรรมการเกินสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๕) คณะรัฐมนตรีมีมติให้ออก

(๖) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๔

มาตรา ๑๗ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่วางนโยบายและควบคุมดูแลทั่วไปซึ่งกิจการของ กปภ. อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) วางข้อบังคับเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามมาตรา ๕ และมาตรา ๗

(๒) วางข้อบังคับว่าด้วยการประชุม และการดำเนินกิจการของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ

(๓) วางข้อบังคับว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานของ กปภ. และวางข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานต่างๆ

ของ กปภ.

(๔) วางข้อบังคับว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้ว่าการ และการมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนผู้ว่าการ

(๕) วางข้อบังคับกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่น ๆ ของพนักงานและลูกจ้าง

(๖) วางข้อบังคับว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงานและลูกจ้าง

(๗) วางข้อบังคับว่าด้วยการร้องทุกข์ของพนักงานและลูกจ้าง

(๘) วางข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการของพนักงานและลูกจ้างและครอบครัว โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี

(๙) วางข้อบังคับว่าด้วยการจ่ายค่าพาหนะ เบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก ค่าทำงานล่วงเวลา เบี้ยประชุม และการจ่ายเงินอื่น ๆ

(๑๐) วางข้อบังคับว่าด้วยเครื่องแบบพนักงานและลูกจ้าง

(๑๑) กำหนดราคาจำหน่ายน้ำประปาและอัตราค่าบริการ ตลอดจนวิธีการและเงื่อนไขในการชำระราคาและค่าบริการ

(๑๒) วางข้อบังคับเกี่ยวกับความปลอดภัยในการใช้และรักษาทรัพย์สินของ กปภ.

มาตรา ๑๘ ในข้อบังคับตามมาตรา ๑๗ ถ้ามีข้อความจำกัดอำนาจของผู้ว่าการในการทำนิติกรรม วัฏประการใด ให้รัฐมนตรีประกาศข้อความเช่นนั้นในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๑๙ ให้คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งและกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ว่าการด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๒๐ ผู้ว่าการ ต้อง

(๑) ไม่มีส่วนได้เสียในธุรกิจที่กระทำกับ กปภ. หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของ กปภ. ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม

(๒) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการ และพนักงานรัฐวิสาหกิจ

มาตรา ๒๑ ผู้ว่าการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะกรรมการมีมติให้ออก

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ขาดการประชุมคณะกรรมการเกินสองครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๖) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๐

มติของคณะกรรมการให้ผู้ว่าการออกจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่อยู่ในตำแหน่ง นอกจากผู้ว่าการ และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๒๒ ผู้ว่าการมีอำนาจหน้าที่บริหารกิจการของ กปภ. ให้เป็นไปตามกฎหมายตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของ กปภ. และตามนโยบายและข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนดกับมีอำนาจบังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่ง

ผู้ว่าการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของ กปภ.

มาตรา ๒๓ ผู้ว่าการมีอำนาจ

(๑) บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัย พนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนให้พนักงานและลูกจ้างออกจากตำแหน่งตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด แต่ถ้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้างชั้นที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการฝ่าย หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไป จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

(๒) กำหนดเงื่อนไขในการทำงานของพนักงานและลูกจ้าง และออกระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติงานของ กปภ. โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๒๔ ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้ผู้ว่าการเป็นผู้แทนของ กปภ. และเพื่อการนี้ผู้ว่าการจะมอบอำนาจให้บุคคลใดๆ ปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้ แต่ต้องเป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

นิติกรรมที่ผู้ว่าการกระทำโดยฝ่าฝืนข้อบังคับตามมาตรา ๑๘ ย่อมไม่ผูกพัน กปภ. เว้นแต่คณะกรรมการจะให้สัตยาบัน

มาตรา ๒๕ ในกรณีที่ผู้ว่าการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือตำแหน่งผู้ว่าการว่างลง และยังมีได้แต่งตั้งผู้ว่าการ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งพนักงานคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทนผู้ว่าการ

ให้ผู้รักษาการแทนผู้ว่าการมีอำนาจหน้าที่อย่างเดียวกันกับผู้ว่าการ

มาตรา ๒๖ ให้ประธานกรรมการและกรรมการได้รับประโยชน์ตอบแทนตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๒๗ ประธานกรรมการ กรรมการ และพนักงานอาจได้รับเงินรางวัลตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๒๘ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ประธานกรรมการกรรมการ และพนักงานเป็นเจ้าของพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

หมวด ๓

การสร้างและบำรุงรักษาระบบการผลิต การส่ง และการจำหน่ายน้ำประปา

มาตรา ๒๙ เพื่อประโยชน์ในการสร้างและบำรุงรักษาระบบการผลิต การส่งและการจำหน่ายน้ำประปา เช่น แหล่งน้ำดิบ ท่อน้ำ โรงสูบน้ำ เครื่องวัดปริมาณน้ำ ถังพักน้ำ โรงกรองน้ำ ถังตกตะกอน และอุปกรณ์ต่าง ๆ ให้พนักงานและลูกจ้างมีอำนาจใช้สอยหรือเข้าครอบครองอสังหาริมทรัพย์ซึ่งมิใช่ที่อยู่อาศัยของบุคคลใดๆ เป็นการชั่วคราวภายใต้เงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) การใช้สอยหรือครอบครองนั้นเป็นการจำเป็นสำหรับการสำรวจเพื่อสร้างหรือบำรุงรักษาระบบการผลิต การส่ง และการจำหน่ายน้ำประปา หรือเป็นการจำเป็นสำหรับการป้องกันอันตรายหรือความเสียหายที่จะเกิดแก่ระบบการผลิต การส่ง และการจำหน่ายน้ำประปา

(๒) กปภ. ได้บอกกล่าวให้เจ้าของหรือผู้ครอบครองอสังหาริมทรัพย์ทราบล่วงหน้าแล้ว โดยแจ้งเป็นหนังสือให้เจ้าของหรือผู้ครอบครองอสังหาริมทรัพย์ทราบภายในเวลาอันสมควรแต่ต้องไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน ถ้าไม่อาจติดต่อกับเจ้าของหรือผู้ครอบครองอสังหาริมทรัพย์ได้ให้ประกาศให้เจ้าของหรือผู้ครอบครองอสังหาริมทรัพย์นั้นทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน การประกาศให้ทำเป็นหนังสือปิดไว้ ณ ที่ซึ่งอสังหาริมทรัพย์นั้นตั้งอยู่และ ณ ที่ว่าการเขตหรือที่ว่าการอำเภอ ที่ทำการกำนัน และที่ทำการผู้ใหญ่บ้านซึ่งอสังหาริมทรัพย์นั้นตั้งอยู่ ทั้งนี้ ให้แจ้งกำหนดวันเวลา และการที่จะกระทำนั้นไว้ด้วย

ในการปฏิบัติตามมาตรานี้ พนักงานหรือลูกจ้างต้องแสดงบัตรประจำตัวต่อบุคคลซึ่งเกี่ยวข้อง

ในกรณีที่การปฏิบัติของพนักงานหรือผู้ซึ่งปฏิบัติงานร่วมกับพนักงานตามมาตรานี้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่เจ้าของหรือผู้ครอบครองอสังหาริมทรัพย์หรือผู้ทรงสิทธิอื่น บุคคลนั้นย่อมเรียกค่าทดแทนจาก กปภ. ได้ และถ้าไม่สามารถตกลงกันในจำนวนค่าทดแทน ให้มอบข้อพิพาทให้อนุญาโตตุลาการวินิจฉัยโดยให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับ^๓

มาตรา ๓๐ ในการผลิต การส่ง และการจำหน่ายน้ำประปา ให้ กปภ. มีอำนาจเดินท่อน้ำและติดตั้งอุปกรณ์ไปได้ เหนือ ตาม หรือข้ามพื้นดินของบุคคลใดๆ ในเมื่อที่ดินนั้นมีใช้ที่ตั้งโรงเรือนสำหรับอยู่อาศัย

ให้ กปภ. มีอำนาจกำหนดบริเวณที่ดินที่เดินท่อน้ำและติดตั้งอุปกรณ์โดยมีความกว้าง จากท่อน้ำด้านละไม่เกินสองเมตรห้าสิบเซนติเมตรสำหรับท่อน้ำขนาดเส้นผ่าศูนย์กลางตั้งแต่แปดสิบเซนติเมตรขึ้นไป และให้ กปภ. ทำเครื่องหมายแสดงเขตไว้ในบริเวณดังกล่าวตามระเบียบที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

ในบริเวณที่กำหนดตามวรรคสอง ให้ กปภ. มีอำนาจรื้อถอนสิ่งก่อสร้างหรือทำขึ้น หรือตัดฟัน ต้น กิ่ง หรือรากของต้นไม้ หรือพืชผลอย่างใดๆ ได้โดยต้องจ่ายค่าทดแทนในการที่ใช้ที่ดิน และในการรื้อถอนหรือตัดฟันแล้วแต่กรณี ให้แก่เจ้าของหรือผู้ครอบครองด้วยจำนวนเงินอันเป็นธรรม เว้นแต่เจ้าของหรือผู้ครอบครองเป็นผู้ได้รับประโยชน์คุ้มค่าในการกระทำนั้นอยู่ด้วย ในกรณีที่ไม่สามารถตกลงกันได้จำนวนเงินค่าทดแทนให้นำมาตรา ๒๙ วรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อได้มีการชดเชยค่าทดแทนแก่เจ้าของหรือผู้ครอบครองดังกล่าวแล้ว หรือเจ้าของหรือผู้ครอบครองเต็มใจไม่รับหรือไม่มีสิทธิรับค่าทดแทน ต่อไปจะเรียกร้องค่าทดแทนอีกมิได้

ก่อนที่จะดำเนินการดังกล่าวข้างต้น ให้ กปภ. แจ้งเป็นหนังสือให้เจ้าของหรือผู้ครอบครองทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องทราบ และให้นำมาตรา ๒๙ วรรคหนึ่ง (๒) มาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่เจ้าของหรือผู้ครอบครองทรัพย์สินนั้นอาจยื่นคำร้องแสดงเหตุที่ไม่สมควรทำเช่นนั้นไปยังคณะกรรมการเพื่อวินิจฉัยภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งคำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่ยุติ

^๓ แก้ไขมาตรา ๒๙ วรรคสาม โดยมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๐ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๐๔ ตอนที่ ๑๖๔ ฉบับพิเศษ หน้า ๕๖ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๓๐ (มีผลใช้บังคับวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๓๐)

บทบัญญัติเดิม “ ในกรณีที่การปฏิบัติของพนักงานหรือผู้ซึ่งปฏิบัติงานร่วมกับพนักงานตามมาตรานี้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่เจ้าของหรือผู้ครอบครองอสังหาริมทรัพย์หรือผู้ทรงสิทธิอื่น บุคคลนั้นย่อมเรียกค่าทดแทนจาก กปภ. ได้ และถ้าไม่สามารถตกลงกันในจำนวนค่าทดแทน ให้มอบข้อพิพาทให้อนุญาโตตุลาการวินิจฉัย และให้นำกฎหมายว่าด้วยการเวนคืนอสังหาริมทรัพย์มาใช้บังคับโดยอนุโลม ”

มาตรา ๓๑ ในบริเวณที่กำหนดตามมาตรา ๓๐ วรรคสอง ห้ามมิให้ผู้ใดปลูกสร้างโรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้างอย่างอื่น ปลูกต้นไม้ หรือกระทำการใด ๆ อันอาจทำให้เกิดอันตรายหรือเป็นอุปสรรคต่อระบบการผลิต การส่งและการจำหน่ายน้ำประปา เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจาก กปภ. เป็นหนังสือ ในการอนุญาตนั้นจะอนุญาตโดยมีเงื่อนไขอย่างหนึ่งอย่างใดด้วยก็ได้ บรรดาโรงเรือนสิ่งปลูกสร้างอย่างอื่น ต้นไม้ หรือสิ่งอื่นใดที่ปลูกขึ้นหรือทำขึ้นโดยไม่ได้รับอนุญาตจาก กปภ. ให้ กปภ. มีอำนาจรื้อถอน ขนย้าย ตัดฟัน หรือกระทำการใดๆ ได้ตามควรแก่กรณี โดยไม่จำเป็นต้องชดใช้ค่าเสียหาย และผู้ฝ่าฝืนต้องเป็นผู้เสียค่าใช้จ่ายในการนั้นด้วย

มาตรา ๓๒ ในกรณีจำเป็นและเร่งด่วนเพื่อป้องกันอันตรายหรือความเสียหายพนักงานและลูกจ้างอาจเข้าไปในที่ดินหรือสถานที่ของบุคคลใด ๆ เพื่อตรวจ ซ่อมแซมหรือแก้ไขระบบการผลิต การส่งและการจำหน่ายน้ำประปาได้ แต่ถ้าเจ้าของหรือผู้ครอบครองอยู่ ณ ที่นั้นด้วย ก็ให้พนักงานหรือลูกจ้างแจ้งให้เจ้าของหรือผู้ครอบครองทราบก่อน

การเข้าดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ตกถึงพระอาทิตย์ขึ้น จะต้องได้รับความยินยอมจากเจ้าของหรือผู้ครอบครองก่อน แต่ถ้าเจ้าของหรือผู้ครอบครองไม่อยู่ ณ ที่นั้นด้วย ต้องได้รับความยินยอมจากบุคคลซึ่งอยู่ในสถานที่นั้นก่อน

มาตรา ๓๓ เมื่อ กปภ. มีความจำเป็นที่จะต้องได้มาซึ่งอสังหาริมทรัพย์เพื่อใช้ในการวางหรือจัดสร้างระบบการผลิต การส่ง และการจำหน่ายน้ำประปา ถ้าไม่สามารถตกลงในเรื่องการโอนกันได้ ให้ดำเนินการเวนคืนตามกฎหมายว่าด้วยการเวนคืนอสังหาริมทรัพย์

มาตรา ๓๔ ผู้ใดขัดขวางการกระทำของ กปภ. หรือพนักงานหรือลูกจ้างซึ่งกระทำการตามหน้าที่ตามมาตรา ๒๙ มาตรา ๓๐ มาตรา ๓๑ หรือมาตรา ๓๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

หมวด ๔

การร้องทุกข์ และการสงเคราะห์

มาตรา ๓๕ พนักงานและลูกจ้างมีสิทธิร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ได้ ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๖ ให้ กปภ. จัดให้มีกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการของพนักงานและลูกจ้างและครอบครัวในกรณีพ้นจากตำแหน่ง ประสบอุบัติเหตุ เจ็บป่วย ตาย หรือกรณีอื่น อันควรแก่การสงเคราะห์

การจัดให้มีกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นตามวรรคหนึ่ง การออกเงินสมทบเข้ากองทุนสงเคราะห์ การกำหนดประเภทของผู้ซึ่งพึงได้รับการสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ การจ่ายเงินสงเคราะห์ และการจัดการกองทุนสงเคราะห์ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๕

การเงิน การบัญชี และการตรวจสอบ

มาตรา ๓๗ กปภ. ต้องทำงบประมาณประจำปี โดยให้แยกเป็นงบลงทุนและงบทำการ สำหรับงบลงทุนนั้น ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบ ส่วนงบทำการนั้นให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

มาตรา ๓๘ รายได้ที่ กปภ. ได้รับจากการดำเนินงานในปีหนึ่ง ๆ ให้ตกเป็นของ กปภ. สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และเมื่อได้หักรายจ่ายสำหรับการดำเนินงาน ค่าภาระต่างๆ ที่เหมาะสม เช่น ค่าบำรุงรักษา ค่าเสื่อมราคา เงินสำรองตามมาตรา ๑๐ และเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นตามมาตรา ๓๖ และเงินลงทุนตามที่ได้ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้ว เหลือเท่าใดให้นำส่งเป็นรายได้ของรัฐ

ถ้ารายได้มีไม่เพียงพอสำหรับรายจ่ายตามวรรคหนึ่ง นอกจากเงินสำรองตามมาตรา ๑๐ และ กปภ. ไม่สามารถหาเงินจากทางอื่นได้ รัฐบาลพึงจ่ายเงินให้แก่ กปภ. เท่าจำนวนที่จำเป็น

มาตรา ๓๙ กปภ. ต้องเปิดบัญชีเงินฝากไว้กับธนาคารแห่งประเทศไทยหรือธนาคารอื่นตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๔๐ กปภ. ต้องวางและถือไว้ซึ่งระบบการบัญชีที่เหมาะสมแก่กิจการแยกตามประเภทงานส่วนที่สำคัญ มีสมุดบัญชีลงรายการรับและจ่ายเงิน สินทรัพย์และหนี้สินที่แสดงกิจการที่เป็นอยู่ตามความจริงและตามที่ควร ตามประเภทงาน พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้นๆ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ

มาตรา ๔๑ กปภ. ต้องจัดทำบัญชีทำการ และบัญชีกำไรขาดทุนของผู้สอบบัญชีภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

มาตรา ๔๒ ทุกปีให้สำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของ กปภ.

มาตรา ๔๓ ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุด บัญชี และเอกสารหลักฐานของ กปภ. เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามประธานกรรมการ กรรมการ ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้างของ กปภ.

มาตรา ๔๔ ผู้สอบบัญชีต้องทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อคณะกรรมการภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีเพื่อคณะกรรมการเสนอต่อรัฐมนตรี

มาตรา ๔๕ ให้คณะกรรมการทำรายงานปีละครั้งเสนอรัฐมนตรี รายงานนี้ให้กล่าวถึงผลงานของ กปภ. ในปีที่ผ่านมาแล้ว พร้อมทั้งคำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ โครงการและแผนงานที่จะจัดทำในภายหน้า

ให้ กปภ. โฆษณารายงานประจำปีที่ผ่านมา โดยแสดงบุคคล บัญชีทำการและบัญชีกำไรขาดทุนที่ผู้สอบบัญชีรับรองว่าถูกต้องแล้ว รวมทั้งรายงานสรุปผลงานในปีที่ผ่านมาภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีของ กปภ.

หมวด ๖

การกำกับและควบคุม

มาตรา ๔๖ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจหน้าที่กำกับโดยทั่วไปซึ่งกิจการของ กปภ. เพื่อการนี้จะสั่งให้ กปภ. ชี้แจงข้อเท็จจริง แสดงความคิดเห็น ทำรายงาน หรือยับยั้งการกระทำของ กปภ. ที่ขัดต่อนโยบายของรัฐบาลหรือมติของคณะรัฐมนตรี ตลอดจนมีอำนาจที่จะสั่งให้ปฏิบัติการตามนโยบายของรัฐบาลหรือมติของคณะรัฐมนตรี และสั่งสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินกิจการได้

มาตรา ๔๗ ในกรณีที่ กปภ. จะต้องเสนอเรื่องใด ๆ ไปยังคณะรัฐมนตรี ให้ กปภ. นำเรื่องเสนอรัฐมนตรีเพื่อเสนอต่อไปยังคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๔๘ กปภ. ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการ ดังต่อไปนี้ได้

- (๑) เพิ่มหรือลดทุน
- (๒) กู้ยืมเงินมีจำนวนเกินห้าสิบล้านบาทหรือให้กู้ยืมเงินมีจำนวนเกินห้าล้านบาท
- (๓) ออกพันธบัตรหรือตราสารอื่นใดเพื่อการลงทุน
- (๔) จำหน่ายอสังหาริมทรัพย์อันมีราคาเกินห้าล้านบาท
- (๕) ถู้อุ่นหรือเข้าเป็นหุ้นส่วนหรือร่วมกิจการกับบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์แก่การประกอบและส่งเสริมธุรกิจของ กปภ.

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๔๙ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ นี้ ตลอดจนงบประมาณและทุนหมุนเวียนการจำหน่ายน้ำประปาในส่วนภูมิภาคของกรมโยธาธิการ กระทรวงมหาดไทย ในส่วนที่เกี่ยวกับกิจการประปา ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย และ กปภ. จะได้ตกลงกันไปเป็นของ กปภ. ทั้งนี้ ภายในเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๕๐ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ นี้ ตลอดจนงบประมาณของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ในส่วนที่เกี่ยวกับกิจการประปา ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข และ กปภ. จะได้ตกลงกันไปเป็นของ กปภ. ทั้งนี้ ภายในเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๕๑ สิทธิตามมาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๐ ให้หมายความรวมถึงสิทธิในการใช้ที่ราชพัสดุของกรมโยธาธิการ กระทรวงมหาดไทย หรือกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข แล้วแต่กรณีด้วย ทั้งนี้ เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกิจการและทรัพย์สินที่โอนไป

มาตรา ๕๒ ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดของกรมโยธาธิการ กระทรวงมหาดไทยและของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับกิจการที่โอนไปตามมาตรา ๔๙ หรือมาตรา ๕๐ แล้วแต่กรณี ถ้าสมัครใจจะโอนไปปฏิบัติงานกับ กปภ. และได้แจ้งความจำนงเป็นหนังสือต่ออธิบดีเจ้าสังกัดภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้โอนข้าราชการหรือลูกจ้างผู้นั้นไปเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของ กปภ. แล้วแต่กรณี

ลูกจ้างตามวรรคหนึ่งให้หมายความรวมถึงลูกจ้าง เงินทุนหมุนเวียน การจำหน่ายน้ำประปาในส่วนภูมิภาคของกรมโยธาธิการด้วย

^๔ ถูกแก้ไขโดยมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่งเสริมเศรษฐกิจ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๔ ตอนที่ ๔๖ ก หน้า ๒ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๐ (มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๐)

บทบัญญัติเดิม^[๔] มาตรา ๔๘ กปภ. ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการดังต่อไปนี้ได้

(๑) ลงทุนเพื่อขยายโครงการเดิมหรือริเริ่มโครงการใหม่ซึ่งมีวงเงินเกินห้าล้านบาท

(๒) กู้ยืมเงินหรือให้กู้ยืมเงินมีจำนวนเกินคราวละห้าล้านบาท

(๓) ออกพันธบัตรหรือตราสารอื่นใดเพื่อการลงทุน

(๔) จำหน่ายอสังหาริมทรัพย์อันมีราคาเกินห้าแสนบาท

(๕) จำหน่ายทรัพย์สินอันมีราคาเกินหนึ่งแสนบาทจากบัญชีเป็นสูญ

(๖) กำหนดราคาจำหน่ายน้ำประปา

(๗) ถู้อุ่นหรือเข้าเป็นหุ้นส่วนหรือร่วมกิจการกับบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์แก่การประกอบและส่งเสริม

ธุรกิจของ กปภ. ”

ให้ข้าราชการหรือลูกจ้างที่โอนไปเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของ กปภ. ตามวรรคหนึ่ง ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง รวมทั้งสิทธิและประโยชน์ต่าง ๆ เท่ากับที่เคยได้รับอยู่เดิมไปพลางก่อนจนกว่าผู้ว่าการจะได้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง แต่จะแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างต่ำกว่าเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับอยู่เดิมไม่ได้

มาตรา ๕๓ การโอนข้าราชการตามมาตรา ๕๒ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากประจำการเพราะเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

การโอนลูกจ้างตามมาตรา ๕๒ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากงานเพราะทางราชการยุบตำแหน่งหรือทางราชการเลิกจ้าง โดยไม่มีความผิดและให้ได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาการทำงานสำหรับคำนวณบำเหน็จหรือบำนาญตามข้อบังคับของ กปภ. (ถ้ามี) ข้าราชการหรือลูกจ้างที่โอนไปตามมาตรา ๕๒ ผู้ใดประสงค์จะให้นับเวลาราชการหรือเวลาทำงานในขณะที่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างก่อนที่มีการโอนเป็นเวลาการทำงานของพนักงานหรือลูกจ้างของ กปภ. แล้วแต่กรณี ก็ให้มีสิทธิกระทำได้โดยการบอกเลิกรับบำเหน็จบำนาญ

การบอกเลิกรับบำเหน็จบำนาญตามวรรคสาม จะต้องกระทำภายในสามสิบวันนับแต่ วันที่โอนสำหรับกรณีของข้าราชการ ให้ดำเนินการบอกเลิกตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ สำหรับกรณีของลูกจ้าง ให้ดำเนินการบอกเลิกโดยกระทำเป็นหนังสือลงลายมือชื่อเป็นหลักฐานยื่นต่อผู้ว่าจ้างเพื่อส่งต่อไปให้กระทรวงการคลังเพื่อทราบ

มาตรา ๕๔ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับในระหว่างที่ยังไม่มีการแต่งตั้งผู้ว่าการ คณะกรรมการจะแต่งตั้งให้กรรมการหรือพนักงานคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้ว่าการก็ได้ โดยให้มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ว่าการและเพื่อการนี้มีให้นำมาตรา ๑๔ มาใช้บังคับในการแต่งตั้งดังกล่าว

มาตรา ๕๕ ภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยอาจแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนผู้หนึ่งผู้ใดไปปฏิบัติงานใน กปภ. อีกตำแหน่งหนึ่งได้ เมื่อได้รับอนุมัติจากรัฐมนตรีเจ้าสังกัดของผู้นั้นโดยให้ข้าราชการพลเรือนผู้นั้นมีสิทธิที่จะขอรับเงินเดือน ในตำแหน่งเดิมหรือเงินเดือนในตำแหน่งใน กปภ. เพียงแห่งเดียวก็ได้ และเพื่อการนี้มีให้นำข้อบังคับตามมาตรา ๑๗ (๕) มาตรา ๒๐ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนและกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติ

มาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจมาใช้บังคับแก่การดำรงตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนผู้นั้น

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

ส. โทตระกิตย์

รองนายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่รัฐบาลมีนโยบายที่จะปรับปรุงและขยายกิจการประปาในส่วนภูมิภาคให้ดียิ่งขึ้น ในการนี้สมควรโอนกิจการประปาในส่วนภูมิภาค และหน่วยงานก่อสร้างประปาภูมิภาคของกรมโยธาธิการ กระทรวงมหาดไทย กิจการประปาชนบท และหน่วยก่อสร้างประปาชนบทของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุขไปจัดตั้งเป็นรัฐวิสาหกิจเรียกว่า "การประปาส่วนภูมิภาค" สังกัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อให้มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการผลิต จัดส่ง และจำหน่ายน้ำประปาในส่วนภูมิภาค จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้ขึ้น

พระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๐

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ มีบทบัญญัติให้มอบข้อพิพาทให้อนุญาตตุลาการวินิจฉัย และให้นำกฎหมายว่าด้วยการเวนคืนอสังหาริมทรัพย์มาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่เนื่องจากกฎหมายดังกล่าวได้ยกเลิกบทบัญญัติว่าด้วยอนุญาโตตุลาการไปแล้ว สมควรแก้ไขพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้สอดคล้องกันด้วย จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

*พระราชกฤษฎีกาแก้ไขบทบัญญัติให้สอดคล้องกับการโอนอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ พ.ศ. ๒๕๔๕

มาตรา ๒๖ ในพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้แก้ไขคำว่า “อธิบดีกรมโยธาธิการ” เป็น “อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง”

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้บัญญัติให้จัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่โดยมีการกิจใหม่ ซึ่งได้มีการตราพระราชกฤษฎีกาโอนกิจการบริหารและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม นั้นแล้ว และเนื่องจากพระราชบัญญัติดังกล่าวได้บัญญัติให้อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ รัฐมนตรีผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการเดิมมาเป็นของส่วนราชการใหม่ โดยให้มีการแก้ไขบทบัญญัติต่างๆ ให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ที่โอนไปด้วย ฉะนั้น เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามหลักการที่ปรากฏในพระราชบัญญัติและพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว จึงสมควรแก้ไขบทบัญญัติของกฎหมายให้สอดคล้องกับการโอนส่วนราชการ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องมีความชัดเจนในการใช้กฎหมายโดยไม่ต้องไปค้นหาในกฎหมายโอนอำนาจหน้าที่ว่าตามกฎหมายใดได้มีการโอนภารกิจของส่วนราชการหรือผู้รับผิดชอบตามกฎหมายนั้นไปเป็นของหน่วยงานใดหรือผู้ใดแล้ว โดยแก้ไขบทบัญญัติของกฎหมายให้มีการเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ รัฐมนตรี ผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการให้ตรงกับการโอนอำนาจหน้าที่ และเพิ่มผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการให้ตรงตามภารกิจที่มีการตัดโอนจากส่วนราชการเดิมมาเป็นของส่วนราชการใหม่ รวมทั้งตัดส่วนราชการเดิมที่มีการยุบเลิกแล้ว ซึ่งเป็นการแก้ไขให้ตรงตามพระราชบัญญัติและพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้

พระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งได้ใช้บังคับมาเป็นเวลานานมีบทบัญญัติบางประการไม่เหมาะสมกับสภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจ และสังคมในปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปรับปรุงและขยายกิจการที่เกี่ยวข้องกับหรือเป็นประโยชน์แก่การประปาส่วนภูมิภาค เพื่อให้การประปาส่วนภูมิภาคสามารถดำเนินการได้อย่างคล่องตัวยืดหยุ่น สามารถดำเนินกิจการและบริการให้เป็นประโยชน์แก่ประชาชนได้อย่างกว้างขวาง สมควรแก้ไขให้การประปาส่วนภูมิภาคสามารถขยายโครงการเดิมหรือริเริ่มโครงการใหม่ กำหนดอัตราค่าจำหน่ายน้ำประปา และจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญ โดยไม่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน ตลอดจนให้การประปาส่วนภูมิภาคสามารถเพิ่มทุนหรือลดทุน และกู้ยืมเงินหรือจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีได้เป็นจำนวนเงินเพิ่มมากขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติ
คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
พ.ศ. ๒๕๑๘

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๑๘
เป็นปีที่ ๓๐ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ
ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ
พนักงานของรัฐวิสาหกิจ

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอม
ของสภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับ
กรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘”

มาตรา ๒^๑ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุ
เบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติกำหนดเกษียณอายุผู้ทำงานในองค์การของรัฐ
พ.ศ. ๒๕๐๘

บรรดากฎหมาย กฎ และข้อบังคับอื่นในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้
หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้
“รัฐวิสาหกิจ” หมายความว่า

(๑) องค์การของรัฐบาลตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์การของรัฐบาล หรือ
กิจการของรัฐตามกฎหมายที่จัดตั้งกิจการนั้น และหมายความรวมถึงหน่วยงานธุรกิจที่รัฐเป็นเจ้าของ
แต่ไม่รวมถึงองค์การหรือกิจการ ที่มีวัตถุประสงค์เฉพาะเพื่อสงเคราะห์หรือส่งเสริมการใด ๆ ที่มีใช้
ธุรกิจ

^๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๙๒/ตอนที่ ๑๖/ฉบับพิเศษ หน้า ๕/๒๕ มกราคม ๒๕๑๘

(๒) บริษัทจำกัดหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่กระทรวง ทบวง กรม หรือทบวง การเมืองที่มีฐานะเทียบเท่า และหรือรัฐวิสาหกิจตาม (๑) มีทุนรวมอยู่ด้วยเกินร้อยละห้าสิบ หรือ

(๓) บริษัทจำกัดหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่กระทรวง ทบวง กรม หรือทบวง การเมืองที่มีฐานะเทียบเท่า และหรือรัฐวิสาหกิจตาม (๑) และหรือ (๒) มีทุนรวมอยู่ด้วยถึงสองในสาม “กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ และให้ หมายความรวมถึงประธานกรรมการและรองประธานกรรมการด้วย

“ผู้บริหาร”^๒ หมายความว่า ผู้ว่าการ ผู้อำนวยการ กรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือ บุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดที่มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกันในรัฐวิสาหกิจนั้น

“พนักงาน”^๓ หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ และให้รวมตลอด ถึงที่ปรึกษาคณะกรรมการ ที่ปรึกษารัฐวิสาหกิจ เลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการ หรือ บุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกัน แต่เรียกชื่ออย่างอื่นในรัฐวิสาหกิจด้วย ทั้งนี้ ให้ ใช้เฉพาะเพื่อการกำหนดคุณสมบัติมาตรฐานและการพ้นจากตำแหน่งเท่านั้น

มาตรา ๕ กรรมการของรัฐวิสาหกิจนอกจากต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ ต้องห้ามตามที่กำหนดไว้สำหรับรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ แล้ว ยังต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) มีคุณวุฒิและประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ

(๔)^๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ

ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕/๑)^๕ ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๕/๒)^๖ ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๕/๓)^๗ ไม่เป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือ ผู้บริหารท้องถิ่น

^๒ มาตรา ๔ นิยามคำว่า “ผู้บริหาร” เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับ กรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓

^๓ มาตรา ๔ นิยามคำว่า “พนักงาน” แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓

^๔ มาตรา ๕ (๔) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ พนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐

^๕ มาตรา ๕ (๕/๑) เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^๖ มาตรา ๕ (๕/๒) เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^๗ มาตรา ๕ (๕/๓) เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

(๖)^๕ ไม่เป็นข้าราชการการเมือง เว้นแต่เป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

(๗)^๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๗/๑)^๖ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

(๘)^๗ ไม่เป็นผู้ถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจนั้นหรือผู้ถือหุ้นของนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้นอยู่

(๙)^๘ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นเป็นผู้ถือหุ้น เว้นแต่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งกรรมการหรือดำรงตำแหน่งอื่นในนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นเป็นผู้ถือหุ้น

(๑๐)^๙ ไม่เป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น เว้นแต่เป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้บริหารโดยการมอบหมายของรัฐวิสาหกิจนั้น

ความใน (๑) มิให้ใช้บังคับแก่กรรมการชาวต่างประเทศที่รัฐวิสาหกิจจำเป็นต้องแต่งตั้งตามข้อผูกพัน หรือตามลักษณะของกิจการ

ความใน (๘) มิให้ใช้บังคับแก่กรรมการที่ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำตำแหน่งของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ และกรรมการนั้นถือหุ้นไม่เกินร้อยละศูนย์จุดห้าของทุนชำระแล้วของรัฐวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการถือหุ้นอยู่^{๑๐}

มาตรา ๖ ให้รัฐวิสาหกิจมีกรรมการได้รวมทั้งสิ้นไม่เกินสิบเอ็ดคน แต่ถ้ารัฐวิสาหกิจใดมีข้อกำหนดให้มีกรรมการน้อยกว่าสิบเอ็ดคนก็ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้

^๕ มาตรา ๕ (๖) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัตินิติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๔

^๖ มาตรา ๕ (๗) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัตินิติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^๗ มาตรา ๕ (๗/๑) เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัตินิติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^๘ มาตรา ๕ (๘) เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัตินิติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐

^๙ มาตรา ๕ (๙) เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัตินิติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๑๐} มาตรา ๕ (๑๐) เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัตินิติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๑๑} มาตรา ๕ วรรคสาม เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัตินิติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

รัฐวิสาหกิจใดมีความจำเป็นต้องมีกรรมการเกินกว่าสิบเอ็ดคน ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเสนอขออนุมัติจากคณะรัฐมนตรีได้เป็นการเฉพาะราย แต่ทั้งนี้ จำนวนกรรมการรวมทั้งสิ้นต้องไม่เกินสิบห้าคน^{๑๔}

มาตรา ๗^{๑๖} ผู้ใดจะดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจเกินกว่าสามแห่งมิได้ ทั้งนี้ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย

การนับจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการตามวรรคหนึ่ง ไม่รวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน

มาตรา ๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามที่กำหนดไว้สำหรับรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ แล้ว กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๕

กรรมการของรัฐวิสาหกิจที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งตามกฎหมายหรือพระราชกฤษฎีกาให้อยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี แต่อาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้

ความในวรรคสองมิให้ใช้บังคับแก่กรรมการของบริษัทจำกัด หรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล

มาตรา ๘ ทวิ^{๑๗} ให้ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจไม่มีฐานะเป็นพนักงานของรัฐวิสาหกิจ

ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจใดบัญญัติให้พนักงานเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา ให้ผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้นเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

มาตรา ๘ ตริ^{๑๘} ผู้บริหารนอกจากต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้สำหรับรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ แล้ว ยังต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) มีสัญชาติไทย

(๑/๑)^{๑๙} มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๒) สามารถทำงานให้แก่รัฐวิสาหกิจนั้นได้เต็มเวลา

^{๑๔} มาตรา ๖ วรรคสอง เพิ่มโดยประกาศคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ ฉบับที่ ๕๖ เรื่อง กรรมการของรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๔

^{๑๖} มาตรา ๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๑๗} มาตรา ๘ ทวิ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓

^{๑๘} มาตรา ๘ ตริ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓

^{๑๙} มาตรา ๘ ตริ (๑/๑) เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

- (๓) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๔)^{๖๐} ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๕)^{๖๑} ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๖) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะรื้อรายผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- (๗) ไม่เป็นผู้บริหารหรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจอื่น หรือกิจการอื่นที่แสวงหากำไร
- (๘) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๑๐)^{๖๒} ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- (๑๑)^{๖๓} ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- (๑๒) ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลาสามปีก่อนวันได้รับแต่งตั้งไม่เคยเป็นกรรมการหรือผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุนหรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการในนิติบุคคลดังกล่าวโดยการมอบหมายของรัฐวิสาหกิจนั้น

มาตรา ๘ จัตวา^{๖๔} ในการจ้างและแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้น ตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งมีจำนวนห้าคน ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘ ตี (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๑๑) และ (๑๒)

ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘ ตี (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๙) (๑๐) (๑๑) และ (๑๒) ไม่เป็นกรรมการของรัฐวิสาหกิจแห่งนั้น เว้นแต่เป็นผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และมีอายุไม่เกินห้าสิบแปดปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร

เมื่อได้ผู้ที่มีความเหมาะสมแล้ว ให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้นต่อไป โดยอาจเสนอชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมมากกว่าหนึ่งชื่อก็ได้ ทั้งนี้ การจ้างและ

^{๖๐} มาตรา ๘ ตี (๔) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๖๑} มาตรา ๘ ตี (๕) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘

^{๖๒} มาตรา ๘ ตี (๑๐) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๖๓} มาตรา ๘ ตี (๑๑) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจฯ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๖๔} มาตรา ๘ จัตวา แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

แต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้บริหารเดิมพ้นจากตำแหน่ง

การจ้างผู้บริหาร ให้มีระยะเวลาคราวละไม่เกินสี่ปีนับแต่วันที่สัญญาจ้างมีผลใช้บังคับ

ในการทำสัญญาจ้าง ให้ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจ หรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจในกรณีที่ไม่มีประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจ เป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง และให้การจ้างตามสัญญาดังกล่าวไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

สัญญาจ้างตามวรรคห้า อย่างน้อยต้องมีข้อกำหนดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่ง เงื่อนไขการทำงาน การพ้นจากตำแหน่ง เงื่อนไขการเลิกสัญญาจ้าง การประเมินผลการทำงานและค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่นของผู้บริหาร

การกำหนดค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่น รวมทั้งเงื่อนไขการจ้างผู้บริหารให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ในกรณีที่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจจะจ้างผู้บริหารเดิมต่อหลังจากครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้างเพราะเห็นว่าผู้บริหารเดิมมีผลการทำงานดีมีประสิทธิภาพและการจ้างผู้บริหารเดิมจะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่งแก่รัฐวิสาหกิจ ให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้นได้โดยไม่ต้องดำเนินการสรรหาตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม แต่จะจ้างเกินสองคราวติดต่อกันไม่ได้

มาตรา ๘ เบญจ^{๒๕} นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามที่กำหนดไว้สำหรับรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ แล้ว ผู้บริหารพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘ ตี
- (๔) ขาดการประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเกินสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอัน

สมควร

- (๕) สัญญาจ้างสิ้นสุดลง
- (๖) ถูกเลิกสัญญาจ้าง

มาตรา ๙ พนักงานของรัฐวิสาหกิจ นอกจากต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้สำหรับรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ แล้ว ยังต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้ด้วย

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถทำงานให้แก่รัฐวิสาหกิจนั้นได้เต็มเวลา

^{๒๕} มาตรา ๘ เบญจ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓

- (๔)^{๒๖} ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๕)^{๒๗} ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกินห้าปี
- (๕/๑)^{๒๘} ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๕/๒)^{๒๙} ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- (๖)^{๓๐} ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการการเมือง ลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมืองซึ่งมีฐานะเทียบเท่า พนักงานส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือสภากรุงเทพมหานครและผู้บริหารท้องถิ่น
- (๗)^{๓๑} ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- (๘)^{๓๒} ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่ความใน (๑) มิให้ใช้บังคับแก่พนักงานชาวต่างประเทศซึ่งรัฐวิสาหกิจมีความจำเป็นต้องจ้างตามลักษณะงานของรัฐวิสาหกิจนั้น
- ความใน (๓) มิให้ใช้บังคับแก่พนักงานที่เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ ที่ปรึกษา รัฐวิสาหกิจ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการ

มาตรา ๑๐^{๓๓} พนักงานของรัฐวิสาหกิจที่เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ หรือที่ปรึกษา รัฐวิสาหกิจ หรือบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกันแต่เรียกชื่ออย่างอื่นใน รัฐวิสาหกิจ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ

มาตรา ๑๑^{๓๔} นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามที่กำหนดไว้สำหรับรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ แล้ว พนักงานพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

^{๒๖} มาตรา ๙ (๔) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัตินิติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๒๗} มาตรา ๙ (๕) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัตินิติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘

^{๒๘} มาตรา ๙ (๕/๑) เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัตินิติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๒๙} มาตรา ๙ (๕/๒) เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัตินิติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๓๐} มาตรา ๙ (๖) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัตินิติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๙

^{๓๑} มาตรา ๙ (๗) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัตินิติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๓๒} มาตรา ๙ (๘) เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัตินิติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๓๓} มาตรา ๑๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัตินิติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓

^{๓๔} มาตรา ๑๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัตินิติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๒๐

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๙ หรือมาตรา ๑๐ สำหรับการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้พ้นเมื่อสิ้นปีงบประมาณตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณของปีที่พนักงานผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

มาตรา ๑๒ รัฐวิสาหกิจใดมีกรรมการเกินสิบเอ็ดคน ให้ปรับปรุงให้มีกรรมการไม่เกินจำนวนดังกล่าวภายในสองเดือนนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๒/๑^๕ ในการแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจแห่งใด ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งจากบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้น ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น

การจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๑๓ ในกรณีที่ผู้ใดดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจเกินกว่าที่กำหนดในมาตรา ๗ ให้ผู้นั้นลาออกจากตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจหนึ่งรัฐวิสาหกิจใดภายในหนึ่งเดือนนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้ามิได้ลาออกให้ถือว่าพ้นจากตำแหน่งกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งครั้งหลังสุดตามลำดับในวันที่ครบกำหนดหนึ่งเดือน

มาตรา ๑๔ ให้กรรมการหรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจซึ่งขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่บัญญัติในพระราชบัญญัตินี้ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ พ้นจากตำแหน่งเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งเดือนนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๕ กำหนดเวลาสามปีตามวรรคสองของมาตรา ๘ ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่กรรมการได้รับแต่งตั้งครั้งสุดท้าย

ให้กรรมการซึ่งอยู่ในตำแหน่งเกินสามปี นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งสุดท้าย พ้นจากตำแหน่งเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งเดือนนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ แต่อาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้

มาตรา ๑๖^๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ
สัญญา ธรรมศักดิ์
นายกรัฐมนตรี

^๕ มาตรา ๑๒/๑ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^๖ มาตรา ๑๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘

สารบัญ

หน้า

๑.	ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ แก้ไขล่าสุด (ฉบับที่ ๓๕) พ.ศ. ๒๕๖๑	๑
๒.	ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง ค่าจ้าง การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นค่าจ้าง การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์การลงโทษของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๒๒ แก้ไขล่าสุด (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๗	๒๒
๓.	ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยบัตรประจำตัวลูกจ้างการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒	๒๗
๔.	ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน ในราชอาณาจักร พ.ศ. ๒๕๒๒ แก้ไขล่าสุด (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๘	๒๙
๕.	ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยค่าทำงานล่วงเวลา และค่าทำงานในวันหยุด พ.ศ. ๒๕๒๒ แก้ไขล่าสุด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๙	๓๖
๖.	ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๒๓ แก้ไขล่าสุด (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๘	๔๐
๗.	ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ แก้ไขล่าสุด (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๕	๔๘
๘.	ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการสงเคราะห์เมื่อผู้ปฏิบัติงานถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๒๓ แก้ไขล่าสุด (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒	๕๒
๙.	ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงานในการคลอดบุตร พ.ศ. ๒๕๒๓ แก้ไขล่าสุด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒	๕๔
๑๐.	ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการสงเคราะห์เกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. ๒๕๒๓ แก้ไขล่าสุด (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๖	๕๕
๑๑.	ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการติดตั้งและการจ่ายค่าโทรศัพท์ พ.ศ. ๒๕๒๓ แก้ไขล่าสุด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔	๕๘
๑๒.	ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๒๓	๖๐
๑๓.	ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยเงินยืมทดรอง พ.ศ. ๒๕๒๓	๖๓
๑๔.	ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการสั่งพักงาน การสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน และการจ่ายเงินเดือนของผู้ถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน พ.ศ. ๒๕๒๔	๖๔
๑๕.	ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบแบบพนักงานการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๔ แก้ไขล่าสุด (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒	๖๗
๑๖.	ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการร้องทุกข์ของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๒๔	๙๓

	หน้า
๑๗. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการกำหนดราคาจำหน่ายน้ำประปา พ.ศ. ๒๕๒๔ แก้ไขล่าสุด (ฉบับที่ ๒๑) พ.ศ. ๒๕๕๘	๙๕
๑๘. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการประชุมและการดำเนินกิจการ ของคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๒๕	๑๐๐
๑๙. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลให้แก่ผู้แจ้งการลักใช้น้ำประปา พ.ศ. ๒๕๒๖	๑๐๑
๒๐. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการปฏิบัติเกี่ยวกับงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๒๖ แก้ไขล่าสุด (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๔	๑๐๓
๒๑. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการมอบอำนาจให้ปฏิบัติงานแทน เฉพาะอย่างในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอกแทนผู้ว่าการ พ.ศ. ๒๕๒๘ แก้ไขล่าสุด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓	๑๐๕
๒๒. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการใช้เงินสำรองในกรณีฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๒๘ แก้ไขล่าสุด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔	๑๐๗
๒๓. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าเช่าบ้านของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๓๐ แก้ไขล่าสุด (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๓	๑๐๘
๒๔. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยเบี้ยกนดาร์ พ.ศ. ๒๕๓๑	๑๑๒
๒๕. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้ว่าการและการมอบให้ผู้อื่น ปฏิบัติงานแทนผู้ว่าการ พ.ศ. ๒๕๓๑	๑๑๓
๒๖. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายค่าพาหนะและค่าน้ำมันเชื้อเพลิง แก่ผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๓๓ แก้ไขล่าสุด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙	๑๑๔
๒๗. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าเครื่องแบบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขล่าสุด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๙	๑๑๕
๒๘. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยค่าธรรมเนียม สมนาคุณ และเงินการกุศล พ.ศ. ๒๕๓๖ แก้ไขล่าสุด (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘	๑๑๖
๒๙. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการชำระหนี้และค่าเสียหายของบุคคลภายนอก พ.ศ. ๒๕๓๖ แก้ไขล่าสุด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓	๑๑๘
๓๐. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการสงเคราะห์เกี่ยวกับบุตรของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขล่าสุด (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙	๑๑๙
๓๑. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้กับพนักงานที่ อยู่เวรประจำสำนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขล่าสุด (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘	๑๒๑
๓๒. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจำหน่ายทรัพย์สินสูญหาย และหนี้จากบัญชีเป็นสูญ พ.ศ. ๒๕๓๙ แก้ไขล่าสุด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๒	๑๒๒
๓๓. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายเงินส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๙	๑๒๔

	หน้า
๓๔. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการใช้น้ำประปา และอัตราค่าบริการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขล่าสุด (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๒๕
๓๕. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบ ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่การประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๔๖	๑๓๓
๓๖. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยรถยนต์นั่ง พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขล่าสุด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖	๑๓๘
๓๗. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือ การศึกษาบุตรของผู้ปฏิบัติงานที่เสียชีวิตจากการปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษจาก สถานการณ์ความไม่สงบในภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐	๑๔๑
๓๘. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าชดเชยและเงินค่าตอบแทน ความชอบในการทำงานให้แก่พนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ แก้ไขล่าสุด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๔๓
๓๙. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์การกำกับดูแลและเชื่อมโยง บริษัทในเครือ กปภ. พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขล่าสุด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑	๑๔๖
๔๐. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการมีและใช้เสื้อเกราะป้องกันกระสุน และสะเก็ดระเบิด พ.ศ. ๒๕๕๑	๑๕๐
๔๑. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขล่าสุด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗	๑๖๑
๔๒. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานของการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขล่าสุด (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๗๐
๔๓. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยเบี้ยประชุมคณะอนุกรรมการ พ.ศ. ๒๕๕๓	๑๗๒
๔๔. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ของลูกจ้างชั่วคราว รายเดือน พ.ศ. ๒๕๕๔	๑๗๔
๔๕. ประกาศการประปาส่วนภูมิภาคเรื่อง การกำหนดราคาจำหน่ายน้ำที่อาคาร พ.ศ. ๒๕๕๔	๑๗๖
๔๖. ประกาศการประปาส่วนภูมิภาคเรื่อง การกำหนดราคาจำหน่ายน้ำประปา แบบขายส่ง (Bulk Sale) พ.ศ. ๒๕๕๔ และฉบับเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๕	๑๗๗
๔๗. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการสงเคราะห์เพื่อสวัสดิการค่าน้ำประปา พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขล่าสุด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๘๒
๔๘. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายโบนัสสำหรับกรรมการ พนักงานและลูกจ้างประจำของการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๕๘	๑๘๓
๔๙. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๘๕
๕๐. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการจัดงาน พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๘๗
๕๑. ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการประชุม พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๙๑

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน
การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงาน
พ.ศ. ๒๕๒๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาคว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๒๒”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๒๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ผู้ว่าการมีอำนาจวางระเบียบหรือออกคำสั่งใดๆ เพื่อปฏิบัติงานตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑
ตำแหน่งพนักงาน

ข้อ ๔ ตำแหน่งพนักงาน มีดังต่อไปนี้

- (๑) ผู้ว่าการ
- (๒) รองผู้ว่าการ
- (๓) ผู้ช่วยผู้ว่าการ
- (๔) ผู้อำนวยการฝ่าย
- (๕) ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย
- (๖) ผู้อำนวยการกอง
- (๗) ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง
- (๘) หัวหน้ากอง
- (๙) ผู้ช่วยหัวหน้ากอง
- (๑๐) หัวหน้าแผนก
- (๑๑) หัวหน้าหมวด
- (๑๒) ประจำแผนก
- (๑๓) เสมียน

ข้อ ๕ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งกำหนดให้เทียบเท่ากับตำแหน่งในข้อ ๔ ให้เป็นไปตามบัญชีเทียบตำแหน่งของพนักงานท้ายข้อบังคับนี้

หมวด ๒
อัตราค่าจ้างและอัตราเงินเดือน

ข้อ ๖ การกำหนดอัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าการกำหนด โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ ๗ อัตราเงินเดือนขั้นต่ำและขั้นสูงของพนักงานในตำแหน่งและระดับชั้นต่างๆ ให้เป็นไปตามบัญชีหมายเลข ๑, ๒, ๓, ๔, ๕^๕ และสำหรับอัตราเงินเดือนของพนักงานให้เป็นไปตามโครงสร้างอัตราเงินเดือนพนักงานการประปาส่วนภูมิภาค^๖ ท้ายข้อบังคับนี้

หมวด ๓

การบรรจุและการแต่งตั้ง

ข้อ ๘ ผู้ที่จะเป็นพนักงานต้องมีความรู้ ความสามารถและคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดและต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) สัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (๔) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้พักงานจากหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ
- (๕) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๖) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- (๗) ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกเพราะกระทำผิดวินัยจากราชการ จากหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๙ ผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๘ (๘) (๙) ถ้าได้ออกจากงานเกินสามปีแล้ว ถ้าผู้ว่าการพิจารณาเห็นว่า ผู้นั้นได้กลับตัวประพฤติเป็นคนดี และหากผู้นั้นเข้าปฏิบัติงานจะเป็นประโยชน์แก่ ก.พ. จะยกเว้นให้เฉพาะรายก็ได้ แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ มติของคณะกรรมการในการประชุมพิจารณายกเว้นดังกล่าวนี้ต้องเป็นเอกฉันท์ และการลงมติให้กระทำโดยลงคะแนนลับ

ข้อ ๑๐ การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง ตลอดจนวิธีการคัดเลือก สอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ แต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งพนักงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้ว่าการกำหนด โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๑ ผู้ว่าการมีอำนาจที่จะกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ให้ผู้ได้รับการบรรจุ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด วางเงินประกันหรือหลักประกันความเสียหาย หรือให้มีผู้ค้ำประกันก็ได้

ข้อ ๑๒ พนักงานซึ่งได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่ง ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราขั้นต่ำของตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่งแล้วแต่กรณี เว้นแต่

- (๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งนั้นแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม

^๕แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓๕ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

^๖แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓๔ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

^๗แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓๒ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

^๘แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๔ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๒๕

(๒) การบรรจุผู้มีประสบการณ์หรือมีความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ หรือได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้ว่าการกำหนด

ข้อ ๑๓ พนักงานผู้ใดออกจากงานเพื่อไปรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยไม่มีความเสียหาย หากประสงค์จะเข้าปฏิบัติงานใน กปภ. ภายในกำหนดเวลาหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันพ้นจากราชการทหาร ให้ผู้ว่าการสั่งบรรจุได้โดยให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าก่อนที่ไปรับราชการทหาร

ข้อ ๑๔ ผู้ซึ่งเคยเป็นพนักงาน แต่ได้ลาออกหรือ กปภ. สั่งให้ออกโดยไม่มีความผิด ประสงค์จะเข้าทำงานใหม่ หากผู้ว่าการเห็นสมควรจะพิจารณาสั่งบรรจุในตำแหน่งที่ว่างก็ได้ โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราไม่สูงกว่าที่เคยได้รับอยู่ครั้งสุดท้ายก่อนจะออกจาก กปภ.

ข้อ ๑๕ ถ้าตำแหน่งพนักงานว่างลง ผู้ว่าการจะสั่งให้พนักงานที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่งที่ว่างเป็นการชั่วคราวก็ได้ เว้นแต่ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

ในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วน ผู้ว่าการจะสั่งพนักงานผู้ใดผู้หนึ่งรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไปที่ว่างลง เป็นการชั่วคราวไม่เกินหกสิบวันก็ได้ แล้วนำเสนอคณะกรรมการเพื่อทราบ

ผู้รักษาการในตำแหน่งตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง จะต้องมีความสมบัติสำหรับตำแหน่งที่รักษาการในกรณีที่มีการกำหนดคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งไว้ และไม่เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งอื่นอีกในขณะนั้น ทั้งนี้โดยให้ผู้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาการนั้น

หมวด ๔

การออกจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๖ พนักงานพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (๓) อายุหกสิบปีบริบูรณ์
- (๔) ถูกสั่งให้ออกโดยไม่มีความผิด
- (๕) ถูกสั่งลงโทษไล่ออกหรือให้ออก
- (๖) ขาดคุณสมบัติข้อหนึ่งข้อใดตามข้อ ๘

ข้อ ๑๗ พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เพื่อพิจารณาและเมื่อผู้ว่าการสั่งอนุญาตแล้วจึงให้ออกจากงานตามที่ได้รับอนุญาต

ในกรณีที่พนักงานผู้ใดขอลาออกเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือสมัครรับเลือกตั้งให้การลาออกมีผลนับตั้งแต่วันที่ผู้นั้นขอลาออก

นอกจากกรณีตามวรรคสองถ้าผู้ว่าการเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่งานของ กปภ. จะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกได้เป็นเวลาไม่เกินสามสิบวัน นับแต่วันที่ขอลาออกก็ได้

ข้อ ๑๘ ถ้าผู้ขอลาออกมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ผู้ว่าการจะยับยั้ง การอนุญาตให้ลาออกไว้เพื่อรอฟังผลของเรื่องที่ถูกล่าว่าหาว่ากระทำผิดวินัยก็ได้

ถ้าผู้ขอลาออกมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีกรณีถูกฟ้องหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดอาญา ซึ่งมีใช้ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ห้ามมิให้ส่งอนุญาตการลาออก แต่เมื่อเรื่องถึงที่สุดแล้ว ผู้ขอลาออกไม่ถูกลงโทษไล่ออกหรือให้ออก จะยับยั้งการลาออกเพราะเหตุอื่นอีกไม่ได้

ข้อ ๑๙ พนักงานผู้ใดมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณใด ให้ออกจากงานในวันถัดจากวันสิ้นปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๒๐ เมื่อผู้ว่าการเห็นสมควรอาจสั่งให้พนักงานออกจากงานในกรณีต่อไปนี้ได้ คือ

(๑) เมื่อผู้นั้นเจ็บป่วยและแพทย์ลงความเห็นว่าไม่สามารถปฏิบัติงาน หรือไม่สมควรให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไป

(๒) เมื่อผู้นั้นลาเกินกำหนดที่ระบุไว้ในระเบียบเกี่ยวกับการลา และมีได้รับอนุญาตให้ลาต่อไปอีก

(๓) เมื่อพนักงานผู้ใดหย่อนความสามารถด้วยเหตุใดๆ ในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ของตน หรือประพฤตินั้นไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และผู้ว่าการได้แต่งตั้งกรรมการพิจารณาแล้วเห็นสมควรสั่งให้ออกจากงาน

(๔) เมื่อพนักงานผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่การสอบสวนไม่ได้ความเป็นสัจย์ว่ากระทำผิดที่จะถูกลงโทษให้ออกหรือไล่ออก แต่คณะกรรมการสอบสวนมีความเห็นว่ามิมีลทินมิว่าหมอง ไม่สมควรจะให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไป

(๕) เมื่อพนักงานผู้ใดต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด สำหรับความผิดลหุโทษหรือความผิดอันกระทำโดยความประมาท

การสั่งให้ออกตามความในข้อนี้ถือว่าเป็นคำสั่งให้ออกโดยไม่มี ความผิด

ข้อ ๒๑ การสั่งให้พนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ออกจากงานโดยไม่มี ความผิด หรือสั่งลงโทษให้ออก หรือไล่ออก จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อนการออกจากงานของพนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป นอกจากกรณีที่ถูกกล่าวแล้วให้เสนอคณะกรรมการทราบ

หมวด ๕

การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานประจำปีให้เลื่อนตั้งแต่วันแรกของปีงบประมาณที่ได้เลื่อนนั้น

ข้อ ๒๓ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับทุกตำแหน่ง ผู้ซึ่งได้รับเงินเดือนเท่าหรือสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว จะเลื่อนขึ้นเงินเดือนมิได้

ข้อ ๒๔ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน ให้ผู้ว่าการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานของตำแหน่งและผลงานที่ได้ปฏิบัติมา การรักษาวินัย ตลอดจนความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน

^๖แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓๓ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

พิจารณาผลงานของพนักงานผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้พิจารณา แล้วรายงานการพิจารณานั้นพร้อมด้วยข้อควรพิจารณาประกอบอื่นๆ เช่น วันลา การมาสาย การรักษาวินัย ต่อไปยังผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ในการพิจารณารายงานตามวรรคสอง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือแต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนด้วย

“ข้อ ๒๕ การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานประจำปีนั้น ให้พิจารณาผลงานการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่แล้วมาเป็นเกณฑ์ ประกอบด้วยช่วงเวลาปฏิบัติงานของพนักงานในรอบปีพิจารณาความดีความชอบ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ของปีที่พิจารณา โดยพิจารณาปีละหนึ่งครั้ง

ในกรณีพนักงานผู้ใด ได้เลื่อนตำแหน่ง ย้ายสับเปลี่ยนหน้าที่ ไปช่วยงานในต่างสำนักงานหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด ในรอบปีงบประมาณที่แล้วมาให้นำผลงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๒๖ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้รับรายงานการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒๔ แล้วเห็นว่าพนักงานผู้ใดปฏิบัติงานตามหน้าที่ไม่ได้ผลดีเท่าที่ควร หรือไม่อยู่ในหลักเกณฑ์เลื่อนขึ้นเงินเดือนได้ตามข้อ ๒๗ ให้งดเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับผู้นั้น

ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพิจารณาเห็นว่าพนักงานผู้ใดปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีและอยู่ในหลักเกณฑ์เลื่อนขึ้นเงินเดือนได้ตามข้อ ๒๗ ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นได้หนึ่งขั้น และถ้าพนักงานผู้ใดปฏิบัติงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์ข้อ ๒๘ ด้วยจะเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษเกินหนึ่งขั้นแต่ไม่เกินสองขั้นก็ได้

“ข้อ ๒๗ พนักงานซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งขั้นต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในรอบปีงบประมาณที่แล้วมามีระยะเวลาทำงานรวมกันไม่น้อยกว่าแปดเดือน

(๒) ในรอบปีพิจารณาความดีความชอบที่แล้วมา ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและด้วยความอดุสาหะจนเกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่งาน ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาแล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน

(๓) ในรอบปีพิจารณาความดีความชอบที่แล้วมา จนถึงวันที่คำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนมีผลบังคับ ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกพิพากษาในคดีอาญาลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ในกรณีที่พนักงานผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน และได้ถูกงดเลื่อนขึ้นเงินเดือนเพราะถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในกรณีนั้นมาแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีต่อไปให้พนักงานผู้นั้นตั้งแต่วันแรกของปีงบประมาณที่จะได้เลื่อนเป็นต้นไป

(๔) ในรอบปีพิจารณาความดีความชอบที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งพักงานเกินกว่าสี่เดือน

“แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒๘ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑

“แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒๘ ข้อ ๕ ลงวันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๕) ในรอบปีพิจารณาความดีความชอบที่แล้มาแล้ว ต้องมีวันลาไม่เกินสี่สัปดาห์วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา

(ข) ลาคลอบบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าจะคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบห้าวัน

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่

(จ) ลาเนื่องจากราชการทหาร เฉพาะวันที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา

(ฉ) ลาไปต่างประเทศเฉพาะวันที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา

(๖) ในรอบปีพิจารณาความดีความชอบที่แล้มาแล้ว ต้องไม่ลาบ่อยครั้ง หรือมาทำงานสายเกินกว่า ๓๐ ครั้ง

(๗) ในรอบปีพิจารณาความดีความชอบที่แล้มาแล้ว ต้องไม่ขาดงาน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๘) ในรอบปีงบประมาณที่แล้มาแล้ว ถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศหรือไปศึกษาฝึกอบรมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ตามระเบียบว่าด้วยการให้พนักงานไปศึกษาฝึกอบรมและดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่แล้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าแปดเดือน

๕๘ ข้อ ๒๘ พนักงานผู้ซึ่งจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ เป็นกรณีพิเศษมากกว่าหนึ่งขั้น แต่ไม่เกินสองขั้น นั้นต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

(๑) ในรอบปีงบประมาณที่แล้มาแล้ว มีระยะเวลาทำงานรวมกันไม่น้อยกว่าสิบสองเดือน

(๒) ในรอบปีพิจารณาความดีความชอบที่แล้มาแล้ว มีวันลารวมกันไม่เกินสิบห้าวัน

(๓) ในรอบปีพิจารณาความดีความชอบที่แล้มาแล้ว ต้องไม่ลาบ่อยครั้ง หรือมาทำงานสายเกินกว่า ๑๐ ครั้ง

(๔) ในรอบปีพิจารณาความดีความชอบที่แล้มาแล้ว ไม่ได้ลาไปศึกษาฝึกอบรมหรือดูงาน ทั้งในและนอกประเทศ ยกเว้นการไปปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายหรือปฏิบัติงานหน้าที่อื่นตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ได้ทำไว้กับ ก.พ.ก.

(๕) นำหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒๗ (๓) และ (๗) มาบังคับใช้โดยอนุโลม

๕๙ ข้อ ๒๘ ทวิ นอกจากหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒๘ แล้ว พนักงานผู้ซึ่งจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ เป็นกรณีพิเศษมากกว่าหนึ่งขั้น แต่ไม่เกินสองขั้น ต้องมีคุณลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่นจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีการต่อสู้หรือที่ต้องเสี่ยงอันตรายเป็นกรณีพิเศษ

(๓) ปฏิบัติงานเกินตำแหน่งหน้าที่จนเกิดประโยชน์ต่อ ก.พ.ก. เป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

^{๕๘} แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒๘ ข้อ ๖ ลงวันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑

^{๕๙} เพิ่มเติมโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒๘ ข้อ ๗ ลงวันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๔) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์ สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อ กปภ. เป็นพิเศษ และ กปภ. ได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรอง ให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๕) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความตรากร่าเห็ดเหี้ยเป็นพิเศษและงานนั้นได้ผล ดียิ่ง

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดจนสำเร็จเป็น ผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

^{๑๑} ข้อ ๒๙ (ยกเลิก)

^{๑๒} ข้อ ๒๙ ทวิ (ยกเลิก)

^{๑๓} ข้อ ๒๙ ตริ (ยกเลิก)

ข้อ ๓๐ พนักงานผู้ใดซึ่งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน เห็นสมควรให้ได้เลื่อน ขั้นเงินเดือน แต่ได้ถึงแก่กรรมอันมิใช่เกิดขึ้น เนื่องจากการประพฤตชั่วอย่างร้ายแรงของตน หรือต้องไปรับ ราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร หรือต้องออกจากตำแหน่งไปเพราะเจ็บป่วยซึ่งแพทย์ที่ กปภ. รับรองได้ตรวจแล้วเห็นว่าไม่สามารถปฏิบัติงานต่อไปได้อีก ก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี งบประมาณตามปกติ ผู้บังคับบัญชาจะสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันแรกของปีงบประมาณ ที่มีสิทธิจะได้เลื่อนขั้นนั้นก็ได้

ข้อ ๓๑ พนักงานผู้ใดซึ่งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน เห็นสมควรให้ได้เลื่อน ขั้นเงินเดือน แต่จะต้องพ้นจากตำแหน่งไปเพราะเกษียณอายุตามข้อบังคับนี้ ผู้บังคับบัญชาจะสั่งเลื่อนขั้น เงินเดือน เพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินสงเคราะห์ให้ผู้นั้น ในวันสิ้นปีงบประมาณก่อนที่จะพ้นจากตำแหน่ง ก็ได้

ข้อ ๓๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานนอกจากตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดนี้ หรือ ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดนี้ แต่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพิจารณา เห็นว่าสมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้น โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา อนุมัติให้เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย

หมวด ๖

วินัย การรักษาวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษ

ข้อ ๓๓ พนักงานต้องรักษาวินัยดังต่อไปนี้โดยเคร่งครัด คือ

(๑) ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญ และสนับสนุน นโยบายของรัฐบาลด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๒) ต้องสนับสนุนนโยบายของ กปภ. และปฏิบัติตามข้อบังคับตลอดจนระเบียบ แบบแผนของ กปภ.

^{๑๑} แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓๓ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

^{๑๒} แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓๓ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

^{๑๓} แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓๓ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(๓) ต้องเคารพเชื้อฟังผู้บังคับบัญชา และปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบแบบแผนและแบบธรรมเนียมของ กปภ. ไม่ปฏิบัติงานข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว ในกรณีเช่นว่านี้ให้ผู้รับคำสั่งรายงานให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นทราบด้วย

(๔) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความ ซึ่งควรต้องบอกถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

(๕) ต้องเอาใจใส่ต่อหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของ กปภ.

(๖) ต้องมาทำงานตรงกำหนดเวลา อุทิศเวลาของตนให้แก่งาน ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ และไม่ใช้เวลาทำงานไปหาประโยชน์ส่วนตัว

(๗) ต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เทียบธรรม ไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่การงานของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมก็ตาม

(๘) ต้องไม่ประพฤติชั่ว หรือประพฤติในทางซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน

(๙) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และช่วยเหลือประชาชนผู้มาติดต่อในกิจการอันเกี่ยวกับหน้าที่การงานของตนหรือของ กปภ.

(๑๐) ต้องสุภาพเรียบร้อยต่อประชาชน ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยามบุคคลใดๆ

(๑๑) ต้องรักษาความสามัคคีระหว่างพนักงาน อำนาจความสะดวกและร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่การงาน

(๑๒) ต้องรักษาความลับของทางราชการและของ กปภ.

ข้อ ๓๔ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ส่งเสริมการรักษาวินัย ดังต่อไปนี้

(๑) พึงปฏิบัติตนเองให้เป็นตัวอย่างที่ดีในการรักษาวินัย

(๒) ดูแลระมัดระวังให้พนักงานใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามวินัย

(๓) ถ้าเห็นว่าพนักงานใต้บังคับบัญชาคนใดกระทำความผิดวินัยที่จะต้องได้รับโทษและอยู่ในอำนาจที่จะลงโทษได้ ให้สั่งลงโทษ แต่ถ้าเห็นว่าควรจะต้องได้รับโทษสูงกว่าที่ตนมีอำนาจสั่งลงโทษ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป เพื่อให้พิจารณาดำเนินการสั่งลงโทษตามควรแก่กรณี

(๔) ต้องเอาใจใส่ดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยใกล้ชิด

ข้อ ๓๕ ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๓๔ โดยไม่สุจริตให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย

ข้อ ๓๖ โทษผิดวินัย มีดังนี้

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือน

(๓) ลดขั้นเงินเดือน

(๔) ให้ออก

(๕) ไล่ออก

๑๔ ข้อ ๓๗ การลงโทษไล่ออกให้ผู้ว่าการสั่งลงโทษเมื่อพนักงานผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ดังต่อไปนี้

(๑) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่ความผิดที่เป็นลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เสียหายแก่งานเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

(๒) ต้องคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย เพราะกระทำหนี้สินขึ้นด้วยความทุจริต หรือต้องคำพิพากษาในคดีแพ่งอันแสดงว่าเป็นการเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งตำแหน่งหน้าที่อย่างร้ายแรง

(๓) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่การงานโดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง แก่ผู้หนึ่งผู้ใดหรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่การงานโดยทุจริต

(๔) ขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับของ ก.ป.ก. อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ ก.ป.ก. อย่างร้ายแรง

(๕) เปิดเผยความลับของทางราชการหรือของ ก.ป.ก. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการหรือ ก.ป.ก. อย่างร้ายแรง

(๖) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่การงาน อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ ก.ป.ก. อย่างร้ายแรง

(๗) ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหงหรือทำร้ายประชาชนผู้มาติดต่อในกิจการของ ก.ป.ก. อย่างร้ายแรง

(๘) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๙) ละทิ้งหน้าที่การงาน หรือขาดงานติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าเจ็ดวันทำการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ข้อ ๓๘ การลงโทษให้ออก ให้ผู้ว่าการสั่งลงโทษได้เมื่อพนักงานกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ ๓๗ แต่ยังไม่ถึงกับจะต้องถูกไล่ออก หรือมีเหตุอันควรลดหย่อน

ข้อ ๓๙ การกระทำผิดวินัยที่อาจถูกลงโทษถึงไล่ออก หรือให้ออกถ้ามิใช่เป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามข้อ ๔๑ ให้ผู้ว่าการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นอย่างน้อยสามคนเพื่อทำการสอบสวน

การสอบสวนนั้น ให้กระทำให้แล้วเสร็จโดยเร็วอย่างช้าไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ประธานกรรมการได้รับทราบคำสั่ง ถ้ามีความจำเป็นซึ่งจะสอบสวนให้เสร็จภายในกำหนดนั้นไม่ได้ก็ขยายเวลาได้อีกไม่เกินสิบห้าวัน ทั้งนี้ให้แสดงเหตุที่ต้องขยายเวลาไว้ในสำนวนการสอบสวนด้วยแต่ถ้าขยายเวลาแล้วยังสอบสวนไม่แล้วเสร็จ ให้ขออนุมัติผู้ว่าการขยายเวลาต่อไปอีกครั้งสิบห้าวัน แต่ทั้งนี้ไม่เกินสามครั้ง

ข้อ ๔๐ การสอบสวน การแต่งตั้งกรรมการ การรวบรวมพยานหลักฐาน ตลอดจนงานกิจการอื่นๆ ที่จำเป็น เพื่อให้ได้ความจริงและความยุติธรรม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ผู้ว่าการกำหนดโดยอนุมัติของคณะกรรมการ

๑๕ ข้อ ๔๑ พนักงานผู้ใดกระทำผิดวินัยอันเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ดังต่อไปนี้ ให้ผู้ว่าการมีอำนาจพิจารณาสั่งลงโทษ ไล่ออกหรือให้ออกได้ โดยไม่ต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้ คือ

(๑) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่ความผิดที่เป็นลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เสียหายแก่งานเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

(๒) ต้องคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายเพราะทำหนี้สินขึ้นด้วยความทุจริต

^{๑๔} แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓๓ ข้อ ๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

^{๑๕} แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓๓ ข้อ ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(ก) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่การงานโดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง แก่ผู้หนึ่งผู้ใดหรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่การงานโดยทุจริต และให้ถ้อยคำรับสารภาพต่อผู้บังคับบัญชาหรือคณะกรรมการสอบสวนที่ผู้ว่าการแต่งตั้ง

(ข) ละทิ้งหน้าที่การงาน หรือขาดงานติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าเจ็ดวันทำการ และผู้บังคับบัญชา ได้ดำเนินการสืบสวนแล้ว เห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร

^{๑๖}ข้อ ๔๒ พนักงานผู้ใดกระทำผิดวินัยที่ยังไม่ถึงขั้น เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หากผลการสอบสวนปรากฏว่ามีมูลความผิดไม่ถึงขั้นร้ายแรง ให้ส่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อน จะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อน ซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ในกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อยและเป็นความผิดครั้งแรก ถ้าผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจลดขั้นเงินเดือน หรือตัดเงินเดือน เห็นว่ามีเหตุอันควรลดโทษ จะงดโทษโดยว่ากล่าวตักเตือนหรือให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือไว้ก่อนก็ได้

โทษลดขั้นเงินเดือนหรือโทษตัดเงินเดือน ผู้บังคับบัญชาจะโทษผู้กระทำผิดวินัยได้ตามหลักเกณฑ์ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๔๓ การส่งลงโทษพนักงานที่กระทำผิดวินัย ถ้าเป็นพนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้ผู้ว่าการเสนอขอรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว จึงจะส่งลงโทษได้

ข้อ ๔๔ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดูแลและมัตระวังพนักงานในบังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามวินัย ถ้ารู้ว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และพิจารณาแล้วเห็นว่า ความผิดของพนักงานผู้นั้นอยู่ในอำนาจของตนที่จะลงโทษได้ ก็ให้ส่งลงโทษถ้าเห็นว่าความผิดนั้นควรจะต้องได้รับโทษสูงกว่าที่ตนมีอำนาจส่งลงโทษก็ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไป เพื่อพิจารณาส่งลงโทษตามควรแก่กรณี

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดไม่รายงานการกระทำผิดวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา หรือไม่จัดการลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาที่กระทำผิดวินัย หรือจัดการลงโทษไม่เป็นการสุจริต ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นกระทำผิดวินัย

ข้อ ๔๕ การลงโทษผู้ส่งลงโทษต้องลงโทษให้เหมาะสมกับความผิด และต้องไม่สั่งการโดยพยาบาลหรือโดยโศษะจริต หรือลงโทษผู้ที่ไม่มีความผิด ในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่า ผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัยในกรณีใด และผิดตามข้อใดแห่งข้อบังคับนี้

ข้อ ๔๖ เมื่อผู้มีอำนาจลงโทษได้ส่งลงโทษแล้ว ต้องเสนอรายงานการลงโทษต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้ว่าการ เว้นแต่กรณีที่ผู้ว่าการเป็นผู้ส่งลงโทษ

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกลงโทษ ซึ่งมีตำแหน่งเหนือผู้ส่งลงโทษเห็นว่า การลงโทษหรือการดำเนินการทางวินัยนั้นไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ให้ผู้บังคับบัญชาดังกล่าว มีอำนาจส่งลงโทษเพิ่มโทษ ลดโทษ หรือยกโทษได้ แต่ถ้าจะเพิ่มโทษแล้ว โทษที่ส่งเพิ่มขึ้นรวมกับที่สั่งไว้เดิมต้องไม่เกินอำนาจของผู้ส่งใหม่นั้น

^{๑๖} แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓๓ ข้อ ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔๗ พนักงานผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ถ้าผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่า หากให้คงอยู่ในหน้าที่ระหว่างการสอบสวนพิจารณา หรือระหว่างดำเนินคดี จะเป็นการเสียหายแก่งานของ กปภ. ให้รายงานผู้ว่าการเพื่อพิจารณาสั่งให้ผู้นั้นพักงาน หรือออกจากงานไว้ก่อน

ข้อ ๔๘ เมื่อการพิจารณาสอบสวนเสร็จสิ้นหรือคดีถึงที่สุดแล้ว ผลปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงาน หรือออกจากงานไว้ก่อนมิได้กระทำผิด หรือกระทำผิดไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษให้ออก หรือไล่ออก และไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากงานด้วยเหตุอื่น ให้ผู้ว่าการสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่ต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะที่ผู้นั้นมีอยู่

ในกรณีที่ปรากฏว่า ผู้ถูกสั่งพักงานหรือออกจากงานไว้ก่อน มีความผิดที่จะต้องถูกลงโทษให้ออกหรือไล่ออก ให้เปลี่ยนแปลงคำสั่งพักงานไว้ก่อนเป็นคำสั่งลงโทษให้ออกหรือไล่ออก แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔๙ การจ่ายเงินเดือนระหว่างพักงานหรือออกจากงานไว้ก่อน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ กปภ.ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๕๐ พนักงานผู้ถูกลงโทษเพราะกระทำผิดวินัยหรือถูกสั่งให้ออกจากงานด้วยเหตุใดๆ เว้นแต่ให้พักงาน หรือออกจากงานไว้ก่อนตามข้อ ๔๗ หากเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรม ให้มีสิทธิอุทธรณ์ คำสั่งลงโทษหรือคำสั่งให้ออกจากงานนั้นได้ตามวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวดนี้ แต่ถ้าปรากฏว่าการอุทธรณ์นั้น เป็นอุทธรณ์เท็จให้ถือว่าเป็นความผิดวินัย

ข้อ ๕๑ การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษหรือคำสั่งให้ออกจากงาน ให้ทำเป็นหนังสือลงลายมือชื่อ ผู้อุทธรณ์ และให้อุทธรณ์ได้สำหรับตนเองเท่านั้น จะอุทธรณ์แทนคนอื่นหรือมอบหมายให้คนอื่นอุทธรณ์ แทนไม่ได้

ข้อ ๕๒ เพื่อประโยชน์ในการอุทธรณ์ ผู้ถูกลงโทษอาจขอตรวจหรือคัดรายงานการสอบสวน ของคณะกรรมการสอบสวนได้ ส่วนบันทึกถ้อยคำพยานบุคคลหรือเอกสารอื่น ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้ว่าการ ที่จะอนุญาตหรือไม่ โดยให้พิจารณาถึงประโยชน์ในทางการรักษาวินัยของพนักงาน เหตุผลและความจำเป็น เป็นเรื่องๆ ไป

ข้อ ๕๓ การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ให้อุทธรณ์ ภายในกำหนดสิบห้าวันนับแต่วันทราบคำสั่ง โดยอุทธรณ์ต่อผู้ว่าการหรือประธานกรรมการ กปภ. แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) ในกรณีที่ผู้ว่าการเป็นผู้สั่งลงโทษ ให้อุทธรณ์ต่อประธานกรรมการ กปภ. และให้ประธานกรรมการ กปภ.เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยสั่งการ

(๒) ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาอื่นเป็นผู้สั่งลงโทษ ให้อุทธรณ์ต่อผู้ว่าการ และให้ผู้ว่าการเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยสั่งการ

ข้อ ๕๔ การอุทธรณ์ตามข้อ ๕๓ ให้ยื่นหนังสืออุทธรณ์พร้อมด้วยสำเนาถูกต้องหนึ่งฉบับ ต่อผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้สั่งลงโทษ และให้ผู้บังคับบัญชานั้นส่งหนังสืออุทธรณ์พร้อมด้วยสำนวนการสอบสวน พิจารณาโทษ และคำชี้แจงของตนถ้าจะมีต่อไปยังผู้มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยสั่งการ ตามข้อ ๕๗ ภายใน เจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสืออุทธรณ์

ข้อ ๕๕ ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๕๓ พิจารณาวินิจฉัยสั่งการให้เสร็จภายในสิบห้าวัน นับแต่วันได้รับหนังสืออุทธรณ์และสำนวนการพิจารณาโทษ

ข้อ ๕๖ ในกรณีที่ผู้มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยสั่งการตามข้อ ๕๓ พิจารณาเห็นว่า การสั่งลงโทษเหมาะสมแก่ความผิดแล้ว ก็ให้สั่งยกอุทธรณ์ หรือถ้าเห็นว่า การสั่งลงโทษนั้นไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสมก็ให้สั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ หรือยกโทษ ตามควรแก่กรณี

เมื่อผู้มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยสั่งการตามข้อ ๕๓ ได้พิจารณาวินิจฉัยสั่งการแล้ว ให้แจ้งให้ผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้พิจารณาวินิจฉัยสั่งการ คำวินิจฉัย สั่งการดังกล่าว ให้เป็นที่สุด

ข้อ ๕๗ การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษให้ออกหรือไล่ออก เว้นแต่ให้พักงานหรือออกจากงานไว้ก่อน ตามข้อ ๔๗ ให้ผู้ทธรณ์ต่อประธานกรรมการ กปภ. ภายในสามสิบวัน นับแต่วันทราบคำสั่งนั้น หนังสืออุทธรณ์ จะยื่นต่อประธานกรรมการ กปภ. โดยตรงหรือจะยื่นผ่านผู้ว่าการก็ได้

ในกรณีที่ยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อประธานกรรมการ กปภ. โดยตรงให้ประธานกรรมการ กปภ. แจ้งให้ กปภ. ส่งสำนวนการพิจารณาโทษไปประกอบการพิจารณาวินิจฉัยสั่งการ ในกรณีที่ยื่นหนังสืออุทธรณ์ ผ่านผู้ว่าการให้นำข้อ ๕๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ให้ประธานกรรมการ กปภ. พิจารณาวินิจฉัยสั่งการให้เสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับ สำนวนการพิจารณาโทษ เว้นแต่ในกรณีซึ่งจะพิจารณาให้เสร็จทันภายในกำหนดนั้นไม่ได้ ก็ให้ขยายเวลาได้อีก ไม่เกินสิบห้าวัน

ข้อ ๕๘ การพิจารณาอุทธรณ์ตามข้อ ๕๗ ให้นำข้อ ๕๖ วรรคหนึ่ง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อประธานกรรมการ กปภ. ได้พิจารณาวินิจฉัยสั่งการไปประการใดแล้ว ให้แจ้งให้ผู้อุทธรณ์ ทราบเป็นหนังสือภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้พิจารณาวินิจฉัยสั่งการ คำวินิจฉัยสั่งการดังกล่าวให้เป็นที่สุด

ในกรณีที่สั่งให้ผู้อุทธรณ์กลับเข้าทำงาน ให้นำข้อ ๔๘ วรรคหนึ่ง และข้อ ๔๙ มาใช้บังคับ โดยอนุโลม

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕๙ บัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานตามข้อบังคับนี้ ให้ใช้บังคับได้ไปพลางก่อนจนกว่า คณะรัฐมนตรีจะให้ความเห็นชอบ แต่ถ้าคณะรัฐมนตรีกำหนดเป็นอย่างอื่น ให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีได้ กำหนดขึ้นนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๒๒

จรัญ ปิยมปุตร

(นายจรัญ ปิยมปุตร)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

บัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานการประปาส่วนภูมิภาค

บัญชีหมายเลข 1

กลุ่มปฏิบัติการ

ชั้น	อัตราเงินเดือน		ตำแหน่ง
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	
1	9,040	18,900	หมายถึงพนักงานการประปาส่วนภูมิภาคในชั้น 1 ถึงชั้น 8 และได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน
2	9,580	22,580	ในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานการเงินและบัญชี
3	10,150	28,980	พนักงานบัญชี พนักงานวิทยาศาสตร์ พนักงานสถิติ พนักงานฝึกอบรม พนักงานโสตทัศนูปกรณ์
4	10,740	37,500	ช่าง/นายช่างเครื่องกล ช่าง/นายช่างไฟฟ้า ช่าง/นายช่างโยธา พนักงานคอมพิวเตอร์
5	11,350	45,290	พนักงานพัสดุ พยาบาล พนักงานธุรการ พนักงานประปา พนักงานอ่านมาตร พนักงานเก็บเงิน
6	13,410	52,820	พนักงานพิมพ์ดีด พนักงานผลิตน้ำ พนักงานบริการ พนักงานอ่านมาตรและเก็บเงิน ช่างฝีมือ
7	16,830	59,510	พนักงานบัญชีและเขียนบิล พนักงานสถานที่ พนักงานรักษาความปลอดภัย พนักงานขับรถ
8	22,580	66,350	พนักงานบริการทั่วไป หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่การประปาส่วนภูมิภาคกำหนด

บัญชีหมายเลข 2

กลุ่มวิชาชีพทั่วไป

ชั้น	อัตราเงินเดือน		ตำแหน่ง
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	
4	9,040	28,980	หมายถึงพนักงานการประปาส่วนภูมิภาคในชั้น 4 ถึงชั้น 10 และได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน
5	9,580	35,150	ในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป หรือตำแหน่งนักบริหาร ได้แก่ ตำแหน่งนักบริหาร
6	11,350	48,570	ผู้ตรวจการ วิทยาการฝึกอบรม นักประชาสัมพันธ์ เศรษฐกร นักบริหารงานก่อสร้าง นิติกร
7	15,000	62,900	นักสถิติ นักธรณีวิทยา นักบัญชี นักวิเคราะห์ระบบงาน บุคลากร นายแพทย์ ผู้ตรวจสอบ
8	22,580	69,840	นักบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานพัสดุ พนักงานการเงินและบัญชี นักวิชาการภูมิสารสนเทศ
9	30,890	76,950	และพยาบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่การประปาส่วนภูมิภาคกำหนด
10	37,500	87,970	

บัญชีหมายเลข 3

กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ

ชั้น	อัตราเงินเดือน		ตำแหน่ง
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	
4	9,040	28,980	หมายถึงพนักงานการประปาส่วนภูมิภาค ในชั้น 4 ถึงชั้น 10 และได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน
5	9,580	35,150	ในตำแหน่งวิศวกร สถาปนิก นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และนักวิทยาศาสตร์ หรือพนักงานที่ดำรง
6	11,350	48,570	ตำแหน่งอื่น ซึ่งการประปาส่วนภูมิภาคพิจารณาเห็นว่าเป็นตำแหน่งในสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน
7	14,160	62,900	
8	21,250	69,840	
9	28,980	76,950	
10	32,930	91,820	

(แนบท้ายข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓๕ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

บัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานการประปาส่วนภูมิภาค

บัญชีหมายเลข 4
กลุ่มผู้บริหาร

ชั้น	อัตราเงินเดือน ขั้นต่ำ - ขั้นสูง	ตำแหน่ง
5	10,740 - 48,570	หมายถึงพนักงานการประปาส่วนภูมิภาค ในชั้น 5 ถึงชั้น 9 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง
6	12,690 - 56,150	ตำแหน่งทางบริหาร ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการ
7	15,890 - 66,350	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาค (ชั้น 1) สาขา
8	18,900 - 73,370	ผู้ช่วยผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาค (ชั้นพิเศษ) สาขา ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง
9	24,000 - 87,970	ผู้ช่วยผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาค (ชั้น 1) สาขา ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาค (ชั้น 2) สาขา ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาค (ชั้น 3) สาขา ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาค (ชั้น 4) สาขา และหัวหน้างาน หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่การประปาส่วนภูมิภาคกำหนด

บัญชีหมายเลข 5
กลุ่มผู้บริหารระดับสูง

ชั้น	อัตราเงินเดือน ขั้นต่ำ - ขั้นสูง	ตำแหน่ง
10	32,930 - 95,810	หมายถึงพนักงานการประปาส่วนภูมิภาค ในชั้น 10 ถึงชั้น 12 และได้รับการแต่งตั้งให้
11	42,480 - 104,310	ดำรงตำแหน่ง ดังนี้ ตำแหน่ง รองผู้ว่าการ ที่ปรึกษา ผู้ช่วยผู้ว่าการ ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ
12	50,000 - 113,520	ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาค (ชั้นพิเศษ) สาขา

(แนบท้ายข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓๕ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

บัญชีเทียบตำแหน่งพนักงาน
ท้ายข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งฯ ของพนักงาน (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๕๒

ชั้น	ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบเท่าตำแหน่ง
๑๓	ที่ปรึกษา กปภ.	ผู้ว่าการ
๑๒	ที่ปรึกษา กปภ.	รองผู้ว่าการ
๑๑	ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการการประสานภูมิภาคเขต ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ	} ผู้ช่วยผู้ว่าการ
๑๐	นักบริหาร ๑๐ ผู้ตรวจการ ๑๐ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้จัดการการประสานภูมิภาค (ชั้นพิเศษ) สาขา ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประสานภูมิภาคเขต	
๙	นักบริหาร ๙ ผู้ตรวจการ ๙ ผู้อำนวยการสำนักโครงการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก ผู้จัดการการประสานภูมิภาค (ชั้น ๑) สาขา ผู้ช่วยผู้จัดการการประสานภูมิภาค (ชั้นพิเศษ) สาขา วิทยากรฝึกอบรม นักประชาสัมพันธ์ เศรษฐกร วิศวกร นักบริหารงานก่อสร้าง นิติกร นักสถิติ นักวิทยาศาสตร์ นักธรณีวิทยา สถาปนิก นักบัญชี นักวิเคราะห์ระบบงาน บุคลากร นายแพทย์ นักบริหารงานทั่วไป นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักบริหารงานพัสดุ นักวิชาการภูมิสารสนเทศ พนักงานการเงินและบัญชี ผู้ตรวจสอบ หัวหน้างาน	} ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย หรือผู้อำนวยการกอง
๘	ผู้จัดการการประสานภูมิภาค (ชั้น ๒) สาขา ผู้ช่วยผู้จัดการการประสานภูมิภาค (ชั้น ๑) สาขา วิทยากรฝึกอบรม นักประชาสัมพันธ์ เศรษฐกร วิศวกร นิติกร นักสถิติ นักบริหารงานก่อสร้าง นักวิทยาศาสตร์ นักธรณีวิทยา สถาปนิก นักบัญชี นักวิเคราะห์ระบบงาน บุคลากร นายแพทย์ พยาบาล นักบริหารงานทั่วไป นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักบริหารงานพัสดุ นักวิชาการภูมิสารสนเทศ พนักงานการเงินและบัญชี ผู้ตรวจสอบ หัวหน้างาน พนักงานบัญชี พนักงานวิทยาศาสตร์ พนักงานสถิติ พนักงานฝึกอบรม พนักงานโสตทัศนอุปกรณ์ นายช่างเครื่องกล นายช่างไฟฟ้า นายช่างโยธา พนักงานคอมพิวเตอร์	

km

ชั้น	ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบเท่าตำแหน่ง
๗	<p>ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาค (ชั้น ๓) สาขา</p> <p>วิทยาการฝึกอบรม นักประชาสัมพันธ์ เศรษฐกร วิศวกร นิติกร นักสถิติ นักบริหารงานก่อสร้าง นักวิทยาศาสตร์ นักธรณีวิทยา สถาปนิก นักบัญชี นักวิเคราะห์ระบบงาน บุคลากร นายแพทย์ พยาบาล นักบริหารงานทั่วไป นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักบริหารพัสดุ นักวิชาการภูมิสารสนเทศ พนักงานการเงินและบัญชี ผู้ตรวจสอบ หัวหน้างาน พนักงานบัญชี พนักงานวิทยาศาสตร์ พนักงานสถิติ พนักงานฝึกอบรม พนักงานโสตทัศนอุปกรณ์ นายช่างเครื่องกล นายช่างไฟฟ้า นายช่างโยธา พนักงานคอมพิวเตอร์ พนักงานพัสดุ พนักงานธุรการ</p>	ผู้ช่วยหัวหน้ากอง
๖	<p>ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาค (ชั้น ๔) สาขา</p> <p>วิทยาการฝึกอบรม นักประชาสัมพันธ์ เศรษฐกร วิศวกร นิติกร นักสถิติ นักบริหารงานก่อสร้าง นักวิทยาศาสตร์ นักธรณีวิทยา สถาปนิก นักบัญชี นักวิเคราะห์ระบบงาน บุคลากร นายแพทย์ พยาบาล นักบริหารงานทั่วไป นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักบริหารพัสดุ นักวิชาการภูมิสารสนเทศ พนักงานการเงินและบัญชี ผู้ตรวจสอบ หัวหน้างาน พนักงานบัญชี พนักงานวิทยาศาสตร์ พนักงานสถิติ พนักงานฝึกอบรม พนักงานโสตทัศนอุปกรณ์ นายช่างเครื่องกล นายช่างไฟฟ้า นายช่างโยธา พนักงานคอมพิวเตอร์ พนักงานพัสดุ พนักงานธุรการ พนักงานประปา</p>	หัวหน้าแผนก
๕	<p>วิทยาการฝึกอบรม นักประชาสัมพันธ์ เศรษฐกร วิศวกร นิติกร นักสถิติ นักบริหารงานก่อสร้าง นักวิทยาศาสตร์ นักธรณีวิทยา สถาปนิก นักบัญชี นักวิเคราะห์ระบบงาน บุคลากร นายแพทย์ พยาบาล นักบริหารงานทั่วไป นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักบริหารพัสดุ นักวิชาการภูมิสารสนเทศ พนักงานการเงินและบัญชี ผู้ตรวจสอบ หัวหน้างาน พนักงานบัญชี พนักงานวิทยาศาสตร์ พนักงานสถิติ พนักงานฝึกอบรม พนักงานโสตทัศนอุปกรณ์ นายช่างเครื่องกล นายช่างไฟฟ้า นายช่างโยธา พนักงานคอมพิวเตอร์ พนักงานพัสดุ พนักงานธุรการ พนักงานประปา พนักงานอำนาจมาตร พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด พนักงานผลิตน้ำ พนักงานบริการ พนักงานอำนาจมาตรและเก็บเงิน พนักงานบัญชีและเขียนบิล ช่างฝีมือ</p>	หัวหน้าหมวด

Law

ชั้น	ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบเท่าตำแหน่ง
๔	วิทยาการฝึกอบรม นักประชาสัมพันธ์ เศรษฐกร วิศวกร นิติกร นักสถิติ นักบริหารงานก่อสร้าง นักวิทยาศาสตร์ นักธรณีวิทยา สถาปนิก นักบัญชี นักวิเคราะห์ระบบงาน บุคลากร พยาบาล นักบริหารงานทั่วไป นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักบริหารพัสดุ นักวิชาการภูมิสารสนเทศ พนักงานการเงินและบัญชี ผู้ตรวจสอบ หัวหน้างาน พนักงานบัญชี พนักงานวิทยาศาสตร์ พนักงานสถิติ พนักงานฝึกอบรม พนักงานโสตทัศนูปกรณ์ ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา พนักงานคอมพิวเตอร์ พนักงานพัสดุ พนักงานธุรการ พนักงานประปา พนักงานอ่านมาตร พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด พนักงานผลิตน้ำ พนักงานบริการ พนักงานอ่านมาตรและเก็บเงิน พนักงานบัญชีและเขียนบิล ช่างฝีมือ พนักงานสถานที่ พนักงานรักษาความปลอดภัย พนักงานขับรถ	ประจำแผนก ๒
๓	พนักงานการเงินและบัญชี พนักงานบัญชี พนักงานวิทยาศาสตร์ พนักงานสถิติ พนักงานฝึกอบรม พนักงานโสตทัศนูปกรณ์ ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา พยาบาล พนักงานคอมพิวเตอร์ พนักงานพัสดุ พนักงานธุรการ พนักงานประปา พนักงานอ่านมาตร พนักงานเก็บเงิน พนักงานอ่านมาตรและเก็บเงิน พนักงานบัญชีและเขียนบิล ช่างฝีมือ พนักงานสถานที่ พนักงานรักษาความปลอดภัย พนักงานขับรถ พนักงานพิมพ์ดีด พนักงานผลิตน้ำ พนักงานบริการ พนักงานบริการทั่วไป	ประจำแผนก ๑
๒	พนักงานการเงินและบัญชี พนักงานบัญชี พนักงานวิทยาศาสตร์ พนักงานสถิติ พนักงานฝึกอบรม พนักงานโสตทัศนูปกรณ์ ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา พนักงานคอมพิวเตอร์ พนักงานพัสดุ พนักงานธุรการ พนักงานประปา พนักงานอ่านมาตร พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด พนักงานผลิตน้ำ พนักงานบริการ พนักงานอ่านมาตรและเก็บเงิน พนักงานบัญชีและเขียนบิล ช่างฝีมือ พนักงานสถานที่ พนักงานรักษาความปลอดภัย พนักงานขับรถ พนักงานบริการทั่วไป	เสมียน ๒
๑	พนักงานธุรการ พนักงานประปา พนักงานอ่านมาตร พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด พนักงานผลิตน้ำ พนักงานบริการ พนักงานอ่านมาตร และเก็บเงิน พนักงานบัญชีและเขียนบิล พนักงานรักษาความปลอดภัย พนักงานขับรถ พนักงานบริการทั่วไป ช่างฝีมือ พนักงานสถานที่	เสมียน ๑

LAM

บัญชีโครงสร้างเงินเดือน
พนักงานการประปาส่วนภูมิภาค

ลำดับที่	อัตราเงินเดือน	ขั้นวิ้ง 0.5 ขั้น		ขั้นวิ้ง 1 ขั้น		ขั้นวิ้ง 1.5 ขั้น		ขั้นวิ้ง 2 ขั้น	
		บาท	%	บาท	%	บาท	%	บาท	%
1	9,040	270	2.99	540	5.97	830	9.18	1,110	12.28
1.5	9,310	270	2.90	560	6.02	840	9.02	1,130	12.14
2	9,580	290	3.03	570	5.95	860	8.98	1,160	12.11
2.5	9,870	280	2.84	570	5.78	870	8.81	1,170	11.85
3	10,150	290	2.86	590	5.81	890	8.77	1,200	11.82
3.5	10,440	300	2.87	600	5.75	910	8.72	1,230	11.78
4	10,740	300	2.79	610	5.68	930	8.66	1,260	11.73
4.5	11,040	310	2.81	630	5.71	960	8.70	1,300	11.78
5	11,350	320	2.82	650	5.73	990	8.72	1,340	11.81
5.5	11,670	330	2.83	670	5.74	1,020	8.74	1,380	11.83
6	12,000	340	2.83	690	5.75	1,050	8.75	1,410	11.75
6.5	12,340	350	2.84	710	5.75	1,070	8.67	1,450	11.75
7	12,690	360	2.84	720	5.67	1,100	8.67	1,470	11.58
7.5	13,050	360	2.76	740	5.67	1,110	8.51	1,540	11.80
8	13,410	380	2.83	750	5.59	1,180	8.80	1,590	11.86
8.5	13,790	370	2.68	800	5.80	1,210	8.77	1,650	11.97
9	14,160	430	3.04	840	5.93	1,280	9.04	1,730	12.22
9.5	14,590	410	2.81	850	5.83	1,300	8.91	1,760	12.06
10	15,000	440	2.93	890	5.93	1,350	9.00	1,830	12.20
10.5	15,440	450	2.91	910	5.89	1,390	9.00	1,890	12.24
11	15,890	460	2.89	940	5.92	1,440	9.06	1,940	12.21
11.5	16,350	480	2.94	980	5.99	1,480	9.05	2,020	12.35
12	16,830	500	2.97	1,000	5.94	1,540	9.15	2,070	12.30
12.5	17,330	500	2.89	1,040	6.00	1,570	9.06	2,130	12.29
13	17,830	540	3.03	1,070	6.00	1,630	9.14	2,200	12.34
13.5	18,370	530	2.89	1,090	5.93	1,660	9.04	2,270	12.36
14	18,900	560	2.96	1,130	5.98	1,740	9.21	2,350	12.43
14.5	19,460	570	2.93	1,180	6.06	1,790	9.20	2,460	12.64
15	20,030	610	3.05	1,220	6.09	1,890	9.44	2,550	12.73
15.5	20,640	610	2.96	1,280	6.20	1,940	9.40	2,650	12.84
16	21,250	670	3.15	1,330	6.26	2,040	9.60	2,750	12.94
16.5	21,920	660	3.01	1,370	6.25	2,080	9.49	2,840	12.96
17	22,580	710	3.14	1,420	6.29	2,180	9.65	2,960	13.11
17.5	23,290	710	3.05	1,470	6.31	2,250	9.66	3,080	13.22

(แนบท้ายข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓๔ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

บัญชีโครงสร้างเงินเดือน
พนักงานการประปาส่วนภูมิภาค

ลำดับที่	อัตราเงินเดือน	ขั้นวิ่ง 0.5 ขั้น		ขั้นวิ่ง 1 ขั้น		ขั้นวิ่ง 1.5 ขั้น		ขั้นวิ่ง 2 ขั้น	
		บาท	%	บาท	%	บาท	%	บาท	%
18	24,000	760	3.17	1,540	6.42	2,370	9.88	3,200	13.33
18.5	24,760	780	3.15	1,610	6.50	2,440	9.85	3,320	13.41
19	25,540	830	3.25	1,660	6.50	2,540	9.95	3,440	13.47
19.5	26,370	830	3.15	1,710	6.48	2,610	9.90	3,550	13.46
20	27,200	880	3.24	1,780	6.54	2,720	10.00	3,690	13.57
20.5	28,080	900	3.21	1,840	6.55	2,810	10.01	3,820	13.60
21	28,980	940	3.24	1,910	6.59	2,920	10.08	3,950	13.63
21.5	29,920	970	3.24	1,980	6.62	3,010	10.06	4,120	13.77
22	30,890	1,010	3.27	2,040	6.60	3,150	10.20	4,260	13.79
22.5	31,900	1,030	3.23	2,140	6.71	3,250	10.19	4,430	13.89
23	32,930	1,110	3.37	2,220	6.74	3,400	10.32	4,570	13.88
23.5	34,040	1,110	3.26	2,290	6.73	3,460	10.16	4,680	13.75
24	35,150	1,180	3.36	2,350	6.69	3,570	10.16	4,800	13.66
24.5	36,330	1,170	3.22	2,390	6.58	3,620	9.96	4,880	13.43
25	37,500	1,220	3.25	2,450	6.53	3,710	9.89	4,980	13.28
25.5	38,720	1,230	3.18	2,490	6.43	3,760	9.71	5,170	13.35
26	39,950	1,260	3.15	2,530	6.33	3,940	9.86	5,340	13.37
26.5	41,210	1,270	3.08	2,680	6.50	4,080	9.90	5,720	13.88
27	42,480	1,410	3.32	2,810	6.61	4,450	10.48	6,090	14.34
27.5	43,890	1,400	3.19	3,040	6.93	4,680	10.66	6,110	13.92
28	45,290	1,640	3.62	3,280	7.24	4,710	10.40	5,880	12.98
28.5	46,930	1,640	3.49	3,070	6.54	4,240	9.03	5,890	12.55
29	48,570	1,430	2.94	2,600	5.35	4,250	8.75	5,910	12.17
29.5	50,000	1,170	2.34	2,820	5.64	4,480	8.96	6,150	12.30
30	51,170	1,650	3.22	3,310	6.47	4,980	9.73	6,660	13.02
30.5	52,820	1,660	3.14	3,330	6.30	5,010	9.49	6,690	12.67
31	54,480	1,670	3.07	3,350	6.15	5,030	9.23	6,730	12.35
31.5	56,150	1,680	2.99	3,360	5.98	5,060	9.01	6,750	12.02
32	57,830	1,680	2.91	3,380	5.84	5,070	8.77	6,800	11.76
32.5	59,510	1,700	2.86	3,390	5.70	5,120	8.60	6,840	11.49
33	61,210	1,690	2.76	3,420	5.59	5,140	8.40	6,880	11.24
33.5	62,900	1,730	2.75	3,450	5.48	5,190	8.25	6,940	11.03
34	64,630	1,720	2.66	3,460	5.35	5,210	8.06	6,980	10.80
34.5	66,350	1,740	2.62	3,490	5.26	5,260	7.93	7,020	10.58

(แนบท้ายข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓๔ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

บัญชีโครงสร้างเงินเดือน
พนักงานการประปาส่วนภูมิภาค

ลำดับที่	อัตราเงินเดือน	ขั้นวิ่ง 0.5 ขั้น		ขั้นวิ่ง 1 ขั้น		ขั้นวิ่ง 1.5 ขั้น		ขั้นวิ่ง 2 ขั้น	
		บาท	%	บาท	%	บาท	%	บาท	%
35	68,090	1,750	2.57	3,520	5.17	5,280	7.75	7,080	10.40
35.5	69,840	1,770	2.53	3,530	5.05	5,330	7.63	7,110	10.18
36	71,610	1,760	2.46	3,560	4.97	5,340	7.46	7,150	9.98
36.5	73,370	1,800	2.45	3,580	4.88	5,390	7.35	7,190	9.80
37	75,170	1,780	2.37	3,590	4.78	5,390	7.17	7,230	9.62
37.5	76,950	1,810	2.35	3,610	4.69	5,450	7.08	7,280	9.46
38	78,760	1,800	2.29	3,640	4.62	5,470	6.95	7,350	9.33
38.5	80,560	1,840	2.28	3,670	4.56	5,550	6.89	7,410	9.20
39	82,400	1,830	2.22	3,710	4.50	5,570	6.76	7,490	9.09
39.5	84,230	1,880	2.23	3,740	4.44	5,660	6.72	7,590	9.01
40	86,110	1,860	2.16	3,780	4.39	5,710	6.63	7,700	8.94
40.5	87,970	1,920	2.18	3,850	4.38	5,840	6.64	7,840	8.91
41	89,890	1,930	2.15	3,920	4.36	5,920	6.59	8,000	8.90
41.5	91,820	1,990	2.17	3,990	4.35	6,070	6.61	8,150	8.88
42	93,810	2,000	2.13	4,080	4.35	6,160	6.57	8,330	8.88
42.5	95,810	2,080	2.17	4,160	4.34	6,330	6.61	8,500	8.87
43	97,890	2,080	2.12	4,250	4.34	6,420	6.56	8,660	8.85
43.5	99,970	2,170	2.17	4,340	4.34	6,580	6.58	8,840	8.84
44	102,140	2,170	2.12	4,410	4.32	6,670	6.53	9,020	8.83
44.5	104,310	2,240	2.15	4,500	4.31	6,850	6.57	9,210	8.83
45	106,550	2,260	2.12	4,610	4.33	6,970	6.54		
45.5	108,810	2,350	2.16	4,710	4.33				
46	111,160	2,360	2.12						
46.5	113,520								

(แนบท้ายข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓๔ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

หลักเกณฑ์การลงโทษลดขั้นเงินเดือนและตัดเงินเดือน

ผู้บังคับบัญชา	ตำแหน่งของผู้กระทำผิดวินัย หรือตำแหน่งเทียบเท่า	ลดขั้นเงินเดือน	ตัดเงินเดือน	
			กำหนดเวลา	กำหนดอัตรา
ผู้ว่าการ	๑. รองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ ผู้อำนวยการฝ่าย	๓ ชั้น	๕ เดือน	๓๐ %
	๒. ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง ผู้ช่วยหัวหน้ากอง	๓ ชั้น	๕ เดือน	๒๕ %
	๓. หัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวด	๓ ชั้น	๖ เดือน	๒๐ %
	๔. ประจําแผนก	๓ ชั้น	๘ เดือน	๑๕ %
	๕. เสมียน	๓ ชั้น	๑๐ เดือน	๑๐ %
รองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ	๑. ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการกอง	๒ ชั้น	๔ เดือน	๓๐ %
	๒. หัวหน้ากอง ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง ผู้ช่วยหัวหน้ากอง	๓ ชั้น	๔ เดือน	๒๕ %
	๓. หัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวด	๓ ชั้น	๕ เดือน	๒๐ %
	๔. ประจําแผนก	๓ ชั้น	๖ เดือน	๑๕ %
	๕. เสมียน	๓ ชั้น	๘ เดือน	๑๐ %
ผู้อำนวยการฝ่าย	๑. หัวหน้ากอง ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง ผู้ช่วยหัวหน้ากอง	๒ ชั้น	๔ เดือน	๒๕ %
	๒. หัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวด	๒ ชั้น	๔ เดือน	๒๐ %
	๓. ประจําแผนก	๒ ชั้น	๕ เดือน	๑๕ %
	๔. เสมียน	๒ ชั้น	๗ เดือน	๑๐ %
ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง	๑. หัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวด	๒ ชั้น	๓ เดือน	๒๐ %
	๒. ประจําแผนก	๒ ชั้น	๔ เดือน	๑๕ %
	๓. เสมียน	๒ ชั้น	๕ เดือน	๑๐ %
หัวหน้าแผนก	๑. ประจําแผนก	๑ ชั้น	๓ เดือน	๑๕ %
	๒. เสมียน	๑ ชั้น	๔ เดือน	๑๐ %

(แนบท้ายข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓๓ ข้อ ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘)

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง ค่าจ้าง การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นค่าจ้าง
การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของลูกจ้าง
พ.ศ. ๒๕๒๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการ วางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง ค่าจ้าง การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นค่าจ้าง การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๒๒”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๒๒ เป็นต้นไป

หมวด ๑

ตำแหน่งลูกจ้าง

ข้อ ๓ ตำแหน่งลูกจ้างมีดังต่อไปนี้

- (๑) เจ้าหน้าที่วิศวกร
- (๒) เจ้าหน้าที่สถาปนิก
- (๓) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
- (๔) เจ้าหน้าที่ตรวจการ
- (๕) เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม
- (๖) เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์
- (๗) เจ้าหน้าที่เศรษฐกร
- (๘) เจ้าหน้าที่นิติกร
- (๙) เจ้าหน้าที่สถิติ
- (๑๐) เจ้าหน้าที่ธรณีวิทยา
- (๑๑) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ระบบงาน
- (๑๒) เจ้าหน้าที่บุคลากร
- (๑๓) เจ้าหน้าที่พยาบาล
- (๑๔) เจ้าหน้าที่ช่างเครื่องกล
- (๑๕) เจ้าหน้าที่ช่างไฟฟ้า
- (๑๖) เจ้าหน้าที่ช่างโยธา
- (๑๗) เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
- (๑๘) เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์
- (๑๙) เจ้าหน้าที่บัญชี
- (๒๐) เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์

- (๒๑) เจ้าหน้าที่โสตทัศนูปกรณ์
- (๒๒) เจ้าหน้าที่พัสดุ
- (๒๓) เจ้าหน้าที่ธุรการ
- (๒๔) เจ้าหน้าที่ประปา
- (๒๕) เจ้าหน้าที่อ่านมาตร
- (๒๖) เจ้าหน้าที่เก็บเงิน
- (๒๗) เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด
- (๒๘) เจ้าหน้าที่ผลิตน้ำ
- (๒๙) เจ้าหน้าที่บริการ
- (๓๐) เจ้าหน้าที่เขียนบิล
- (๓๑) เจ้าหน้าที่ทำความสะอาด
- (๓๒) เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย
- (๓๓) เจ้าหน้าที่ขับรถ
- (๓๔) เจ้าหน้าที่บริการทั่วไป
- (๓๕) เจ้าหน้าที่ช่างทั่วไป

หมวด ๒

ประเภทลูกจ้าง

ข้อ ๔ ลูกจ้างแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ

- (๑) ลูกจ้างประจำ ได้แก่บุคคลซึ่ง ก.ป.จ.จ้างไว้ปฏิบัติงานโดยได้รับค่าจ้างประจำตามอัตราเงินงบประมาณประเภทงบทำการ
- (๒) ลูกจ้างชั่วคราว ได้แก่บุคคลซึ่ง ก.ป.จ.จ้างไว้ปฏิบัติงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราวตามงบประมาณที่กำหนด

หมวด ๓

อัตราค่าจ้าง การบรรจุและการแต่งตั้ง

ข้อ ๕ อัตราค่าจ้างของลูกจ้างให้เป็นไปตามบัญชีท้ายข้อบังคับนี้

อัตราค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวรายวัน ให้จ่ายตามอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามกฎหมายเกี่ยวกับแรงงานที่มีผลใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๖ การจ้าง การบรรจุและการแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้กระทำได้ตามจำนวนอัตรากำหนดและตำแหน่งที่คณะกรรมการกำหนด ส่วนลูกจ้างชั่วคราวให้กระทำได้เมื่อมีงบประมาณเพื่อการนั้น

ข้อ ๗ ผู้ที่จะเป็นลูกจ้างต้องมีความรู้ ความสามารถและคุณสมบัติสำหรับตำแหน่ง ตามที่ผู้ว่าการกำหนด และมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) สัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

^๒แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

^๓เพิ่มเติมโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓

๔(๓) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

(๔) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้พักงานจากหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ

(๕) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๖) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

(๗) ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกเพราะกระทำผิดวินัยจากราชการ จากหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ

(๙) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๘ ผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๗ (๘) (๙) ถ้าได้ออกจากงานเกินสามปีแล้ว ถ้าผู้ว่าการพิจารณาเห็นว่า ผู้นั้นได้กลับตัวประพฤติเป็นคนดี และหากผู้นั้นเข้าปฏิบัติงานจะเป็นประโยชน์แก่ กปภ. จะยกเว้นให้เฉพาะรายก็ได้ แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ มติของคณะกรรมการในการประชุมพิจารณายกเว้นดังกล่าวนี้ต้องเป็นเอกฉันท์ และการลงมติให้กระทำโดยลงคะแนนลับ

ข้อ ๙ การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง ตลอดจนวิธีการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุ แต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้ว่าการกำหนดโดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๐ ผู้ว่าการมีอำนาจที่จะกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ผู้ได้รับการบรรจุ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด วางเงินประกันหรือหลักประกันความเสียหายต่อ กปภ. ก็ได้

ข้อ ๑๑ ลูกจ้างซึ่งได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่ง ให้ได้รับค่าจ้างในอัตราขั้นต่ำของตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่ง แล้วแต่กรณี เว้นแต่

(๑) ผู้นั้นได้รับค่าจ้างสูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งนั้นแล้ว ให้ได้รับค่าจ้างเท่าเดิม

(๒) ผู้นั้นมีประสบการณ์หรือมีความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ หรือได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้ว่าการกำหนด

ข้อ ๑๒ ลูกจ้างประจำผู้ใดออกจากงานเพื่อไปรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยไม่มี ความเสียหาย หากประสงค์จะเข้าปฏิบัติงานใน กปภ. ภายในกำหนดเวลาหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันพ้นจากราชการทหาร ให้ผู้ว่าการสั่งบรรจุได้ โดยให้ได้รับค่าจ้างไม่สูงกว่าก่อนที่ไปรับราชการทหาร

ข้อ ๑๓ ผู้ซึ่งเคยเป็นลูกจ้างประจำ แต่ได้ลาออก หรือ กปภ. สั่งให้ออกโดยไม่มี ความผิดประสงค์จะเข้าทำงานใหม่ หากผู้ว่าการเห็นสมควรจะพิจารณาสั่งบรรจุในตำแหน่งที่ว่างก็ได้ โดยให้ได้รับค่าจ้างไม่สูงกว่าที่เคยได้รับอยู่ครั้งสุดท้ายก่อนออกจาก กปภ.

หมวด ๔
การออกจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๔ ลูกจ้างพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (๓) อายุหกสิบปีบริบูรณ์
- (๔) เลิกจ้างหรือสิ้นกำหนดการจ้าง
- (๕) ถูกสั่งลงโทษไล่ออกหรือให้ออก
- (๖) ขาดคุณสมบัติข้อหนึ่งข้อใดตามข้อ ๗

ข้อ ๑๕ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ ให้นำข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๖ บัญชีอัตราเงินเดือนของลูกจ้างตามข้อบังคับนี้ ให้ใช้บังคับได้ไปพลางก่อนจนกว่า กระทรวงการคลังจะให้ความเห็นชอบ แต่ถ้ากระทรวงการคลังกำหนดเป็นอย่างอื่นให้เป็นไปตามที่ กระทรวงการคลังได้กำหนดขึ้นนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๒๒

นายจรรุญ ปิยะมุตระ
(นายจรรุญ ปิยะมุตระ)
ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
ท้ายข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาคว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง ค่าจ้าง การบรรจุ การแต่งตั้ง
การเลื่อนขั้นค่าจ้าง การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของลูกจ้าง
(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗

คุณวุฒิการศึกษา	อัตราค่าจ้าง (บาท/เดือน)
มัธยมศึกษาตอนต้นหรือต่ำกว่า	๑๑,๓๕๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	๑๒,๖๕๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญา	๑๔,๑๖๐
ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๑๖,๘๓๐
ปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี หรือ เนติบัณฑิตไทย	๑๗,๘๓๐
ปริญญาโท ต่อจากปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๒๐,๐๓๐
ปริญญาโท ต่อจากปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี	๒๒,๕๘๐
ปริญญาเอกทุกสาขา	๒๘,๙๘๐
ปริญญาจากต่างประเทศทุกระดับ	ให้ใช้อัตราที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด แล้ว ปรับให้ตรงตามอัตราค่าจ้างของ การประปาส่วนภูมิภาค แต่ไม่สูงกว่าอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำของปริญญาในประเทศ ในระดับและสาขาเดียวกัน

หมายเหตุ :

๑. อัตราค่าจ้างตามบัญชีนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป
๒. หากอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิการศึกษา เมื่อเฉลี่ยแล้วต่ำกว่าอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามกฎหมายเกี่ยวกับแรงงานที่ใช้บังคับรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้อัตราสูงสุดดังกล่าวมาคำนวณเป็นอัตราค่าจ้างรายเดือนแทน

ข้อบังคับการประกาศส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยบัตรประจำตัวลูกจ้างการประกาศส่วนภูมิภาค
พ.ศ. ๒๕๒๒

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประกาศส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการการประกาศส่วนภูมิภาค วางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประกาศส่วนภูมิภาค ว่าด้วยบัตรประจำตัวลูกจ้างการประกาศส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๒๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ลูกจ้างของ กปภ. มีบัตรประจำตัว ตามแบบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๔ บัตรประจำตัวลูกจ้าง ให้มีอายุห้าปี นับแต่วันออกบัตร ส่วนลูกจ้างชั่วคราวให้มีอายุตามที่ระบุไว้ในบัตร

ข้อ ๕ ลูกจ้างผู้ได้รับบัตรประจำตัวตามข้อบังคับนี้ ออกจากงานหรือตำแหน่งเป็นอันหมดสิทธิ์ที่จะใช้บัตรประจำตัวต่อไป และให้ผู้นั้นส่งมอบบัตรประจำตัวคืนให้แก่ กปภ. โดยยื่นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไป ภายในสามสิบวันนับแต่วันออกจากงานหรือตำแหน่ง

ข้อ ๖ ให้ลูกจ้างทำคำขอพร้อมด้วยรูปถ่ายสองรูป ยื่นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือตน เพื่อเสนอต่อไปจนถึงผู้ว่าการ และให้ใช้แบบคำขอของพนักงานโดยอนุโลม

รูปถ่ายให้มีขนาด ๓ x ๔ ซม. หน้าตรงไม่สวมหมวก แต่งกายสุภาพ

ข้อ ๗ เมื่อได้ออกบัตรประจำตัวลูกจ้างให้แก่ผู้ใด ให้ผู้ออกบัตรจัดให้มีสำเนารายการบัตรประจำตัวผู้นั้นหนึ่งฉบับ ตีรูปถ่ายของผู้นั้นไว้ด้วย และให้ส่งกองการเจ้าหน้าที่ กปภ. เก็บไว้เป็นหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๒๒

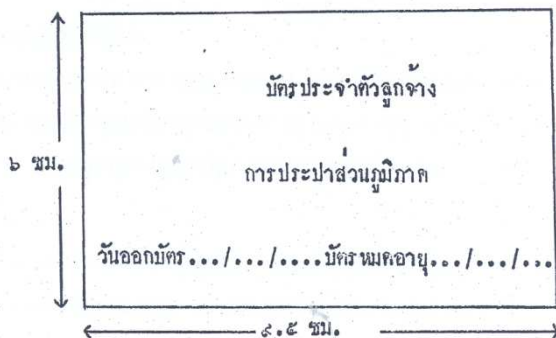
จำรูญ ปิยมปุตรระ

(นายจำรูญ ปิยมปุตรระ)

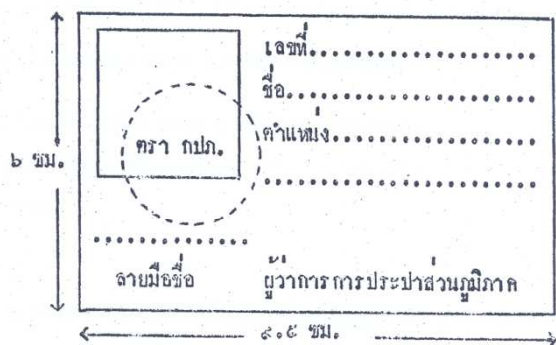
ประธานกรรมการการประกาศส่วนภูมิภาค

ด้านหน้า

๒๑



ด้านหลัง



**ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานในราชอาณาจักร
พ.ศ. ๒๕๒๒**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการวางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานในราชอาณาจักร พ.ศ. ๒๕๒๒”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๒๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า กรรมการ อนุกรรมการ พนักงานหรือลูกจ้างของ กปภ.

ข้อ ๔ การเดินทางไปปฏิบัติงาน ถ้าผู้เดินทางหยุดอยู่ ณ ที่ใด โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือไม่มีความจำเป็นในทางการทำงานของ กปภ. จะเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานสำหรับวันที่หยุดนั้น ไม่ได้

ข้อ ๕ การเดินทางไปปฏิบัติงานในราชอาณาจักร ได้แก่

(๑) การเดินทางไปปฏิบัติงานชั่วคราวนอกที่ตั้งสำนักงาน ซึ่งปฏิบัติงานตามปกติ ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือตามหน้าที่ที่ปฏิบัติงานตามปกติ

(๒) การเดินทางไปช่วยงานหรือการเดินทางไปรักษาการแทน

(๓) การเดินทางไปประจำต่างสำนักงานเพื่อดำรงตำแหน่งใหม่ หรือรักษาการในตำแหน่งใหม่ ณ สำนักงานแห่งใหม่ในราชอาณาจักร

(๔) การเดินทางกลับภูมิลำเนาเดิม เนื่องจากผู้ปฏิบัติงานออกจากงาน ถูกสั่งพักงาน หรือถึงแก่ความตาย

๒ การเดินทางตามวรรคแรกในกรณีที่มีความจำเป็นเพื่อความปลอดภัยในชีวิตร่างกาย หรือทรัพย์สินผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้เส้นทางบางช่วงผ่านประเทศที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศไทยได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๖ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานในราชอาณาจักร ได้แก่

(๑) ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง

(๒) ค่าเช่าที่พัก

(๓) ค่าพาหนะ ซึ่งรวมถึงค่าเช่ายานพาหนะ ค่าระวางบรรทุก ค่าจ้างคนหาบหาม ค่าน้ำมันสำหรับรถยนต์เพื่อเดินทางและอื่นๆ ทำนองเดียวกัน

(๔) ค่าขนย้ายสิ่งของส่วนตัว

(๕) ค่าใช้จ่ายอื่นซึ่งจำเป็นต้องจ่ายเนื่องในการเดินทางไปปฏิบัติงาน

^๑แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๗ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๓

^๒เพิ่มเติมโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๑๑ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

“ข้อ ๗ ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางให้เบิกได้ตามบัญชี ๑ ส่วนค่าเช่าที่พักให้เบิกได้ ตามบัญชี ๒ ทำข้อบังคับนี้ เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) การเดินทางไปปฏิบัติงานในท้องที่อำเภอ ซึ่งเป็นที่ตั้งสำนักงานซึ่งปฏิบัติงานตามปกติ หรือการเดินทางไปปฏิบัติงานในท้องที่กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นที่ตั้งสำนักงานซึ่งปฏิบัติงานตามปกติ เบิกไม่ได้

(๒) การเดินทางไปปฏิบัติงานในท้องที่ต่างอำเภอของเขตจำหน่ายน้ำซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานประปาเดียวกันนั้น ให้ผู้ว่าการเป็นผู้กำหนดเขตจำหน่ายน้ำที่ให้เบิกได้ เมื่อกำหนดแล้วให้เบิกได้ร้อยละหกสิบของอัตราปกติ

เมื่อมีเหตุพลอันสมควร ผู้ว่าการอาจมีคำสั่งให้เพิ่มอัตราค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง และค่าเช่าที่พักให้สูงขึ้นสำหรับท้องที่ใด โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก็ได้

ข้อ ๘ การนับเวลาเดินทางไปปฏิบัติงานเพื่อคำนวณเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ให้นับตั้งแต่เวลาออกจากสถานที่อยู่หรือสถานที่ปฏิบัติราชการตามปกติ จนกลับถึงสถานที่อยู่หรือสถานที่ปฏิบัติงานตามปกติ หรือจนถึงสถานที่ที่ไปปฏิบัติงานใหม่แล้วแต่กรณี

เวลาเดินทางให้นับยี่สิบสี่ชั่วโมงเป็นหนึ่งวัน เศษของวันถ้าเกินสิบสองชั่วโมง ให้นับเป็นหนึ่งวัน

“ข้อ ๘/๑ ถ้าผู้ปฏิบัติงานมีความจำเป็นต้องออกเดินทางล่วงหน้าหรือไม่สามารถเดินทางกลับสถานที่อยู่หรือสถานที่ปฏิบัติงานตามปกติ เมื่อสิ้นสุดการปฏิบัติงาน เพราะมีเหตุส่วนตัว โดยได้รับอนุมัติให้ลาปฏิบัติงานหรือลาพักผ่อนประจำปีตามระเบียบว่าด้วยการนั้น และได้รับอนุมัติระยะเวลาดังกล่าวจากผู้มีอำนาจอนุมัติการเดินทางไปปฏิบัติงานในราชอาณาจักร หรือเป็นวันหยุดทำการต่อเนื่องก่อน หรือหลังการปฏิบัติงาน ให้มีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานในราชอาณาจักรตามข้อบังคับนี้ เมื่อได้มีการปฏิบัติงานแล้ว

การนับเวลาเดินทางไปปฏิบัติงานในราชอาณาจักรเพื่อคำนวณค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก ตามวรรคหนึ่ง ให้นับเวลาตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงานเป็นต้นไป และให้ถือว่าสิทธิในการเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง และค่าเช่าที่พักสิ้นสุดลงเมื่อสิ้นสุดเวลาปฏิบัติงาน

“ข้อ ๙ การเดินทางไปปฏิบัติงานวันใดจำเป็นต้องพักแรม ให้เบิกค่าที่พักเหมาจ่ายได้ตามข้อบังคับนี้ เว้นแต่

(๑) การพักแรมในยานพาหนะที่เสียค่าโดยสารแล้ว

(๒) การพักแรมในที่พักที่ กปภ. จัดให้

(๓) การเดินทางไปปฏิบัติงานในท้องที่ที่ตนเองหรือคู่สมรสมีเคหสถานของตนเองที่จะอยู่อาศัยได้

(๔) ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานต้องพักรักษาตัวในสถานพยาบาลในขณะที่เดินทางไปปฏิบัติงานและได้ใช้สิทธิเบิกค่าห้องในสถานพยาบาลนั้นตามข้อบังคับว่าด้วยการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลแล้ว

ข้อ ๑๐ การเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พักสำหรับการเดินทางไปปฏิบัติงานเรื่องหนึ่งเรื่องใดในสถานที่ปฏิบัติงานแห่งเดียวกัน ให้เบิกได้เพียงระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ออกเดินทาง หากมีความจำเป็นต้องเบิกเกินกำหนดดังกล่าว ต้องได้รับอนุมัติจากผู้ว่าการ

^๑แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๗ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๓

^๒แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๑๒ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

^๓แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้เดินทางไปปฏิบัติงานเจ็บป่วยระหว่างเดินทาง และจำเป็นต้องหยุดพัก เพื่อรักษาพยาบาลให้เบิกค่าเบี่ยงเบนเดินทางและค่าเช่าที่พักสำหรับวันหยุดพักนั้นได้ไม่เกินสิบวัน

การเจ็บป่วยตามวรรคหนึ่งต้องมีใบรับรองแพทย์ ในกรณีที่ไม่มีแพทย์ที่ทางราชการรับรอง อยู่ในท้องที่ที่เกิดการเจ็บป่วย ผู้เดินทางไปปฏิบัติงานต้องชี้แจงประกอบ

ข้อ ๑๒ การเดินทางโดยปกติ ถ้า ก.ป.ก. มิได้จัดยานพาหนะให้ ให้ใช้ยานพาหนะประจำทาง และให้เบิกค่าพาหนะที่จ่ายจริงและโดยประหยัด

ในกรณีที่ไม่มียานพาหนะประจำทาง หรือมีแต่ต้องการความรวดเร็ว หรือปลอดภัย เพื่อประโยชน์แก่งานของ ก.ป.ก. ให้ใช้ยานพาหนะอื่นได้ แต่ผู้เดินทางจะต้องชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นไว้ในรายงานการเดินทาง หรือหลักฐานการขอเบิกเงินค่าพาหนะนั้น และต้องได้รับ

อนุมัติจากผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า สำหรับในเขตของสำนักงานประจำเขต ต้องได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการสำนักงานประจำเขต

ผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้าแผนกขึ้นไป เดินทางไปปฏิบัติงานในเขต กรุงเทพมหานคร ให้ใช้รถนั่งรับจ้างได้ ยกเว้นการเดินทางไปกลับระหว่างสถานที่อยู่กับสำนักงาน

ข้อ ๑๒/๑ ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานมีความจำเป็นต้องออกเดินทางล่วงหน้า หรือไม่สามรถเดินทางกลับสถานที่อยู่หรือสถานที่ปฏิบัติงานตามปกติ เมื่อสิ้นสุดการปฏิบัติงานเพราะมีเหตุส่วนตัว ตามข้อ ๘/๑ ให้เบิกค่าพาหนะเท่าที่จ่ายจริงตามเส้นทางที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปปฏิบัติงาน กรณีที่มีการเดินทางนอกเส้นทางในระหว่างการลานั้น ให้เบิกค่าพาหนะได้เท่าที่จ่ายจริงโดยไม่เกินจำนวนตามเส้นทางที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปปฏิบัติงาน”

ข้อ ๑๓ การใช้ยานพาหนะส่วนตัวเดินทางไปปฏิบัติงาน จะต้องได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป สำหรับหน่วยงานที่สังกัดสำนักงานประจำเขตต้องได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการสำนักงานประจำเขต จึงจะเบิกเงินค่าชดเชยเป็นค่าพาหนะได้

การเบิกเงินชดเชยตามที่กล่าวในวรรคแรก ให้เป็นไปตามอัตราดังต่อไปนี้

ก. รถยนต์ส่วนบุคคล ให้เบิกค่าชดเชยได้กิโลเมตรละสี่บาทห้าสิบสตางค์

ข. รถจักรยานยนต์ ให้เบิกค่าชดเชยได้ กิโลเมตรละสองบาทสามสิบสตางค์

ข้อ ๑๔ การเดินทางไปปฏิบัติงานโดยยานพาหนะประจำทาง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ผู้ว่าการกำหนด

^{๑๐} ข้อ ๑๕ (ยกเลิก)

^{๑๑} ข้อ ๑๖ (ยกเลิก)

^{๑๒} ข้อ ๑๗ (ยกเลิก)

^๖ แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๒๓

^๗ แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๑๒ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

^๘ แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๘ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๙

^๙ แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๗ ข้อ ๕ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๓

^{๑๐} ยกเลิกโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๗ ข้อ ๖ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๓

^{๑๑} ยกเลิกโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๗ ข้อ ๖ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๓

^{๑๒} ยกเลิกโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๗ ข้อ ๖ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๓

ข้อ ๑๘ เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงานจะเดินทางโดยเครื่องบินได้ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งหัวหน้ากองหรือเทียบเท่าขึ้นไป เดินทางโดยเครื่องบินได้โดยไม่ต้องขออนุมัติ

(๒) ผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งนอกจากที่กล่าวใน (๑) ต้องได้รับอนุมัติจากผู้ว่าการก่อน ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่ได้รับอนุมัติหรือไม่มีสิทธิเดินทางโดยเครื่องบิน หากประสงค์จะเดินทางโดยเครื่องบิน ก็ให้เบิกค่าโดยสารได้ไม่เกินค่าพาหนะทางพื้นดินตามสิทธิของตน

ข้อ ๑๙ ผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่เลขานุการไม่เกินหนึ่งคน ในระหว่างเดินทางกับผู้บังคับบัญชา ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้เบิกค่าพาหนะได้เช่นเดียวกับผู้บังคับบัญชา และถ้าการปฏิบัติงานในหน้าที่เลขานุการนั้น มีความจำเป็นจะต้องเบิกค่าเช่าที่พักในอัตราเดียวกับผู้บังคับบัญชาด้วย จะต้องได้รับอนุมัติจากผู้ว่าการ

ผู้มีหน้าที่เดินทางไปปฏิบัติงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ชาวต่างประเทศ หรือเพื่อทำหน้าที่รับรองชาวต่างประเทศ ให้เบิกค่าที่พักและค่าพาหนะได้เช่นเดียวกับชาวต่างประเทศหรือเจ้าหน้าที่ชาวต่างประเทศ

ข้อ ๒๐ ค่าระวางบรรทุกสิ่งของที่นำไปใช้เพื่อการปฏิบัติงาน ให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริง

ข้อ ๒๑ ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดที่จำเป็นต้องจ่ายเพื่อประโยชน์แก่การปฏิบัติงานให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริง

ข้อ ๒๒ การเดินทางไปประจำต่างสำนักงาน หรือการเดินทางกลับภูมิลำเนาเดิมตามข้อ ๕ (๓) หรือ (๔) นั้น ให้ผู้ปฏิบัติงานเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางได้ตามข้อ ๖

ข้อ ๒๓ ผู้เดินทางตามข้อ ๒๒ จะเบิกค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะสำหรับบุคคลในครอบครัวซึ่งอยู่ในอุปการะได้ดังนี้

- (๑) คู่สมรส
- (๒) บุตร
- (๓) บิดามารดาของผู้เดินทาง
- (๔) บิดามารดาของคู่สมรส

ข้อ ๒๔ ค่าพาหนะและค่าเช่าที่พักระหว่างเดินทางสำหรับบุคคลในครอบครัวตามข้อ ๒๓ ให้เบิกได้เท่าจำนวนที่ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิเบิก

เมื่อไปถึงท้องที่ตั้งสำนักงานใหม่ ถ้าไม่อาจหาที่พักได้และได้รับอนุมัติจากผู้ว่าการแล้ว ให้เบิกค่าเช่าที่พักสำหรับตนเองและบุคคลในครอบครัวได้อีกไม่เกินเจ็ดวัน นับแต่วันที่ไปถึงท้องที่ตั้งสำนักงานแห่งใหม่

ข้อ ๒๕ ค่าขนย้ายสิ่งของส่วนตัวของผู้เดินทางตามข้อ ๒๒ ให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ต้องขนย้ายโดยทางรถไฟ หรือจ้างบริการรัฐวิสาหกิจ หากจำเป็นต้องใช้ยานพาหนะอื่น จะต้องได้รับอนุมัติจากผู้ว่าการจึงจะเบิกจ่ายได้

ข้อ ๒๖ ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานซึ่งประจำต่างสำนักงานหรือรักษาการในตำแหน่งที่ประจำอยู่ต่างสำนักงาน ถึงแก่ความตาย ให้ทายาทใช้สิทธิของผู้ถึงแก่ความตายเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางได้ตามสิทธิของผู้ถึงแก่ความตาย เฉพาะค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าขนย้ายสิ่งของส่วนตัวกลับภูมิลำเนาเดิมที่เป็นอยู่ของผู้ปฏิบัติงาน ซึ่ง กปภ. ส่งบรรจุผู้นั้นเข้าปฏิบัติงานครั้งแรก

การใช้สิทธิตามข้อนี้ให้กระทำภายในเก้าสิบวันนับแต่ผู้ปฏิบัติงานถึงแก่ความตาย

^{๑๓} แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๗ ข้อ ๗ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๓

ข้อ ๒๗ ผู้ปฏิบัติงานซึ่งได้ยืมเงินทรวงจ่ายเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน จะต้องออกเดินทางภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้รับเงินยืมทรวงจ่าย หากมีเหตุจำเป็นไม่อาจเดินทางได้ ภายในกำหนดดังกล่าว ให้ขออนุมัติต่อผู้ว่าการ ขอเลื่อนกำหนดการเดินทางออกไปอีกได้ไม่เกินสิบห้าวัน

ไม่ว่าในกรณีใดๆ ถ้าผู้ปฏิบัติงานซึ่งได้ยืมเงินทรวงจ่ายไปแล้ว ไม่อาจเดินทาง ไปปฏิบัติงาน ได้เมื่อครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับเงินยืมทรวงจ่าย จะต้องนำเงินส่งคืนทันที

ข้อ ๒๘ การเบิกจ่ายใดๆ เกี่ยวกับการเดินทางไปปฏิบัติงานในราชอาณาจักรนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๒๒

จำรูญ ปิยะมุตระ

(นายจำรูญ ปิยะมุตระ)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

บัญชี ๑
อัตราค่าเบี่ยงเบนเดินทาง
ท้ายข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานในราชอาณาจักร
(ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

ผู้ดำรงตำแหน่งหรือเทียบเท่า	อัตราวันละ (บาท)
- กรรมการ อนุกรรมการ ผู้ว่าการ	๕๕๐
- รองผู้ว่าการ	๕๒๐
- ผู้ช่วยผู้ว่าการ	๕๐๐
- ผู้อำนวยการฝ่าย	๔๐๐
- หัวหน้ากองขึ้นไป	๓๘๐
- หัวหน้าแผนกขึ้นไป	๓๔๐
- ประจำแผนกขึ้นไป	} ๓๐๐
- ผู้ปฏิบัติงานอื่น	

(แนบท้ายข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๑๓ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘)

บัญชี ๒
อัตราค่าเช่าที่พัก
ท้ายข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานในราชอาณาจักร
(ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

ผู้ดำรงตำแหน่งหรือเทียบเท่า	อัตราวันละ (บาท)
<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการ อนุกรรมการ ผู้ว่าการ - รองผู้ว่าการ - ผู้ช่วยผู้ว่าการ 	} เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๒,๔๐๐
<ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการฝ่าย - หัวหน้ากองขึ้นไป 	} เหม่าจ่าย ๙๐๐
<ul style="list-style-type: none"> - หัวหน้าแผนกขึ้นไป - ประจำแผนกขึ้นไป - ผู้ปฏิบัติงานอื่น 	} เหม่าจ่าย ๘๐๐

(แนบท้ายข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๑๓ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘)

**ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยค่าทำงานล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด**

พ.ศ. ๒๕๒๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยค่าทำงานล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด พ.ศ. ๒๕๒๒”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๒๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ การจ่ายเงินค่าทำงานล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด ให้จ่ายตามอัตราดังนี้

(๑) ค่าทำงานล่วงเวลาในวันทำงานปกติ ให้ได้รับหนึ่งเท่าครึ่งของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่คำนวณเป็นรายชั่วโมง สำหรับเวลาที่ทำเกินเวลาทำงานปกติ หรือหนึ่งเท่าครึ่งของอัตราค่าจ้างต่อหน่วย ในกรณีรับค่าจ้างตามผลงานที่คำนวณเป็นหน่วยสำหรับผลงานที่ทำเกินผลงานในเวลาทำงานปกติ

(๒) การทำงานในวันหยุดที่ไม่เกินเวลาวันทำงานปกติ

(ก) กรณีที่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุด ให้ได้รับหนึ่งเท่าของอัตราค่าจ้างที่คำนวณเป็นรายชั่วโมง หรือเป็นหน่วยสำหรับเวลาหรือผลงานที่ทำได้

(ข) กรณีที่ไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุด ให้ได้รับสองเท่าของอัตราค่าจ้างในวันทำงานปกติที่คำนวณเป็นรายชั่วโมง หรือเป็นหน่วยสำหรับเวลาหรือผลงานที่ทำได้

(๓) การทำงานในวันหยุดที่เกินเวลาทำงานปกติ ไม่ว่าจะมิสิทธิได้รับค่าจ้างหรือไม่ให้ได้รับสามเท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่คำนวณเป็นรายชั่วโมง หรือเป็นหน่วยสำหรับเวลาหรือผลงานที่ทำเกินผลงานในเวลาทำงานปกติ

ข้อ ๔ การคำนวณเงินค่าทำงานล่วงเวลาหรือค่าทำงานในวันหยุด ให้คำนวณเป็นรายชั่วโมง ดังนี้

(๑) พนักงาน อัตราชั่วโมงละ
$$= \frac{\text{อัตราเงินเดือน}}{\text{๓๐} \times \text{จำนวนชั่วโมงที่ทำงานปกติในหนึ่งวัน}}$$

(๒) ลูกจ้าง อัตราชั่วโมงละ
$$= \frac{\text{อัตราเงินค่าจ้างต่อหนึ่งวัน}}{\text{จำนวนชั่วโมงที่ทำงานปกติในหนึ่งวัน}}$$

ข้อ ๕ พนักงานหรือลูกจ้างประจำซึ่งดำรงตำแหน่งที่สูงกว่าหัวหน้ากอง หรือสูงกว่าตำแหน่งที่เทียบเท่าหัวหน้ากอง ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าทำงานล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุดตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ห้ามมิให้เบิกจ่ายเงินค่าทำงานล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุดในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) การทำงานต่อเนื่องในคราวเดียวกันน้อยกว่าหนึ่งชั่วโมง

(๒) การทำงานที่เกินแปดชั่วโมงในหนึ่งวัน

(๓) จำนวนชั่วโมงทำงานที่เกินแปดสิบชั่วโมงในหนึ่งเดือน เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจาก

ผู้ว่าการ

(๔) การทำงานระหว่างเวลา ๑๒.๐๐ น. ถึง ๑๓.๐๐ น.

^๑แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๔

^๒แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๒๔

ข้อ ๗ การทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุดจะกระทำได้อีกเมื่อได้จัดสรรงบประมาณเพื่อการนั้นไว้ และเฉพาะแต่ในกรณีดังนี้

(๑) เป็นงานที่ไม่สามารถทำให้แล้วเสร็จได้ในเวลาทำงานปกติ หรือ

(๒) เป็นงานที่มีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องทำให้แล้วเสร็จไปโดยเร็ว มิฉะนั้นจะเกิดความเสียหายแก่กิจการของ กปภ.

ข้อ ๘ การทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด ต้องได้รับอนุมัติจากผู้ว่าการหรือผู้ซึ่งผู้ว่าการมอบหมายก่อน เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นเร่งด่วนเป็นพิเศษและไม่สามารถขออนุมัติก่อนได้ ให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบงานนั้นๆ สั่งให้ทำงานไปก่อนแล้วรีบรายงานเหตุผลเสนอขอรับอนุมัติต่อผู้มีอำนาจอนุมัติโดยด่วน

ข้อ ๙ หน่วยงานใดมีความจำเป็นจะต้องทำงานล่วงเวลาหรือทำงานในวันหยุด ให้ผู้ซึ่งผู้ว่าการมอบหมายหรือผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ระดับหัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่าขึ้นไป เสนอขออนุมัติโดยชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นตามแบบ (กปภ.บค. ๐๘) แนบท้ายข้อบังคับนี้ตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจอนุมัติ

ข้อ ๑๐ การทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด ต้องทำหลักฐานการลงเวลามาทำงานและเวลากลับ และเมื่อการทำงานเสร็จสิ้นลงแล้วต้องรายงานผลการทำงานต่อผู้ซึ่งผู้ว่าการมอบหมายหรือผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ระดับหัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่าขึ้นไปตามแบบ (กปภ.บค.๐๙) แนบท้ายข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๒๒

จำรูญ ปิยะมุตตระ

(นายจำรูญ ปิยะมุตตระ)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศ
พ.ศ. ๒๕๒๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒
คณะกรรมการวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๒๓”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๒๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“การปฏิบัติงาน” หมายความว่า การฝึกอบรม การดูงาน การประชุม การสัมมนา หรือการติดต่อ หรือเจรจาธุรกิจ เพื่อประโยชน์ของ กปภ.

ข้อ ๔ การเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศที่ต้องใช้เงินจากงบประมาณของ กปภ. ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ จึงจะมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายตามข้อบังคับนี้ได้ เว้นแต่ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไม่เกินคนละสามแสนบาท ให้ผู้ว่าการเป็นผู้อนุมัติ

การเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศ โดยได้รับทุนหรือเงินช่วยเหลือจากองค์การระหว่างประเทศ รัฐบาลต่างประเทศ จากสถาบันใดๆ หรือจากแหล่งอื่นใด ให้ผู้ว่าการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติสำหรับพนักงานตั้งแต่ตำแหน่งรองผู้ว่าการหรือเทียบเท่าลงมา สำหรับผู้ว่าการให้ประธานกรรมการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ และการเดินทางไปปฏิบัติงานในกรณีนี้จะเบิกค่าใช้จ่ายตามข้อบังคับไม่ได้

การเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศเฉพาะที่เป็นการเดินทางไปประชุม สัมมนาหรือติดต่อหรือเจรจาธุรกิจ ซึ่งได้รับทุนหรือเงินช่วยเหลือตามวรรคสอง น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ผู้ว่าการอนุมัติให้เบิกค่าใช้จ่ายสมทบจากงบประมาณของ กปภ. ได้เท่าจำนวนที่พึงจะได้รับตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศได้แก่

(๑) ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง

(๒) ค่าเช่าที่พัก

(๓) ค่าเครื่องแต่งตัว

(๔) ค่าพาหนะ

(๕) ค่ารับรอง

(๖) ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด

ข้อ ๖ ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางให้เบิกได้ในลักษณะเหมาจ่ายหรือเท่าที่จ่ายจริง ตามประเภทและอัตราบัญชี ก แนบท้ายข้อบังคับนี้ โดยจะเลือกเบิกในลักษณะเหมาจ่ายหรือเท่าที่จ่ายจริงลักษณะใดลักษณะหนึ่งก็ได้

ค่าเช่าที่พักให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงตามสิทธิที่ตนเองได้รับ ตามประเภทและอัตราบัญชี ข แนบท้ายข้อบังคับนี้

^๑แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๖ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

^๒แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๗

ข้อ ๗ การนับเวลาเดินทางไปปฏิบัติงานเพื่อคำนวณค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางและค่าเช่าที่พัก ให้นับตั้งแต่วันที่ออกจากประเทศไทยจนถึงวันกลับถึงประเทศไทย

การเดินทางวันใดไม่จำเป็นต้องเช่าที่พักแรม หรือโดยปกติต้องพักแรมในยานพาหนะให้เบิกได้ เฉพาะค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง

ข้อ ๘ ในกรณีที่พนักงานผู้เดินทางเกิดเจ็บป่วยระหว่างเดินทางและจำเป็นต้องหยุดพัก เพื่อรักษาตัว โดยมีหลักฐานแสดงการเจ็บป่วยให้เบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางและค่าเช่าที่พักได้ไม่เกินสิบวัน หากมีความจำเป็นต้องหยุดพักรักษาตัวเกินนั้น ต้องได้รับอนุมัติจากผู้ว่าการ จึงจะเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางและค่าเช่าที่พักได้ ส่วนกรรมการหรือผู้ว่าการ ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ

ข้อ ๙ ภายใต้บังคับ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ผู้ซึ่งเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศ ให้เบิกค่าเครื่องแต่งตัวได้ตามอัตราในบัญชี ๒ ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ การเดินทางไปปฏิบัติงานในประเทศสาธารณรัฐสังคมนิยมแห่งสหภาพพม่า สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว กัมพูชาประชาธิปไตย สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม มาเลเซีย สาธารณรัฐสิงคโปร์ เป็นเวลาไม่เกินเจ็ดวัน จะเบิกค่าเครื่องแต่งตัวไม่ได้

ข้อ ๑๑ ผู้ซึ่งเคยได้รับค่าเครื่องแต่งตัวในการเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศมาแล้ว ถ้าต้องเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศอีกจะเบิกค่าเครื่องแต่งตัวได้ตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

(๑) การเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศครั้งใหม่ ใช้เครื่องแต่งตัวต่างประเภทกับครั้งก่อน

(๒) การเดินทางครั้งใหม่มีระยะเวลาห่างจากครั้งก่อนเกินสองปีนับแต่วันที่เดินทางออกจากประเทศไทย หรือนับแต่วันที่รับค่าเครื่องแต่งตัวแต่ไม่ได้เดินทาง และไม่ต้องส่งคืนค่าเครื่องแต่งตัว

ข้อ ๑๒ ค่าพาหนะให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริง เว้นแต่ค่าพาหนะภายในต่างประเทศ ให้เบิกในลักษณะเหมาจ่ายได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้ว่าการกำหนด

ข้อ ๑๓ การเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศโดยเครื่องบิน ให้เบิกจ่ายได้ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ชั้นธุรกิจสำหรับ กรรมการ อนุกรรมการ ผู้ว่าการ และรองผู้ว่าการ

(๒) ชั้นประหยัดสำหรับพนักงานนอกจากที่ระบุไว้ใน (๑)

ข้อ ๑๔ ค่ารับรองและค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด ให้เบิกในลักษณะเหมาจ่ายได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้ว่าการกำหนด

ข้อ ๑๕ ผู้เดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศ เมื่อได้รับเงินค่าใช้จ่ายไปแล้ว หากไม่ได้เดินทางภายในสี่สิบห้าวัน นับแต่วันที่รับเงิน ให้ผู้นั้นนำเงินที่ได้รับทั้งสิ้นคืน กปภ. ทันที

สำหรับค่าเครื่องแต่งตัวในกรณีที่ทางราชการ หรือ กปภ. ส่งงดการเดินทางโดยมิใช่ความผิดของผู้เดินทาง ถ้าผู้เดินทางได้จ่ายไปแล้ว หรือมีข้อผูกพันที่จะต้องจ่ายโดยสุจริต โดยมีหลักฐานก็ไม่ต้องส่งคืน

ข้อ ๑๖ การเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศนอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้
ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติเป็นรายๆ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๒๓

จำรุง ปิยมปุตร
(นายจำรุง ปิยมปุตร)
ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

บัญชี ก.

อัตราค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศ
 ทำยข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศ
 (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕

บาท : วัน

ผู้ดำรงตำแหน่ง	เบิกเท่าที่จ่ายจริง	เบิกเหมาจ่าย
กรรมการ, อนุกรรมการ, ผู้ว่าราชการ, รองผู้ว่าราชการ และ ผู้ช่วยผู้ว่าราชการหรือเทียบเท่า	ไม่เกิน ๔,๕๐๐ บาท	๓,๑๐๐
ผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่าลงมา	ไม่เกิน ๔,๕๐๐ บาท	๒,๑๐๐

หมายเหตุ ในกรณีเดินทางในวันหนึ่งวันใดคาบเกี่ยวหลายประเทศ ให้ใช้สิทธิเบิกตามประเภทที่สูงกว่าได้

(แนบท้ายข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๕ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๕)

บัญชี ข.

อัตราค่าเช่าที่พักในการเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศ
 ทำยข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศ
 (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕

บาท : วัน

ผู้ดำรงตำแหน่ง	ประเภท ก.	ประเภท ข.	ประเภท ค.
กรรมการ, อนุกรรมการ, ผู้ว่าการ, รองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการหรือเทียบเท่า	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐	ไม่เกิน ๗,๐๐๐	ไม่เกิน ๔,๕๐๐
ผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่าลงมา	ไม่เกิน ๗,๕๐๐	ไม่เกิน ๕,๐๐๐	ไม่เกิน ๓,๑๐๐

(แนบท้ายข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๕ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๕)

หมายเหตุ

ประเทศที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าที่พักเพิ่มขึ้นจากประเภท ก.อีกไม่เกินร้อยละ ๔๐ ได้แก่ ประเทศ รัฐ เมือง

๑. สาธารณรัฐฝรั่งเศส
๒. สหพันธรัฐรัสเซีย
๓. ญี่ปุ่น

ประเทศที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าที่พักเพิ่มขึ้นจากประเภท ก.อีกไม่เกินร้อยละ ๒๕ ได้แก่ ประเทศ รัฐ เมือง

๑. สหรัฐอเมริกา
๒. สหราชอาณาจักรบริเตนใหญ่ และไอร์แลนด์เหนือ
๓. ราชอาณาจักรสเปน
๔. สาธารณรัฐอิตาลี
๕. สาธารณรัฐสิงคโปร์

ประเภท ก. ได้แก่ ประเทศ รัฐ เมือง

- | | |
|------------------------------------|--------------------------------|
| ๑. เครือรัฐออสเตรเลีย | ๑๘. ราชรัฐลักเซมเบิร์ก |
| ๒. สาธารณรัฐออสเตรเลีย | ๑๙. สาธารณรัฐชิลี |
| ๓. ราชอาณาจักรเดนมาร์ก | ๒๐. นิวซีแลนด์ |
| ๔. สาธารณรัฐฟินแลนด์ | ๒๑. ฮังการี |
| ๕. สหพันธสาธารณรัฐเยอรมัน | ๒๒. สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ |
| ๖. ราชอาณาจักรเนเธอร์แลนด์ | ๒๓. สาธารณรัฐอินโดนีเซีย |
| ๗. ราชอาณาจักรนอร์เวย์ | ๒๔. สาธารณรัฐตุรกี |
| ๘. ราชอาณาจักรสวีเดน | ๒๕. สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ |
| ๙. สมาพันธรัฐสวิส (สวิตเซอร์แลนด์) | ๒๖. สาธารณรัฐฮังการี |
| ๑๐. ราชอาณาจักรเบลเยียม | ๒๗. สหพันธสาธารณรัฐยูโกสลาเวีย |
| ๑๑. แคนาดา | ๒๘. สาธารณรัฐไอซ์แลนด์ |
| ๑๒. สาธารณรัฐเกาหลี (เกาหลีใต้) | ๒๙. ราชอาณาจักรโมร็อกโก |
| ๑๓. สาธารณรัฐโปรตุเกส | ๓๐. มอริเชียส |
| ๑๔. ใต้หวัน | ๓๑. สาธารณรัฐเช็ก |
| ๑๕. สหพันธสาธารณรัฐบราซิล | ๓๒. สาธารณรัฐสโลวาเกีย |
| ๑๖. สาธารณรัฐโปแลนด์ | ๓๓. ราชรัฐโมนาโก |
| ๑๗. กัมพูชา | |

ประเภท ข. ได้แก่ ประเทศ รัฐ เมือง

- | | |
|---------------------------|-------------------------------|
| ๑. รัฐบาร์เรน | ๓๐. สาธารณรัฐมาลี |
| ๒. สาธารณรัฐประชาชนจีน | ๓๑. สาธารณรัฐอิสลามมอริเตเนีย |
| ๓. สาธารณรัฐไซปรัส | ๓๒. สาธารณรัฐไนเจอร์ |
| ๔. สาธารณรัฐอินเดีย | ๓๓. สาธารณรัฐเซเนกัล |
| ๕. สาธารณรัฐอิสลามอิหร่าน | ๓๔. สหพันธสาธารณรัฐไนจีเรีย |
| ๖. สาธารณรัฐอิรัก | ๓๕. สาธารณรัฐเซียร์ราลีโอน |
| ๗. รัฐอิสราเอล | ๓๖. สาธารณรัฐแทนซาเนีย |
| ๘. ราชอาณาจักรฮังการี | ๓๗. สาธารณรัฐเบนิน |

๙. รัฐคูเวต
๑๐. สาธารณรัฐอิสลามปากีสถาน
๑๑. รัฐสุลต่านโอมาน
๑๒. รัฐกาตาร์
๑๓. ราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบีย
๑๔. สาธารณรัฐประชาชนบังกลาเทศ
๑๕. เนการาบรูไนดารุสซาลาม (บรูไน)
๑๖. สาธารณรัฐอาหรับซีเรีย
๑๗. ราชอาณาจักรตองกา
๑๘. ราชรัฐอันดอร์รา
๑๙. สาธารณรัฐเฮลเลนิก (กรีซ)
๒๐. โรมานี
๒๑. สาธารณรัฐบรูไน
๒๒. สาธารณรัฐแคมเมอรูน
๒๓. สาธารณรัฐแอฟริกากลาง
๒๔. สาธารณรัฐชาด
๒๕. สาธารณรัฐโกตดิวัวร์ (ไอเวอรีโคสต์)
๒๖. สาธารณรัฐจิบูตี
๒๗. สาธารณรัฐอาหรับอียิปต์
๒๘. สาธารณรัฐแกมเบีย
๒๙. สาธารณรัฐกานา
๕๙. สาธารณรัฐเคนยา
๖๐. เตอร์กเมนิสถาน
๖๑. ยูเครน
๖๒. สาธารณรัฐอุซเบกิสถาน
๖๓. สาธารณรัฐสังคมนิยมประชาธิปไตยศรีลังกา
๖๔. สหรัรัฐเม็กซิโก
๖๕. มาเลเซีย
๓๘. เครือรัฐบาฮามาส
๓๙. สาธารณรัฐคอซตาริกา
๔๐. สาธารณรัฐปานามา
๔๑. สาธารณรัฐตรินิแดดและโตเบโก
๔๒. จาเมกา
๔๓. สาธารณรัฐอาร์เจนตินา
๔๔. สาธารณรัฐโครเอเชีย
๔๕. สาธารณรัฐสโลวีเนีย
๔๖. สาธารณรัฐบอสเนียและเฮอร์เซโกวีนา
๔๗. สาธารณรัฐมาซิโดเนีย
๔๘. สาธารณรัฐอาร์เมเนีย
๔๙. สาธารณรัฐอาเซอร์ไบจาน
๕๐. สาธารณรัฐเบลารุส
๕๑. สาธารณรัฐเอสโตเนีย
๕๒. จอร์เจีย
๕๓. สาธารณรัฐคาซัคสถาน
๕๔. สาธารณรัฐคีร์กีซสถาน
๕๕. สาธารณรัฐลัตเวีย
๕๖. สาธารณรัฐลิทัวเนีย
๕๗. สาธารณรัฐมอลโดวา
๕๘. สาธารณรัฐทาจิกิสถาน
๖๖. ราชอาณาจักรเนปาล
๖๗. สาธารณรัฐแอฟริกาใต้
๖๘. สาธารณรัฐบัลแกเรีย
๖๙. สาธารณรัฐยูกันดา
๗๐. สาธารณรัฐแซมเบีย
๗๑. สาธารณรัฐซิมบับเว
๗๒. สาธารณรัฐตูนิเซีย

ประเภท ค. ได้แก่ ประเทศ รัฐ เมืองอื่นๆ นอกจากที่กำหนดในประเภท ก. และประเภท ข.

บัญชี ๒
อัตราค่าเครื่องแต่งตัวไปต่างประเทศ

ประเภท ก.	ประเภท ข.
๙,๐๐๐บาท	๗,๕๐๐บาท

หมายเหตุ

๑. ประเภท ก. ได้แก่ประเทศอื่นๆ นอกจากที่กำหนดในประเภท ข.
๒. ประเภท ข. ได้แก่ประเทศสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว กัมพูชาประชาธิปไตย สาธารณรัฐสังคมนิยมแห่งสหภาพพม่า มาเลเซีย สาธารณรัฐศรีลังกา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ สาธารณรัฐสิงคโปร์ และบรูไน
๓. ผู้เดินทางไปปฏิบัติงานในประเทศที่อยู่ในประเภท ก.และประเภท ข. ในคราวเดียวกัน ให้เบิกค่าเครื่องแต่งตัวประเภท ก. ได้อย่างเดียว

**ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล**

พ.ศ. ๒๕๒๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาควางข้อบังคับ โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๒๓”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๒๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงานการประปาส่วนภูมิภาคและลูกจ้างประจำ ซึ่งไม่รวมถึงผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

“สถานพยาบาล” หมายความว่า สถานพยาบาลของทางราชการและสถานพยาบาลของเอกชน

“สถานพยาบาลของทางราชการ” หมายความว่า สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของทางราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และให้หมายความรวมถึงสถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของกรุงเทพมหานคร รัฐวิสาหกิจตามกฎหมาย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ สภากาชาดไทย ศุภสมาคมปราบวัณโรค และสถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลอื่น ที่กระทรวงการคลังกำหนด

“สถานพยาบาลเอกชน” หมายความว่า สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของเอกชน ซึ่งได้รับอนุญาตให้ตั้งหรือดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล และมีเตียงรับผู้ป่วยไว้ค้างคืน

“บุคคลในครอบครัว” หมายความว่า

(๑) บุตรชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ

(๒) บุตรชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งบรรลุนิติภาวะแล้ว แต่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ตามคำวินิจฉัยของแพทย์ กปภ. หรือแพทย์ของทางราชการ หรือมีร่างกายพิการตามคำวินิจฉัยของแพทย์ กปภ. หรือแพทย์ของทางราชการ และซึ่งไม่มีรายได้ประจำที่เป็นเงินเดือนหรือค่าจ้าง และจำต้องอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของบิดามารดา

ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของคนอื่นแล้ว

(๓) คู่สมรสของผู้ปฏิบัติงาน

(๔) บิดามารดาของผู้ปฏิบัติงาน

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า เงินที่สถานพยาบาลเรียกเก็บ ในการรักษาพยาบาล ดังนี้

(๑) ค่ายา ค่าเลือดและส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทน ค่าน้ำยาหรืออาหารทางเส้นเลือด ค่าออกซิเจน และอื่นๆ ทำนองเดียวกันที่ใช้การบำบัดรักษาโรค

(๒) ค่าอวัยวะเทียม รวมทั้งค่าซ่อมแซมอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค ทั้งนี้ตามประเภทและอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

(๓) ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าตรวจ ค่าวิเคราะห์โรค แต่ไม่รวมถึงค่าจ้างพยาบาลพิเศษ ค่าธรรมเนียมพิเศษ และค่าบริการอื่นทำนองเดียวกันที่มีลักษณะเป็นเงินตอบแทนพิเศษ

(๔) ค่าห้องและค่าอาหาร ตลอดเวลาที่เข้ารับการรักษาพยาบาล

^๒(๕) ค่าตรวจสุขภาพประจำปี

“ข้อ ๔ ผู้ปฏิบัติงานและบุคคลในครอบครัว ซึ่งเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของทางราชการทั้งประเภทผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลเต็มจำนวนตามที่ได้จ่ายจริง เว้นแต่ค่าห้องและค่าอาหารให้เบิกรวมกันได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินวันละหนึ่งพันสองร้อยบาท สำหรับผู้ปฏิบัติงานและไม่เกินวันละแปดร้อยบาทสำหรับบุคคลในครอบครัว

“ข้อ ๔ ทวิ การจ่ายเงินค่าตรวจสุขภาพประจำปี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราดังนี้

(๑) ผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าตรวจสุขภาพต้องเป็นผู้ปฏิบัติงาน

^๕(๒) ต้องเข้ารับการตรวจสุขภาพในสถานพยาบาล

(๓) ค่าตรวจสุขภาพให้เบิกได้ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

^๖(๔) ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย ซึ่ง กปภ. ดำเนินการจัดให้ตรวจสุขภาพเป็นการเฉพาะนอกเหนือจากการตรวจสุขภาพปกติตาม (๓) ให้เบิกอัตราค่าบริการในการตรวจสุขภาพได้ตามความเป็นจริงและเหมาะสม ที่สถานพยาบาลเรียกเก็บ

“ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติงานและครอบครัว ซึ่งเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลเอกชนประเภทผู้ป่วยภายใน ให้เบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามหลักเกณฑ์และอัตราดังนี้

(๑) ค่าอวัยวะเทียมรวมทั้งค่าซ่อมแซมอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรคให้เบิกได้ตามประเภทและอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

^๕(๒) ค่าห้องและค่าอาหาร ให้เบิกรวมกันได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินวันละหนึ่งพันสองร้อยบาท สำหรับผู้ปฏิบัติงานและไม่เกินวันละแปดร้อยบาทสำหรับบุคคลในครอบครัว

^๕(๓) ค่ารักษาพยาบาลประเภทอื่นๆ สำหรับผู้ปฏิบัติงานประเภทผู้ป่วยในของสถานพยาบาลเอกชน ให้เบิกได้ครึ่งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้จะต้องไม่เกินหนึ่งหมื่นแปดพันบาทสำหรับการรักษาในระยะเวลาไม่เกินสามสิบวัน นับแต่วันที่เข้ารับการรักษาพยาบาล ส่วนที่เกินสามสิบวัน ให้เบิกได้ครึ่งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ไม่เกินวันละหกร้อยบาท สำหรับบุคคลในครอบครัวให้เบิกได้ครึ่งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายจริง แต่ทั้งนี้จะต้องไม่เกินสามพันบาท สำหรับระยะเวลาภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่เข้ารับการรักษาพยาบาล ส่วนระยะเวลาที่เข้ารับการรักษาพยาบาลเกินสามสิบวัน ให้เบิกครึ่งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายจริง แต่ทั้งนี้จะต้องไม่เกินวันละหนึ่งร้อยบาท ในกรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลหลายครั้ง แต่แต่ละครั้งในระยะเวลาห่างกันไม่เกินสิบห้าวัน ให้นับระยะเวลาการเข้ารับการรักษาพยาบาลครั้งหลัง ติดต่อกับการเข้ารับการรักษาพยาบาลในครั้งก่อน

^๒เพิ่มเติมโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๔

^๓แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๙ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕

^๔เพิ่มเติมโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓ ข้อ ๖ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๔

^๕แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๖ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๐

^๖เพิ่มเติมโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๘ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

^๗แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓ ข้อ๗ลงวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๔

^๘แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๙ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕

^๙แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๑๐ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

๑๑ ข้อ ๕ ทวิ กรณีผู้ปฏิบัติงานเจ็บป่วยกระทันหัน เนื่องจากอุบัติเหตุหรือจากการกระทำละเมิดของผู้อื่น หรือจำเป็นรีบด่วนซึ่งหากผู้ป่วยมิได้รับการรักษาพยาบาลในทันทีทันใด อาจเป็นอันตรายต่อชีวิตได้ ให้ผู้ปฏิบัติงานเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลเอกชนได้ โดยมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑๑(๑) ในกรณีผู้ป่วยใน ให้เบิกค่ารักษาพยาบาลได้เต็มจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ไม่เกิน ๗ วัน ถ้าเกินให้อยู่ในดุลพินิจของแพทย์พิจารณาได้อีกไม่เกิน ๗ วัน หากเกินกว่านี้ให้นำเสนอผู้ว่าการหรือผู้ที่ผู้ว่าการมอบหมายพิจารณา โดยให้มีความเห็นของแพทย์ที่รักษาประกอบการพิจารณาด้วย

สำหรับค่าห้องและค่าอาหาร ให้เบิกรวมกันได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้

(๒) ในกรณีเป็นผู้ป่วยนอก ให้เบิกค่ารักษาพยาบาลได้เต็มจำนวนที่ได้จ่ายไปจริงครั้งแรกรั้งเดียว เฉพาะที่ผู้ปฏิบัติงานเจ็บป่วยกระทันหันเนื่องจากอุบัติเหตุ หรือจากการกระทำละเมิดของผู้อื่น ผู้ปฏิบัติงานไม่มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลตามวรรคหนึ่งเพราะเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังต่อไปนี้

ก. เสพเครื่องดองของเมากจนไม่สามารถครองสติได้ หรือเสพยาเสพติดให้โทษ

ข. จงใจทำให้ตนเองหรือผู้อื่นประสบอันตราย หรือยอมให้ผู้อื่นทำให้ตนประสบ

อันตราย

๑๒ ข้อ ๕ ตริ ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานประสบอันตรายเนื่องจากการปฏิบัติงานให้การประปาส่วนภูมิภาค ให้มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลได้เต็มจำนวนที่จ่ายจริง ทั้งประเภทผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก

ข้อ ๖ การจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลให้กระทำได้ โดยให้สถานพยาบาลส่งใบแจ้งหนี้มาเรียกเก็บจากการประปาส่วนภูมิภาคโดยตรง หรือเมื่อมีการจ่ายค่ารักษาพยาบาลไปก่อนแล้ว ให้ผู้ปฏิบัติงานนำใบเสร็จรับเงินมาขอเบิกตามข้อบังคับนี้

๑๓ ข้อ ๗ ในกรณีที่สถานพยาบาลไม่มียา เลือดและส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทนน้ำยาหรืออาหารทางเส้นเลือด ออกซิเจนหรืออวัยวะเทียม และอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรคจำหน่วยหรือสถานพยาบาลไม่อาจให้การตรวจทางห้องทดลอง หรือเอ็กซเรย์แก่ผู้ปฏิบัติงานหรือบุคคลในครอบครัวได้ และเมื่อแพทย์ผู้ตรวจรักษาหรือแพทย์ของการประปาส่วนภูมิภาค ออกใบสั่งหรือใบรับรองให้ผู้ปฏิบัติงานหรือบุคคลในครอบครัวไปซื้อหรือรับการตรวจทางห้องทดลอง หรือเอ็กซเรย์จากสถานที่อื่นซึ่งอยู่ในประเทศไทย ก็ให้มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือตามข้อ ๔ หรือข้อ ๕

๑๔ ข้อ ๘ บุคคลในครอบครัว ซึ่งมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล ค่าห้องและค่าอาหาร จากส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น ไม่ว่าจะ เป็นของรัฐหรือของเอกชนในฐานะเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำหรือผู้ทำงาน หรือในฐานะเป็นบุคคลในครอบครัวของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือของผู้ทำงานในหน่วยงานดังกล่าว ไม่มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือตามข้อบังคับนี้ เว้นแต่การช่วยเหลือนั้นต่ำกว่าสิทธิที่พึงจะได้รับตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้ปฏิบัติงานนำหลักฐานการเบิกจ่ายที่ยังขาดอยู่มาเบิกเพิ่มเติมได้

^{๑๐}เพิ่มเติมโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓ ข้อ ๗ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๔

^{๑๑}แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๗ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๖

^{๑๒}เพิ่มเติมโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓ ข้อ ๗ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๔

^{๑๓}แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๗ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๖

^{๑๔}แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๖ ข้อ ๖ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๐

สำหรับการใช้สิทธิขอรับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลสำหรับบุตร ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานมีคู่สมรสเป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการให้ผู้ปฏิบัติงานใช้สิทธิขอรับเงินสวัสดิการกับการประปาส่วนภูมิภาค

การใช้สิทธิตามวรรค ๒ กรณีที่ผู้ปฏิบัติงานและคู่สมรสเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจทั้งสองฝ่าย และปฏิบัติงานในรัฐวิสาหกิจเดียวกันหรือต่างรัฐวิสาหกิจกันก็ตาม ให้คู่สมรสฝ่ายสามีเป็นผู้ใช้สิทธิก่อน หากสิทธิที่ได้รับจากฝ่ายสามีต่ำกว่า ให้ฝ่ายภรรยาเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกจ่ายเพิ่มเติมเฉพาะส่วนที่ต่ำกว่าสิทธิที่พึงจะได้รับ

^{๑๕}ข้อ ๘ ทวิ ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานหรือบุคคลในครอบครัวของผู้นั้นได้รับค่าสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาลจากผู้อื่นแล้ว ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลตามข้อบังคับนี้ เว้นแต่จำนวนเงินสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นต่ำกว่าที่จะได้รับตามข้อบังคับนี้ ก็ให้ได้รับการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่

ในกรณีที่ผู้มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล ได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลไปก่อนแล้ว ภายหลังได้รับค่าสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาลจากผู้อื่น มีจำนวนเท่าหรือเกินกว่าค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับตามข้อบังคับนี้ ก็ให้นำเงินค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นส่งคืนภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ได้รับค่าสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาล แต่ถ้าเงินค่าสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับจากผู้อื่นต่ำกว่าค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับตามข้อบังคับนี้ ก็ให้ส่งคืนเท่าจำนวนที่ได้รับจากผู้อื่นนั้น

^{๑๖}ความที่กล่าวมาในวรรคก่อนนี้ มิให้ใช้กับกรณีผู้ปฏิบัติงานหรือบุคคลในครอบครัว ซึ่งได้ประกันสุขภาพ ประกันอุบัติเหตุ หรือประกันชีวิตไว้กับบริษัทประกันภัยไว้เป็นการส่วนตัว และหากว่าผู้ปฏิบัติงานนั้น ได้นำต้นฉบับหลักฐานการรับเงินของสถานพยาบาลไปขอรับเงินทดแทนจากบริษัทประกันภัยแล้ว ก็ให้ใช้สำเนาเอกสารดังกล่าวเป็นหลักฐานในการขอรับเงินค่ารักษาพยาบาลตามสิทธิจากการประปาส่วนภูมิภาคได้

ข้อ ๙ ผู้มีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลตามข้อบังคับนี้ ซึ่งเข้ารับการรักษาพยาบาลเป็นผู้ป่วยภายในอยู่ในสถานพยาบาลก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ และสถานพยาบาลนั้นเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลคาบเกี่ยวถึงวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับให้ได้รับค่ารักษาพยาบาลตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๒๓

จรัญญ ปิยมปุตรระ

(นายจรัญญ ปิยมปุตรระ)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

^{๑๕}เพิ่มเติมโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๒๖

^{๑๖}เพิ่มเติมโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๖ ข้อ ๗ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๐

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการสงเคราะห์เมื่อผู้ปฏิบัติงานถึงแก่ความตาย
พ.ศ. ๒๕๒๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาควางข้อบังคับ โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการสงเคราะห์เมื่อผู้ปฏิบัติงานถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๒๓”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๒๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงานหรือลูกจ้างของการประปาส่วนภูมิภาค

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือนหรือค่าจ้างที่ กปภ. จ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อตอบแทนการทำงานเป็นรายเดือน รวมทั้งเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ แต่ไม่รวมถึงเงินตอบแทนในลักษณะค่าล่วงเวลา โบนัส เบี้ยเลี้ยง เบี้ยกรรมการ หรือประโยชน์อย่างอื่น

ข้อ ๔ เมื่อผู้ปฏิบัติงานตาย ให้ กปภ. จ่ายเงินช่วยเหลือแก่ผู้มีสิทธิรับการสงเคราะห์ตามข้อ ๗ เป็นจำนวนสามเท่าของเงินเดือนที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับหรือมีสิทธิได้รับในขณะที่ตาย และบวกเพิ่มอีกหนึ่งแสนห้าหมื่นบาท

ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติงานที่ตายในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ถ้าผลการพิจารณาสอบสวน ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงานหรือออกจากงานไว้ก่อน มิได้ถูกลงโทษให้ออกหรือไล่ออก ให้ กปภ. จ่ายเงินช่วยเหลือตามข้อ ๔

ข้อ ๖ ผู้ปฏิบัติงานที่ตายในระหว่างละทิ้งหน้าที่ หรือขาดงานติดต่อคราวเดียวกันเกินเจ็ดวันทำการ และผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการสืบสวนแล้ว เห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร ให้ระงับการจ่ายเงินช่วยเหลือตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ การสงเคราะห์เมื่อผู้ปฏิบัติงานตาย โดยจ่ายเงินช่วยเหลือตามข้อบังคับนี้ให้จ่ายแก่บุคคลที่ผู้ปฏิบัติงานระบุชื่อไว้ในเอกสารตามแบบที่ กปภ. กำหนด ถ้าไม่ได้ระบุชื่อผู้รับไว้หรือระบุไว้แต่บุคคลซึ่งถูกระบุชื่อถึงแก่ความตายไปก่อน หรือเป็นคนسابสูญตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ให้จ่ายแก่บุคคลต่อไปนี้ตามลำดับ คือ

(๑) คู่สมรส

(๒) บุตรชอบด้วยกฎหมาย

(๓) บิดามารดา

(๔) ผู้อยู่ในความอุปการะของผู้ตาย ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

(๕) ผู้อุปการะผู้ตายตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ตราบใดที่บุคคลในลำดับต้นมีชีวิตอยู่ บุคคลในลำดับถัดลงไปไม่มีสิทธิรับเงินสงเคราะห์ตามข้อบังคับนี้

^๑แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๐

^๒แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๔ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

บุคคลในลำดับ (๔) หรือ (๕) ให้ยื่นหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้อยู่ในความอุปการะของผู้ตาย หรือเป็นผู้อุปการะผู้ตาย ต่อผู้ว่าการเพื่อพิจารณาวินิจฉัยว่าสมควรจะได้รับเงินสงเคราะห์ตามข้อบังคับนี้หรือไม่

ข้อ ๘ หากมีกรณีที่ กปร. จำเป็นต้องจัดการศพให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่ตายให้ห้เงินที่จะต้องจ่ายตามข้อบังคับนี้ไปใช้ในการจัดการศพเท่าที่จำเป็น และถ้ามีเงินเหลือให้จ่ายแก่บุคคลที่มีสิทธิได้รับการสงเคราะห์ตามข้อ ๗

ข้อ ๙ ให้ผู้มีสิทธิได้รับการสงเคราะห์ ตามข้อ ๗ ขอรับเงินช่วยเหลือภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่ผู้ปฏิบัติงานตาย หากพ้นกำหนดดังกล่าวการสงเคราะห์ตามข้อบังคับนี้เป็นอันระงับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๒๓

จํารูญ ปิยมปุตระ

(นายจํารูญ ปิยมปุตระ)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงานในการคลอดบุตร
พ.ศ. ๒๕๒๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาควางข้อบังคับ โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงานในการคลอดบุตร พ.ศ. ๒๕๒๓”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๒๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงานหรือลูกจ้างประจำของ กปภ.

“บุตร” หมายความว่า บุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๔ ให้การประปาส่วนภูมิภาค จ่ายเงินช่วยเหลือแก่ผู้ปฏิบัติงาน ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานคลอดบุตร หรือภริยาของผู้ปฏิบัติงานคลอดบุตร ครั้งละสามพันบาท

ข้อ ๕ ถ้าทั้งสามีและภริยาเป็นผู้ปฏิบัติงาน ให้ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นผู้รับเงินช่วยเหลือตามข้อบังคับนี้ แต่เพียงฝ่ายเดียว

ข้อ ๖ ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานหรือคู่สมรสมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือในการคลอดบุตรจากทางราชการองค์การของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจอื่นใดอยู่ด้วย หากผู้ปฏิบัติงานหรือคู่สมรสเลือกขอรับความช่วยเหลือจากที่อื่นใดดังกล่าวแล้ว จะขอรับความช่วยเหลือจากการประปาส่วนภูมิภาคอีกไม่ได้

ข้อ ๗ การขอรับความช่วยเหลือตามข้อบังคับนี้ให้ยื่นแสดงความจำนงขอรับภายในหกเดือนนับแต่วันคลอดบุตร

ข้อ ๘ ให้ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค วางระเบียบเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๒๓

จำรูญ ปิยมบุตร

(นายจำรูญ ปิยมบุตร)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

^๑แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

^๒แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๔

**ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการสงเคราะห์เกี่ยวกับการศึกษาของบุตร
พ.ศ. ๒๕๒๓**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาควางข้อบังคับ โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการสงเคราะห์เกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. ๒๕๒๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๒๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

๑ “ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงานหรือลูกจ้างของการประปาส่วนภูมิภาค

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย

๒ “สถานศึกษาของทางราชการ” หมายความว่า

(๑) มหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือส่วนราชการอื่น หรือที่อยู่ในกำกับของรัฐ

(๒) วิทยาลัยหรือสถานศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเทียบเท่าวิทยาลัยในสังกัด หรืออยู่ในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ หรือส่วนราชการอื่นที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิ

(๓) โรงเรียนในสังกัดหรืออยู่ในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ มหาวิทยาลัย วิทยาลัย องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง และให้หมายความรวมถึงโรงเรียนที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีการจัดระดับชั้นเรียนด้วย

(๔) โรงเรียนในสังกัดหรืออยู่ในกำกับของส่วนราชการอื่นหรือองค์การของรัฐบาลที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิ

(๕) โรงเรียนในสังกัดส่วนราชการที่กระทรวงการคลังกำหนด

(๖) สถานพัฒนาเด็กปฐมวัยที่มีการจัดระดับชั้นเรียนในสังกัดส่วนราชการ

๓ “สถานศึกษาของเอกชน” หมายความว่า

(๑) สถาบันอุดมศึกษาเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

(๒) โรงเรียนตามกฎหมาย ว่าด้วยโรงเรียนเอกชนที่จัดการศึกษา ในระบบโรงเรียน และให้รวมถึงโรงเรียนนานาชาติ

๔ “หลักสูตรสองภาษา” หมายความว่า หลักสูตรในโครงการจัดการเรียนการสอน ตามหลักสูตรกระทรวงศึกษาธิการเป็นภาษาต่างประเทศ ทั้งนี้ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรก็ตาม

๑ แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๐

๒ แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๕ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖

๓ แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๕ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖

๔ แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๕ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖

“เงินบำรุงการศึกษา” หมายความว่า เงินประเภทต่างๆ ที่สถานศึกษาของทางราชการ เรียกเก็บ ตามอัตราที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงศึกษาธิการ ส่วนราชการ เจ้าสังกัดมหาวิทยาลัย กรุงเทพมหานคร เทศบาล องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์การของรัฐบาล

“เงินค่าเล่าเรียน” หมายความว่า เงินค่าเล่าเรียนหรือค่าธรรมเนียมต่างๆ ซึ่งสถานศึกษาของ เอกชนเรียกเก็บ ตามอัตราที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงศึกษาธิการ หรือทบวงมหาวิทยาลัย

“บุตร” หมายความว่า บุตรชอบด้วยกฎหมายซึ่งอายุไม่เกินยี่สิบห้าปี ในวันที่๑พฤษภาคม ของทุกปี แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม บุตรซึ่งบิดามารดาได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่นและบุตรที่มีรายได้ ของตนเอง และอยู่ในฐานะที่จะจ่ายเงินเกี่ยวกับการศึกษาของตนเองได้

“ปีการศึกษา” หมายความว่า ปีการศึกษาที่กำหนดโดยกระทรวงศึกษาธิการ ทบวงมหาวิทยาลัย ส่วนราชการเจ้าสังกัด มหาวิทยาลัย กรุงเทพมหานคร เทศบาล องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์การของรัฐบาล

ข้อ ๔ ให้ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศึกษาของบุตรตามหลักเกณฑ์ และอัตรการจ่ายดังนี้

(๑) บุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาของทางราชการในหลักสูตรระดับไม่สูงกว่า อนุปริญญาหรือเทียบเท่า และหลักสูตรนั้นแยกต่างหากจากหลักสูตรระดับปริญญาตรี ให้ได้รับเงินบำรุง การศึกษาเต็มจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามประเภทและไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลัง กำหนด เว้นแต่เป็นการศึกษาในหลักสูตรสองภาษา ให้ได้รับเงินบำรุงการศึกษาเต็มจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินปีละ ๑๕,๐๐๐ บาท

(๒) บุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาของทางราชการในหลักสูตรระดับปริญญาตรี ให้ได้รับ เงินบำรุงการศึกษาเต็มจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามประเภทและไม่เกินอัตราที่ กระทรวงการคลังกำหนด

(๓) บุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาของเอกชนในหลักสูตรระดับไม่สูงกว่ามัธยมศึกษา ตอนปลายหรือเทียบเท่า ให้ได้รับเงินค่าเล่าเรียนเต็มจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามประเภทและ ไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด เว้นแต่เป็นการศึกษาในหลักสูตรสองภาษา ให้ได้รับเงินค่าเล่าเรียนเต็ม จำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินปีละ ๑๕,๐๐๐ บาท

(๔) บุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาของเอกชนในหลักสูตรระดับสูงกว่ามัธยมศึกษาตอน ปลายหรือเทียบเท่า แต่ไม่สูงกว่าอนุปริญญาหรือเทียบเท่า และหลักสูตรนั้นแยกต่างหากจากหลักสูตรระดับ ปริญญาตรี ให้ได้รับเงินค่าเล่าเรียนครึ่งหนึ่งของจำนวนเงินที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามประเภทและ ไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด เว้นแต่เป็นการศึกษาในหลักสูตรสองภาษา ให้ได้รับเงินค่าเล่าเรียนเต็ม จำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินปีละ ๑๕,๐๐๐ บาท

(๕) บุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาของเอกชนในหลักสูตรระดับปริญญาตรีให้ได้รับเงิน ค่าเล่าเรียนครึ่งหนึ่งของจำนวนเงินที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามประเภทและไม่เกินอัตราที่ กระทรวงการคลังกำหนด

ทั้งนี้ บุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาของทางราชการหรือเอกชนในหลักสูตรระดับปริญญาตรี ตาม (๒) หรือ (๕) จะต้องเป็นการศึกษาในระดับปริญญาตรีเป็นหลักสูตรแรกเท่านั้น

^๖ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติงานที่คู่สมรสเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ให้ผู้ปฏิบัติงานใช้สิทธิขอรับเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศึกษาของบุตรกับการประปาส่วนภูมิภาคก่อน

กรณีที่ผู้ปฏิบัติงานและคู่สมรสเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจทั้งสองฝ่าย และปฏิบัติงานในรัฐวิสาหกิจเดียวกันหรือต่างรัฐวิสาหกิจกันก็ตาม ให้คู่สมรสฝ่ายสามีเป็นผู้ใช้สิทธิขอรับเงินสงเคราะห์ก่อน หากสิทธิที่ได้รับจากฝ่ายสามีต่ำกว่า ให้ภรรยาเป็นผู้ใช้สิทธิขอรับเงินสงเคราะห์จากการประปาส่วนภูมิภาคเพิ่มเติมเฉพาะส่วนที่ต่ำกว่าสิทธิที่พึงจะได้รับ

ในกรณีที่คู่สมรสหย่าหรือแยกกันอยู่โดยมิได้หย่ากันตามกฎหมาย ให้ผู้ปฏิบัติงานฝ่ายที่ใช้อำนาจปกครองหรืออุปการะเลี้ยงดูบุตรเป็นผู้ใช้สิทธิขอรับเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศึกษาของบุตรตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานใช้สิทธิตามระเบียบนี้โดยทุจริต นอกจากจะรับโทษทางวินัยแล้ว ให้หมดสิทธิที่จะได้รับเงินการสงเคราะห์ตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๒๓

จำรูญ ปิยมัตระ

(นายจำรูญ ปิยมัตระ)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

^๖แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๐

**ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการติดตั้งและการจ่ายค่าโทรศัพท์**

พ.ศ. ๒๕๒๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการติดตั้งและการจ่ายค่าโทรศัพท์ พ.ศ. ๒๕๒๓”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๒๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ค่าโทรศัพท์” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายในการติดตั้งโทรศัพท์หรือค่าบริการการใช้โทรศัพท์ และให้หมายความรวมถึง ค่าใช้จ่ายในการซื้อโทรศัพท์เคลื่อนที่หรือค่าบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ด้วย

“ค่าใช้จ่ายในการติดตั้งโทรศัพท์” หมายความว่า ค่าติดตั้งเครื่องอุปกรณ์โทรศัพท์รวมทั้งเงินประกันการใช้โทรศัพท์ซึ่งองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทยเรียกเก็บเมื่อมีการติดตั้งโทรศัพท์

“ค่าบริการการใช้โทรศัพท์” หมายความว่า ค่าเช่า/ค่าบำรุงรักษาและค่าใช้จ่ายโทรศัพท์ซึ่งองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทยเรียกเก็บเป็นรายเดือน แต่ทั้งนี้ไม่รวมถึงค่าใช้จ่ายอื่นๆ และค่าโทรศัพท์ทางไกลภายในประเทศหรือต่างประเทศ

๒ “ค่าใช้จ่ายในการซื้อโทรศัพท์เคลื่อนที่ ” หมายความว่า ค่าซื้อเครื่องโทรศัพท์เคลื่อนที่รวมทั้งอุปกรณ์

“ค่าบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่” หมายความว่า ค่าบริการเลขหมาย ค่าบริการเสริมและค่าบริการโทรศัพท์

“**ข้อ ๓ ทวิ** การซื้อโทรศัพท์เคลื่อนที่ในนามของ กปภ.โดย กปภ.เป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย เพื่อให้พนักงานผู้ใดหรือบุคคลใดที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ กปภ. ถือครองใช้ รวมทั้งการเบิกจ่ายค่าบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกำหนด

ข้อ ๔ การขอติดตั้งโทรศัพท์ ที่บ้านอยู่อาศัยของพนักงานแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ

ประเภทที่ ๑ การขอติดตั้งโทรศัพท์ในนามของ กปภ. และ กปภ. เป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายในการติดตั้งโทรศัพท์ให้

ประเภทที่ ๒ การขอติดตั้งโทรศัพท์ซึ่ง กปภ. ดำเนินการให้ แต่พนักงานผู้ขอเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายในการติดตั้งโทรศัพท์เอง

^๑แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๔

^๒เพิ่มเติมโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๔

^๓เพิ่มเติมโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๔

^๔เพิ่มเติมโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒ ข้อ ๕ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๔

ข้อ ๕ พนักงานซึ่งจะขอให้ กปภ. ติดตั้งโทรศัพท์ประเภทที่ ๑ ต้องประกอบด้วยหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

(๑) เป็นพนักงานตำแหน่งหัวหน้ากอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๒) ไม่มีโทรศัพท์ ณ บ้านอยู่อาศัย

(๓) เป็นผู้ที่มีหน้าที่ติดต่อในกิจการงานของ กปภ. นอกเวลาทำงานปกติเป็นประจำ และผู้บังคับบัญชาตำแหน่งรองผู้ว่าการขึ้นไปพิจารณาเห็นว่ามีความจำเป็น

ข้อ ๖ พนักงานซึ่งจะขอติดตั้งโทรศัพท์ประเภทที่ ๒ ต้องเป็นพนักงานตำแหน่งหัวหน้ากองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ข้อ ๗ การขอติดตั้งโทรศัพท์ประเภทที่ ๑ ให้ผู้ว่าการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ส่วนการขอติดตั้งโทรศัพท์ประเภทที่ ๒ ให้รองผู้ว่าการฝ่ายบริหารเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๘ กปภ. จะเป็นผู้จ่ายค่าบริการใช้โทรศัพท์ตามข้อบังคับนี้ สำหรับโทรศัพท์ที่ได้ติดตั้งประเภทที่ ๑ ส่วนโทรศัพท์ที่ติดตั้ง ณ บ้านอยู่อาศัยของพนักงานก่อนวันใช้ข้อบังคับนี้หรือที่ติดตั้ง ประเภทที่ ๒ ผู้ว่าการอาจจะพิจารณาอนุมัติให้ กปภ. จ่ายค่าบริการใช้โทรศัพท์ให้เป็นรายๆ เฉพาะพนักงานตำแหน่งหัวหน้ากองหรือเทียบเท่าขึ้นไปซึ่งมีหน้าที่ต้องติดต่อในกิจการงานของ กปภ. นอกเวลาทำงานปกติเป็นประจำก็ได้

ข้อ ๙ ค่าบริการการใช้โทรศัพท์ที่ กปภ. จ่ายตามข้อ ๘ ให้เป็นไปตามที่ต้องจ่ายจริงให้แก่องค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทยเป็นรายเดือน แต่ไม่เกินอัตรา เดือนละ ๑๐๐ ครั้ง

ข้อ ๑๐ โทรศัพท์ติดตั้งประเภทที่ ๑ หากผู้ได้รับอนุมัติให้ติดตั้งพ้นจากตำแหน่งหรือหมดความจำเป็นในการใช้โทรศัพท์แล้ว ให้ผู้ว่าการส่งถอนการติดตั้งโทรศัพท์เครื่องนั้น เว้นแต่พนักงานผู้นั้นประสงค์จะขอโอนเป็นโทรศัพท์ส่วนตัวต่อไปก็ให้ขออนุมัติต่อผู้ว่าการ เมื่อได้รับอนุมัติแล้วให้ติดต่อขอโอนตลอดจนเสียค่าธรรมเนียมการโอนและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ต่อองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทยโดยตรง

ข้อ ๑๑ ระเบียบปฏิบัติและขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องนี้ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าการจะกำหนดขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๒๓

จำรูญ ปิยมบุตร

(นายจำรูญ ปิยมบุตร)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์

พ.ศ.๒๕๒๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ.๒๕๒๒ คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาควางข้อบังคับ โดยความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๒๓”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๒๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงานหรือลูกจ้างประจำของ กปภ.

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินที่ กปภ. จ่ายให้แก่พนักงานเป็นรายเดือนเพื่อตอบแทนการทำงานของพนักงาน รวมทั้งเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบแต่ไม่รวมถึงเงินตอบแทนในลักษณะค่าล่วงเวลา โบนัส เบี้ยเลี้ยง เบี้ยกรรมการ หรือประโยชน์อย่างอื่น

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่ กปภ. จ่ายให้แก่ลูกจ้างเพื่อตอบแทนการทำงานของลูกจ้าง รวมทั้งเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ แต่ไม่รวมถึงค่าตอบแทนในลักษณะค่าล่วงเวลา โบนัส เบี้ยเลี้ยง เบี้ยกรรมการ หรือประโยชน์อย่างอื่น

“อายุการทำงาน” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ผู้ปฏิบัติงานเข้าประจำทำงานใน กปภ. ในฐานะพนักงานหรือลูกจ้าง จนถึงวันสุดท้ายก่อนออกจากงานโดยถือเกณฑ์คำนวณ เพื่อประโยชน์ในการรับเงินสงเคราะห์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๔ ให้มีกองทุนสำหรับช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานที่ออกจากงาน เรียกว่า “กองทุนสงเคราะห์” ประกอบด้วย

(๑) เงินที่ กปภ. จ่ายเข้ากองทุน ตามข้อ ๕

(๒) ดอกผลที่เกิดจากกองทุน

(๓) รายได้อื่นๆ

ข้อ ๕ ในวันสิ้นเดือนทุกเดือน ให้ กปภ. จ่ายเงินเข้ากองทุนสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับ ร้อยละสิบของเงินเดือนและค่าจ้างของผู้ปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ การคำนวณอายุการทำงาน เพื่อประโยชน์ในการรับเงินสงเคราะห์ให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ต่อไปนี้ด้วย

(๑) ระยะเวลาที่ผู้ปฏิบัติงานลา ขาดงาน หรือถูกสั่งพักงาน โดยมีได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง ไม่ให้นำมาคำนวณเป็นอายุการทำงาน

(๒) ระยะเวลาที่ผู้ปฏิบัติงานลา หรือถูกสั่งพักงานโดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่เต็ม ให้ลดอายุการทำงานลงตามส่วนแห่งเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ไม่ได้รับ

(๓) ให้นับเวลาที่ผู้ปฏิบัติงานลาป่วย เพราะปฏิบัติงานในหน้าที่โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเต็ม หรือไม่ก็ตาม เป็นอายุการทำงาน

(๔) ให้นับเวลาที่ผู้ปฏิบัติงานลาเนื่องจากราชการทหาร รวมทั้งวันเดินทางไปและกลับเท่าที่จำเป็น เป็นอายุการทำงาน แต่ถ้าลาออกเพื่อไปรับราชการทหาร โดยไม่ได้รับเงินสงเคราะห์ตามข้อบังคับนี้แล้วกลับเข้าปฏิบัติงานใน กปภ. อีก ให้นับอายุการทำงานต่อกับอายุการทำงานก่อนลาออก

(๕) ให้นับเวลาที่ผู้ปฏิบัติงานลาไปศึกษาหรือฝึกอบรมตามข้อบังคับของ กปภ. โดยวิธีคำนวณระยะเวลาที่ได้กลับมาปฏิบัติงานใน กปภ. คุณด้วยระยะเวลาที่ไปศึกษา หรือฝึกอบรมโดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเต็มหารด้วยระยะเวลาที่จะต้องกลับมาปฏิบัติงานใน กปภ. ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับ กปภ. เป็นอายุการทำงาน

(๖) ข้าราชการหรือลูกจ้างที่โอนมาตาม พ.ร.บ. การประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ และได้แสดงความจำนงขอสละสิทธิรับบำเหน็จหรือบำนาญเพื่อให้นับเวลาราชการหรือเวลาทำงานติดต่อกับเวลาทำงานใน กปภ. ให้นับเวลาราชการหรือเวลาทำงานดังกล่าวรวมกับเวลาทำงานใน กปภ. เป็นอายุการทำงานการนับเวลาทำงานสำหรับคำนวณจ่ายเงินสงเคราะห์ให้นับเป็นจำนวนปีโดยนับ ๓๖๕ วันเป็น ๑ ปีเศษของปีถ้าถึง ๑๘๓ วัน ให้นับเป็น ๑ ปี ถ้าไม่ถึง ๑๘๓ วันให้ตัดทิ้ง

ข้อ ๗ ผู้ปฏิบัติงานที่ออกจากงานในกรณีต่อไปนี้ มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ คือ

(๑) พ้นจากงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์

(๒) ให้ออกหรือเลิกจ้าง เว้นแต่กรณีให้ออกหรือเลิกจ้าง เพราะขาดคุณสมบัติซึ่งผู้ปฏิบัติงานได้ใจปึกปิดข้อเท็จจริงไว้ในขณะเข้าปฏิบัติงานหรือกรณีให้ออกหรือเลิกจ้างเพราะขาดพินความรู้ก่อนได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน หรือก่อนได้รับการจ้างเป็นลูกจ้าง

(๓) ลาออก

(๔) ตาย

ข้อ ๘ ผู้ปฏิบัติงานซึ่งออกจากงานตามข้อ ๗ มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับเงินเดือนเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีของอายุการทำงาน เว้นแต่

(๑) ผู้ปฏิบัติงานที่ออกจากงาน ตามข้อ ๗ (๑), (๒) และ (๔) ถ้ามีอายุการทำงานติดต่อกันครบ ๑๒๐ วัน แต่ไม่ครบ ๑ ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับเงินเดือนหรือค่าจ้างเดือนสุดท้ายเต็มเดือน

(๒) ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานออกจากงานตามข้อ ๗ (๓) จะต้องมียุอายุการทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ และให้จ่ายเงินสงเคราะห์เท่ากับเงินเดือนหรือค่าจ้างเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีของอายุการทำงาน

การจ่ายเงินตามข้อบังคับนี้ ถือเป็นกาจ่ายเงินชดเชยตามกฎหมายเกี่ยวกับแรงงานด้วย เว้นแต่จำนวนที่ได้รับตามข้อบังคับนี้น้อยกว่าจำนวนเงินที่พึงจะได้รับตามกฎหมายเกี่ยวกับแรงงานก็ให้จ่ายเพิ่มให้เท่ากับจำนวนที่พึงจะได้รับตามกฎหมายเกี่ยวกับแรงงานนั้น

ข้อ ๙ ในกรณีผู้ปฏิบัติงานผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์ตาย ให้จ่ายเงินสงเคราะห์ให้แก่ทายาท ในกรณีผู้ปฏิบัติซึ่งเข้าลักษณะต่อไปนี้อย่างไรก็ตาม ให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ทายาท คือ

(๑) ผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่ง กปภ. พิจารณาเห็นว่า ควรจะถูกลงโทษไล่ออก

(๒) ผู้นั้นปกปิดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับคุณสมบัติและพินความรู้ เพื่อให้ได้รับการบรรจุเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานหรือลูกจ้าง

(๓) ผู้นั้นถูกฟ้องหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดอาญาอันมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่มีกำหนดโทษชั้นลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท และ กปภ. มีเหตุผลอันควรเชื่อได้ว่า กระทำผิดจริง ความข้อนี้มีให้ใช้บังคับในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานตายเพราะเหตุปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๐ ถ้าหากเงินจากกองทุนสงเคราะห์ไม่พอจ่าย ให้ กปภ. จัดหาเงินของ กปภ. มาจ่ายจนครบจำนวน

ข้อ ๑๑ หากผู้ปฏิบัติงานที่มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์มีหนี้สิน หรือข้อผูกพันใดๆ อยู่กับ กปภ. ให้ กปภ. หักเงินสงเคราะห์ของผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นชำระหนี้สินตามข้อผูกพันนั้นๆ ให้เสร็จสิ้นเสียก่อน

ข้อ ๑๒ การยื่นขอรับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ ให้กระทำภายในกำหนด ๓ ปี นับแต่วันที่ผู้ปฏิบัติงานออกจากงานหรือตาย หากไม่สามารถปฏิบัติได้ ให้ยื่นคำร้องขอให้ผู้ว่าการพิจารณาเป็นรายๆ คำสั่งของผู้ว่าการถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๓ กองทุนสงเคราะห์ให้นำไปจัดหาดอกผลได้ดังนี้

(๑) นำฝากธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ

(๒) ซื้อพันธบัตรรัฐบาลหรือพันธบัตรรัฐวิสาหกิจ

(๓) ลงทุนหาประโยชน์อื่น ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด หรือได้รับความเห็นชอบ

จากกระทรวงการคลัง

ข้อ ๑๔ ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ ให้เสนองบรายรับ - รายจ่ายและงบดุลของกองทุนสงเคราะห์ต่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อตรวจสอบรับรองและเสนอคณะกรรมการ กปภ. เพื่อทราบภายในสี่สิบห้าวันนับตั้งแต่วันที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินรับรองแล้ว

ข้อ ๑๕ โดยที่ กปภ. มีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายเงินสงเคราะห์ให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์ตามข้อบังคับนี้ ตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ มาตั้งแต่นั้น ให้ กปภ. คำนวณเงินสงเคราะห์ที่จะต้องจ่ายให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนจนถึงวันก่อนข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับเป็นยอดเงินสงเคราะห์ที่มีภาระผูกพัน เพื่อรอการตัดจ่ายเข้าสมทบเข้าบัญชีกองทุนสงเคราะห์ภายใน ๕ ปี นับแต่วันประกาศใช้ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๒๓

จำรูญ ปิยมบุตร

(นายจำรูญ ปิยมบุตร)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค

ว่าด้วยเงินยืมทอรอง

พ.ศ. ๒๕๒๓

เพื่ออนุวัตตามความในข้อ ๒๕ แห่งระเบียบว่าด้วยการบัญชีและการเงินของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๒๑ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาควางข้อบังคับไว้ด้วยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยเงินยืมทอรอง พ.ศ. ๒๕๒๓”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๒๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

(๑) “ใบสำคัญคู่จ่าย” หมายความว่า ใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานแสดงการจ่ายเงิน

(๒) “เงินยืมทอรอง” หมายความว่า เงินที่กรรมการพนักงานหรือลูกจ้างประจำได้รับอนุมัติให้ยืม เพื่อใช้จ่ายในงานของ กปภ.ตามความจำเป็นเพื่อจัดซื้อสิ่งของที่ต้องชำระด้วยเงินสด หรือเพื่อเป็นค่าใช้จ่าย หรือเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

(๓) “ใบยืม” หมายความว่า ใบสัญญายืมเงินตามแบบที่ผู้ว่าการกำหนด

ข้อ ๔ ห้ามมิให้นำเงินยืมทอรองไปใช้ในกิจการซึ่งไม่ตรงตามรายการและวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในใบยืม ถ้ามีเหตุขัดข้องไม่สามารถใช้เงินได้ตามวัตถุประสงค์ให้ผู้ยืมรีบส่งเงินยืมทอรองคืนภายในห้าวัน นับแต่วันที่มิเหตุขัดข้อง

ข้อ ๕ เมื่อผู้ยืมได้ใช้เงินยืมทอรองไปตามวัตถุประสงค์แล้วให้นำส่งใบสำคัญคู่จ่ายและเงินสดคงเหลือ (ถ้ามี) เพื่อหักล้างเงินยืมทอรองตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) การยืมเพื่อจัดซื้อสิ่งของหรือเพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ให้นำส่งใบสำคัญคู่จ่ายภายในห้าวันทำการ นับแต่วันที่จัดซื้อสิ่งของนั้น หรือนับแต่วันที่ได้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายนั้น

(๒) การยืมเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ให้นำส่งใบสำคัญคู่จ่ายภายในสิบวัน นับแต่วันที่ผู้ยืมเดินทางกลับถึงที่ทำการ

ข้อ ๖ ถ้าผู้ยืมมิได้ส่งใบสำคัญคู่จ่าย และเงินสดคงเหลือ (ถ้ามี) เพื่อหักล้างเงินยืมทอรองภายในกำหนดที่ระบุไว้ในข้อ ๕ ให้หักเงินเดือน หรือเงินอื่นใดที่ผู้ยืมจะพึงได้รับจาก กปภ. เพื่อส่งใช้เงินยืมทอรองโดยเร็วที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๒๓

จำรูญ ปิยมปุตรระ

(นายจำรูญ ปิยมปุตรระ)

ประธานคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

**ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการสั่งพักงาน การสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน
และการจ่ายเงินเดือนของผู้ถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน
พ.ศ. ๒๕๒๔**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒
คณะกรรมการวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการสั่งพักงาน การสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน และการจ่ายเงินเดือนของผู้ถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน พ.ศ. ๒๕๒๔”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๒๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“เงินเดือน” หมายความว่ารวมถึงเงินอื่นๆ ที่จ่ายเป็นรายเดือนด้วย

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงานหรือลูกจ้างประจำของ กปภ.

ข้อ ๔ ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ปฏิบัติงานผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดอาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ผู้ว่าการจะสั่งให้พักงานหรือสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนก็ได้ ตามหลักเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นกรณีความผิดเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ หรือมีความประพฤติ หรือมีพฤติการณ์อันไม่น่าไว้วางใจ ซึ่งเห็นได้ว่า ถ้าให้ผู้นั้นปฏิบัติงานต่อไปอาจเกิดการเสียหายแก่ กปภ.

(๒) มีพฤติการณ์ ที่แสดงว่า ถ้าให้ผู้นั้นปฏิบัติงานต่อไปจะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวน หรือพิจารณา หรือจะก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น

(๓) ผู้นั้นอยู่ในระหว่างถูกคุมขังหรือจำคุกโดยคำพิพากษา และถูกคุมขังหรือต้องจำคุกมาเป็นเวลาติดต่อกันเกินเจ็ดวันแล้ว

ข้อ ๕ ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานผู้ใด มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวนหลายสำนวน หรือถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาหลายคดี เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ถ้าจะสั่งพักงานให้สั่งพักทุกสำนวนและทุกคดี

ในกรณีที่ได้พักงานในสำนวนใด หรือคดีใดไว้แล้ว ภายหลังปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงานนั้นมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวนในสำนวนอื่น หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาในคดีอื่นเพิ่มขึ้นอีก เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ให้สั่งพักงานในสำนวน หรือคดีที่เพิ่มขึ้นนั้นด้วย

ข้อ ๖ การสั่งพักงาน ห้ามมิให้สั่งพักย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่

(๑) ผู้ซึ่งถูกสั่งพักงานอยู่ในระหว่างถูกคุมขัง หรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษา การสั่งพักงานในเรื่องนั้น ให้สั่งพักย้อนหลังไปถึงวันที่ถูกคุมขังหรือต้องจำคุกได้

(๒) ในกรณีที่ได้มีการสั่งพักงานไว้แล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่เพราะคำสั่งเดิมไม่ถูกต้อง ให้สั่งตั้งแต่วันที่ให้พักงานตามคำสั่งเดิม หรือตามวันที่ควรต้องพักงานในขณะที่ออกคำสั่งเดิม

ข้อ ๗ คำสั่งพักงานให้ทำเป็นหนังสือตามแบบคำสั่งของทางราชการ ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพร้อมทั้งกรณีและเหตุที่สั่งพักงานด้วย

เมื่อได้มีคำสั่งให้ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดพักงานแล้ว ให้แจ้งคำสั่งให้ผู้นั้นทราบพร้อมทั้งส่งสำเนาคำสั่งให้ด้วยโดยพลัน แต่ถ้าไม่อาจแจ้งให้ทราบได้ ให้ปิดสำเนาคำสั่งไว้ ณ ที่ทำการของผู้นั้น และแจ้งโดยหนังสือพร้อมทั้งส่งสำเนาคำสั่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปให้ ณ ที่อยู่ของผู้นั้น ซึ่งปรากฏตามหลักฐานของ ก.ป.ก. ด้วย และให้ถือว่าได้แจ้งคำสั่งพักงานให้ผู้นั้นทราบแล้ว

ข้อ ๘ เมื่อผู้ปฏิบัติงานผู้ใดถูกสั่งพักงานไว้แล้ว หรือมีเหตุที่อาจถูกสั่งพักงานตามข้อบังคับนี้ หากผู้ว่าการเห็นว่าการสอบสวนหรือการพิจารณาจะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว จะสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานไว้ก่อนได้

ข้อ ๙ การสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ให้นำข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ การสั่งให้ผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ออกจากงานไว้ก่อน ให้เสนอคณะกรรมการทราบ

ข้อ ๑๑ เมื่อการพิจารณาสอบสวนเสร็จสิ้น หรือคดีถึงที่สุดแล้ว ผลปรากฏว่า ผู้ถูกสั่งพักงานหรือออกจากงานไว้ก่อน มิได้กระทำความผิดหรือกระทำความผิดไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษให้ออก หรือไล่ออก และไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากงานด้วยเหตุอื่น ให้ผู้ว่าการสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกันที่ต้องใช้คุณสมบัติ เฉพาะที่ผู้นั้นมีอยู่ และถ้าเป็นตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้เสนอคณะกรรมการทราบ

ในกรณีที่ปรากฏว่า ผู้ถูกสั่งพักงานหรือออกจากงานไว้ก่อน มีความผิดที่จะต้องถูกลงโทษให้ออก หรือไล่ออก หรือไม่มีความผิดที่จะต้องถูกลงโทษดังกล่าว แต่มีกรณีที่จะต้องออกจากงานด้วยเหตุอื่น ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ผู้นั้นกระทำความผิดที่จะต้องถูกลงโทษให้ออก หรือไล่ออก ให้เปลี่ยนแปลงคำสั่งพักงานหรือออกจากงานไว้ก่อน เป็นคำสั่งลงโทษให้ออก หรือไล่ออก แล้วแต่กรณี ตั้งแต่วันสั่งพักงานหรือออกจากงานไว้ก่อน

(๒) ถ้าปรากฏว่าผู้นั้นมิได้กระทำความผิด หรือกระทำความผิดยังไม่ถึงขั้นที่จะถูกลงโทษให้ออก หรือไล่ออก แต่มีกรณีต้องออกจากงานด้วยเหตุอื่น ก็ให้สั่งให้ออกจากงานตามเหตุนั้น โดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้าทำงาน

ข้อ ๑๒ ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ให้งดเบิกจ่ายเงินเดือน นับตั้งแต่วันถูกสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนเป็นต้นไป

ข้อ ๑๓ ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดถูกสั่งพักงานหรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ล่วงเลยวันถูกสั่งพักงาน หรือวันให้ออกจากงานไว้ก่อน เพราะไม่ได้รับทราบคำสั่ง ให้เบิกจ่ายเงินเดือนให้จนถึงวันที่ได้รับทราบ หรือควรจะได้รับทราบคำสั่งนั้น

ถ้าผู้ถูกสั่งพักงานหรือให้ออกจากงานไว้ก่อน จำเป็นต้องส่งมอบงาน ให้เบิกจ่ายเงินเดือนให้จนถึงวันส่งมอบงานเสร็จ แต่ต้องไม่เกินสิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้รับทราบหรือควรจะได้รับทราบคำสั่งนั้น

ข้อ ๑๔ เงินเดือนระหว่างถูกสั่งพักงานหรือให้ออกจากงานไว้ก่อนนั้น เมื่อคดีหรือกรณีถึงที่สุด ให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) ถ้าปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงาน หรือให้ออกจากงานไว้ก่อน มิได้กระทำความผิดและไม่มีมลทินมัวหมองให้จ่ายเงินเดือนให้เต็ม

(๒) ถ้าปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงาน หรือให้ออกจากงานไว้ก่อน มิได้กระทำความผิด แต่มีมลทิน หรือมัวหมอง หรือกระทำความผิดแต่ถูกลงโทษไม่ถึงให้ออกหรือไล่ออก ให้จ่ายได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของเงินเดือนที่ได้รับก่อนวันให้พักงาน หรือให้ออกจากงานไว้ก่อน แต่เฉพาะค่าเช่าบ้านให้จ่ายเต็ม

(๓) ถ้าปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงาน หรือให้ออกจากงานไว้ก่อน ได้กระทำความผิด และถูกลงโทษถึงให้ออก หรือไล่ออก ห้ามมิให้จ่ายเงินเดือน

ข้อ ๑๕ ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดซึ่งถูกพักงานหรือออกจากงานไว้ก่อน ตายเสียก่อนคดีหรือกรณี ถึงที่สุด ให้ผู้ว่าการพิจารณาและวินิจฉัยตามหลักฐานเท่าที่มีอยู่ว่าจะจ่ายเงินเดือนระหว่างพักงานหรือออกจากงานไว้ก่อนหรือไม่เพียงใด โดยอนุโลมตามข้อ ๑๔

ข้อ ๑๖ คำสั่งให้พักงาน หรือออกจากงานไว้ก่อน รวมทั้งการเบิกจ่ายเงินเดือนระหว่างพักงาน หรือสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ที่ได้ดำเนินการไปแล้วก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับให้คงเป็นไปตามนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๒๔

จรัญ ปิยมบุตร

(นายจรัญ ปิยมบุตร)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

**ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยเครื่องแบบพนักงานการประปาส่วนภูมิภาค
พ.ศ. ๒๕๒๔**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยเครื่องแบบพนักงานการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๔”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๒๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ เครื่องแบบพนักงานการประปาส่วนภูมิภาค มีดังต่อไปนี้

(๑) เครื่องแบบพิธีการมี ๕ ประเภท

(ก) เครื่องแบบปกติขาว

(ข) เครื่องแบบปกติสีทากีคอตั้ง

(ค) เครื่องแบบครึ่งยศ

(ง) เครื่องแบบเต็มยศ

(จ) เครื่องแบบสโมสร

(๒) เครื่องแบบปฏิบัติงานมี ๒ ประเภท

(ก) เครื่องแบบปฏิบัติงานทั่วไป

๑. เครื่องแบบสีทากีคอพับ

๒. เครื่องแบบสีทากีหรือสีเทาคอแบะ

๑(ข) เครื่องแบบปฏิบัติงานเฉพาะ

ข้อ ๔ เครื่องแบบพิธีการ

(๑) เครื่องแบบปกติขาว ประกอบด้วย

๒(ก) หมวก

พนักงานชายให้ใช้หมวกทรงหม้อตาลสีขาว กะบังหน้าทำด้วยหนังหรือวัสดุเทียมหนังสีดำ สายรัดคางสีทองกว้าง ๑ เซนติเมตร มีดุมโลหะสีทองตราการประปาส่วนภูมิภาคขนาดเล็กติดที่ข้างหมวกข้างละ ๑ ดุม ผ้าพันหมวกสีขาว ที่หน้าหมวกติดตราเครื่องหมายการประปาส่วนภูมิภาคไม่มีขอบล้อมรอบด้วยลายกนก ปักด้นสีทองบนหมอนสักหลาดสีขาว สูง ๕ เซนติเมตร กว้าง ๓.๕ เซนติเมตร ตามแบบท้ายข้อบังคับ

พนักงานหญิงให้ใช้หมวกได้ ๒ แบบ

แบบที่ ๑ อนุโลมตามแบบหมวกของพนักงานชาย แต่เป็นหมวกแก๊ปทรงอ่อน

แบบที่ ๒ หมวกแก๊ปทรงอ่อนพับปีกสีขาว สายรัดคางสีทอง มีดุมโลหะสีทองตราการประปาส่วนภูมิภาค ขนาดเล็กติดที่ข้างหมวกข้างละ ๑ ดุม ผ้าพันหมวกสีขาว ที่หน้าหมวกติดตราเครื่องหมายการประปาส่วนภูมิภาคไม่มีขอบ ล้อมรอบด้วยลายกนก ปักด้นสีทอง บนหมอนสักหลาดสีขาว สูง ๔.๕ เซนติเมตร กว้าง ๓ เซนติเมตร ตามแบบท้ายข้อบังคับ

การสวมหมวกให้สวมในโอกาสอันควร

^๑แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๔ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

^๒แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๖

(ข) เสื่อ

พนักงานชายให้ใช้เสื่อแบบข้าราชการฝ่ายพลเรือนสีขาว ใช้ดุมโลหะสีทอง ตราการประปาส่วนภูมิภาคขนาดใหญ่ ๕ ดุม ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ให้ประดับแพรแถบ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่อกเสื่อเหนือกระเป๋าบนซ้ายด้วย

พนักงานหญิง ให้ใช้เสื่อนอกคอแบบสีขาวแบบคอแหลมหรือคอป้าน แขนยาวถึงข้อมือ มีตะเข็บหลัง ๔ ตะเข็บ ที่แนวสาบอกมีดุมโลหะสีทองตราการประปาส่วนภูมิภาค ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง ๑.๕ เซนติเมตร ๓ ดุม สำหรับแบบเสื่อคอแหลม และ ๕ ดุม สำหรับแบบเสื่อคอป้าน มีกระเป๋าข้างละ ๑ กระเป๋า เป็นกระเป๋าเจาะเฉียงเล็กน้อย ไม่มีใบปกกระเป๋า และให้ใช้เสื่อคอพับแขนยาว สีขาวผูกผ้าพันคอสีดำเงื่อนกลาสี ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ให้ประดับแพรแถบ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่อกเสื่อเบื้องซ้ายด้วย

(ค) อินทรธนู

ให้มีอินทรธนูแข็งกว้าง ๔ เซนติเมตร ยาวตามความยาวของบ่า พื้นสักหลาด สีน้ำเงินเข้ม ติดทับเสื่อเหนือบ่าทั้งสองข้างจากไหล่ไปคอ ด้านคอปลายมนติดดุมโลหะสีทองตราการประปา ส่วนภูมิภาค ขนาดเล็ก อินทรธนูมีลายดังนี้

ผู้ว่าการ ปักดิ่งสีทองลายหน้าสิงห์ มีดอกบัวหลวง ๑ ดอก เต็มแผ่นอินทรธนู ตามแบบท้ายข้อบังคับนี้

พนักงานชั้น ๑๐ ถึง ๑๒ มีแถบสีทองกว้าง ๕ มิลลิเมตรเป็นขอบ และปักดิ่งสีทองลายหน้าสิงห์ มีดอกบัวหลวง ๑ ดอก ยาวตลอดส่วนกลางของอินทรธนู และให้มีแถบสีทองกว้าง ๕ มิลลิเมตร ปิดที่ฐานด้านล่างของอินทรธนู ตามแบบท้ายข้อบังคับนี้

พนักงานชั้น ๘ ถึง ๙ มีแถบสีทองกว้าง ๕ มิลลิเมตรเป็นขอบ และปักดิ่งสีทองลายหน้าสิงห์ มีดอกบัวหลวง ๑ ดอก ยาวตลอดส่วนกลางของอินทรธนู ตามแบบท้ายข้อบังคับนี้

พนักงานชั้น ๖ ถึง ๗ มีแถบสีทองกว้าง ๑ เซนติเมตรเป็นขอบ และปักดิ่งสีทองลายดอกบัวหลวง ๓ ดอก เรียงตามส่วนยาวของอินทรธนู ไม่เกิน ๓ ใน ๔ ส่วน ของอินทรธนูตามแบบท้ายข้อบังคับนี้

พนักงานชั้น ๓ ถึง ๕ มีแถบสีทองกว้าง ๑ เซนติเมตรเป็นขอบ และปักดิ่งสีทองลายดอกบัวหลวง ๒ ดอก เรียงตามส่วนยาวของอินทรธนู ไม่เกินครึ่งหนึ่งของอินทรธนู ตามแบบท้ายข้อบังคับนี้

พนักงานชั้น ๑ ถึง ๒ มีแถบสีทองกว้าง ๑ เซนติเมตรเป็นขอบ และปักดิ่งสีทองลายดอกบัวหลวง ๑ ดอก ไม่เกิน ๑ ใน ๔ ส่วนของอินทรธนู ตามแบบท้ายข้อบังคับนี้

(ง) กางเกงหรือกระโปรง

พนักงานชาย ให้ใช้กางเกงแบบข้าราชการ ฝ่ายพลเรือนสีขาวขายาว ไม่พับปลายขา

พนักงานหญิง ให้ใช้กระโปรงสีขาว ตีเกล็ดด้านหน้า ๒ เกล็ด และด้านหลัง ๒ เกล็ด ยาวปิดเข้า ปลายบานเล็กน้อย ใช้กับแบบเสื่อคอแหลม หรือกระโปรงสีขาวยาวปิดเข้า ปลายบานเล็กน้อย ใช้กับแบบเสื่อคอป้าน

(จ) รองเท้าและถุงเท้า

พนักงานชาย ให้ใช้รองเท้าปิดปลายเท้าหุ้มส้นหนังหรือวัสดุเทียมสีดำชนิดผูกถุงเท้าสีดำ

พนักงานหญิง ให้ใช้รองเท้าปิดปลายเท้าหุ้มส้นหนัง หรือวัสดุเทียมหนังสีดำ ไม่มีลวดลาย ส้นสูงไม่เกิน ๑๐ เซนติเมตร ถุงเท้ายาวสีเนื้อ

๔(๒) เครื่องแบบปกติสีทึบ ก็คือตั้งลักษณะและส่วนประกอบเช่นเดียวกับเครื่องแบบปกติขาว เว้นแต่สีของหมวก ผ้าพันหมวก หมอนสักหลาดสำหรับปกตราเครื่องหมายการประปาส่วนภูมิภาค ไม่มีขอบเสื้อและกางเกงหรือกระโปรงเป็นสีทึบ

(๓) เครื่องแบบครึ่งยศ ลักษณะและส่วนประกอบเช่นเดียวกับเครื่องแบบปกติขาว เว้นแต่กางเกง หรือกระโปรงให้ใช้ผ้าสักหลาดหรือเสิร์จสีดำประดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์

(๔) เครื่องแบบเต็มยศ ลักษณะและส่วนประกอบเช่นเดียวกับเครื่องแบบครึ่งยศ สวมสายสะพาย

(๕) เครื่องแบบสโมสร เครื่องแบบสโมสรสำหรับพนักงานชายมี ๓ แบบ คือ

(ก) เครื่องแบบสโมสร ๑. ลักษณะและส่วนประกอบเช่นเดียวกับเครื่องแบบเต็มยศ

(ข) เครื่องแบบสโมสร ๒. ลักษณะและส่วนประกอบเช่นเดียวกับเครื่องแบบสโมสร ๑. เว้นแต่

เสื้อให้ใช้เสื้อสโมสรสีขาวทำด้วยผ้าสักหลาดหรือเสิร์จ เปิดอก ปาดเอว มีดุมโลหะสีทองตราการประปาส่วนภูมิภาคขนาดเล็กติดที่ข้อมือข้างละ ๓ ดุม ที่ระหว่างอกกับเอวข้างละ ๓ ดุม และที่บรรจบเสื้อมีดุมโลหะสีทองตราการประปาส่วนภูมิภาคขนาดใหญ่ข้างละ ๑ ดุม ดุมคู่นี้ มีสายสร้อยสีทองร้อยติดกัน ประกอบด้วยเสือกี้สีขาว ดุมโลหะสีทองตราการประปาส่วนภูมิภาค ๓ ดุม และเสื้อเชิ้ตสีขาวอกแข็ง ข้อมือแข็ง คอเชิ้ตชั้นเดียวแบบปักผีเสื้อ ผูกผ้าผูกคอสีดำเงื่อนหุกระต่าย

เครื่องหมายสังกัด ให้ติดที่คอแบะของเสื้อตอนบนทั้งสองข้างเหนือแนวเครื่องราชอิสริยาภรณ์

ในฤดูร้อน ให้ใช้กางเกงสีขาวแทนกางเกงสีดำได้

(ค) เครื่องแบบสโมสร ๓. ลักษณะและส่วนประกอบเช่นเดียวกับเครื่องแบบสโมสร ๒. เว้นแต่

เสื้อเชิ้ตคอแข็งให้ใช้เสื้อเชิ้ตปกอ่อนสีขาว และเสือกี้ให้ใช้แพรแถบสีเดียวกับกางเกง รัตเอวแทนแพรแถบนี้ส่วนกลางด้านหน้ากว้าง ๑๒ เซนติเมตร ปลายทั้งสองข้างเรียวกว้าง ๑๑ เซนติเมตร ที่ปลายมีขอเกี่ยวติดกันในขณะคาดทางด้านหลัง

สำหรับพนักงานหญิง ให้แต่งตามสมัยนิยม

ข้อ ๕ การแต่งเครื่องแบบพิธีการ ให้เป็นไปตามโอกาสที่การประปาส่วนภูมิภาคจะได้มีคำสั่ง

ข้อ ๖ เครื่องแบบปฏิบัติงาน

(๑) เครื่องแบบปฏิบัติงานทั่วไป ประกอบด้วย

๕(ก) หมวก

พนักงานชายใช้หมวกได้ ๒ แบบ

แบบที่ ๑ หมวกทรงหม้อตาลสีทึบ กะบังหน้าทำด้วยหนังหรือวัสดุเทียมหนังสีดำสายรัดคางหนังหรือวัสดุเทียมหนังสีดำ มีดุมโลหะสีทองตราการประปาส่วนภูมิภาคขนาดเล็ก ติดที่ข้างหมวกข้างละ ๑ ดุม ผ้าพันหมวกสีทึบที่หน้าหมวกติดตราเครื่องหมายการประปาส่วนภูมิภาคไม่มีขอบ ล้อมรอบด้วยลายกนกทำด้วยโลหะสีทองปั้มนูน สูง ๖.๕ เซนติเมตร กว้าง ๔.๒ เซนติเมตรตามแบบ ท้ายข้อบังคับ

แบบที่ ๒ หมวกแก๊ปทรงอ่อนสีทึบ หน้าหมวกติดตราเครื่องหมายการประปาส่วนภูมิภาคไม่มีขอบ ล้อมรอบด้วยลายกนก ปักด้นสีทอง บนหมอนสักหลาดสีขาว สูง ๔.๕ เซนติเมตร กว้าง ๓ เซนติเมตร พนักงานหญิง ให้ใช้หมวก ๓ แบบ

แบบที่ ๑ อนุโลมตามแบบหมวกของพนักงานชาย แต่เป็นหมวกแก๊ปทรงอ่อนสีเดียวกับสีเสื้อ

แบบที่ ๒ หมวกแก๊ปทรงอ่อนพับปีกสีเดียวกับเสื้อ สายรัดคางสีทอง กว้าง ๑ เซนติเมตร มีดุมโลหะสีทองตราการประปาส่วนภูมิภาคขนาดเล็ก ติดที่ข้างหมวกข้างละ ๑ ดุม ผ้าพันหมวกสีเดียวกับสีเสื้อ หน้าหมวกติดตราเครื่องหมายการประปาส่วนภูมิภาคไม่มีขอบ ล้อมรอบด้วยลายกนก ปักด้นสีทอง บนหมอนสักหลาดสีขาว สูง ๔.๕ เซนติเมตร กว้าง ๓ เซนติเมตร

แบบที่ ๓ หมวกหนีบสีเดียวกับสีเสื้อ ด้านหน้ามีดุมโลหะสีทองตราการประปาส่วนภูมิภาคขนาดเล็ก ๒ ดุม ติดซ้อนกัน มีตราเครื่องหมายการประปาส่วนภูมิภาคไม่มีขอบ ล้อมรอบด้วยลายกนก ทำด้วยโลหะสีทองปั้มนูน สูง ๔.๕ เซนติเมตร กว้าง ๓ เซนติเมตรตามแบบท้ายข้อบังคับ ติดที่ด้านซ้ายเหนือขอบหมวกห่างจากมุมพับด้านหน้าหมวกประมาณ ๔ เซนติเมตร

การสวมหมวกให้สวมในโอกาสอันควร

๖(ข) เสื้อ

พนักงานชายให้ใช้เสื้อได้ ๒ แบบ

แบบที่ ๑ เสื้อคอพับสีทึบ แขนยาวรัดข้อมือ มีดุมที่ข้อมือข้างละ ๑ ดุม หรือแขนสั้น มีกระเปาะเย็บติดที่หน้าอกเสื้อข้างละ ๑ กระเปาะ เป็นกระเปาะเสื้อมีแถบอยู่ตรงกลางตามทางดิ่ง กว้าง ๓.๕ เซนติเมตร มีใบปกกระเปาะรูปมนชายกลางแหลม หรือเป็นกระเปาะเสื้อชนิดไม่มีแถบกลางกระเปาะและใบปกกระเปาะเป็นรูปสี่เหลี่ยมผืนผ้า มุมกระเปาะและมุมปกกระเปาะเป็นรูปตัดพองามที่ปากกระเปาะทั้งสองข้างติดดุมข้างละ ๑ ดุม สำหรับขัดใบปกกระเปาะ ตัวเสื้อผ่าอกตลอดมีสากกว้าง ๓.๕ เซนติเมตร ติดดุมตามแนวอกเสื้อ ๕ ดุม ระยะห่างกันพอสมควรและติดเครื่องหมายสังกัดที่ปกคอเสื้อด้านหน้าทั้งสองข้าง ที่ไหล่เสื้อประดับอินทรรฐสีเดียวกับเสื้อยาวตามความยาวของบ่า เย็บติดกับเสื้อเหนือบ่าทั้งสองข้างจากไหล่ไปคอ ปลายมน ด้านไหล่กว้าง ๔ เซนติเมตร ด้านคอกว้าง ๓ เซนติเมตร ตอนปลายขัดดุมติดกับตัวเสื้อ

ในโอกาสไปงานพิธี ให้ใช้เสื้อแขนยาว ผูกผ้าพันคอสีดำเงื่อนกลาสีสอดชายผ้าผูกคอไว้ภายในเสื้อภายใต้ดุมเม็ดที่สอง

แบบที่ ๒ เสื้อคอแบบปล่อยเอว แบบคอตั้งสีทึบหรือสีเทาแขนสั้น ตัวเสื้อผ่าอกตลอด มีดุมที่อกเสื้อ ๔ ดุม มีกระเปาะเย็บติดภายนอกเป็นกระเปาะบนและล่าง อย่างละสองกระเปาะ กระเปาะบนมีใบปกมนชายกลางแหลมมีแถบกว้าง ๓.๕ เซนติเมตร ตรงกึ่งกลางกระเปาะทางดิ่งกระเปาะล่างเป็นกระเปาะยามมีใบปก

^๕แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓ ข้อ ๕ ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๖

^๖แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๑๕กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๒๕

รูปตัด ที่ฝากระเป่าทั้งสองกระเป่าติดคุมข้างละ ๑ คุม สำหรับขัดกับใบปกกระเป่าที่เอาด้านหลังคาดด้วย
ผ้าสีเดียวกับสีเสื้อขนาดกว้าง ๕ เซนติเมตร ชายเสื้อมีตะเข็บกลางหลังเปิดไว้ถึงผ้าคาดเอว ติดเครื่องหมาย
สังกัดที่ปกคอเสื้อด้านหน้าทั้งสองข้าง

ให้ใช้เสื้อแบบที่ ๒ แทนแบบที่ ๑ ในโอกาสอันควร

คุมที่ใช้กับเสื้อทั้งสองแบบมีลักษณะเป็นรูปกลมแบน ทำด้วยวัสดุเดียวกับสีเสื้อ

ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้ประดับแพรแถบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่อกเสื้อ
เหนือกระเป่าบนซ้าย

พนักงานหญิง ให้ใช้เสื้อได้ ๔ แบบ

แบบที่ ๑ อนุโลมตามแบบเสื้อของพนักงานชาย

แบบที่ ๒ เสื้อคอพับสีทากี สีอ่อนกว่ากระโปรง หรือสีเดียวกับกระโปรง ฝักอกตลอดตัวเสื้อ
มีسابกว้างประมาณ ๒.๕ เซนติเมตร แขนยาวรัดข้อมือ ขอบปลายแขนกว้างประมาณ ๕ เซนติเมตร หรือแขน
สั้นเหนือข้อศอกเล็กน้อยตลบชายกว้างประมาณ ๕ เซนติเมตร เดินคิ้วด้านหน้า เสื้อต่อจากเส้นปามีตะเข็บผ่าน
กลางอกยาวตลอดตัวทั้งสองด้านมีคุม ๕ คุม ด้านหลังจากเส้นต่อป้าหลัง มีตะเข็บผ่านตามตัวเสื้อทั้งสองด้าน
เช่นเดียวกับด้านหน้าติดเครื่องหมายสังกัดที่ปกคอเสื้อด้านหน้าทั้งสองข้าง ที่ไหล่เสื้อประดับอินทรรณูสีเดียวกับ
สีเสื้อยาวตามความยาวของป้าเย็บติดกับเสื้อเหนือป้าทั้งสองข้าง จากไหล่ไปคอปลายมนด้านไหล่ กว้าง ๔
เซนติเมตร ด้านคอกว้าง ๓ เซนติเมตร ตอนปลายขัดคุมติดกับตัวเสื้อ การสวมสอดชายเสื้อไว้ในขอบกระโปรง

แบบที่ ๓ เสื้อคอพับปล่อยเอวสีทากี สีเดียวกับกระโปรงหรือกางเกง ฝักอกตลอดตัวเสื้อ
ไม่มีسابด้านหน้ามีคิ้วตามساب มีคุม ๔ คุม แขนยาวหรือแขนสั้นลอยชายกว้างประมาณ ๕ เซนติเมตร
มีคิ้วหน้าหลังเช่นเดียวกับแบบที่ ๒ และมีเส้นแนวตะเข็บเช่นเดียวกับแบบที่ ๒ ทั้งหน้าหลัง ความยาวของเสื้อ
ให้คลุมสะโพกพองาม ติดเครื่องหมายสังกัดที่ปกคอเสื้อด้านหน้าทั้งสองข้าง ที่ไหล่เสื้อประดับอินทรรณู
สีเดียวกับสีเสื้อยาวตามความยาวของป้าเย็บติดกับเสื้อเหนือป้าทั้งสองข้างจากไหล่ไปคอ ปลายมนด้านไหล่
กว้าง ๔ เซนติเมตร ด้านคอกว้าง ๓ เซนติเมตร ตอนปลายขัดคุมติดกับตัวเสื้อ

แบบที่ ๔ เสื้อคอแบะปล่อยเอวสีทากีหรือสีเทา สีเดียวกับกระโปรงหรือกางเกงฝักอกตลอด
ตัวเสื้อ ไม่มีساب แขนยาวจรดข้อมือ หรือแขนสั้นเหนือข้อศอกเล็กน้อยตลบชายกว้างประมาณ ๕ เซนติเมตร
ด้านหน้าเป็นคิ้วตามساب คุม ๓ คุม ต่อด้านหน้าและด้านหลังยาวตามตัว ติดเครื่องหมายสังกัดที่ปกคอแบะ
ทั้งสองข้างมีกระเป่าข้างละ ๑ กระเป่า เป็นกระเป่าเจาะเพียงเล็กน้อย ไม่มีใบปกกระเป่า

คุมที่ใช้กับเสื้อแบบที่ ๒ แบบที่ ๓ และแบบที่ ๔ เป็นคุมสีเดียวกับสีเสื้อ

การสวมเสื้อแบบที่ ๓ และแบบที่ ๔ ให้ปล่อยชายเสื้อกับกระโปรงหรือกางเกงและคาดเข็มขัด
ตาม (จ) แบบที่ ๒ ทับเอวเสื้อ

ในโอกาสไปงานพิธี ให้ใช้เสื้อแบบที่ ๑ หรือแบบที่ ๒ โดยใช้เสื้อแขนยาวผูกผ้าผูกคอสีดำ
เงื่อนกลาสี สอดชายผ้าผูกคอไว้ภายในเสื้อใต้คุมเม็ดที่สอง

ผู้ซึ่งได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ให้ประดับแพรแถบเครื่องราชอิสริยาภรณ์
ที่อกเสื้อเหนือกระเป่าบนซ้ายด้วย

๗(ค) อินทรรณู ให้ใช้อินทรรณูอ่อน มีเครื่องหมายตำแหน่งบนอินทรรณู ดังต่อไปนี้

พนักงานชั้น ๑๐ ถึง ชั้น ๑๓ มีแถบกว้าง ๓ เซนติเมตร ติดทางต้นอินทรรณู ๑ แถบ และกว้าง
๑ เซนติเมตร ติดเรียงต่อไปอีก ๑ แถบ แถบบนขนาดเป็นวงกลม ขนาดวัดเส้นผ่าศูนย์กลางวงใน ๑ เซนติเมตร
ให้ติดเครื่องหมายการประปาส่วนภูมิภาคทำด้วยโลหะสีทองสูง ๒.๕ เซนติเมตร

พนักงานชั้น ๘ ถึง ชั้น ๙ มีแถบกว้าง ๓ เซนติเมตร ติดทางต้นอินทรรู ๑ แถบ และกว้าง ๑ เซนติเมตร ติดเรียงต่อไปอีก ๑ แถบ แถบบนขนาดเป็นวงกลม ขนาดวัดเส้นผ่าศูนย์กลางวงใน ๑ เซนติเมตร

พนักงานชั้น ๖ ถึง ชั้น ๗ มีแถบกว้าง ๑ เซนติเมตร ๓ แถบ แถบบนขนาดเป็นวงกลม ขนาดวัดเส้นผ่าศูนย์กลางวงใน ๑ เซนติเมตร

พนักงานชั้น ๓ ถึง ชั้น ๕ มีแถบกว้าง ๑ เซนติเมตร ๒ แถบ แถบบนขนาดเป็นวงกลม ขนาดวัดเส้นผ่าศูนย์กลางวงใน ๑ เซนติเมตร

พนักงานชั้น ๑ ถึง ชั้น ๒ มีแถบกว้าง ๑ เซนติเมตร ๑ แถบ ขนาดเป็นวงกลมขนาดวัดเส้นผ่าศูนย์กลางวงใน ๑ เซนติเมตร

แถบดังกล่าวให้ใช้สีเหลืองหรือสีทอง การติดแถบให้ติดตามขวางที่ต้นอินทรรูเฉพาะแถบแรกต้นอินทรรูให้ขลิบด้วยสีน้ำเงินเข้มกว้าง ๕ มิลลิเมตร และแถบต่อไปเว้นระยะห่างกัน ๕ มิลลิเมตรตามแบบท้ายข้อบังคับนี้

การใช้เครื่องหมายตำแหน่งบนอินทรรู ให้ใช้กับเสื้อแบบที่ ๑ สำหรับพนักงานชาย แบบที่ ๑ แบบที่ ๒ และแบบที่ ๓ สำหรับพนักงานหญิง

(ง) กางเกง กระโปรง

พนักงานชาย ให้ใช้กางเกง แบบข้าราชการฝ่ายพลเรือนสีเดียวกับสีเสื้อ ไม่พับปลายขา

พนักงานหญิง ให้ใช้กางเกง หรือกระโปรงสีเดียวกับสีเสื้อ ได้ ๕ แบบ

แบบที่ ๑ กางเกงอนุโลมตามแบบของพนักงานชาย

แบบที่ ๒ กางเกงขายาว ขาตรง ไม่มีลวดลาย ขอบกางเกงกว้างประมาณ ๑ นิ้ว มีหรือไม่มีกระเป๋าก็ได้ มีซิبد้านหน้าหรือด้านข้าง ไม่พับปลายขา

แบบที่ ๓ กระโปรงยาวปิดเข้า ปลายบานเล็กน้อย

แบบที่ ๔ กระโปรง มีตะเข็บหน้า ๒ ตะเข็บ ตะเข็บหลัง ๒ ตะเข็บ ยาวครึ่งเข้า ปลายบานเล็กน้อย

แบบที่ ๕ กระโปรงกางเกง แบบกางเกงยาวครึ่งเข้า มีตะเข็บหน้า ๒ ตะเข็บ ตะเข็บหลัง ๒ ตะเข็บ มีซิบบนหน้าและด้านหลัง

(จ) เข็มขัด

พนักงานชาย ให้ใช้เข็มขัดทำด้วยด้ายถักสีเดียวกับสีเสื้อ กว้าง ๓ เซนติเมตร หัวเข็มทำด้วยโลหะสีทองเป็นรูปสี่เหลี่ยมผืนผ้าทางนอน ปลายมน กว้าง ๓.๕ เซนติเมตร ยาว ๕ เซนติเมตร มีตราเครื่องหมายการประปาส่วนภูมิภาค ดุนนูนอยู่กึ่งกลางหัวเข็มขัด ไม่มีเข็มสำหรับสอดรูปลายเข็มด้วยโลหะสีทอง กว้าง ๑ เซนติเมตร

พนักงานหญิง ให้ใช้เข็มขัดได้ ๒ แบบ

แบบที่ ๑ ใช้คาดทับขอบกระโปรง โดยใช้เข็มขัดอนุโลมตามแบบพนักงานชายสีเดียวกับเสื้อ

แบบที่ ๒ ใช้คาดทับเสื้อ โดยใช้เข็มขัดผ้าสีเดียวกับเสื้อ กว้าง ๒.๕ เซนติเมตร หัวสี่เหลี่ยม

หุ้มผ้า

(ฉ) รองเท้า ถุงเท้า

พนักงานชาย ให้ใช้รองเท้าปิดปลายเท้าหุ้มส้นหรือหุ้มข้อหนังหรือวัสดุเทียมหนังสีดำหรือสีน้ำตาล ไม่มีลวดลาย ถุงเท้าสีเดียวกับรองเท้า

พนักงานหญิง ให้ใช้รองเท้าปิดปลายเท้าหุ้มส้นหรือรัดส้นหนัง หรือวัสดุเทียมหนังสีดำ หรือสีน้ำตาล ไม่มีลวดลาย ส้นสูงไม่เกิน ๑๐ เซนติเมตร

๙(ข) เครื่องหมายสังกัด

ให้มีเครื่องหมายแสดงสังกัดติดที่คอเสื้อดังนี้

ด้านขวา เป็นรูปราชสีห์ ทำด้วยโลหะโปร่งสีทอง สูง ๒ เซนติเมตร

ด้านซ้าย เป็นรูปเครื่องหมายการประปาส่วนภูมิภาค ทำด้วยโลหะโปร่งสีทอง ไม่มีขอบสูง ๒ เซนติเมตร

(ข) ป้ายชื่อและตำแหน่ง

ให้มีป้ายชื่อ พื้นสีดำขนาดกว้างไม่เกิน ๒.๕ เซนติเมตร ยาวไม่เกิน ๗.๕ เซนติเมตร แสดงชื่อตัว ชื่อสกุล และชื่อตำแหน่ง ในการบริหารงาน หรือชื่อตำแหน่งในสายงานตามที่การประปาส่วนภูมิภาคกำหนด ประดับที่อกเสื้อเหนือกระเป๋าบนขวา

(๒) เครื่องแบบปฏิบัติงานเฉพาะ

เครื่องแต่งกายที่ผู้ว่าราชการกำหนดให้พนักงาน กปภ. สวมใส่เป็นการเฉพาะตำแหน่งหรือ โอกาสพิเศษต่างๆ หรือเพื่อภาพลักษณ์องค์กร

ข้อ ๗ พนักงานนอกประจำการในโอกาสไปงานพิธี ให้ใช้เครื่องแบบเหมือนพนักงาน ประจำการ เว้นแต่เครื่องหมายการประปาส่วนภูมิภาค ให้ติดที่อกเสื้อเบื้องขวา

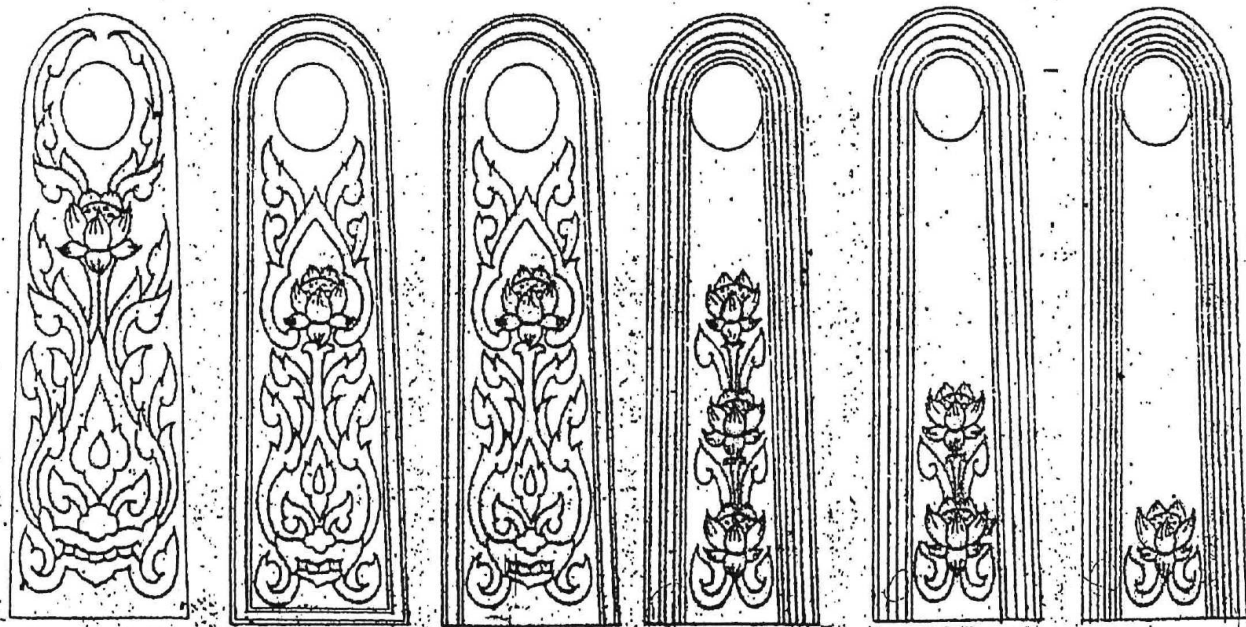
ข้อ ๘ ให้การประปาส่วนภูมิภาค จัดทำเครื่องหมายการประปาส่วนภูมิภาค อินทราชนู เครื่องหมายตำแหน่งและอื่นๆ ที่เห็นสมควร ซึ่งใช้กับเครื่องแบบตามข้อบังคับนี้ขึ้นไว้เป็นแบบบรรทัดฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๒๔

จำรูญ ปิยะมุตตระ

(นายจำรูญ ปิยะมุตตระ)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค



ผู้ว่าการ

ชั้น ๑๐ ถึง ๑๒

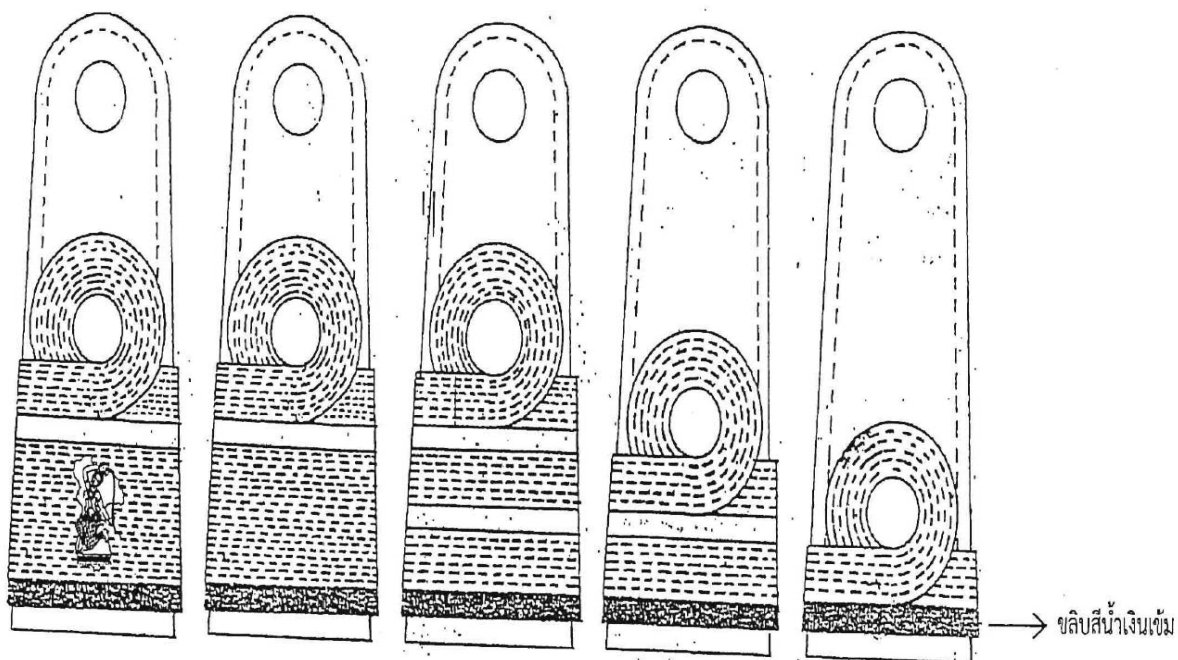
ชั้น ๘ ถึง ๙

ชั้น ๖ ถึง ๗

ชั้น ๓ ถึง ๕

ชั้น ๑ ถึง ๒

แบบอินทรรณูแข็ง



สำหรับพนักงาน ชั้น ๑๐ ถึง ๑๓

ชั้น ๘ ถึง ๙

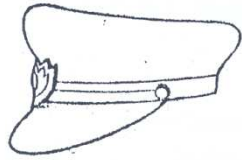
ชั้น ๖ ถึง ๗

ชั้น ๓ ถึง ๕

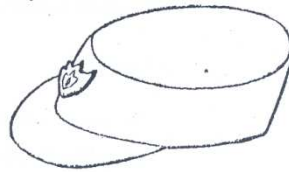
ชั้น ๑ ถึง ๒

แบบอินทรรูปอ่อน

หมวกพนักงานชาย

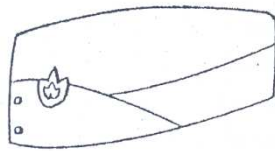


หมวกทรงหม้อตาล

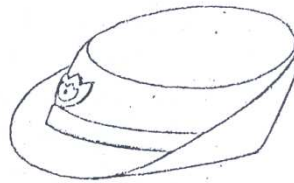


หมวกแก๊ปทรงอ่อน

หมวกพนักงานหญิง



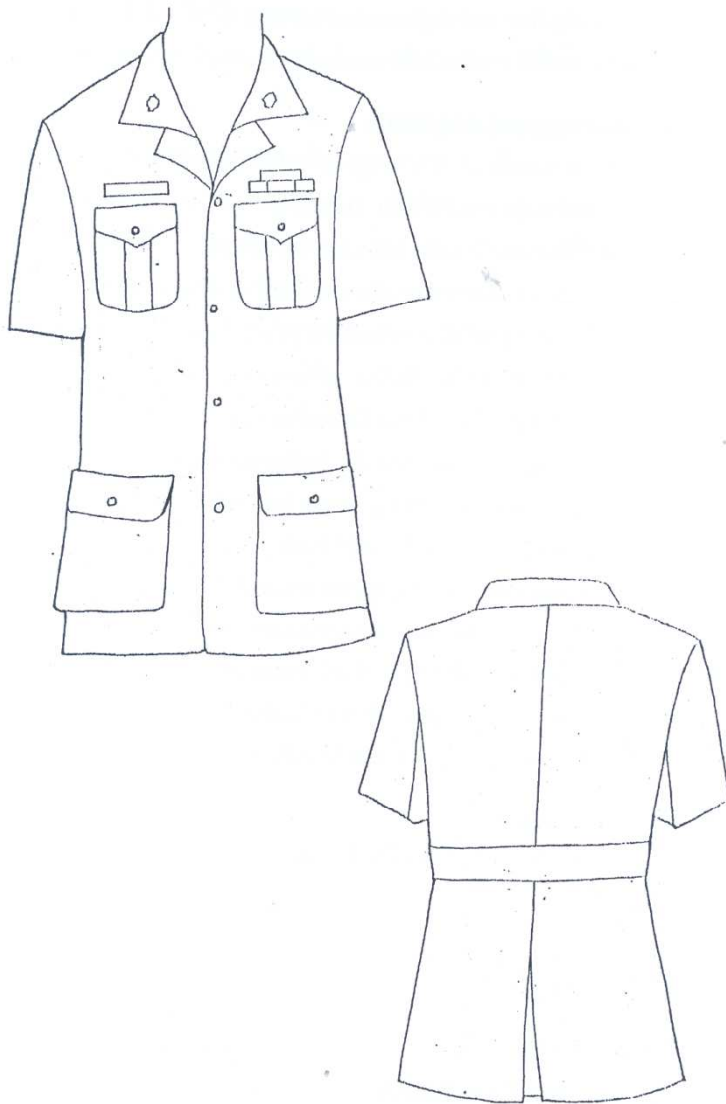
หมวกท้น



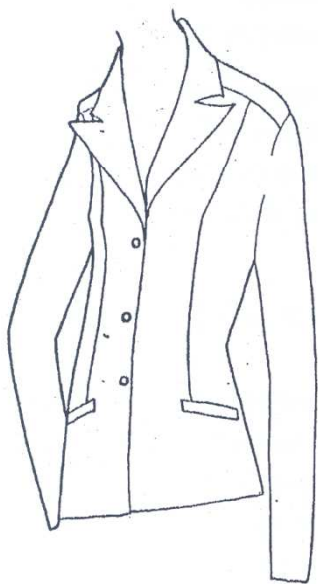
หมวกแก๊ปทรงอ่อนทับปีก



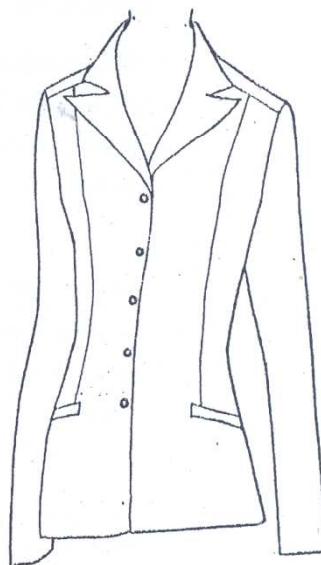
เสื้อพนักงานชาย แบบที่ 2



เสื้อพนักงานหญิง



เสื้อนอกคอเบะแบบคอแหลม



เสื้อนอกคอเบะแบบคอบ้าน

เสื้อพนักงานหญิง



เครื่องแบบปฏิบัติงานทั่วไป

แบบที่ 2

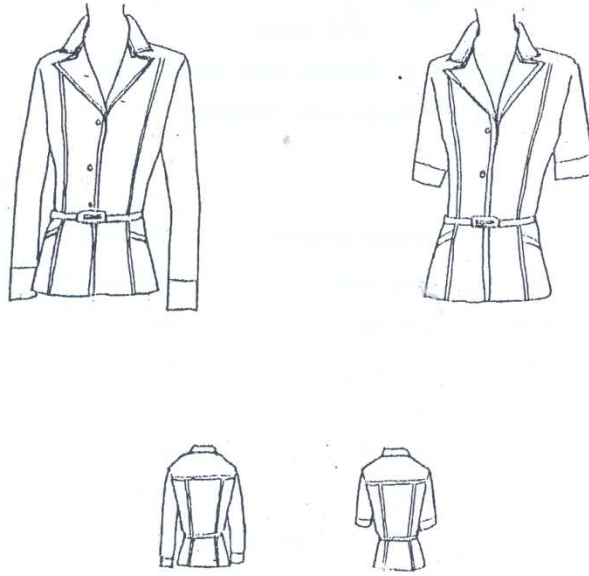
เสื้อคอพับสี่ก้าก๊ แขนยาวรัดข้อมือ หรือแขนสั้น
การสวมส้นต๋ายเสื้อไว้ในขอบกระโปรง



เครื่องแบบปฏิบัติงานทั่วไป

แบบที่ 3

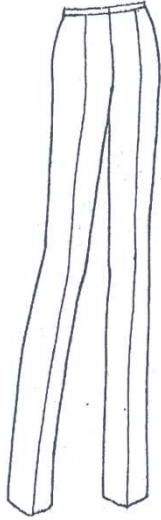
เสื้อคอพับล้อยเอวสี่ก้าก๊ แขนยาวหรือแขนสั้นต๋ลบชาย



เครื่องแบบปฏิบัติงาน แบบที่ 4 เสื้อคอแบบปล่อยเอว สีเทา แขนยาวจรดข้อมือ หรือแขนสั้น

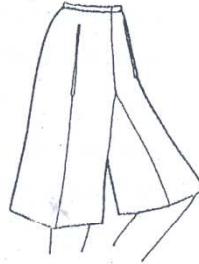
กางเกงพนักงานหญิง

แบบที่ 2



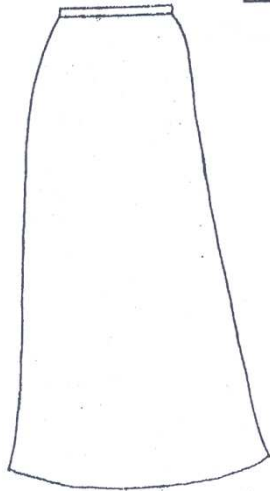
กางเกงขายาว ขาตรง ไม่มีลวดลาย

แบบที่ 5



กระโปรงกางเกง

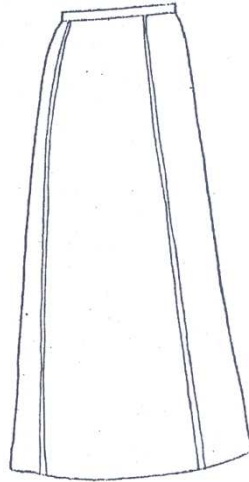
แบบที่ 3



กระโปรงยาวมิดเข่า ปลายบานเล็กน้อย

กระโปรงพนักงานหญิง

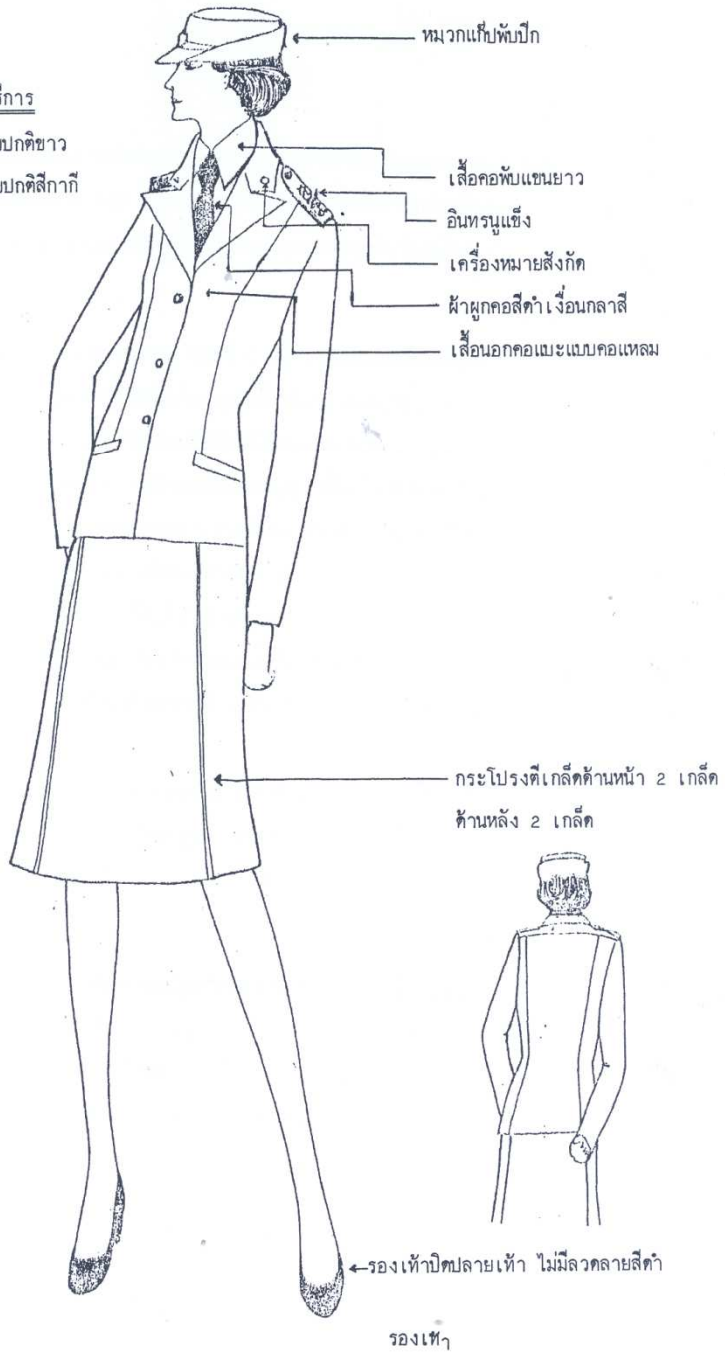
แบบที่ 4



กระโปรงที่เก็ทด้านหน้า 2 เก็ท ด้านหลัง 2 เก็ท ปลายบานเล็กน้อย

เครื่องแบบพิธีการ

- ก. เครื่องแบบปกติชาย
- ข. เครื่องแบบปกติสตรี
- ค. คอตั้ง

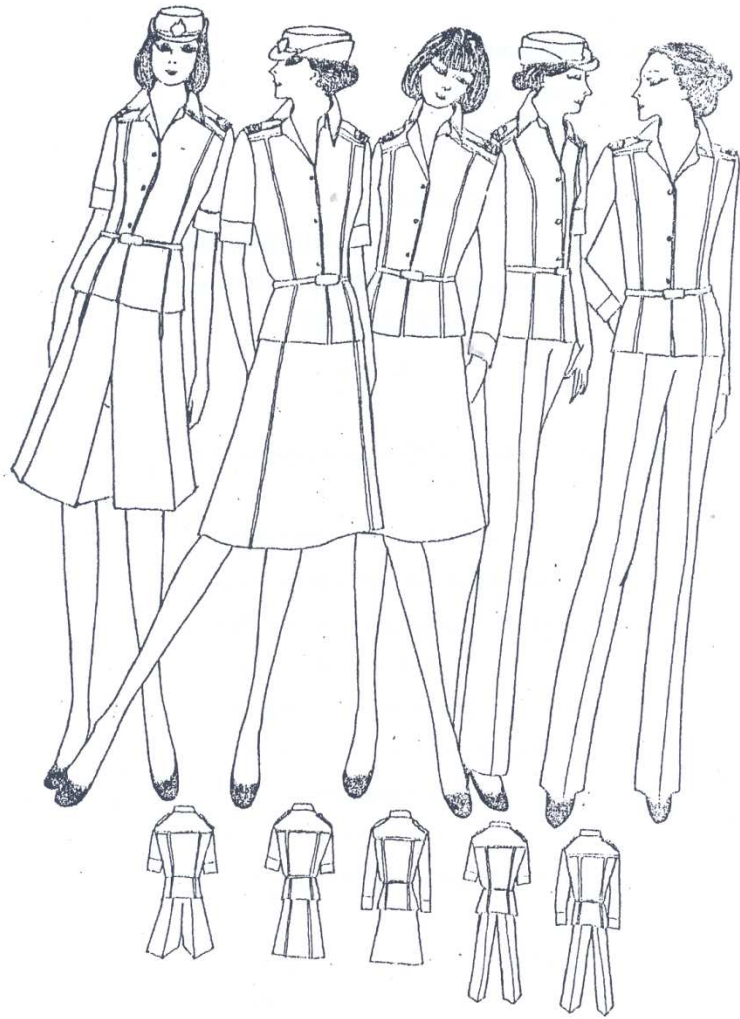




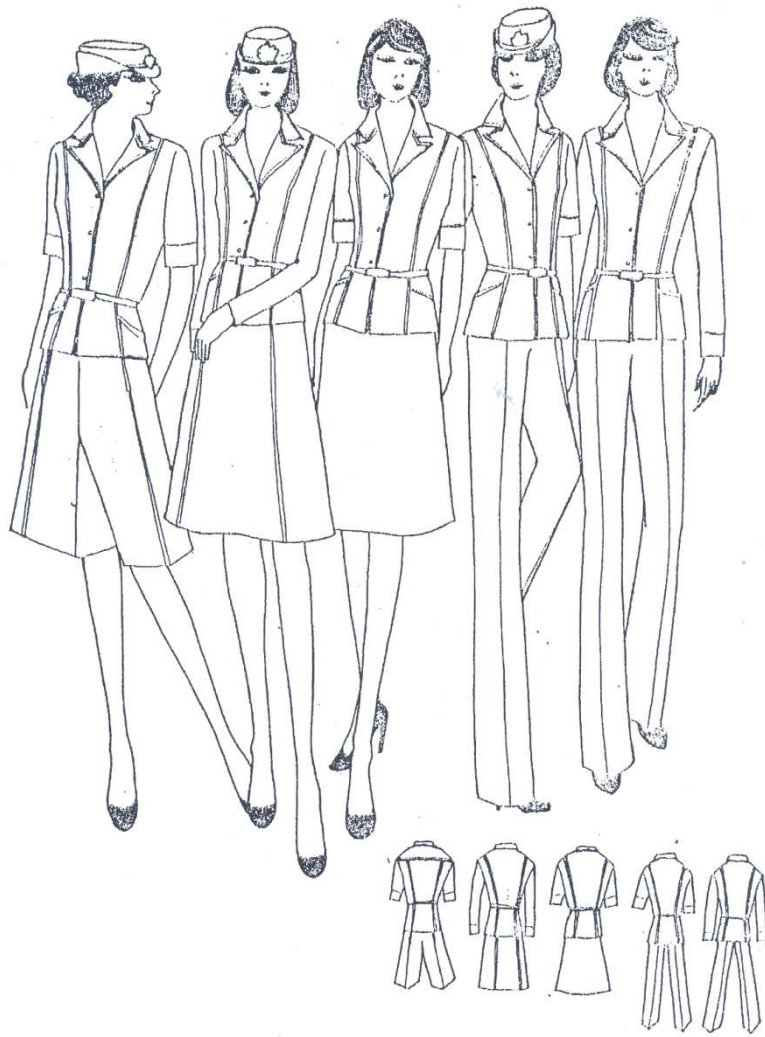
เครื่องแบบพิธีการ

- ค. เครื่องแบบครึ่งยศ
- ง. เครื่องแบบเต็มยศ





เครื่องแบบสีกากีคอพับ -- หญิง



เครื่องแบบสีเทาคอแบะ - หญิง

เครื่องแต่งกายล้าลองพยาบาลและผู้ช่วยพยาบาลฯ

ซิกเครื่องหมายผ้ากำมะหยี่สีดำขนาด 2 ซ.ม.

ซิกเครื่องหมายผ้ากำมะหยี่
สีดำ ขนาด 1 ซ.ม.



หมวกพยาบาล

เส้นขอบ 1 ซ.ม.



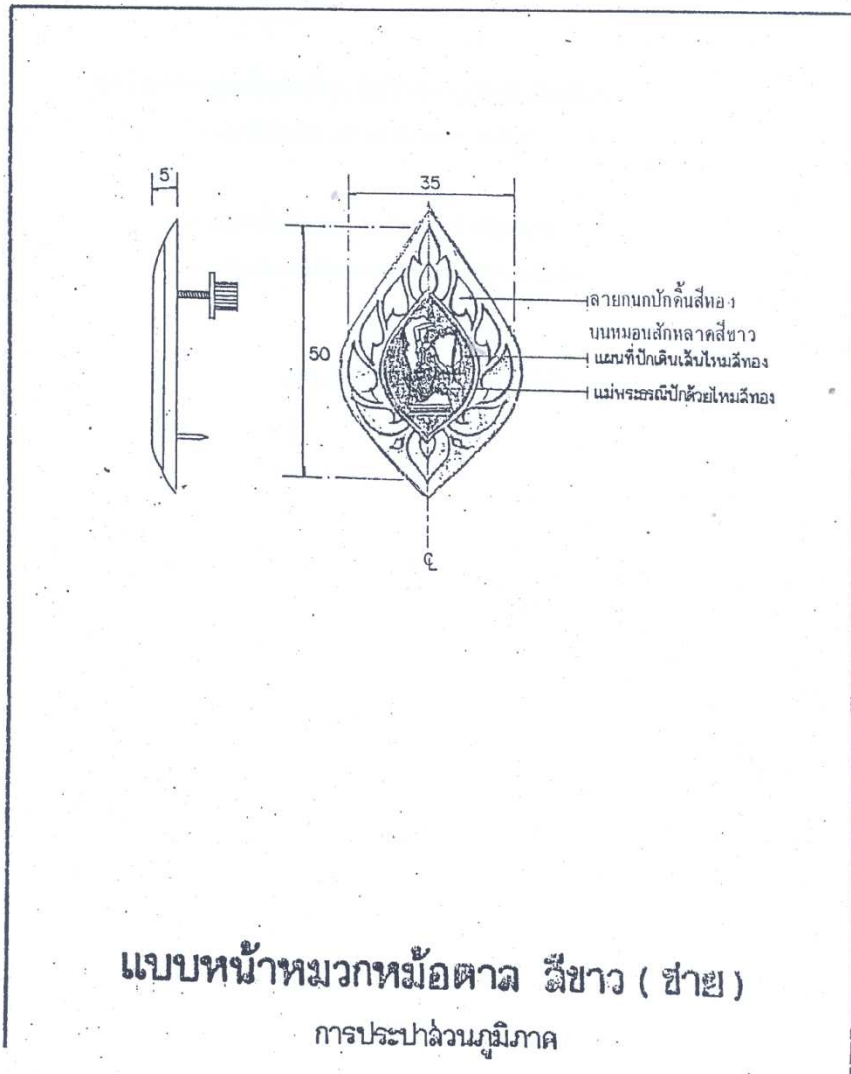
หมวกผู้ช่วยพยาบาล

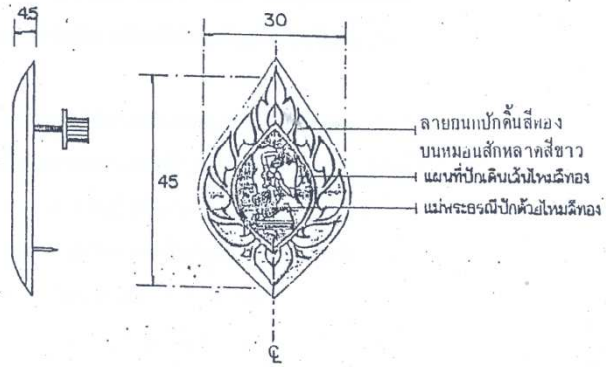


ด้านหน้า

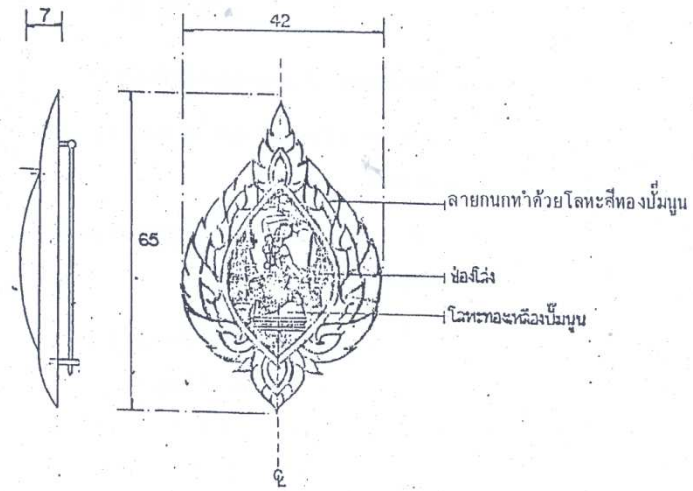


ด้านหลัง

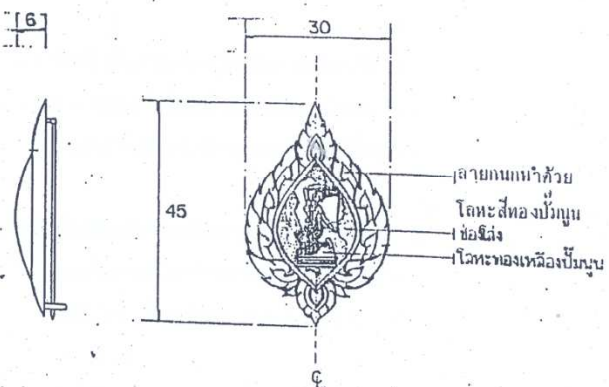




แบบหน้าหมวกหม้อตาล ลีขาว (หญิง)
และ หมวกแก้ปทรงอ่อน (ชาย-หญิง)
การประปาส่วนภูมิภาค

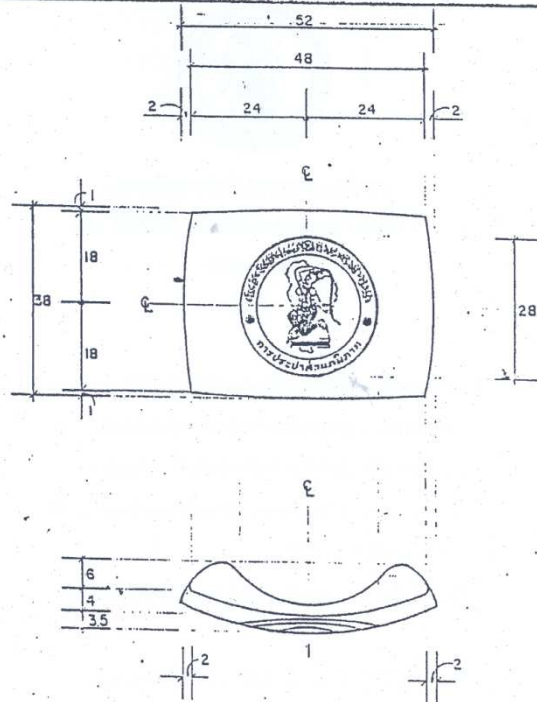


แบบหน้าหมอกทรงเม็ดดาว สีงาก็ (ชาย)
การประปาผ่านภูมิภาค



แบบหน้าหมวกหม้อตาล ลีกากี้ (หญิง)
และ หมวกหนีบ ลีเดียวกับเนื้อ (หญิง)

การประปาฉนวนภูมิภาค

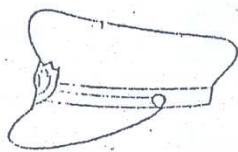
**หมายเหตุ**

1. หัวเข็มขัดที่แสดง เป็นหัวเข็มขัดมาตรฐาน ขนาดและลักษณะ ประมาณตามแบบ
2. ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลางลวดดักขิม การประปาส่วนภูมิภาค กำหนดให้ 28 มม.
3. ลักษณะการประปาส่วนภูมิภาค ใช้การบีบบุนบนหัวเข็มขัด
4. หัวเข็มขัดทำด้วยแผ่นโลหะ ทองเหลือง ลักษณะตามแบบ ความหนาแผ่นโลหะ 1 มม.
5. สายเข็มขัดเป็นชนิด สายจ้างเดียว

แบบหัวเข็มขัด

การประปาส่วนภูมิภาค

หมวกพนักงานชาย

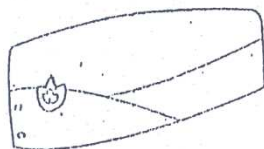


หมวกทรงหม้อตาล

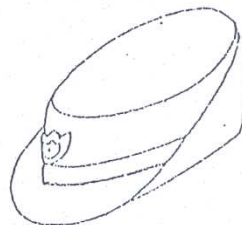


หมวกแก๊ปทรงอ้อแ

หมวกพนักงานหญิง



หมวกทึบ



หมวกแก๊ปทรงอ้อนพินปัก



เครื่องหมายการประชาสัมพันธ์ภาค

**ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการร้องทุกข์ของพนักงานและลูกจ้าง
พ.ศ. ๒๕๒๔**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการร้องทุกข์ของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๒๔”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ ตั้งแต่วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๒๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พนักงานหรือลูกจ้างร้องทุกข์ได้สำหรับตนเองเท่านั้น จะร้องทุกข์แทนคนอื่นหรือมอบหมายให้คนอื่นร้องทุกข์แทนไม่ได้

ข้อ ๔ เหตุร้องทุกข์ต้องเกิดจากผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อผู้ร้องทุกข์โดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อผู้ร้องทุกข์ให้ถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นกรณีที่ไม่มีสิทธิอุทธรณ์ ในการนี้ให้ร้องทุกข์ภายในสามสิบวัน นับแต่วันทราบหรือควรได้ทราบเรื่องอันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์

ข้อ ๕ การร้องทุกข์ในชั้นต้นให้ร้องทุกข์ด้วยวาจาต่อผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปชั้นหนึ่งเสียก่อน หากได้รับคำชี้แจงไม่เป็นที่พอใจหรือไม่ได้รับคำชี้แจงภายในเจ็ดวัน นับแต่วันร้องทุกข์ด้วยวาจา จึงให้ผู้ร้องทุกข์ยื่นเรื่องร้องทุกข์เป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๔ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำชี้แจงหรือไม่ได้รับคำชี้แจง แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนสิทธิของผู้ร้องทุกข์ในเรื่องกำหนดเวลาตามข้อ ๔

ข้อ ๖ ในกรณีที่ผู้ร้องทุกข์ไม่อาจร้องทุกข์ด้วยวาจาตามข้อ ๕ ได้ก็ให้ยื่นเรื่องร้องทุกข์เป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๔ ภายในสามสิบวัน นับแต่วันทราบหรือควรได้ทราบเรื่องอันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์

ข้อ ๗ เมื่อได้รับคำร้องทุกข์ด้วยวาจาจากผู้บังคับบัญชา ให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจง ทำความเข้าใจกับผู้ร้องทุกข์โดยเร็ว หากเป็นเรื่องที่ผู้บังคับช้ญขาดกล่าวไม่อาจชี้แจงได้ก็ให้รับรายงานตามลำดับชั้นจนถึงผู้ว่าการ

ข้อ ๘ การร้องทุกข์เป็นหนังสือ อย่างน้อยต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

- (๑) ระบุเรื่องอันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์
- (๒) ระบุความประสงค์ของการร้องทุกข์
- (๓) ลงลายมือชื่อและตำแหน่งของผู้ร้องทุกข์

ข้อ ๙ การร้องทุกข์เป็นหนังสือให้ร้องต่อผู้ว่าการ ในกรณีที่เหตุร้องทุกข์เกิดจากผู้ว่าการ ให้ร้องต่อประธานกรรมการ กปภ.

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ซึ่งได้รับเรื่องร้องทุกข์ตามข้อ ๘ พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ให้เสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับเรื่องร้องทุกข์นั้น แล้วแจ้งคำวินิจฉัยให้ผู้ร้องทุกข์ทราบเป็นหนังสือโดยเร็ว

การวินิจฉัยให้เป็นที่ยุติ

ข้อ ๑๑ การนับเวลาตามข้อบังคับนี้ สำหรับเวลาเริ่มต้นให้นับวันถัดจากวันแรกแห่งเวลานั้น เป็นวันเริ่มนับเวลา ส่วนเวลาสิ้นสุดนั้นถ้าวันสุดท้ายแห่งเวลาตรงกับวันหยุดงาน ให้นับวันเริ่มเปิดทำงานใหม่ เป็นวันสุดท้ายแห่งเวลา

ประกาศ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๒๔

จำรูญ ปิยมบุตร

(นายจำรูญ ปิยมบุตร)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการกำหนดราคาจำหน่ายน้ำประปา
พ.ศ. ๒๕๒๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ และโดยได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๒๔ คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค วางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการกำหนดราคาจำหน่ายน้ำประปา พ.ศ. ๒๕๒๔”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๒๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับระเบียบ คำสั่ง หรือสัญญาใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้หรือซึ่งกำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้กำหนดราคาจำหน่ายน้ำประปาของการประปาส่วนภูมิภาค ตามตารางอัตราค่าน้ำประปาท้ายข้อบังคับดังต่อไปนี้

๔.๑ ตารางหมายเลข ๑ อัตราค่าน้ำประปาพื้นที่เอกชนร่วมลงทุนและพื้นที่จังหวัดชลบุรี

๔.๒ ตารางหมายเลข ๒ อัตราค่าน้ำประปาการประปาส่วนภูมิภาคสาขาภูเก็ต สาขาเกาะสมุย และสาขาเกาะพะงัน

๔.๓ ตารางหมายเลข ๓ อัตราค่าน้ำประปาการประปาส่วนภูมิภาคสาขาอื่น (ทั่วประเทศ) การจัดประเภทผู้ใช้น้ำและการเปลี่ยนประเภทผู้ใช้น้ำให้เป็นไปตามระเบียบที่การประปาส่วนภูมิภาคกำหนด

๒ ข้อ ๕ (ยกเลิก)

ข้อ ๖ ในกรณีที่การประปาส่วนภูมิภาค ไม่สามารถจ่ายน้ำประปาให้แก่ผู้ใช้น้ำ เป็นเวลาติดต่อกันถึงสามสิบวัน ให้งดเก็บค่าน้ำสำหรับระยะเวลาที่ไม่สามารถจ่ายน้ำได้

ข้อ ๗ ให้การประปาส่วนภูมิภาค มีอำนาจลดราคาจำหน่ายน้ำประปาในอัตราหนึ่งในสามของอัตราตามข้อ ๔ ให้แก่

(๑) ทหารผ่านศึกซึ่งไปร่วมรบกับสหประชาชาติ ณ ประเทศเกาหลีและครอบครัว ตามมติคณะรัฐมนตรี ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๑๖ และวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๑๐

(๒) ทหารผ่านศึกซึ่งไปร่วมรบกับสหประชาชาติ ณ สาธารณรัฐเวียดนามใต้และครอบครัว ตามมติคณะรัฐมนตรีลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๑๑

แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒๐ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

๒ (คืออัตราขั้นต่ำ) ได้กำหนดเข้ากับข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการใช้น้ำประปา และอัตราค่าบริการ พ.ศ. ๒๕๒๔ และได้แก้ไขใหม่โดยข้อบังคับดังกล่าวฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๒๕ โดยเรียกว่า อัตราค่าบริการทั่วไป และข้อ ๒ วรรคสองแห่งข้อบังคับฯ เงื่อนไขในการใช้น้ำประปาและอัตราค่าบริการ พ.ศ. ๒๕๒๔ ซึ่งเพิ่มเติมโดยข้อบังคับดังกล่าวฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๒๕ กำหนดไว้ว่า

“บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งหรือสัญญาใด ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้หรือที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน”

ดังนั้น ข้อ ๕ แห่งข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยการกำหนดราคาจำหน่ายน้ำประปา พ.ศ. ๒๕๒๔ จึงถูกยกเลิกไป

(๓) ผู้ได้รับพระราชทานเหรียญชัยสมรภูมิ ซึ่งมีบัตรรับรองของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม และบัตรองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

^๓(๔) (ยกเลิก)

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ซึ่งสมควรจะลดราคาจำหน่ายน้ำประปาให้แก่ส่วนราชการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใด ให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติเป็นรายๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๒๔

จรัญ ปิยมบุตร

(นายจรัญ ปิยมบุตร)

ประธานกรรมการ การประปาส่วนภูมิภาค

^๓แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๑๙ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ตารางหมายเลข ๑
อัตราค่าน้ำประปาพื้นที่เอกชนร่วมลงทุนและพื้นที่จังหวัดชลบุรี
ท้ายข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการกำหนดราคาค่าจำหน่ายน้ำประปา (ฉบับที่ ๒๑) พ.ศ. ๒๕๕๘

ช่วงการใช้น้ำ (ลบ.ม./เดือน)	ประเภทผู้ใช้น้ำ					
	๑. ที่อยู่อาศัยและอื่นๆ		๒. ราชการและธุรกิจขนาดเล็ก		๓. รัฐวิสาหกิจ อุตสาหกรรม และธุรกิจขนาดใหญ่	
	(บาท/ลบ.ม.)	(สตางค์/ลิตร)	(บาท/ลบ.ม.)	(สตางค์/ลิตร)	(บาท/ลบ.ม.)	(สตางค์/ลิตร)
ค่าน้ำขั้นต่ำ	- ยกเลิก -		(อัตราค่าน้ำประปาขั้นต่ำ ๑๕๐ บาท)		(อัตราค่าน้ำประปาขั้นต่ำ ๓๐๐ บาท)	
๐ - ๑๐	๑๐.๒๐	๑.๐๒๐	๑๗.๐๐	๑.๗๐๐	๑๘.๒๕	๑.๘๒๕
๑๑ - ๒๐	๑๖.๐๐	๑.๖๐๐	๒๐.๐๐	๒.๐๐๐	๒๑.๕๐	๒.๑๕๐
๒๑ - ๓๐	๑๙.๐๐	๑.๙๐๐	๒๑.๐๐	๒.๑๐๐	๒๕.๕๐	๒.๕๕๐
๓๑-๕๐	๒๑.๒๐	๒.๑๒๐	๒๒.๐๐	๒.๒๐๐	๒๘.๕๐	๒.๘๕๐
๕๑-๘๐	-	-	๒๓.๐๐	๒.๓๐๐	๓๑.๐๐	๓.๑๐๐
๘๑-๑๐๐	-	-	๒๔.๐๐	๒.๔๐๐	๓๑.๒๕	๓.๑๒๕
๑๐๑-๓๐๐	-	-	๒๗.๔๐	๒.๗๔๐	๓๑.๕๐	๓.๑๕๐
๓๐๑-๑,๐๐๐	-	-	๒๗.๕๐	๒.๗๕๐	๓๑.๗๕	๓.๑๗๕
๑,๐๐๑-๒,๐๐๐	-	-	๒๗.๖๐	๒.๗๖๐	๓๒.๐๐	๓.๒๐๐
๒,๐๐๑-๓,๐๐๐	-	-	๒๗.๘๐	๒.๗๘๐	๓๒.๒๕	๓.๒๒๕
>๓,๐๐๐	-	-	๒๘.๐๐	๒.๘๐๐	๓๒.๕๐	๓.๒๕๐

- หมายเหตุ : ๑. ผู้ใช้น้ำประเภท ๑ หากเดือนใดใช้น้ำมากกว่า ๕๐ ลบ.ม./เดือน ให้คิดอัตราค่าน้ำประปาเท่ากับ
ผู้ใช้น้ำประเภท ๒ ณ เวลานั้น โดยคิดตั้งแต่ ลบ.ม.ที่ ๕๑
๒. ผู้ใช้น้ำประเภท ๒ (รหัสที่ ๒๘ และ ๒๙) หากเดือนใดใช้น้ำมากกว่า ๘๐ ลบ.ม./เดือน ให้คิดอัตราค่าน้ำประปาเท่ากับผู้ใช้น้ำประเภท ๓ ณ เวลานั้น โดยคิดตั้งแต่ ลบ.ม.ที่ ๘๑
๓. พื้นที่เอกชนร่วมลงทุน หมายถึง การประปาส่วนภูมิภาคสาขาบhumธานี สาขารังสิต สาขาธัญบุรี
สาขาลองหลง สาขาราชบุรี สาขาสมุทรสงคราม สาขาอ้อมน้อย สาขาสัมพราน
สาขาสมุทรสาคร สาขาฉะเชิงเทรา สาขาบางปะกง สาขานครสวรรค์ และ สาขาระยอง
๔. พื้นที่จังหวัดชลบุรี หมายถึง การประปาส่วนภูมิภาคสาขาชลบุรี สาขาพัทยา สาขาแหลมฉบัง
สาขาศรีราชา สาขาพนัสนิคม และสาขานบ้านบึง

(แนบท้ายข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒๑ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘)

ตารางหมายเลข ๒

อัตราค่าน้ำประปา การประปาส่วนภูมิภาคสาขาภูเก็ต สาขาเกาะสมุย และสาขาเกาะพะงัน
 ท้ายข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการกำหนดราคาจำหน่ายน้ำประปา (ฉบับที่ ๒๑) พ.ศ. ๒๕๕๘

ช่วงการใช้น้ำ (ลบ.ม./เดือน)	ประเภทผู้ใช้น้ำ					
	๑. ที่อยู่อาศัยและอื่นๆ		๒. ราชการและธุรกิจขนาดเล็ก		๓. รัฐวิสาหกิจ อุตสาหกรรม และธุรกิจขนาดใหญ่	
	(บาท/ลบ.ม.)	(สตางค์/ลิตร)	(บาท/ลบ.ม.)	(สตางค์/ลิตร)	(บาท/ลบ.ม.)	(สตางค์/ลิตร)
ค่าน้ำขั้นต่ำ	- ยกเลิก -		(อัตราค่าน้ำประปาขั้นต่ำ ๑๕๐ บาท)		(อัตราค่าน้ำประปาขั้นต่ำ ๓๐๐ บาท)	
๐ - ๑๐	๑๐.๒๐	๑.๐๒๐	๑๘.๐๐	๑.๘๐๐	๑๘.๕๐	๑.๘๕๐
๑๑ - ๒๐	๑๖.๐๐	๑.๖๐๐	๒๑.๐๐	๒.๑๐๐	๒๒.๐๐	๒.๒๐๐
๒๑ - ๓๐	๑๙.๐๐	๑.๙๐๐	๒๒.๐๐	๒.๒๐๐	๒๖.๐๐	๒.๖๐๐
๓๑-๕๐	๒๑.๒๐	๒.๑๒๐	๒๓.๐๐	๒.๓๐๐	๒๙.๐๐	๒.๙๐๐
๕๑-๘๐	-	-	๒๔.๐๐	๒.๔๐๐	๓๑.๕๐	๓.๑๕๐
๘๑-๑๐๐	-	-	๒๖.๐๐	๒.๖๐๐	๓๒.๕๐	๓.๒๕๐
๑๐๑-๓๐๐	-	-	๓๐.๒๕	๓.๐๒๕	๓๓.๕๐	๓.๓๕๐
๓๐๑-๑,๐๐๐	-	-	๓๐.๒๕	๓.๐๒๕	๓๔.๗๕	๓.๔๗๕
๑,๐๐๑-๒,๐๐๐	-	-	๓๐.๒๕	๓.๐๒๕	๓๔.๗๕	๓.๔๗๕
๒,๐๐๑-๓,๐๐๐	-	-	๓๐.๒๕	๓.๐๒๕	๓๔.๗๕	๓.๔๗๕
>๓,๐๐๐	-	-	๓๐.๒๕	๓.๐๒๕	๓๔.๗๕	๓.๔๗๕

- หมายเหตุ : ๑. ผู้ใช้น้ำประเภท ๑ หากเดือนใดใช้น้ำมากกว่า ๕๐ ลบ.ม./เดือน ให้คิดอัตราค่าน้ำประปาเท่ากับ
 ผู้ใช้น้ำประเภท ๒ ณ เวลานั้น โดยคิดตั้งแต่ ลบ.ม.ที่ ๕๑
 ๒. ผู้ใช้น้ำประเภท ๒ (รหัสที่ ๒๘ และ ๒๙) หากเดือนใดใช้น้ำมากกว่า ๘๐ ลบ.ม./เดือน ให้คิดอัตรา
 ค่าน้ำประปา เท่ากับผู้ใช้น้ำประเภท ๓ ณ เวลานั้น โดยคิดตั้งแต่ ลบ.ม.ที่ ๘๑

(แนบท้ายข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒๑ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘)

ตารางหมายเลข ๓
อัตราค่าน้ำประปา การประปาส่วนภูมิภาคสาขาอื่น (ทั่วประเทศ)
ยกเว้นที่กำหนดไว้ในตารางหมายเลข ๑ และ ๒
ท้ายข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการกำหนดราคาค่าจำหน่ายน้ำประปา (ฉบับที่ ๒๑) พ.ศ. ๒๕๕๘

ช่วงการใช้น้ำ (ลบ.ม./เดือน)	ประเภทผู้ใช้น้ำ					
	๑. ที่อยู่อาศัยและอื่นๆ		๒. ราชการและธุรกิจขนาดเล็ก		๓. รัฐวิสาหกิจ อุตสาหกรรม และธุรกิจขนาดใหญ่	
	(บาท/ลบ.ม.)	(สตางค์/ลิตร)	(บาท/ลบ.ม.)	(สตางค์/ลิตร)	(บาท/ลบ.ม.)	(สตางค์/ลิตร)
ค่าน้ำขั้นต่ำ	- ยกเลิก -		(อัตราค่าน้ำประปาขั้นต่ำ ๑๕๐ บาท)		(อัตราค่าน้ำประปาขั้นต่ำ ๓๐๐ บาท)	
๐ - ๑๐	๑๐.๒๐	๑.๐๒๐	๑๖.๐๐	๑.๖๐๐	๑๘.๐๐	๑.๘๐๐
๑๑ - ๒๐	๑๖.๐๐	๑.๖๐๐	๑๙.๐๐	๑.๙๐๐	๒๑.๐๐	๒.๑๐๐
๒๑ - ๓๐	๑๙.๐๐	๑.๙๐๐	๒๐.๐๐	๒.๐๐๐	๒๔.๐๐	๒.๔๐๐
๓๑-๕๐	๒๑.๒๐	๒.๑๒๐	๒๑.๕๐	๒.๑๕๐	๒๗.๐๐	๒.๗๐๐
๕๑-๘๐	-	-	๒๑.๖๐	๒.๑๖๐	๒๙.๐๐	๒.๙๐๐
๘๑-๑๐๐	-	-	๒๑.๖๕	๒.๑๖๕	๒๙.๒๕	๒.๙๒๕
๑๐๑-๓๐๐	-	-	๒๑.๗๐	๒.๑๗๐	๒๙.๕๐	๒.๙๕๐
๓๐๑-๑,๐๐๐	-	-	๒๑.๗๕	๒.๑๗๕	๒๙.๗๕	๒.๙๗๕
๑,๐๐๑-๒,๐๐๐	-	-	๒๑.๘๐	๒.๑๘๐	๒๙.๕๐	๒.๙๕๐
๒,๐๐๑-๓,๐๐๐	-	-	๒๑.๘๕	๒.๑๘๕	๒๙.๒๕	๒.๙๒๕
>๓,๐๐๐	-	-	๒๑.๙๐	๒.๑๙๐	๒๙.๐๐	๒.๙๐๐

- หมายเหตุ : ๑. ผู้ใช้น้ำประเภท ๑ หากเดือนใดใช้น้ำมากกว่า ๕๐ ลบ.ม./เดือน ให้คิดอัตราค่าน้ำประปาเท่ากับ
 ผู้ใช้น้ำประเภท ๒ ณ เวลานั้น โดยคิดตั้งแต่ ลบ.ม.ที่ ๕๑
๒. ผู้ใช้น้ำประเภท ๒ (รหัส ๒๘ และ ๒๙) หากเดือนใดใช้น้ำมากกว่า ๘๐ ลบ.ม./เดือน ให้คิดอัตราค่าน้ำประปาเท่ากับผู้ใช้น้ำประเภท ๓ ณ เวลานั้น โดยคิดตั้งแต่ ลบ.ม.ที่ ๘๑

(แนบท้ายข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒๑ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘)

ข้อบังคับการประชุมสภาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการประชุมและการดำเนินกิจการของคณะกรรมการ
พ.ศ. ๒๕๒๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับการประชุมสภาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการประชุมของ
คณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๒๒ เสียใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประชุมสภาส่วนภูมิภาค
พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประชุมสภาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการประชุมและ
การดำเนินกิจการของคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๒๕”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๒๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับการประชุมสภาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการประชุมของคณะกรรมการ
พ.ศ. ๒๕๒๒

ข้อ ๔ การประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ
จำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๕ ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถ
ปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่ง เป็นประธานที่ประชุม

ข้อ ๖ การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมาก ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธาน
ที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่ง เป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๗ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้เรียกประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่อาจ
เรียกประชุมได้ ให้กรรมการและเลขานุการเรียกประชุมแทน

ข้อ ๘ ในกรณีที่ประธานกรรมการต้องปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการ หรือในกรณีที่
ข้อบังคับ กปภ. กำหนดไว้ว่าเป็นอำนาจของประธานกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ หรือไม่สามารถ
ปฏิบัติหน้าที่ได้ คณะกรรมการหรือประธานกรรมการจะมอบหมายให้กรรมการผู้หนึ่งผู้ใด ปฏิบัติหน้าที่แทน
ก็ได้ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๙ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ในการประชุมของคณะอนุกรรมการ ซึ่งตั้งตามมาตรา ๑๓
แห่งพระราชบัญญัติการประชุมสภาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๒๕

จำรูญ ปิยมบุตร
(นายจำรูญ ปิยมบุตร)

ประธานกรรมการการประชุมสภาส่วนภูมิภาค

**ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลให้แก่ผู้แจ้งการลักใช้น้ำประปา
พ.ศ. ๒๕๒๖**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลให้แก่ผู้แจ้งการลักใช้น้ำประปา พ.ศ. ๒๕๒๖”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๒๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ผู้แจ้ง” หมายความว่า ผู้บอกกล่าวให้ กปภ. ทราบว่ามีการลักใช้น้ำประปาของ กปภ. ไม่ว่าจะรู้ตัวผู้ลักใช้น้ำหรือไม่ก็ตาม และประสงค์จะขอรับเงินรางวัล กับให้รวมถึงพนักงานหรือลูกจ้างของ กปภ. ที่ได้กระทำไปเพื่อประสงค์จะขอรับเงินรางวัลตามข้อบังคับนี้ด้วย

“ผู้ลักใช้น้ำ” หมายความว่า ผู้กระทำการใดๆ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์จากน้ำประปาของ กปภ. โดยทุจริตหรือโดยไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของ กปภ. ทั้งนี้ไม่ว่าจะกระทำด้วยประการใดๆ เช่น ต่อน้ำใช้โดยไม่ผ่านมาตรวัดน้ำ หรือโดยการกระทำแก่มาตรวัดน้ำ เพื่อแสดงจำนวนหน่วยน้ำที่ได้ใช้ให้ลดน้อยลงจากความเป็นจริง หรือกระทำโดยประการอื่นใด เพื่อให้ กปภ. ต้องสูญเสียประโยชน์อันพึงมีพึงได้

“เงินทดแทน” หมายความว่า เงินที่ กปภ. เรียกเก็บจากผู้ลักใช้น้ำ เนื่องจากความเสียหายที่ กปภ. ได้รับแต่ไม่รวมถึงค่าน้ำสูญเสีย ค่ามาตรวัดน้ำที่เปลี่ยนให้ใหม่ หรือค่าใช้จ่ายที่ กปภ. เรียกเก็บตามระเบียบหรือข้อบังคับอื่น

“ค่าน้ำสูญเสีย” หมายความว่า ค่าน้ำประปาที่ กปภ. เรียกเก็บจากผู้ลักใช้น้ำตลอดระยะเวลาที่มีการลักใช้น้ำประปา

“เงินรางวัล” หมายความว่า เงินที่ กปภ. จ่ายให้แก่ผู้แจ้งตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๔ เมื่อพบว่ามีผู้ลักใช้น้ำประปาของ กปภ. ให้ผู้แจ้งแจ้งเป็นหนังสือ ณ ที่ทำการประปาสำนักงานประปาเขต หรือสำนักงานใหญ่ กปภ. แล้วแต่กรณี โดยให้ผู้แจ้งรายละเอียดและข้อเท็จจริงต่างๆ ประกอบอย่างชัดเจน เพื่อให้ กปภ. สามารถติดต่อ ตรวจสอบ หรือดำเนินการได้

ข้อ ๕ เมื่อ กปภ. ได้รับเงินทดแทนและค่าน้ำสูญเสียจากผู้ลักใช้น้ำครบถ้วน และตรวจสอบเป็นการถูกต้องแล้วว่าผู้ขอรับเงินรางวัลนั้นเป็นผู้แจ้งการลักใช้น้ำประปาของ กปภ. รายงานจริง ให้พิจารณาจ่ายเงินรางวัลให้ผู้แจ้งร้อยละห้าสิบของเงินทดแทนและร้อยละยี่สิบของค่าน้ำสูญเสีย

ข้อ ๖ ในกรณีที่ไม่ปรากฏชัดแจ้งว่าผู้ใดเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ให้เงินรางวัลนั้นตกเป็นของ กปภ.

ข้อ ๗ ให้ผู้ว่าการเป็นผู้อนุมัติการเบิกจ่ายเงินรางวัล และออกระเบียบการปฏิบัติการคิดเงินทดแทน และค่าน้ำสูญเสียตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้ว่าการเสนอคณะกรรมการ
เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๒๖

จำรูญ ปิยมบุตร
(นายจำรูญ ปิยมบุตร)
ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการปฏิบัติเกี่ยวกับงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๒๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒
คณะกรรมการวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการปฏิบัติเกี่ยวกับ
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๒๖”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๒๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

๑ “งบประมาณ” หมายความว่า รายการที่ประมาณว่าจะจ่ายเพื่อก่อให้เกิดสินทรัพย์ถาวรรวมทั้ง
เพื่อขยายงานหรือการทดแทนสินทรัพย์เดิม ซึ่งมีลักษณะเป็นสาระสำคัญหรือเป็นการปรับปรุงงานให้ดีขึ้น
หรือรายจ่ายเพื่อซื้อกิจการหรือหุ้นของหน่วยงานอื่น

๒ “สินทรัพย์ถาวร” หมายความว่า สินทรัพย์ซึ่งตามปกติโดยสภาพของสินทรัพย์นั้น มีอายุ
ใช้งานเกินกว่าหนึ่งปี หรือตามมาตรฐานการบัญชีทั่วไป

“สินทรัพย์ถาวรหลัก” หมายความว่า สินทรัพย์ถาวรที่ใช้ในการดำเนินกิจการหลักของ
รัฐวิสาหกิจนั้นๆ แบ่งออกเป็น ๕ หมวด ได้แก่ หมวดที่ดิน หมวดสิ่งก่อสร้าง หมวดเครื่องจักรอุปกรณ์
หมวดยานพาหนะ และหมวดอื่นๆ ซึ่งถือเป็นสินทรัพย์ถาวรหลัก เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

๓ ข้อ ๔ การจัดทำงบประมาณของการประปาส่วนภูมิภาค ให้ปฏิบัติตามระเบียบสำนัก
นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงบประมาณของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๐ เว้นแต่ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

๔ ข้อ ๕ ภายในวงเงินตามอำนาจที่กำหนดไว้ในข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วย
การพัสดุ ให้ผู้ว่าการหรือผู้ซึ่งผู้ว่าการมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการใช้เงินสำรองที่ตั้งไว้ในงบประมาณ
ในกรณีที่ราคาเปลี่ยนแปลงเงินสำรองประเภทนี้ ให้นำไปใช้ได้เฉพาะในกรณีที่รายการในงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ
ไว้แล้วมีราคาสูงกว่าที่ขอตั่งไว้เท่านั้น ทั้งนี้ ต้องมิใช่การเปลี่ยนแปลงชนิดหรือจำนวนให้แตกต่างไปจากที่ได้
อนุมัติไว้

๕ ข้อ ๖ ให้ผู้ว่าการหรือผู้ซึ่งผู้ว่าการมอบหมาย เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการใช้เงินสำรอง
ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องจัดหาสินทรัพย์ถาวรเพิ่มเติมจากงบลงทุนที่อนุมัติไว้เดิม สำหรับวงเงินให้เป็นไป
ตามที่ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการพัสดุกำหนดไว้

๖ ข้อ ๗ ในกรณีฉุกเฉินซึ่งจะต้องจัดหาสินทรัพย์ถาวรหลักมาเปลี่ยนแปลงของเดิมทันที
เพื่อมิให้การดำเนินงานต้องหยุดชะงักและเกิดผลเสียหายแก่กิจการนั้น ให้ผู้ว่าการมีอำนาจอนุมัติและดำเนินการ
ไปก่อนได้ แต่ให้นำเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ กปภ. และรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติทราบโดยมิชักช้า

๑ แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๕ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

๒ แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๕ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

๓ แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๕ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

๔ แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๕ ข้อ ๕ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

๕ แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๕ ข้อ ๖ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๘ การโอนเงินหรือการเพิ่มลดระหว่างรายการภายในวงเงินในงบลงทุนโครงการ ที่ได้รับอนุมัติไว้แล้ว ให้ผู้ว่าการมีอำนาจอนุมัติได้ ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นการเพิ่มหรือลดรายการนอกเหนือไปจากที่ได้รับอนุมัติไว้

ข้อ ๙ การโอนเงินเหลือจ่าย ระหว่างรายการภายในวงเงินในงบลงทุนที่ได้อนุมัติไว้แล้ว ให้อยู่ในอำนาจของผู้ว่าการเป็นผู้อนุมัติ ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นการเพิ่มหรือลดรายการนอกเหนือไปจากที่ได้รับอนุมัติไว้แล้ว

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ว่าการมีอำนาจอนุมัติการโอนการเปลี่ยนแปลงรายการของงบลงทุนภายในหมวดเดียวกันที่ราคาแต่ละหน่วย ไม่เกินวงเงินขั้นต่ำที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด

กรณีเกินวงเงินขั้นต่ำและเป็นโครงการแผนงานระยะยาว หากการเปลี่ยนแปลงนั้น ไม่ทำให้วัตถุประสงค์เป้าหมายและวงเงินเปลี่ยนแปลงไปจากที่ได้รับอนุมัติ หรือกรณีที่ไม่อยู่ในโครงการแผนระยะยาว แต่การเปลี่ยนแปลงเป็นการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดของรายการที่มีสาระสำคัญโดยวัตถุประสงค์เพื่อการใช้งานคงเดิมให้ผู้ว่าการเป็นผู้อนุมัติและรายงานให้คณะกรรมการ กปภ. ทราบ

ข้อ ๑๑ เมื่อดำเนินการตาม ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ แล้วให้ กปภ. สรุปผลรายงานคณะกรรมการ กปภ. เพื่อทราบ เมื่อสิ้นงวดปีบัญชีงบประมาณ และแจ้งให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๒๖

จรัสญ ปิยะมุตตระ

(นายจรัสญ ปิยะมุตตระ)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

^๖แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๔ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๕

**ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการมอบอำนาจให้ปฏิบัติงานเฉพาะอย่าง
ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก แทนผู้ว่าการ
พ.ศ. ๒๕๒๘**

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการมอบอำนาจให้ปฏิบัติการเฉพาะอย่างในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก แทนผู้ว่าการ พ.ศ. ๒๕๒๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการวางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการมอบอำนาจให้ปฏิบัติงานเฉพาะอย่างในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก แทนผู้ว่าการ พ.ศ. ๒๕๒๘”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๒๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการมอบอำนาจให้ปฏิบัติการเฉพาะอย่างในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก แทนผู้ว่าการ พ.ศ. ๒๕๒๒

(๒) ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการมอบอำนาจให้ปฏิบัติการเฉพาะอย่างในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก แทนผู้ว่าการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๗

ข้อ ๔ ผู้ว่าการมีอำนาจมอบอำนาจให้พนักงานที่มีตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้าแผนก หรือเทียบเท่าขึ้นไป ปฏิบัติงานเฉพาะอย่างในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอกได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) การที่มอบอำนาจนั้นเกี่ยวข้องโดยตรงกับงานอันเป็นหน้าที่ของผู้รับมอบ

(๒) การที่มอบอำนาจนั้นเป็นกิจการที่อยู่ภายในอำนาจของผู้ว่าการ

ข้อ ๕ เพื่อประโยชน์ของ กปภ. ผู้ว่าการมีอำนาจมอบอำนาจให้บุคคลภายนอกเฉพาะที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ปฏิบัติงานเฉพาะอย่างในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอกในเรื่องการพัสดุได้ ทั้งนี้ภายในอำนาจของผู้ว่าการ

ข้อ ๖ ผู้ว่าการมีอำนาจมอบอำนาจให้บุคคลใดๆ ปฏิบัติงานเฉพาะอย่างในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ซึ่งอยู่ต่างประเทศเพื่อประโยชน์ของ กปภ. ได้ โดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ

ข้อ ๗ ผู้รับมอบอำนาจตามข้อบังคับนี้ ต้องปฏิบัติงานด้วยตนเองในนามของ กปภ. และจะมอบอำนาจให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานที่ได้รับมอบอำนาจนั้นมิได้เว้นแต่การใดๆ ที่เกี่ยวกับคดีให้มอบอำนาจช่วงได้

ข้อ ๘ เมื่อผู้รับมอบอำนาจได้ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบอำนาจเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผู้ว่าการเพื่อทราบ

ข้อ ๙ การมอบอำนาจตามข้อบังคับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือและอย่างน้อยต้องแสดงรายละเอียดดังต่อไปนี้

(๑) ชนิด ลักษณะหรือประเภทของกิจการที่มอบอำนาจ

(๒) ขอบเขตการปฏิบัติงานของผู้รับมอบอำนาจ

(๓) ระยะเวลาของการมอบอำนาจ (ถ้ามี)

ข้อ ๑๐ การมอบอำนาจนอกจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ต้องได้รับอนุมัติจาก
คณะกรรมการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๒๘

สมพร กลิ่นพงษา
(นายสมพร กลิ่นพงษา)
ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการใช้เงินสำรองในกรณีฉุกเฉิน

พ.ศ. ๒๕๒๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาควางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการใช้เงินสำรองในกรณีฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๒๘”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๒๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“เงินสำรอง” หมายความว่า เงินสำรองเพื่อใช้จ่ายในกรณีฉุกเฉิน

“สินทรัพย์ถาวรหลัก” หมายความว่า งบลงทุนหมวดที่ดินและสิ่งก่อสร้าง หมวดเครื่องจักรกล และหมวดอื่นๆ ที่ถือเป็นสินทรัพย์ถาวรหลักตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๐

“กรณีฉุกเฉิน” หมายความว่า การจัดการหรือจัดหาทรัพย์สินถาวรหลักต้องหยุดชะงักลง และก่อให้เกิดผลเสียหายต่อกิจการตามวัตถุประสงค์ของการประปาส่วนภูมิภาค ซึ่งทรัพย์สินถาวรหลักดังกล่าว นั้นได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี หรือที่ได้ระบุไว้ในพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ หรือได้ขอผูกพันจ่ายในปีต่อไปแล้ว

ข้อ ๔ ในกรณีฉุกเฉินที่ไม่อาจจัดหาเงินงบลงทุนมาใช้จ่ายกับสินทรัพย์ถาวรหลัก ให้ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค มีอำนาจอนุมัติจ่ายเงินสำรองจ่ายได้โครงการหนึ่งและครั้งหนึ่งไม่เกินห้าแสนบาท แต่การอนุมัติจ่ายเงินโครงการหนึ่งเกินกว่าครั้งหนึ่งหรือการจ่ายเงินดังกล่าวเกินห้าแสนบาท ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

ข้อ ๕ ให้ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค รับผิดชอบจัดทำทะเบียนควบคุมเงินสำรองที่อนุมัติตามข้อบังคับนี้ และให้เรียกเงินสำรองดังกล่าวคืนในโอกาสแรกที่กระทำได้

ข้อ ๖ ให้ผู้ว่าการ การประปาส่วนภูมิภาค รายงานการเงินสำรองตามข้อ ๕ ทุกครั้งที่มีการประชุมคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

ข้อ ๗ ในกรณีจำเป็นและเร่งด่วน คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาคมีอำนาจอนุมัติเงินสำรองโดยยกเว้นการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้เป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายได้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๒๘

สมพร กลิ่นพงษา

(นายสมพร กลิ่นพงษา)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

^๑แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

^๒แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าเช่าบ้านของผู้ปฏิบัติงาน
พ.ศ. ๒๕๓๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าเช่าบ้านของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๒๓ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการรัฐมนตรี วางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าเช่าบ้านของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๓๐”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าเช่าบ้านของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๒๓

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงานหรือลูกจ้างประจำของ กปภ.

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือนหรือค่าจ้างที่ กปภ. จ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานเป็นรายเดือน รวมทั้งเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ แต่ไม่รวมถึงเงินตอบแทนในลักษณะค่าล่วงเวลา โบนัส เบี้ยเลี้ยง หรือประโยชน์อย่างอื่น

“ท้องที่” หมายความว่า กรุงเทพมหานคร อำเภอ กิ่งอำเภอ หรือท้องที่ของอำเภอหรือกิ่งอำเภอซึ่งมีสำนักงานของ กปภ. ตั้งอยู่หรือที่ กปภ. กำหนดให้เป็นท้องที่เดียวกัน

ข้อ ๕ ให้ผู้ว่ากรมอำนาจประกาศกำหนดให้อำเภอหรือกิ่งอำเภอหลายท้องที่ซึ่งมีสำนักงานของ กปภ. ตั้งอยู่เป็นท้องที่เดียวกันได้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗ ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดได้รับคำสั่งให้เดินทางไปปฏิบัติงานประจำสำนักงานต่างท้องที่ มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราตามบัญชีท้ายข้อบังคับนี้ และตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ เว้นแต่ผู้นั้น

(๑) กปภ. ได้จัดที่พักอาศัยให้อยู่แล้ว

(๒) กปภ. บรรจุและแต่งตั้งให้เริ่มปฏิบัติงานครั้งแรกในท้องที่ใดและยังคงปฏิบัติงานประจำในท้องที่นั้น

(๓) กปภ. แต่งตั้งให้กลับไปปฏิบัติงานประจำในท้องที่ที่ผู้นั้นเริ่มเข้าปฏิบัติงานครั้งแรกหรือท้องที่ที่ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานใหม่

(๔) มีที่พักอาศัยของตนเองในท้องที่ซึ่งปฏิบัติงาน หรือของสามีหรือภริยาหรือบุตรที่สามารถพักอาศัยอยู่ร่วมกันได้ในท้องที่นั้น

ข้อ ๗ ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานในท้องที่ใดและไม่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้าน เพราะเหตุมีที่พักอาศัยเป็นของตนเอง แม้ผู้ปฏิบัติงานนั้นได้โอนกรรมสิทธิ์ในที่พักอาศัยนั้นไป ก็ไม่ทำให้เกิดสิทธิที่จะได้รับค่าเช่าบ้านในระหว่างปฏิบัติงานในท้องที่นั้น

ข้อ ๘ ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดซึ่งมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านตามข้อบังคับนี้ มีสามีหรือภริยาเป็นข้าราชการ ข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่น พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจอื่น ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ซึ่งมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านตามกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ถ้าสามีหรือภริยาของผู้นั้นได้ใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน หรือทางการได้จัดที่พักอาศัยให้อยู่แล้วในท้องที่เดียวกัน ผู้นั้นไม่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๙ สามีกับภริยาก็คือ บิดาหรือมารดากับบุตรซึ่งมีที่พักอยู่อาศัยร่วมกันได้ก็ดี ถ้าปฏิบัติงานอยู่ในท้องที่เดียวกันและต่างมีสิทธิที่จะได้รับค่าเช่าบ้านตามข้อบังคับนี้ ให้เบิกจ่ายให้เฉพาะคนใดคนหนึ่ง ซึ่งมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านสูงกว่า หรือถ้ามีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเท่ากันก็ให้เบิกจ่ายให้แก่สามีหรือบิดาหรือมารดา แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานซึ่งได้รับค่าเช่าบ้านอยู่แล้วในท้องที่หนึ่ง และต่อมาได้รับแต่งตั้งให้ไปปฏิบัติงานประจำในท้องที่อื่นและมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้น มีสิทธินำหลักฐานการชำระค่าเช่าบ้านในท้องที่เดิม มาเบิกค่าเช่าบ้านในท้องที่ใหม่ได้ ถ้าคู่สมรสหรือบุตร ซึ่งอยู่ในอุปการะของผู้ปฏิบัติงานผู้นั้น ไม่อาจติดตามไปได้ และมีความจำเป็นต้องอาศัยอยู่ในบ้านท้องที่เดิมต่อไป ทั้งนี้ ผู้ปฏิบัติงานนั้นจะต้องไม่เบิกค่าเช่าบ้านในท้องที่ที่ไปปฏิบัติงานใหม่อีก

ข้อ ๑๑ การงดหรือลดเบิกจ่ายเงินเดือนแก่ผู้ปฏิบัติงานผู้ใด เนื่องจากการถูกตัดเงินเดือนหรือการลาโดยไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือน ไม่กระทบกระเทือนสิทธิของผู้นั้นที่จะได้รับค่าเช่าบ้านตามข้อบังคับนี้ และให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเสมือนหนึ่งไม่มีการงดหรือลดเบิกจ่ายเงินเดือนเช่นว่านั้น เว้นแต่เป็นการลาไปศึกษาต่อต่างประเทศไม่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้าน

ข้อ ๑๒ ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดซึ่งมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้าน ถูกสั่งพักงานหรือสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน หรือโดยกรณีอื่นใดอันเป็นเหตุให้ถูกงดเบิกจ่ายเงินเดือน ให้งดจ่ายค่าเช่าบ้าน เมื่อกรณีถึงที่สุด ถ้าปรากฏว่าผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินเดือนในระหว่างกรณีเช่นว่านั้นสำหรับเดือนใด ให้มีสิทธิเบิกเงินค่าเช่าบ้านสำหรับเดือนนั้นได้ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๓ ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดซึ่งมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านตามข้อบังคับนี้อยู่แล้ว ต่อมาวันที่พักอาศัยเป็นของตนเอง และไม่อยู่ในระหว่างผ่อนชำระค่าเช่าซื้อหรือผ่อนชำระเงินกู้ เพื่อชำระค่าบ้าน หรือไปอาศัยผู้อื่นอยู่โดยไม่ต้องเสียค่าเช่าบ้าน ให้งดจ่ายค่าเช่าบ้านแก่ผู้นั้น ตั้งแต่วันนั้นเป็นต้นไป

ข้อ ๑๔ ให้ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้าน ตั้งแต่วันที่ผู้ปฏิบัติงานนั้นได้เช่าอยู่จริง แต่ไม่ก่อนวันรายงานตัวเพื่อเข้ารับหน้าที่ และให้สิ้นสุดลงในวันที่ขาดจากอัตราเงินเดือนหรือวันที่อยู่ในชายหมดสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านตามข้อบังคับนี้ เว้นแต่ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ไปปฏิบัติงานในท้องที่อื่น ถ้าไม่สามารถออกเดินทางไปได้ในวันส่งมอบหน้าที่ ให้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านต่อไปอีกไม่เกินสิบห้าวันนับแต่วันส่งมอบหน้าที่ เว้นแต่การเบิกค่าเช่าบ้านตามข้อ ๑๐ และข้อ ๑๗

ข้อ ๑๕ ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดซึ่งได้เบิกค่าเช่าบ้านอยู่ตามข้อบังคับนี้ ถึงแก่ความตาย ถ้าครอบครัวของผู้นั้นมีความจำเป็นจะออกจากบ้านเช่ายังไม่ได้ ให้เบิกจ่ายค่าเช่าบ้านต่อไปอีกได้เท่าที่มีความจำเป็น แต่ต้องไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้ปฏิบัติงานนั้นถึงแก่ความตาย

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านตามข้อบังคับนี้ ได้เช่าซื้อบ้านหรือผ่อนชำระเงินกู้เพื่อชำระราคาบ้านที่ค้างชำระอยู่ในท้องที่ที่ไปประจำ เพื่อใช้เป็นที่อยู่อาศัยและได้อยู่อาศัยอยู่จริงในบ้านนั้น ให้ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นมีสิทธินำหลักฐานการชำระค่าเช่าซื้อ หรือค่าผ่อนชำระเงินกู้ดังกล่าว มาเบิกค่าเช่าบ้านได้ไม่เกินอัตราตามบัญชีท้ายข้อบังคับนี้ ตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) ตนเอง และสามีหรือภริยาได้ทำการผ่อนชำระค่าเช่าซื้อ หรือผ่อนชำระเงินกู้ เพื่อชำระราคาบ้านอยู่เพียงหลังเดียวในท้องที่นั้น

(๒) จะต้องเป็นการผ่อนชำระค่าเช่าซื้อ หรือผ่อนชำระเงินกู้กับสถาบันการเงินหรือกับรัฐวิสาหกิจ หรือกับสหกรณ์ที่ดำเนินกิจการเกี่ยวกับการเคหะ หรือกับกองทุนสงเคราะห์พนักงานของ กปภ.

(๓) จะต้องไม่เคยใช้สิทธินำหลักฐานการชำระค่าเช่าซื้อ หรือค่าผ่อนชำระเงินกู้สำหรับบ้านหลังหนึ่งหลังใดในท้องที่นั้นมาแล้ว เว้นแต่จะเป็นกรณีที่ได้รับแต่งตั้งให้กลับไปปฏิบัติงานในท้องที่นั้นอีก และเป็นการใช้สิทธินำหลักฐานการชำระค่าเช่าซื้อ หรือค่าผ่อนชำระเงินกู้ตามที่ได้เคยใช้สิทธิมาแล้ว

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งใช้สิทธินำหลักฐานการชำระค่าเช่าซื้อ หรือค่าผ่อนชำระเงินกู้มาเบิกค่าเช่าบ้านตามข้อ ๑๖ และต่อมาได้รับแต่งตั้งให้ไปปฏิบัติงานประจำในท้องที่อื่นซึ่งตนมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นมีสิทธินำหลักฐานการชำระค่าเช่าซื้อหรือค่าผ่อนชำระเงินกู้ในท้องที่เดิม มาเบิกค่าเช่าบ้านในท้องที่ใหม่ได้ ทั้งนี้ผู้ปฏิบัติงานนั้น จะต้องไม่เบิกค่าเช่าบ้านในท้องที่ที่ไปปฏิบัติงานใหม่อีก

ข้อ ๑๘ ให้ผู้ว่าการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าการ เป็นผู้พิจารณาอนุมัติสิทธิในการเบิกจ่ายค่าเช่าบ้าน

ข้อ ๑๙ ให้ผู้ว่าการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้าน ให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๐ การใช้สิทธิเบิกจ่ายค่าเช่าบ้านหรือการเบิกจ่ายค่าเช่าบ้าน ซึ่งมีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๒๙

สมพร กลิ่นพงษา

(นายสมพร กลิ่นพงษา)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

บัญชีอัตราค่าเช่าบ้าน
ท้ายข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าเช่าบ้านของผู้ปฏิบัติงาน
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๓

อัตราเงินเดือน / ค่าจ้าง (บาท)	อัตราค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ (บาท)
ไม่เกิน ๘,๓๗๐	๑,๕๐๐
เกินกว่า ๘,๓๗๐ - ๙,๖๗๐	๑,๖๕๐
เกินกว่า ๙,๖๗๐ - ๑๑,๑๒๐	๑,๙๐๐
เกินกว่า ๑๑,๑๒๐ - ๑๒,๗๘๐	๒,๑๕๐
เกินกว่า ๑๒,๗๘๐ - ๑๔,๗๘๐	๒,๔๐๐
เกินกว่า ๑๔,๗๘๐ - ๑๖,๙๙๐	๒,๗๐๐
เกินกว่า ๑๖,๙๙๐ - ๑๙,๖๖๐	๓,๐๐๐
เกินกว่า ๑๙,๖๖๐ - ๒๒,๘๖๐	๓,๒๕๐
เกินกว่า ๒๒,๘๖๐ - ๒๖,๗๕๐	๓,๕๐๐
เกินกว่า ๒๖,๗๕๐ - ๓๑,๓๗๐	๓,๗๕๐
เกินกว่า ๓๑,๓๗๐	๔,๐๐๐

(แนบท้ายข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๕ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓)

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยเบี้ยกัณฑ์การ

พ.ศ. ๒๕๓๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยเบี้ยกัณฑ์การ พ.ศ. ๒๕๒๔ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังให้วางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยเบี้ยกัณฑ์การ พ.ศ. ๒๕๓๑”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยเบี้ยกัณฑ์การ พ.ศ. ๒๕๒๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“เบี้ยกัณฑ์การ” หมายความว่า เงินที่จ่ายช่วยเหลือพนักงานและลูกจ้างประจำ เนื่องจากการปฏิบัติงานประจำในท้องที่กัณฑ์การ

“ท้องที่กัณฑ์การ” หมายความว่า ท้องที่ซึ่งกระทรวงการคลังประกาศกำหนดให้เป็นท้องที่กัณฑ์การ ตามกฎหมายว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับเบี้ยกัณฑ์การ

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือนหรือค่าจ้างที่การประปาส่วนภูมิภาคจ่ายให้แก่พนักงานหรือลูกจ้างประจำเพื่อตอบแทนการทำงานเป็นรายเดือน แต่ไม่รวมถึงเงินตอบแทนในลักษณะ ค่าล่วงเวลา โบนัส หรือประโยชน์อย่างอื่น

ข้อ ๕ พนักงานและลูกจ้างประจำ ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานประจำอยู่ในท้องที่กัณฑ์การ หรือได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานในลักษณะประจำอยู่ในท้องที่กัณฑ์การ ให้มีสิทธิได้รับเบี้ยกัณฑ์การในอัตราร้อยละสิบของเงินเดือนที่ได้รับจริง แต่ไม่น้อยกว่าเดือนละสองร้อยบาท

ข้อ ๖ พนักงานและลูกจ้างประจำ ซึ่งมีสิทธิได้รับเบี้ยกัณฑ์การตามข้อบังคับนี้ หากได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงาน หรือรักษาการแทน หรือได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรมหรือดูงาน นอกท้องที่กัณฑ์การเกินสิบห้าวันในเดือนใดไม่มีสิทธิได้รับเบี้ยกัณฑ์การสำหรับเดือนนั้น

ข้อ ๗ พนักงานและลูกจ้างประจำ ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานประจำอยู่ในท้องที่กัณฑ์การ ถ้ามีระยะเวลาการปฏิบัติงานน้อยกว่าสิบห้าวันในเดือนใด หรือหยุดปฏิบัติงานโดยไม่ได้รับเงินเดือนเกินสิบห้าวันในเดือนใด ไม่มีสิทธิได้รับเบี้ยกัณฑ์การในเดือนนั้น

ข้อ ๘ เมื่อผู้มีสิทธิได้รับเบี้ยกัณฑ์การถูกลดโทษทางวินัย กรณีลดขั้นเงินเดือนให้เบิกจ่ายเบี้ยกัณฑ์การตามอัตราเงินเดือนที่ได้รับจริง

ข้อ ๙ การเบิกจ่ายเบี้ยกัณฑ์การให้เบิกจ่ายพร้อมกับการจ่ายเงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๓๑

เอนก สิทธิประศาสน์

(นายเอนก สิทธิประศาสน์)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้ว่าการและการมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนผู้ว่าการ
พ.ศ. ๒๕๓๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้ว่าการ และการมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนผู้ว่าการ พ.ศ. ๒๕๓๑”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนผู้ว่าการ พ.ศ. ๒๕๒๘

ข้อ ๔ ในกรณีที่ผู้ว่าการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองผู้ว่าการตามลำดับอาวุโสเป็นผู้รักษาการแทนผู้ว่าการ

ถ้ารองผู้ว่าการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ช่วยผู้ว่าการตามลำดับอาวุโสเป็นผู้รักษาการแทนผู้ว่าการ

ถ้ารองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้อำนวยการฝ่ายตามลำดับอาวุโสเป็นผู้รักษาการแทนผู้ว่าการ

การจัดลำดับอาวุโสให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าการออกคำสั่งกำหนด

ข้อ ๕ ให้ผู้รักษาการแทนผู้ว่าการมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ว่าการ

ข้อ ๖ การปฏิบัติงานบริหารกิจการของ กปภ. ที่ผู้ว่าการพึงปฏิบัติหรือดำเนินการในการสั่งการอนุญาตหรือการอนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งใด ผู้ว่าการจะมอบอำนาจเป็นหนังสือให้รองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง ผู้ช่วยหัวหน้ากอง หัวหน้าแผนก หรือผู้ดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่า ปฏิบัติงานแทนผู้ว่าการก็ได้

ข้อ ๗ ให้ผู้ซึ่งได้รับมอบตามข้อ ๖ มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ว่าการในส่วนที่ได้รับมอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๑

เอนก สิทธิประศาสน์

(นายเอนก สิทธิประศาสน์)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการจ่ายค่าพาหนะและค่าน้ำมันเชื้อเพลิงแก่ผู้ปฏิบัติงาน

พ.ศ. ๒๕๓๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายค่าพาหนะ
เหมาจ่ายแก่ผู้ปฏิบัติงานบางตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๒๓ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค
พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายค่าพาหนะ
และค่าน้ำมันเชื้อเพลิงแก่ผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๓๓”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายค่าพาหนะเหมาจ่ายแก่
ผู้ปฏิบัติงานบางตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๒๓

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงานหรือลูกจ้างของ กปภ.

“ท้องที่” หมายความว่า ท้องที่ของอำเภอหรือกิ่งอำเภอที่เป็นที่ตั้งสำนักงานของ กปภ.
ที่ผู้ปฏิบัติงานประจำอยู่และให้รวมถึงเขตจำหน่ายน้ำของสำนักงานนั้นด้วย

ข้อ ๕ ให้ผู้ปฏิบัติงานที่ได้ปฏิบัติงานในท้องที่ตามข้อบังคับบัญชามอบหมาย ซึ่ง กปภ. มิได้จัด
ยานพาหนะให้ในการปฏิบัติงาน มีสิทธิเบิกค่าพาหนะโดยสารประจำทางเฉพาะวันที่ปฏิบัติงานได้เท่าที่จ่ายจริง

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานตามวรรคแรก ใช้รถจักรยานยนต์ส่วนตัวไปปฏิบัติงาน ให้เบิกค่าน้ำมัน
เชื้อเพลิงได้กิโลเมตรละสองบาทสามสิบสตางค์ เศษของหนึ่งกิโลเมตร ถ้าเกินห้าร้อยเมตร ให้คิดเป็นหนึ่ง
กิโลเมตร ถ้าไม่ถึงห้าร้อยเมตรให้ปัดทิ้ง

ข้อ ๖ ให้ผู้ว่าการกำหนดวิธีการเบิกจ่ายและอนุมัติให้ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิในการเบิกจ่าย
ให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๗ การเบิกจ่ายค่าพาหนะเหมาจ่ายตามข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่าย
ค่าพาหนะเหมาจ่ายแก่ผู้ปฏิบัติงานบางตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๒๓ ซึ่งได้ดำเนินการไปแล้วก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับ
ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ และให้ถือว่า การเบิกจ่ายนั้นสมบูรณ์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๓

อนันต์ อนันตกุล

(นายอนันต์ อนันตกุล)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าเครื่องแบบพนักงาน
พ.ศ. ๒๕๓๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ และด้วยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง คณะกรรมการวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าเครื่องแบบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๔”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“กปภ.” หมายความว่า การประปาส่วนภูมิภาค

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของการประปาส่วนภูมิภาค

ข้อ ๔ ให้ กปภ. จ่ายเงินค่าเครื่องแบบพนักงานแก่พนักงานปีละหนึ่งครั้งในอัตรา เหม่าจ่ายคนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

ข้อ ๕ พนักงานที่มีสิทธิได้รับค่าเครื่องแบบพนักงานตามข้อ ๔ ต้องเป็นพนักงาน ชั้น ๑ - ๓ ซึ่งดำรงตำแหน่งพนักงานบริการทั่วไป พนักงานสถานที่ พนักงานบริการ ช่างฝีมือ พนักงานอ่านมาตร และเก็บเงิน พนักงานอ่านมาตร พนักงานเก็บเงิน และพนักงานรักษาความปลอดภัย

ข้อ ๖ ให้ กปภ. จัดหานกหวีด สายนกหวีด ปลอกแขน ตะบองพร้อมซอง และเสื้อกันฝนไว้ให้พนักงานรักษาความปลอดภัย เบิกยืมไปใช้ในการปฏิบัติงาน แต่เมื่อพนักงานผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งหรือหมดความจำเป็นที่จะต้องใช้แล้ว ให้ส่งคืนโดยมิชักช้า ถ้าไม่ส่งคืนภายในเวลาที่ กปภ. กำหนด ให้ กปภ. หักเงินเดือนหรือเงินอื่นใด ที่พนักงานผู้นั้นจะพึงได้รับจาก กปภ. ชดใช้ค่าส่วนประกอบของเครื่องแบบที่ได้ยืมไป

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายเงินค่าเครื่องแบบพนักงานรวมทั้งส่วนประกอบตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบที่ผู้ว่าการกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๔

ไสว พรหมณี
(นายไสว พรหมณี)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

๑ แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๔

๒ แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๓๔

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยค่าธรรมเนียม เงินสมนาคุณ และเงินการกุศล
พ.ศ. ๒๕๓๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยค่าธรรมเนียม พ.ศ. ๒๕๓๓ และข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายเงินสมนาคุณ เงินรางวัล และเงินการกุศล พ.ศ. ๒๕๒๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการจึงวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยค่าธรรมเนียม เงินสมนาคุณ และเงินการกุศล พ.ศ. ๒๕๓๖”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๓๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยค่าธรรมเนียม พ.ศ. ๒๕๓๓

(๒) ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายเงินสมนาคุณ เงินรางวัล และเงินการกุศล พ.ศ. ๒๕๒๕

(๓) ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายเงินสมนาคุณ เงินรางวัล และเงินการกุศล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๑

(๔) ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายเงินสมนาคุณ เงินรางวัล และเงินการกุศล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ค่าธรรมเนียม” หมายความว่า เงินซึ่ง กปภ. จ่ายเป็น ค่าอาหาร ค่าเครื่องดื่ม ค่าบริการ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามควรแก่กรณี หรือค่าซื้อสิ่งของเพื่อเป็นที่ระลึกในการรับรองบุคคลภายนอกและบุคคลภายใน สำหรับการรับรองบุคคลภายนอก “ค่าธรรมเนียม” ให้ความหมายรวมถึงค่าพาหนะ และค่าที่พัก ด้วย

“บุคคลภายใน” หมายความว่า กรรมการ อนุกรรมการ พนักงานและลูกจ้างของ กปภ.

“บุคคลภายนอก” หมายความว่า บุคคลอื่นที่มีใช้บุคคลภายใน

“เงินสมนาคุณ” หมายความว่า เงินหรือสิ่งของที่ กปภ. มอบให้แก่ผู้ทำคุณประโยชน์ หรือประกอบคุณงามความดีให้แก่ กปภ. หรือประเทศชาติ

“เงินการกุศล” หมายความว่า เงินหรือสิ่งของซึ่ง กปภ. จ่ายในพิธีทางศาสนาที่ กปภ. เป็นเจ้าภาพหรือจ่ายเพื่อการกุศลให้แก่องค์การกุศล มูลนิธิหรือสถาบันที่ทางราชการรับรอง หรือจ่ายเพื่อสาธารณประโยชน์

“ใบสำคัญ” หมายความว่า ใบเสร็จรับเงิน หรือหลักฐานการจ่ายเงินรวมตลอดถึงใบรับรอง การจ่ายเงินของผู้จ่ายในกรณีไม่อาจเรียกใบเสร็จรับเงินได้ จะโดยประเพณีนิยมหรือโดยเหตุขัดข้องอื่นใดก็ตาม

^๒ข้อ ๕ การเบิกจ่ายค่ารับรอง ให้ผู้ว่าการอนุมัติเบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง ตามใบสำคัญสำหรับค่ารับรองเพื่อซื้อสิ่งของเป็นที่ระลึกให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินห้าพันบาทต่อราย กรณีต้องเบิกจ่ายเกินกว่าที่กำหนดให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ

การเบิกจ่ายเงินสมนาคุณ และเงินการกุศล ให้ผู้ว่าการอนุมัติเบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงตามใบสำคัญครั้งละไม่เกินหนึ่งแสนบาท กรณีต้องเบิกจ่ายเกินกว่าที่กำหนดให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๖ การเบิกจ่ายค่ารับรอง เงินสมนาคุณ และเงินการกุศล ให้เบิกจ่ายภายในกำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับแต่วันที่จ่าย เว้นแต่ในกรณีเดินทางไปปฏิบัติงานต่างท้องที่ให้เบิกจ่ายภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้กลับถึงสำนักงานประจำ

^๓ข้อ ๗ (ยกเลิก)

ข้อ ๘ ให้ผู้ว่าการกำหนดระเบียบวิธีการเบิกจ่ายค่ารับรอง เงินสมนาคุณและเงินการกุศลให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๖

ประมวล รุจนเสรี

(นายประมวล รุจนเสรี)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

^๒แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๔ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

^๓ยกเลิกโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๗

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการชำระหนี้และค่าเสียหายของบุคคลภายนอก
พ.ศ. ๒๕๓๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการ จึงวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาคว่าด้วยการชำระหนี้ และค่าเสียหายของบุคคลภายนอก พ.ศ. ๒๕๓๖”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับในกรณีที่บุคคลภายนอกกระทำละเมิดหรือปฏิบัติผิดสัญญา ต่อการประปาส่วนภูมิภาค

ข้อ ๔ การดำเนินการตรวจสอบ สอบสวน เพื่อรวบรวมหลักฐาน ตลอดจนข้อมูลต่างๆ ต้องกระทำโดยเร็วและเรียกร้องให้ชำระหนี้ รวมทั้งค่าเสียหายให้ครบถ้วน เพื่อให้คดีขาดอายุความ

ข้อ ๕ ในกรณีที่บุคคลภายนอกกระทำละเมิดหรือผิดสัญญาการใช้น้ำต่อการประปา ส่วนภูมิภาค เพื่อประโยชน์ในการประนีประนอมยอมความ ก่อนหรือในระหว่างดำเนินคดีทางศาล ให้ผู้ว่าการ มีอำนาจพิจารณาลดหย่อนค่าสินไหมทดแทน หรือค่าเสียหาย หรือหนี้ตามสัญญาการใช้น้ำหรือตกลง ประนีประนอมยอมความกับคู่กรณีได้ตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ผู้ว่าการ จะลดหย่อนได้ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ต่อการทำละเมิดหรือผิดสัญญาการใช้น้ำแต่ละครั้ง

ข้อ ๖ ในกรณีที่บุคคลภายนอกไม่สามารถชำระค่าสินไหมทดแทน หรือค่าเสียหาย หรือหนี้ ได้ทั้งหมดในคราวเดียว ให้ผู้ว่าการมีอำนาจ ตกลงยอมให้ผ่อนชำระค่าสินไหมทดแทน หรือค่าเสียหาย หรือหนี้ ได้ ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี และมีอำนาจในการพิจารณาลดหรืองดดอกเบี้ยในระหว่างผ่อนชำระได้ ทั้งนี้ เว้นแต่ดอกเบี้ยตามคำพิพากษา

การผ่อนชำระค่าสินไหมทดแทน หรือค่าเสียหายหรือหนี้ตามวรรคหนึ่งให้ทำสัญญา ประนีประนอมยอมความไว้เป็นหลักฐานและให้มีบุคคลค้ำประกันหรือวางหลักประกันการผ่อนชำระด้วย

การค้ำประกันหรือวางหลักประกันตามวรรคสองจะงดเสียก็ได้ หากค่าสินไหมทดแทน หรือค่าเสียหาย หรือหนี้ นั้นไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท และระยะเวลาการผ่อนชำระไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๗ การชำระหนี้และค่าเสียหายของบุคคลภายนอก นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

ข้อ ๘ ให้ผู้ว่าการมีอำนาจออกระเบียบหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๖

ชัยวัฒน์ หุตะเจริญ
(นายชัยวัฒน์ หุตะเจริญ)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

^๑แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๓

^๒แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการสงเคราะห์เกี่ยวกับบุตรของพนักงาน
พ.ศ. ๒๕๓๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการสงเคราะห์เกี่ยวกับบุตรของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๒๓ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ค่าช่วยเหลือบุตร และค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตร ซึ่งประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการจึงวางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการสงเคราะห์เกี่ยวกับบุตรของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๗”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการสงเคราะห์เกี่ยวกับบุตรของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๒๓

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างของ กปภ.

“บุตร” หมายความว่า บุตรชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๕ ให้พนักงานมีสิทธิได้รับค่าช่วยเหลือบุตรเป็นรายเดือนสำหรับบุตรคนที่หนึ่งถึงคนที่สาม โดยให้ได้รับเงินเดือนละห้าร้อยบาทต่อบุตรหนึ่งคน แต่ไม่รวมถึงบุตรซึ่งเป็น

(๑) บุตรบุญธรรม

(๒) บุตรซึ่งมีได้อยู่ในอำนาจปกครองของตนเอง

(๓) บุตรซึ่งมีอายุเกินสิบแปดปีบริบูรณ์ หรือไม่ถึงสิบแปดปีบริบูรณ์ แต่เป็นผู้บรรลุนิติภาวะโดยการสมรส

(๔) บุตรซึ่งพนักงานมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับบุตรคนนั้นอยู่แล้ว และมีตำแหน่งหน้าที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ

ข้อ ๖ การนับลำดับบุตรคนที่หนึ่งถึงคนที่สาม ให้นับเรียงตามลำดับการเกิดก่อนหลัง ทั้งนี้ไม่ว่าเป็นบุตรที่เกิดจากการสมรสครั้งใดหรืออยู่ในอำนาจปกครองของตนเองหรือไม่ และไม่ว่าจะเป็นบุตรที่เกิดก่อนหรือหลังการเข้าเป็นพนักงาน

พนักงานผู้ใดได้รับเงินช่วยเหลือบุตรสำหรับบุตรครบจำนวนสามคนแล้ว ต่อมาบุตรคนหนึ่งคนใดในจำนวนนั้น ตายลงก่อนมีอายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์ ก็ให้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือบุตรเพิ่มขึ้นอีกเท่าจำนวนบุตรคนที่ตายนั้น แต่ในกรณีที่พนักงานมีบุตรอยู่แล้วเกินสามคน ให้นับบุตรคนที่อยู่ในลำดับถัดไปก่อน

ข้อ ๗ การใช้สิทธิเบิกเงินช่วยเหลือบุตรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- (๑) ในกรณีคู่สมรสทั้งสองฝ่ายเป็นพนักงาน ให้สามีเป็นผู้มีสิทธิเบิกเงินช่วยเหลือบุตร
- (๒) พนักงานผู้ใดมีสามีเป็นผู้ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประเภทเงินช่วยเหลือบุตรจากทางราชการ ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ พนักงานผู้นั้นจะใช้สิทธิเบิกเงินช่วยเหลือบุตรไม่ได้
- (๓) พนักงานผู้ใดซึ่งบุตรคนที่หนึ่งถึงคนที่สามคนใดไม่อยู่ในอำนาจปกครองของตน หรือในกรณีที่คู่สมรสแยกกันอยู่โดยมิได้หย่าขาดจากกัน และบุตรคนนั้นอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของคู่สมรสอีกฝ่ายหนึ่ง พนักงานผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือบุตรได้เฉพาะสำหรับบุตร คนที่อยู่ในอำนาจปกครองของตน หรืออยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของตน แล้วแต่กรณี
- (๔) ในกรณีที่พนักงานตาม (๒) ผู้ใดได้สมรสใหม่ และสามีในการสมรสครั้งใหม่เป็นบุคคลดังระบุใน (๒) ให้พนักงานผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือบุตรสำหรับบุตรที่ติดมากับตนนั้นได้

ข้อ ๘ พนักงานผู้ใดยังไม่มีบุตรหรือมีบุตรที่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือบุตร ตามข้อ ๕ ยังไม่ถึงสามคน ถ้าต่อมามีบุตรแฝดซึ่งทำให้มีจำนวนบุตรเกินสามคน ให้พนักงานผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือบุตรตามข้อ ๕ สำหรับบุตรคนที่หนึ่งถึงบุตรแฝดคนสุดท้าย แต่บุตรแฝดดังกล่าวจะต้องเป็นบุตรซึ่งเกิดจากคู่สมรสหรือเป็นบุตรของตนเอง ในกรณีที่หญิงเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกเงินช่วยเหลือบุตร

ในกรณีที่บุตรคนใดคนหนึ่งของพนักงานดังกล่าวตามวรรคหนึ่ง ตายลงก่อนอายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์ ก็ให้ลดจำนวนบุตรที่ได้รับเงินช่วยเหลือบุตรลงจนกว่าจำนวนบุตรที่ได้รับเงินช่วยเหลือบุตรเหลือไม่เกินสามคนและหลังจากนั้น พนักงานดังกล่าวจึงจะมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือบุตรเพิ่มขึ้นได้ตามข้อ ๖ วรรคสอง

เพื่อประโยชน์แห่งความดังกล่าวข้างต้น ข้อความที่อ้างถึงบุตรคนที่หนึ่งถึงคนที่สามของพนักงานที่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือบุตร ให้หมายถึงบุตรคนที่หนึ่งถึงคนสุดท้ายของพนักงานตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๙ การนับลำดับบุตรคนที่หนึ่งถึงคนสุดท้าย ในกรณีที่ไม้อาจทราบลำดับการเกิดก่อนหลังของบุตรได้โดยแน่ชัด ให้นับลำดับบุตรแฝดตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ ๑๐ พนักงานผู้ใดได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างในเดือนใดไม่เต็มจำนวน ก็ให้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือบุตรได้เต็มเดือน

ข้อ ๑๑ พนักงานผู้ใดได้รับเงินช่วยเหลือสำหรับบุตรเกินสามคนอยู่แล้ว ก่อนใช้ข้อบังคับนี้ให้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือสำหรับบุตรที่มีอยู่นั้นต่อไปจนกว่าจะหมดสิทธิ

ข้อ ๑๒ ให้ผู้ว่าการ การประปาส่วนภูมิภาค กำหนดระเบียบการเบิกจ่ายเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับบุตรของพนักงานให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๗

ชัยวัฒน์ หุตะเจริญ

(นายชัยวัฒน์ หุตะเจริญ)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้กับพนักงานที่อยู่เวรประจำสำนักงาน
พ.ศ. ๒๕๓๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๙) แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ และโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๓๖ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๓๖ คณะกรรมการจึงวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนให้กับพนักงานที่อยู่เวรประจำสำนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๗”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๓๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างของการประปาส่วนภูมิภาค

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานใหญ่และสำนักงานสาขาของการประปาส่วนภูมิภาค

“สถานที่” หมายความว่า สถานที่ที่กำหนดให้พนักงานอยู่เวรประจำสำนักงาน

“เวรประจำที่สำนักงาน” หมายความว่า การอยู่เวรประจำสำนักงานนอกเวลาทำงานปกติ และในวันหยุด เพื่อรับแจ้งข่าวสาร ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นทั้งภายในและภายนอกและเพื่อบริการประชาชน

“เวลาทำงานปกติ” หมายความว่า เวลาระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ ถึง ๑๖.๓๐ น. ของวันทำงานปกติ

“วันหยุด” หมายความว่า วันเสาร์ วันอาทิตย์ วันหยุดตามประเพณี วันหยุดชดเชย หรือวันหยุดที่การประปาส่วนภูมิภาคกำหนดเป็นอย่างอื่น และให้หมายความรวมถึงวันหยุดที่คณะรัฐมนตรีกำหนดเป็นกรณีพิเศษด้วย

ข้อ ๔ ให้จัดพนักงานอยู่เวรประจำสำนักงานนอกเวลาทำงานปกติและในวันหยุด

ข้อ ๕ ให้พนักงานที่อยู่เวรประจำสำนักงานได้รับค่าตอบแทนคนละ ๓๐๐ บาทต่อการอยู่เวรหนึ่งครั้ง หรือตามที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์กำหนด

พนักงานที่อยู่เวรประจำสำนักงานตามข้อบังคับนี้ ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าล่วงเวลาหรือค่าทำงานในวันหยุด เว้นแต่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานนอกสำนักงาน

ข้อ ๖ ในกรณีที่มิมีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยประจำสำนักงานอยู่แล้ว จะไม่จัดพนักงานอยู่เวรประจำสำนักงานตามข้อ ๔ ก็ได้

ข้อ ๗ ให้ผู้ว่าการอกระเบียบ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การอยู่เวรประจำสำนักงานและวิธีการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๗

ชัยวัฒน์ หุตะเจริญ

(นายชัยวัฒน์ หุตะเจริญ)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

**ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการจำหน่ายทรัพย์สินสูญหาย และหนี้จากบัญชีเป็นสูญ
พ.ศ. ๒๕๓๙**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค จึงวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจำหน่ายทรัพย์สินสูญหาย และหนี้จากบัญชีเป็นสูญ พ.ศ. ๒๕๓๙”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๓๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ การจำหน่ายทรัพย์สินและหนี้ตามข้อบังคับนี้ ไม่ใช่บังคับแก่ลูกหนี้ซึ่งเป็นส่วนราชการ หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หน่วยงานอื่นซึ่งกฎหมายบัญญัติให้มีฐานะเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น หรือรัฐวิสาหกิจอื่น

ข้อ ๔ การจำหน่ายหนี้จากบัญชีเป็นสูญ ให้กระทำได้ในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้

(๑) ลูกหนี้ตกเป็นบุคคลล้มละลายตามคำพิพากษาของศาล และไม่มีทรัพย์สินที่จะให้เฉลี่ยชำระหนี้ได้ หรือ

(๒) ลูกหนี้ถึงแก่ความตาย เป็นคนสาบสูญ หรือมีหลักฐานว่าหายสาบสูญ และได้สอบสวนแล้วปรากฏว่า ไม่มีทรัพย์สินใดๆ ที่จะชำระหนี้ได้หรือมีแต่ไม่คุ้มค่าในการดำเนินคดี หรือ

(๓) ลูกหนี้ไม่ชำระหนี้เป็นเวลาเกินกว่าห้าปี นับจากวันที่หนี้ถึงกำหนดชำระ และได้สอบสวนแล้วปรากฏว่า ลูกหนี้ไม่มีทรัพย์สินที่จะชำระหนี้ได้หรือมีแต่ไม่คุ้มค่าในการดำเนินคดี หรือ

(๔) หนี้ค่าน้ำประปาที่ได้มีการติดตามแล้วปรากฏว่า ลูกหนี้ไม่มีทรัพย์สินที่จะชำระหนี้ได้ หรือมีแต่ไม่คุ้มค่าในการดำเนินคดี หรือไม่ทราบภูมิลำเนา และหาตัวลูกหนี้ไม่ได้เป็นเวลาเกินกว่าสองปี นับจากวันที่ออกใบแจ้งหนี้ หรือ

(๕) หนี้ขาดอายุความ

ข้อ ๕ ในกรณีที่ปรากฏว่าเงินสูญหายหรือขาดบัญชี ให้ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงหาตัวผู้กระทำผิดทางอาญา ผู้รับผิด และ / หรือผู้ร่วมรับผิดชอบในทางแพ่งเสียก่อน ถ้าปรากฏว่าไม่มีผู้ใดต้องรับผิด ก็ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๔ สั่งจำหน่ายเงินสูญหาย หรือขาดบัญชีนั้นเป็นสูญได้

ข้อ ๖ ทรัพย์สินประเภทพัสดุ ที่จะได้รับการพิจารณาให้จำหน่ายออกจากบัญชีเป็นสูญ ต้องเป็นทรัพย์สินที่มีสภาพดังนี้

(๑) ถูกลักทรัพย์หรือถูกขโมย และไม่มีทางจะเรียกคืน หรือให้ใช้ราคาได้ หรือ

(๒) ชำรุดเสื่อมเสีย ซึ่งมีใช้โดยการใช้งานตามปกติและหาตัวผู้รับผิดชอบไม่ได้ หรือ

(๓) เกิดเสียหายจากเหตุวิบัติอื่นๆ อันเป็นเหตุสุดวิสัย

ข้อ ๗ ลูกหนี้ซึ่งอยู่ในสภาพดังกล่าว ในข้อ ๔ (๓), (๔) และ (๕) และพัสดุที่อยู่ในสภาพ ในข้อ ๖ (๑) และ (๒) ที่จะได้รับการพิจารณาให้จำหน่ายออกจากบัญชีเป็นสูญ ให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาหาตัวผู้รับผิดชอบหรือผู้ร่วมรับผิดชอบใช้เสียก่อน

^๒ข้อ ๘ ในกรณีที่หาตัวผู้รับผิดชอบใช้ตาม ข้อ ๗ ไม่ได้ ให้ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค ตั้งคณะกรรมการขึ้นมีจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนเพื่อดำเนินการสอบสวนหาตัวผู้รับผิดชอบหรือผู้ร่วมรับผิดชอบใช้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่การประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๔๖ หากการสอบสวนข้อเท็จจริงฟังได้ว่าเป็นเรื่องที่มีได้เกิดจากความผิดของผู้ใด และไม่มีผู้ใดต้องรับผิดชอบใช้ ก็ให้ผู้มีอำนาจตาม ข้อ ๘ สั่งจำหน่ายทรัพย์สินและหนี้จากบัญชีเป็นสูญ

^๓ข้อ ๙ ภายใต้บังคับ ข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖ การจำหน่ายทรัพย์สินสูญหาย และหนี้จากบัญชีเป็นสูญให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) ให้ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค มีอำนาจจำหน่ายทรัพย์สินและหนี้สูญของการประปาส่วนภูมิภาค มีราคาต่อรายไม่เกินสามแสนบาท

(๒) ให้คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค มีอำนาจจำหน่ายทรัพย์สินและหนี้สูญของการประปาส่วนภูมิภาค มีราคาต่อรายเกินสามแสนบาทขึ้นไป

ข้อ ๑๐ มูลค่าของทรัพย์สินประเภทพัสดุที่จะจำหน่ายออกจากบัญชี ให้ถือตามมูลค่าซึ่งปรากฏตามบัญชีหักค่าเสื่อมราคาถึงวันที่ขอจำหน่ายออกจากบัญชี

ข้อ ๑๑ ให้ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค มีอำนาจวางระเบียบ หรือออกคำสั่งใดๆ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๓๙

ร้อยตรี เบญจกุล มะกะระชัย

(เบญจกุล มะกะระชัย)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

^๒แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

^๓แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคมพ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการจ่ายเงินส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงาน

พ.ศ. ๒๕๓๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๙) แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ และโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๓๙ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๓๙ คณะกรรมการจึงวางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายเงินส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๙”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๓๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานหรือลูกจ้างของการประปาส่วนภูมิภาค

“เงินส่งเสริมการปฏิบัติงาน” หมายความว่า เงินที่การประปาส่วนภูมิภาค จ่ายให้แก่พนักงาน เพื่อตอบแทนการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานเกินมาตรฐานการปฏิบัติงานที่การประปาส่วนภูมิภาคกำหนดต่อเดือน

ข้อ ๔ ให้พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน้าที่เก็บเงินค่าน้ำประปา อ่านมาตรวัดน้ำ และปฏิบัติงานด้านบัญชี มีสิทธิได้รับเงินส่งเสริมการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน้าที่เก็บเงินค่าน้ำประปา ที่ทำงานเกินมาตรฐานการปฏิบัติงานที่การประปาส่วนภูมิภาคกำหนดต่อเดือน มีสิทธิได้รับเงินส่งเสริมการปฏิบัติงานในอัตรา ๒ บาท ต่อการเก็บเงินค่าน้ำประปา ๑ ฉบับ

(๒) พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน้าที่อ่านมาตรวัดน้ำ ที่ทำงานเกินมาตรฐานการปฏิบัติงานที่การประปาส่วนภูมิภาคกำหนดต่อเดือน มีสิทธิได้รับเงินส่งเสริมการปฏิบัติงานในอัตรา ๑.๕๐ บาท ต่อการอ่านมาตรผู้ใช้น้ำ ๑ ราย

(๓) พนักงานที่ปฏิบัติงานด้านบัญชี ที่ทำงานเกินมาตรฐานการปฏิบัติงานที่การประปาส่วนภูมิภาคกำหนดต่อเดือนมีสิทธิได้รับเงินส่งเสริมการปฏิบัติงานในอัตรา ๐.๕๐ บาท ต่อการลงบัญชีด้วยมือหรือเขียนใบเสร็จ ๑ ฉบับ

ข้อ ๕ พนักงานที่ปฏิบัติงานตามข้อ ๔ ของข้อบังคับนี้ เมื่อมีสิทธิขอรับเงินส่งเสริมการปฏิบัติงานตามข้อบังคับนี้แล้ว ไม่มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด ตามข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยค่าทำงานล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด

ข้อ ๖ ให้ผู้ว่าการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานและวิธีการเบิกจ่ายเงินส่งเสริมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๓๙

ชัยวัฒน์ หุตะเจริญ

(นายชัยวัฒน์ หุตะเจริญ)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

**ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการใช้น้ำประปา และอัตราค่าบริการ
พ.ศ. ๒๕๔๐**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค วางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการใช้น้ำประปา และอัตราค่าบริการ พ.ศ. ๒๕๔๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๔๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการใช้น้ำประปา และอัตราค่าบริการ พ.ศ. ๒๕๒๔

(๒) ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการใช้น้ำประปา และอัตราค่าบริการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๔

(๓) ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการใช้น้ำประปา และอัตราค่าบริการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๒๕

(๔) ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการใช้น้ำประปา และอัตราค่าบริการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๒๗

(๕) ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการใช้น้ำประปา และอัตราค่าบริการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๒๙

(๖) ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการใช้น้ำประปา และอัตราค่าบริการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๓๕

(๗) ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการใช้น้ำประปา และอัตราค่าบริการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๓๘

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือสัญญาใดที่ขัดแย้งหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ หรือที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้ “ค่าใช้จ่ายในการติดตั้งประปา” หมายความว่า เงินหรือค่าธรรมเนียมอื่นใดที่ กปภ. เรียกเก็บจากผู้ขอใช้น้ำประปา รวมทั้งค่ามาตรวัดน้ำ ค่าท่อและอุปกรณ์ ค่าแรงงาน และค่าดำเนินการการติดตั้งประปาจนแล้วเสร็จ แต่ไม่รวมถึงค่าใช้จ่ายในการวางท่อภายในอาคาร

ข้อ ๕ การขอติดตั้งประปา ผู้ขอใช้น้ำจะต้องยื่นคำขอตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้ว่าการกำหนด

ข้อ ๖ ค่าใช้จ่ายในการติดตั้งประปาให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

^๑แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๕ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

^๒แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๖ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗

“ให้ผู้ว่ากรมการมีอำนาจในการพิจารณาลดค่าติดตั้งประปาให้แก่ผู้ใช้น้ำรายใหม่ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสมโดยคำนึงถึงสถานะเศรษฐกิจในขณะนั้นเป็นระยะๆ สำหรับสำนักงานประปาบางแห่ง หรือทุกสำนักงานพร้อมกันได้ และเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้รายงานคณะกรรมการ กปภ. ทราบ

“ข้อ ๗ ให้เรียกเก็บเงินค่าประกันการใช้น้ำประปา คิดตามขนาดมาตรวัดน้ำ ดังนี้

มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๑/๒ "	คิดค่าประกันมาตรละ	๕๐๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๓/๔ "	คิดค่าประกันมาตรละ	๑,๐๐๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๑ "	คิดค่าประกันมาตรละ	๑,๕๐๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๑ ๑/๒"	คิดค่าประกันมาตรละ	๓,๐๐๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๒ "	คิดค่าประกันมาตรละ	๔,๐๐๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๒ ๑/๒"	คิดค่าประกันมาตรละ	๔,๐๐๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๓ "	คิดค่าประกันมาตรละ	๑๐,๐๐๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๔ "	คิดค่าประกันมาตรละ	๑๕,๐๐๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๖ "	คิดค่าประกันมาตรละ	๒๑,๐๐๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๘ "	คิดค่าประกันมาตรละ	๓๐,๐๐๐.-	บาท

การใช้หลักประกันเป็นอย่างอื่นแทนเงินสด ให้กระทำได้โดยคำสั่งผู้ว่าการ

“ข้อ ๘ ภายใต้หลักเกณฑ์ตามข้อ ๗ ให้ยกเว้นการเรียกเก็บเงินค่าประกันการใช้น้ำประปาในกรณีดังนี้

(๑) สถานที่ติดตั้งประปาที่ กปภ. กำหนดเป็นผู้ใช้น้ำประเภท ๑ ที่อยู่อาศัยและอื่นๆ

(๒) สถานที่ทำการของหน่วยงานราชการ สถานที่ทำการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

สถานทูต และสถานกงสุล

ข้อ ๙ ค่าซ่อมบาทวิถี ถนน ท่อหรือรางระบายน้ำ ในกรณีที่มีการติดตั้งประปา จำเป็นต้องขุดผ่านบาทวิถี ถนน ท่อหรือรางระบายน้ำ กปภ. จะแสดงรายการและแผนผัง ให้ผู้ขอใช้น้ำประปานำไปติดต่อขออนุญาตต่อเทศบาล สุขาภิบาล หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แล้วนำหลักฐานการอนุญาตมอบให้ กปภ. เก็บไว้เป็นหลักฐาน ค่าใช้จ่ายในการซ่อมผู้ขอใช้น้ำประปาเป็นผู้จ่าย

ข้อ ๑๐ การติดตั้งประปาเพื่อการใช้น้ำชั่วคราว

ให้ติดตั้งมาตรวัดน้ำได้ขนาดไม่เกิน Ø ๘ " และให้เรียกเก็บค่าประกันการใช้น้ำประปาทามขนาดของมาตรวัดน้ำ ดังนี้

มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๑/๒ "	คิดค่าประกันมาตรละ	๕,๐๐๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๓/๔"	คิดค่าประกันมาตรละ	๗,๐๐๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๑ "	คิดค่าประกันมาตรละ	๑๒,๕๐๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๑ ๑/๒"	คิดค่าประกันมาตรละ	๓๐,๐๐๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาดตั้งแต่ Ø ๒" ขึ้นไป	คิดค่าประกันมาตรละ	๕๐,๐๐๐.-	บาท

^๓เพิ่มเติมโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๗ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๑

^๔แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๖ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๙

^๕แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๘ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ดังนี้

ข้อ ๑๑ อัตราค่าบริการทั่วไปให้เรียกเก็บจากผู้ใช้น้ำเป็นรายเดือน ตามขนาดมาตรวัดน้ำ

มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๑/๒ "	อัตราค่าบริการ	๓๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๓/๔ "	อัตราค่าบริการ	๕๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๑ "	อัตราค่าบริการ	๖๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๑ ๑/๒ "	อัตราค่าบริการ	๙๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๒ "	อัตราค่าบริการ	๓๕๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๒ ๑/๒ "	อัตราค่าบริการ	๔๕๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๓ "	อัตราค่าบริการ	๔๕๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๔ "	อัตราค่าบริการ	๕๕๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๖ "	อัตราค่าบริการ	๙๕๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาดตั้งแต่ Ø ๘ " ขึ้นไป	อัตราค่าบริการ	๑,๒๐๐.-	บาท

ในเดือนใดไม่มีน้ำประปาจ่ายให้แก่ผู้ใช้น้ำ ให้ผู้ว่าการมีอำนาจสั่งงดเก็บค่าบริการทั่วไป

ในเดือนนั้นได้

ข้อ ๑๒ อัตราค่าน้ำประปากรณีมาตรวัดน้ำชำรุด

ให้คิดถัวเฉลี่ยโดยนับจากเดือนก่อนชำรุดย้อนหลังไปสามเดือน (เดือนที่ชำรุดไม่นำมาคิด) ได้หน่วยน้ำเท่าใดให้นำมาหารด้วยสาม เป็นจำนวนหน่วยน้ำถัวเฉลี่ยที่นำมาคิดค่าน้ำในเดือน ที่มาตรวัดน้ำชำรุดและเดือนต่อไป

ในกรณีที่มีการบันทึกข้อมูลการใช้น้ำในแต่ละช่วงเวลาไว้แล้ว ให้คิดจำนวนน้ำถัวเฉลี่ยย้อนหลังเจ็ดช่วงเวลา แล้วหาค่าเฉลี่ยการใช้น้ำต่อวัน เป็นจำนวนหน่วยน้ำถัวเฉลี่ย เพื่อนำมาคิดค่าน้ำในช่วงเวลาที่มาตรวัดน้ำชำรุด

การถัวเฉลี่ยนอกเหนือจากวิธีดังกล่าวข้างต้นให้ขออนุมัติผู้ว่าการ

ข้อ ๑๓ ผู้ใช้น้ำของการใช้น้ำประปาเป็นการชั่วคราว ให้ผู้ใช้น้ำยื่นคำร้องขอฝากมาตรวัดน้ำเพื่อเก็บรักษาไว้ที่สำนักงานประปา ในการฝากมาตรวัดน้ำจะฝากต่อเนื่องได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี ผู้ใช้น้ำจะต้องชำระเงินค่าน้ำในส่วนที่ใช้ไปก่อนการฝากมาตรวัดน้ำและชำระค่าธรรมเนียมถอดและฝากมาตรวัดน้ำในปีแรก ตามขนาดมาตรวัดน้ำดังนี้

มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๑/๒ "	ค่าธรรมเนียมถอดและฝากมาตรวัดน้ำ	๔๐๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๓/๔ "	ค่าธรรมเนียมถอดและฝากมาตรวัดน้ำ	๕๐๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๑ "	ค่าธรรมเนียมถอดและฝากมาตรวัดน้ำ	๗๐๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๑ ๑/๒ "	ค่าธรรมเนียมถอดและฝากมาตรวัดน้ำ	๑,๐๐๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๒ "	ค่าธรรมเนียมถอดและฝากมาตรวัดน้ำ	๒,๕๐๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๒ ๑/๒ "	ค่าธรรมเนียมถอดและฝากมาตรวัดน้ำ	๓,๐๐๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๓ "	ค่าธรรมเนียมถอดและฝากมาตรวัดน้ำ	๓,๕๐๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๔ "	ค่าธรรมเนียมถอดและฝากมาตรวัดน้ำ	๔,๕๐๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๖ "	ค่าธรรมเนียมถอดและฝากมาตรวัดน้ำ	๖,๕๐๐.-	บาท
มาตรวัดน้ำขนาดตั้งแต่ Ø ๘ " ขึ้นไป	ค่าธรรมเนียมถอดและฝากมาตรวัดน้ำ	๘,๐๐๐.-	บาท

^๖ แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๓

^๗ แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๔ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

เมื่อครบกำหนดเวลาหนึ่งปี ถ้าผู้ใช้น้ำมีความประสงค์จะฝากมาตรวัดน้ำไว้กับ กปภ.ต่อไปอีก ก็ให้ยื่นคำร้องขอภายในเวลาสามสิบวัน นับแต่วันครบกำหนดและชำระค่าธรรมเนียมฝากมาตรวัดน้ำในอัตราค่าฝากปีละตามขนาดมาตร ดังนี้

มาตรวัดน้ำขนาด \varnothing ๑/๒ "	ค่าธรรมเนียมฝากมาตรวัดน้ำ	๓๐๐.- บาท
มาตรวัดน้ำขนาด \varnothing ๓/๔ "	ค่าธรรมเนียมฝากมาตรวัดน้ำ	๔๐๐.- บาท
มาตรวัดน้ำขนาด \varnothing ๑ "	ค่าธรรมเนียมฝากมาตรวัดน้ำ	๕๕๐.- บาท
มาตรวัดน้ำขนาด \varnothing ๑ ๑/๒ "	ค่าธรรมเนียมฝากมาตรวัดน้ำ	๘๐๐.- บาท
มาตรวัดน้ำขนาด \varnothing ๒ "	ค่าธรรมเนียมฝากมาตรวัดน้ำ	๒,๑๐๐.- บาท
มาตรวัดน้ำขนาด \varnothing ๒ ๑/๒ "	ค่าธรรมเนียมฝากมาตรวัดน้ำ	๒,๖๐๐.- บาท
มาตรวัดน้ำขนาด \varnothing ๓ "	ค่าธรรมเนียมฝากมาตรวัดน้ำ	๒,๙๐๐.- บาท
มาตรวัดน้ำขนาด \varnothing ๔ "	ค่าธรรมเนียมฝากมาตรวัดน้ำ	๓,๕๐๐.- บาท
มาตรวัดน้ำขนาด \varnothing ๖ "	ค่าธรรมเนียมฝากมาตรวัดน้ำ	๕,๓๐๐.- บาท
มาตรวัดน้ำขนาดตั้งแต่ \varnothing ๘ " ขึ้นไป	ค่าธรรมเนียมฝากมาตรวัดน้ำ	๖,๕๐๐.- บาท

การฝากมาตรวัดน้ำ จะทำการฝากต่อเนื่องได้ไม่เกิน ๒ ปี หากเกินกำหนดให้ถือว่าสิทธิการใช้น้ำเป็นอันระงับไป

เมื่อผู้ใช้น้ำมีความประสงค์จะใช้น้ำต่อไปอีก ให้ยื่นคำร้องขอให้ กปภ. บรรจุมาตรวัดน้ำให้ใหม่ ผู้ใช้น้ำจะต้องชำระค่าธรรมเนียม ครั้งละตามขนาดมาตรดังนี้

มาตรวัดน้ำขนาด \varnothing ๑/๒ "	ค่าธรรมเนียมบรรจุมาตรวัดน้ำ	๑๐๐.- บาท
มาตรวัดน้ำขนาด \varnothing ๓/๔ "	ค่าธรรมเนียมบรรจุมาตรวัดน้ำ	๑๐๐.- บาท
มาตรวัดน้ำขนาด \varnothing ๑ "	ค่าธรรมเนียมบรรจุมาตรวัดน้ำ	๑๕๐.- บาท
มาตรวัดน้ำขนาด \varnothing ๑ ๑/๒ "	ค่าธรรมเนียมบรรจุมาตรวัดน้ำ	๒๐๐.- บาท
มาตรวัดน้ำขนาด \varnothing ๒ "	ค่าธรรมเนียมบรรจุมาตรวัดน้ำ	๔๐๐.- บาท
มาตรวัดน้ำขนาด \varnothing ๒ ๑/๒ "	ค่าธรรมเนียมบรรจุมาตรวัดน้ำ	๔๐๐.- บาท
มาตรวัดน้ำขนาด \varnothing ๓ "	ค่าธรรมเนียมบรรจุมาตรวัดน้ำ	๖๐๐.- บาท
มาตรวัดน้ำขนาด \varnothing ๔ "	ค่าธรรมเนียมบรรจุมาตรวัดน้ำ	๑,๐๐๐.- บาท
มาตรวัดน้ำขนาด \varnothing ๖ "	ค่าธรรมเนียมบรรจุมาตรวัดน้ำ	๑,๒๐๐.- บาท
มาตรวัดน้ำขนาดตั้งแต่ \varnothing ๘ " ขึ้นไป	ค่าธรรมเนียมบรรจุมาตรวัดน้ำ	๑,๕๐๐.- บาท

การบรรจุมาตรวัดน้ำ ถ้าจำเป็นต้องใช้ท่อและอุปกรณ์เพิ่มเติมให้คิดค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมเท่าที่

เป็นจริง

ข้อ ๑๔ ผู้ใช้น้ำขอย้ายสถานที่ขอใช้น้ำจากสถานที่เดิมไปติดตั้งยังสถานที่ใหม่ หรือเปลี่ยนจุดประสานท่อจากจุดหนึ่งไปยังอีกจุดหนึ่ง ให้คิดค่าธรรมเนียมต่างๆ เช่นเดียวกับการขอติดตั้งใหม่ ยกเว้นไม่คิดค่ามาตรวัดน้ำและค่าประกันการใช้น้ำ โดยให้หักราคามาตรวัดน้ำออกจากค่าใช้จ่ายในการติดตั้งใหม่

ข้อ ๑๕ ผู้ใช้น้ำขอเปลี่ยนมาตรวัดน้ำให้มีขนาดใหญ่ขึ้น หรือเล็กลงให้คิดค่าธรรมเนียมต่างๆ เช่นเดียวกับการขอติดตั้งใหม่ โดย กปภ. จะคืนเงินค่าประกันการใช้น้ำที่ได้เรียกเก็บไว้เดิมให้

ข้อ ๑๖ กรณีผู้ขอใช้น้ำได้ชำระค่าติดตั้งประปาไว้แล้ว และอยู่ระหว่างการดำเนินการติดตั้งของ กปภ. ต่อมาผู้ขอใช้น้ำมีความประสงค์ขอยกเลิกการติดตั้งประปาทั้งหมดหรือบางส่วน ให้หักค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเป็นอัตราร้อยละ ๒๐ ของส่วนที่ยกเลิก

ข้อ ๑๗ กรณีที่ กปภ. ไม่สามารถติดตั้งประปาให้กับผู้ขอใช้น้ำได้ด้วยเหตุใดก็ตาม กปภ. จะคืนค่าติดตั้งประปาที่ผู้ขอใช้น้ำได้ชำระไว้ทั้งหมด

ข้อ ๑๘ กรณีผู้ใช้น้ำถูกงดจ่ายน้ำประปา ไม่ว่าจะกรณีใด หากผู้ใช้น้ำจะขอใช้น้ำประปาในอาคารนั้นอีก ผู้ขอใช้น้ำต้องชำระค่าน้ำประปาที่ค้างชำระทั้งหมดก่อน การติดตั้งมาตรวัดน้ำ ให้คิดค่าธรรมเนียมถอดฝัก และบรรจุมาตรวัดน้ำ ตามข้อ ๑๓ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ถูกลงการจ่ายน้ำประปา หากเกินกำหนดให้ถือว่าสิทธิการใช้น้ำเป็นอันระงับไป

ข้อ ๑๙ กรณีผู้ใช้น้ำประปาสงสัยว่ามาตรวัดน้ำอาจวัดจำนวนน้ำคลาดเคลื่อน ให้ยื่นคำขอให้ กปภ. ไปตรวจสอบ เมื่อ กปภ. ตรวจสอบแล้วหากพบว่ามีการคลาดเคลื่อน กปภ. จะดำเนินการซ่อมหรือเปลี่ยนให้ใหม่ แต่หากปรากฏว่า มาตรวัดน้ำอยู่ในสภาพใช้การได้ดี ผู้ใช้น้ำประปาจะต้องเสียค่าตรวจสอบครั้งละตามขนาดมาตร ดังนี้

มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๑/๒ "	ค่าธรรมเนียมตรวจสอบมาตรวัดน้ำ	๒๕๐.- บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๓/๔ "	ค่าธรรมเนียมตรวจสอบมาตรวัดน้ำ	๒๕๐.- บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๑ "	ค่าธรรมเนียมตรวจสอบมาตรวัดน้ำ	๕๐๐.- บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๑ ๑/๒ "	ค่าธรรมเนียมตรวจสอบมาตรวัดน้ำ	๘๐๐.- บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๒ "	ค่าธรรมเนียมตรวจสอบมาตรวัดน้ำ	๑,๖๐๐.- บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๒ ๑/๒ "	ค่าธรรมเนียมตรวจสอบมาตรวัดน้ำ	๑,๖๐๐.- บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๓ "	ค่าธรรมเนียมตรวจสอบมาตรวัดน้ำ	๒,๔๐๐.- บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๔ "	ค่าธรรมเนียมตรวจสอบมาตรวัดน้ำ	๔,๐๐๐.- บาท
มาตรวัดน้ำขนาด Ø ๖ "	ค่าธรรมเนียมตรวจสอบมาตรวัดน้ำ	๕,๔๐๐.- บาท
มาตรวัดน้ำขนาดตั้งแต่ Ø ๘"ขึ้นไป	ค่าธรรมเนียมตรวจสอบมาตรวัดน้ำ	๗,๐๐๐.- บาท

ข้อ ๒๐ ให้ผู้ว่าการมีอำนาจเปลี่ยนแปลงอัตราค่าธรรมเนียม ที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๐, ๑๓, ๑๘ และ ๑๙ บางส่วนหรือทั้งหมดตามความเหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจ แล้วรายงานให้คณะกรรมการ กปภ. ทราบ

ข้อ ๒๑ การดำเนินการใดที่อยู่ระหว่างการดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามข้อบังคับที่ใช้อยู่เดิมจนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ หรือจนกว่าจะสามารถดำเนินการตามข้อบังคับนี้ได้

ข้อ ๒๒ ในการปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้ หากมีข้อขัดแย้งหรือปัญหาใดๆ ให้ผู้ว่าการเป็นผู้วินิจฉัยและสั่งการ

ข้อ ๒๓ ให้ผู้ว่าการออกคำสั่งหรือระเบียบวิธีการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับ ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการใช้น้ำประปาและอัตราค่าบริการนี้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๐

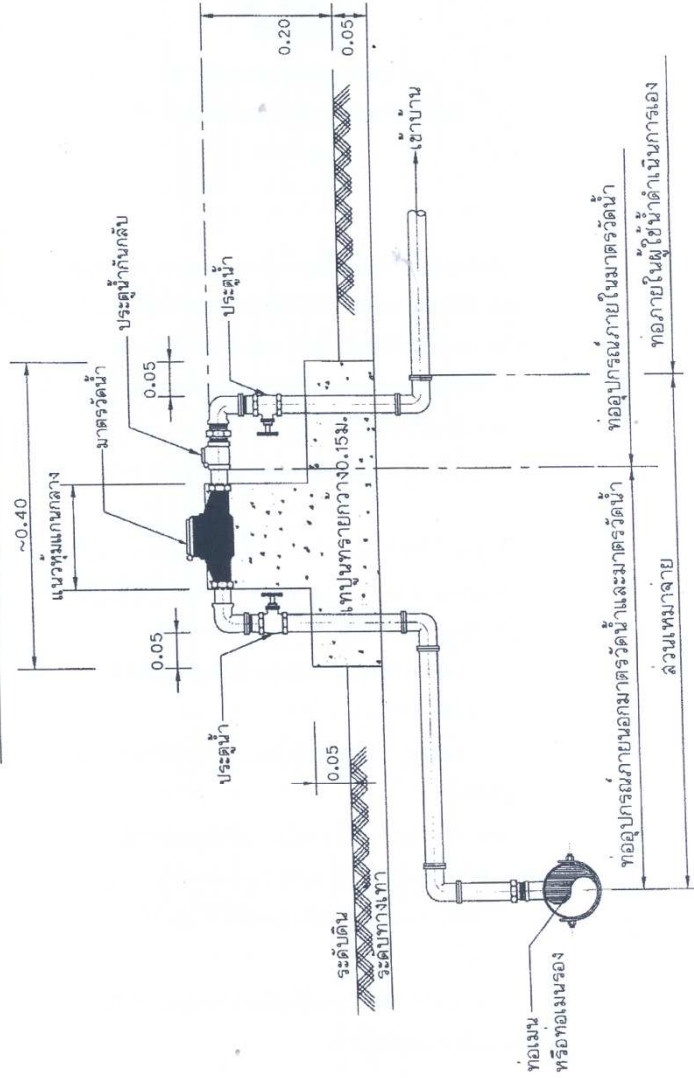
ปริญญา นาคฉัตรีย์
(นายปริญญา นาคฉัตรีย์)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

ข้อ	รายการ	ขนาดมาตรวัดน้ำ											
		Ø 1/2"	Ø 3/4"	Ø 1"	Ø 1 1/2"	Ø 2"	Ø 2 1/2"	Ø 3"	Ø 4"	Ø 6"	Ø 8"	Ø 10"	Ø 12"
1	ราคามาตรวัดน้ำ	ราคาเป็นไปตามที่ กปน. กำหนด											
2	ค่าติดตั้งหม่า	3.600	4.700	หม่าจ่ายไม่เกิน 10 เมตร เฉพาะขนาด Ø 1/2" และ Ø 3/4" โดยคิดค่าใช้จ่ายในการติดตั้งท่ออุปกรณ์มาตรวัดน้ำ และมาตรวัดน้ำ รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการติดตั้งท่ออุปกรณ์ภายในมาตรวัดน้ำตามแบบมาตรฐานการติดตั้งมาตรวัดน้ำ (ประจวบ- กปน. กับ ประจวบ) ขาดภายในมาตรวัดน้ำ และห้อง) เท่านั้น นอกนั้นให้คิดค่าใช้จ่ายตามประมาณการ									
3	ในส่วนของท่อภายใน	คิดค่าท่อ + อุปกรณ์ + วัสดุก่อสร้าง แล้วเพิ่มอีกร้อยละ 10 รวมกับค่าแรงและค่าใช้ซ้ำอื่น ๆ											
4	ในส่วนของท่อภายนอก	คิดค่าท่อ + อุปกรณ์ + วัสดุก่อสร้าง แล้วเพิ่มอีกร้อยละ 10 รวมกับค่าแรงงาน ค่าขนส่ง และค่าใช้ซ้ำอื่น ๆ											
5	ค่าดำเนินการ	ใช้ Factor F (หรืออัตราอื่นใดที่รัฐบาลกำหนด) เป็นตัวคูณกับผลรวมของ (ข้อ 2 + ข้อ 3 + ข้อ 4) โดยไม่รวมค่าติดตั้งหม่า											
6	ค่าสำรวจ	คิดในอัตราร้อยละ 2 ของ (ข้อ 2 + ข้อ 3 + ข้อ 4) โดยไม่รวมค่าติดตั้งหม่า ค่าสำรวจค่าชุด 50 บาท และสูงสุดไม่เกิน 20,000 บาท											
7	ค่าธรรมเนียมประสานท่อ 1) ประสานโดยใช้ตามทาง 2) ประสานโดยใช้อุปกรณ์รัดท่อ	Ø 25	Ø 40	Ø 50	Ø 65	Ø 80	Ø 100	Ø 150	Ø 200	Ø 250	Ø 300	Ø 400	Ø 500
		50	50	70	80	100	300	600	1,200	2,400	4,000	22,500	34,000
				50	65	80	100	150	200	250	300	1,000	1,500
8	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด	ผลรวมของข้อ 5 + ข้อ 6 + ข้อ 7											
9	ค่ามัดจำ (หากผู้ใช้ไม่ชำระ ค่าใช้จ่ายในการติดตั้งวางท่อ ประจำปีให้รับเงินค่ามัดจำ)	ขนาดมาตรวัดน้ำ											
		Ø 1/2"	Ø 3/4"	Ø 1"	Ø 1 1/2"	Ø 2"	Ø 2 1/2"	Ø 3"	Ø 4"	Ø 6"	Ø 8"	Ø 10"	Ø 12"
		200	400	1,000	1,500	2,500	4,000	5,000	10,000	ดิ่ง	ดิ่ง	ดิ่ง	ดิ่ง
		ดิ่ง ๑๖" ขึ้นไป เก็บค่ามัดจำ 20,000 บาท											

- หมายเหตุ
- 1) ค่าสำรวจและค่าธรรมเนียมประสานท่อ ยกเว้นให้กับผู้ซื้อใช้น้ำที่ติดตั้งมาตรวัดน้ำขนาด Ø 1/2" และ Ø 3/4" ที่มีเฉพาะส่วนหม่าจ่าย 10 เมตร เท่านั้น
 - 2) ค่าธรรมเนียมประสานท่อให้คิดตามขนาดของท่อเมนบนรองหรือประสาสน
 - 3) ค่าใช้ซ้ำอื่น ๆ หมายถึง ค่าใช้จ่ายซึ่งไม่ได้รับไปวินเอกสารแนบท้ายข้อบังคับฯ

การติดตั้งมาตรวัดน้ำและท่อปริมาตร (วิธีที่ 2)



หมายเหตุ - แทนรูปทรายยัดมาตรวัดน้ำอาจจะเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมแต่ละพื้นที่

25 กพ. 2549

(แนบท้ายข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๖ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๙)

**ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิด
ของเจ้าหน้าที่การประปาส่วนภูมิภาค
พ.ศ. ๒๕๕๖**

โดยที่ได้มีการบังคับใช้พระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และคณะรัฐมนตรีมีมติในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๓๙ ให้รัฐวิสาหกิจมีระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่สำหรับหน่วยงานของตนเองให้สอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ การประปาส่วนภูมิภาคจึงเห็นสมควรวางข้อบังคับเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค จึงวางข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่การประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยวิธีการพิจารณาหาตัวผู้รับผิดชอบทางแพ่ง พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๖

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และวิธีปฏิบัติใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“กปภ.” หมายความว่า การประปาส่วนภูมิภาค

“คณะกรรมการ กปภ.” หมายความว่า คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

“ประธานกรรมการ กปภ.” หมายความว่า ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

“กรรมการ กปภ.” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า คณะกรรมการ กปภ. ประธานกรรมการ กปภ. กรรมการ กปภ.

ผู้ว่าการ พนักงาน ลูกจ้างหรือผู้ปฏิบัติงานประเภทอื่น ไม่ว่าจะเป็นการแต่งตั้งในฐานะเป็นกรรมการ หรือฐานะอื่นใด บรรดาซึ่งได้รับแต่งตั้งหรือถูกสั่งให้ปฏิบัติงานให้แก่การประปาส่วนภูมิภาค

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติ กปภ. พ.ศ. ๒๕๒๒

“ผู้แต่งตั้ง” หมายความว่า ผู้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

“ความเสียหาย” หมายความว่า ความเสียหายที่เกิดจากการละเมิดอย่างใด ๆ แต่ไม่รวมถึงการออกคำสั่งหรือกฎ

ข้อ ๕ ให้ผู้ว่าการมีอำนาจออกระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีมีปัญหาในทางปฏิบัติที่ต้องวินิจฉัยให้คณะกรรมการ กปภ. เป็นผู้วินิจฉัย

หมวด ๑

กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของ กปภ. หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

ข้อ ๖ ในหมวดนี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติ หรือพระราชกฤษฎีกา หรือหน่วยงานอื่นของรัฐตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

ข้อ ๗ เมื่อเกิดความเสียหายแก่ กปภ. ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องแจ้งต่อผู้บังคับบัญชา โดยไม่ชักช้า และให้มีการรายงานตามลำดับชั้นจนถึงผู้ว่าการ

ข้อ ๘ เมื่อเกิดความเสียหายแก่ กปภ. หรือหน่วยงานของรัฐอื่น และผู้ว่าการเห็นว่ามีเหตุอันควรเชื่อว่าจะเกิดจากการกระทำของเจ้าหน้าที่ ให้ผู้ว่าการหรือผู้ที่ผู้ว่าการมอบหมายแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดขึ้นคณะหนึ่งโดยไม่ชักช้า เพื่อพิจารณาเสนอความเห็น เกี่ยวกับผู้ต้องรับผิดชอบและจำนวนค่าสินไหมทดแทนที่ผู้ต้องหาต้องชดเชย

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้มีจำนวนไม่เกินห้าคน โดยแต่งตั้งจากเจ้าหน้าที่ของ กปภ. หรือหน่วยงานของรัฐอื่นตามที่เห็นสมควร

ให้ผู้แทนของ กปภ. หรือผู้แทนของหน่วยงานของรัฐอื่น เข้าร่วมเป็นกรรมการด้วยในกรณีที่ กระทรวงการคลังกำหนดแล้วแต่กรณี

ในการแต่งตั้งกรรมการ ให้กำหนดเวลาแล้วเสร็จของการพิจารณาของคณะกรรมการไว้ด้วย

ข้อ ๙ ถ้าเจ้าหน้าที่ของ กปภ. ทำให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงานของรัฐอีกแห่งหนึ่ง ให้เจ้าหน้าที่ผู้ทำให้เกิดความเสียหาย แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาและให้มีการรายงานตามลำดับชั้นจนถึงผู้ว่าการ เว้นแต่

(๑) ถ้าเจ้าหน้าที่ผู้ทำให้เกิดความเสียหายเป็น คณะกรรมการ กปภ. ประธาน กรรมการ กปภ. หรือกรรมการ กปภ. ให้ผู้ก่อความเสียหายหรือเจ้าหน้าที่ กปภ. ที่เกี่ยวข้องกับความเสียหาย ดังกล่าว แจ้งต่อรัฐมนตรี

(๒) ถ้าเจ้าหน้าที่ผู้ทำให้เกิดความเสียหายเป็น ผู้ว่าการให้ผู้ว่าการหรือเจ้าหน้าที่ กปภ. ที่เกี่ยวข้องกับความเสียหายดังกล่าว แจ้งต่อประธานกรรมการ กปภ.

ข้อ ๑๐ ในกรณีความเสียหายเกิดขึ้นตามข้อ ๙ ให้ผู้ว่าการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐอื่นที่ได้รับ ความเสียหายหรือผู้ซึ่งข้อบังคับนี้กำหนดให้เป็นผู้รับแจ้งตามข้อ ๙ (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี มีอำนาจ ร่วมกันแต่งตั้งคณะกรรมการ

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่เกิดความเสียหายแก่ กปภ. และหน่วยงานของรัฐอื่น และหรือ ความเสียหายเกิดจากผลการกระทำของเจ้าหน้าที่หลายหน่วยงาน ให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ ตามข้อ ๘ หรือข้อ ๑๐ บรรดาที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี ร่วมกันแต่งตั้งคณะกรรมการ

ข้อ ๑๒ ถ้าผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๘ ข้อ ๑๐ หรือข้อ ๑๑ ไม่ดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการ ภายในเวลาอันควร หรือแต่งตั้งกรรมการโดยไม่เหมาะสม ให้ประธานกรรมการ กปภ. หรือรัฐมนตรีซึ่งเป็นผู้กำกับดูแลหรือควบคุมการปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าว มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือเปลี่ยนแปลงกรรมการแทนผู้มีอำนาจแต่งตั้งนั้นได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๓ ในการประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ กรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งขึ้นทำหน้าที่แทน

มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการที่ไม่เห็นด้วยกับมติที่ประชุมอาจทำความเห็นแย้ง มติที่ประชุมรวมไว้ในความเห็นของคณะกรรมการได้

ข้อ ๑๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่พิจารณาข้อเท็จจริงอันเกี่ยวกับการกระทำละเมิด โดยตรวจสอบข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานทั้งปวงที่เกี่ยวข้อง รั้งพยานบุคคล หรือพยานผู้เชี่ยวชาญ และตรวจสอบเอกสาร วัตถุ หรือสถานที่

แนวทางการสอบข้อเท็จจริง การทำบันทึกและการรายงานผล การสอบข้อเท็จจริง ให้เป็นไปตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการต้องให้โอกาสแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือผู้เสียหายได้ชี้แจงข้อเท็จจริง และโต้แย้งแสดงพยานหลักฐานของตนอย่างเพียงพอ และเป็นธรรม

ข้อ ๑๖ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาเสร็จแล้ว ให้เสนอความเห็นไปยังผู้แต่งตั้ง ถ้าผู้แต่งตั้ง ขอให้ทบทวนหรือสอบสวนเพิ่มเติม ให้คณะกรรมการรีบดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเวลาที่ผู้แต่งตั้งกำหนด

ความเห็นของคณะกรรมการต้องมีข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายที่แจ่มชัดและต้องมี พยานหลักฐานที่สนับสนุนประกอบด้วย

ความเห็นของคณะกรรมการไม่ผูกมัดผู้แต่งตั้งหรือรัฐที่จะมีความเห็นเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๑๗ เมื่อผู้แต่งตั้งได้รับผลการพิจารณาของคณะกรรมการแล้ว ให้วินิจฉัยสั่งการว่า มีผู้รับผิดชอบใช้ค่าสินไหมทดแทนหรือไม่ และเป็นจำนวนเท่าใด แต่ยังมีต้องแจ้งการสั่งการให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

ให้ผู้แต่งตั้งส่งสำนวนภายในเจ็ดวันนับแต่วันวินิจฉัยสั่งการให้กระทรวงการคลัง เพื่อตรวจสอบ เว้นแต่เป็นเรื่องที่กระทรวงการคลังประกาศกำหนดว่าไม่ต้องรายงานให้กระทรวงการคลังตรวจสอบ

ในระหว่างการพิจารณาของกระทรวงการคลัง ให้ผู้แต่งตั้งสั่งการให้เตรียมเรื่องให้พร้อม สำหรับการออกคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ชำระค่าสินไหมทดแทน หรือดำเนินการฟ้องคดี เพื่อมิให้ขาดอายุความสองปี นับจากวันที่ผู้แต่งตั้งวินิจฉัยสั่งการ ก่อนอายุความสองปีสิ้นสุดไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ถ้ากระทรวงการคลังไม่แจ้งผลการตรวจสอบให้ทราบภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้ผู้แต่งตั้ง มีคำสั่งตามที่เห็นสมควรและแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

ข้อ ๑๘ เมื่อกระทรวงการคลังพิจารณาเสร็จแล้ว ให้ผู้แต่งตั้งหรือผู้กำกับดูแลหรือควบคุม หน่วยงานของ กปภ. วินิจฉัยสั่งการให้ปฏิบัติตามที่เห็นว่าถูกต้อง และให้ผู้แต่งตั้งดำเนินการเพื่อออกคำสั่ง ให้ชำระค่าสินไหมทดแทนหรือฟ้องคดีต่อศาลอย่าให้ขาดอายุความหนึ่งปี นับแต่วันที่ผู้แต่งตั้งแจ้งคำสั่ง ให้ผู้รับผิดชอบใช้ค่าสินไหมทดแทนทราบ

ข้อ ๑๙ การแจ้งคำสั่งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบตามข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ ให้แจ้งด้วยว่าผู้นั้นมีสิทธิ อุทธรณ์และฟ้องคดีต่อศาลที่มีเขตอำนาจได้ พร้อมกับแจ้งกำหนดอายุความอุทธรณ์และอายุความฟ้องคดี ต่อศาลให้ทราบด้วย

ข้อ ๒๐ ในกรณีร่วมกันแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๑๐ หรือข้อ ๑๑ ให้ผู้แต่งตั้งร่วมกัน วินิจฉัยสั่งการ และเสนอความเห็นทั้งหมดไม่ว่าจะเห็นตรงกันหรือไม่ ไปยังกระทรวงการคลังและเมื่อได้ ดำเนินการตามข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ แล้วถ้าผลในขั้นที่สุดผู้แต่งตั้งร่วมยังมีความเห็น ตามข้อ ๑๘ แตกต่างกัน จนหาข้อยุติไม่ได้ก็ให้เสนอเรื่องให้คณะรัฐมนตรีวินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่ความเสียหายเกิดแก่เงิน ให้ใช้เป็นเงินแต่เพียงอย่างเดียว

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่ความเสียหายมิได้เกิดแก่เงิน จะดำเนินการดังต่อไปนี้แทนการชำระเงินก็ได้

(๑) ชดใช้เป็นทรัพย์สินอย่างเดียวกันโดยมีสภาพ คุณภาพ ปริมาณและลักษณะ เดียวกันกับทรัพย์สินที่สูญหายหรือเสียหายและใช้งานแทนได้เช่นเดียวกับทรัพย์สินที่สูญหายหรือเสียหาย โดยทำสัญญายินยอมชดใช้ค่าสินไหมทดแทนเป็นทรัพย์สินดังกล่าว

(๒) ซ่อมแซมหรือบูรณะทรัพย์สินที่ชำรุดเสียหายให้คงสภาพเดิม โดยทำสัญญาว่าจะจัดการให้ทรัพย์สินคงสภาพเหมือนเดิมภายในเวลาไม่เกินหกเดือน

(๓) การชดใช้เป็นทรัพย์สินหรือการซ่อมแซมหรือบูรณะทรัพย์สินที่แตกต่างไปจาก (๑) หรือ (๒) ต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อน

การชดใช้ค่าเสียหายเป็นทรัพย์สินหรือการซ่อมแซมหรือบูรณะทรัพย์สินตามวรรคหนึ่ง ให้มีการตรวจรับตามข้อบังคับของ กปภ. ว่าด้วยการพัสดุ

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่งต้องจัดให้มีผู้ค้ำประกัน และในกรณีที่เห็นสมควรจะให้วางหลักประกันด้วยก็ได้

ข้อ ๒๓ ในกรณีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตาย ให้รับดำเนินการภายในอายุความรดกหนึ่งปี นับแต่วันที่รู้ว่าเจ้าหน้าที่ตาย เว้นแต่ผู้จัดการมรดก หรือทายาทจะได้รับสภาพหนี้ ตามข้อบังคับนี้

ในกรณีของผู้แต่งตั้งร่วม ถ้ามีความเห็นแตกต่างกันให้ดำเนินการไปพลางก่อน ตามความเห็นของ กปภ. และถ้าต่อมามีข้อยุติเป็นประการใด ให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงการดำเนินการไปตามนั้น

ข้อ ๒๔ ในกรณีเจ้าหน้าที่ต้องรับผิดชอบและขอผ่อนชำระค่าสินไหมทดแทนไม่ว่าจะเกิดขึ้นในชั้นตอนใด ให้ผ่อนชำระไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของเงินเดือนหรือค่าจ้าง และต้องชำระให้เสร็จสิ้นก่อนเกษียณอายุ แต่ต้องไม่เกินสิบปี โดยพิจารณาถึงจำนวนเงินที่ต้องรับผิดชอบได้ค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพตามฐานานุรูปของเจ้าหน้าที่ ความรับผิดชอบที่บุคคลนั้นมีอยู่ตามกฎหมายหรือศีลธรรมอันดีและพฤติการณ์แห่งกรณีประกอบด้วย

ข้อ ๒๕ การผ่อนชำระต้องทำเป็นหนังสือ โดยให้มีผู้ค้ำประกันและในกรณีที่เห็นสมควรจะให้วางหลักประกันด้วยก็ได้ หากการผ่อนชำระไม่เป็นไปตามข้อ ๒๔ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กปภ.

ข้อ ๒๖ การรับผิดชอบใช้เงินตามข้อบังคับนี้ไม่เป็นเหตุลบล้างความผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด

ข้อ ๒๗ ผู้ว่าการมีอำนาจลดจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่ต้องรับผิดชอบใช้แก่ กปภ. ได้ตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ไม่เกินหนึ่งแสนบาท โดยให้รายงานให้คณะกรรมการ กปภ. ทราบด้วย และให้มีอำนาจพิจารณางดหรือลดดอกเบี้ยในระหว่างผ่อนชำระได้

หมวด ๒

กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อบุคคลภายนอก

ข้อ ๒๘ ในหมวดนี้

“บุคคลภายนอก” หมายความว่า บุคคลธรรมดาและนิติบุคคลที่มีใช้หน่วยงานของรัฐตามความหมายในหมวด ๑

ข้อ ๒๙ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ ทำให้เกิดความเสียหายต่อบุคคลภายนอก ถ้าเจ้าหน้าที่ผู้นั้นเห็นว่าความเสียหายเกิดขึ้นเนื่องในการที่ตนได้กระทำในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาโดยไม่ชักช้า และให้มีการรายงานตามลำดับชั้นถึง ผู้ว่าการ หรือ ประธานกรรมการ กปภ. หรือ รัฐมนตรีแล้วแต่กรณี และให้นำข้อ ๘ ถึงข้อ ๒๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้คำว่า “กระทรวงการคลัง” ให้อ่านว่า “คณะกรรมการกปภ.”

ข้อ ๓๐ ในกรณีที่ผู้เสียหายยื่นคำขอให้ กปภ. ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนให้ กปภ. รับคำขอนั้น และดำเนินการตามข้อบังคับนี้โดยไม่ชักช้า

ในกรณีที่ผู้เสียหายยื่นคำขอผิดหน่วยงาน และหน่วยงานนั้นได้จัดส่งคำขอให้แก่ กปภ. โดยได้แจ้งให้ผู้ยื่นคำขอทราบแล้ว กรณีดังกล่าวนี้ให้ถือว่า กปภ. ได้รับคำขอให้ชดใช้ค่าสินไหมทดแทน นับแต่วันที่ ได้รับคำขอที่ส่งมานั้น

ข้อ ๓๑ เมื่อได้รับคำขอตามข้อ ๓๐ และ กปภ. เห็นว่าเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับตนให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการต่อไป โดยต้องพิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน ๑๘๐ วัน นับถัดจากวันที่ได้รับคำขอ หากไม่อาจพิจารณาได้ทันกำหนดเวลาดังกล่าวให้รายงานปัญหาและอุปสรรคต่อรัฐมนตรีและขออนุมัติขยายระยะเวลาออกไปอีกได้ไม่เกิน ๑๘๐ วัน

ข้อ ๓๒ ในกรณีที่ต้องชดใช้ค่าสินไหมทดแทนให้แก่ผู้ยื่นคำขอ ให้ผู้ว่าการเป็นผู้ออกระเบียบกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการชดใช้ค่าสินไหมทดแทน

ให้คิดดอกเบี้ยตามอัตราดอกเบี้ยผิดนัด นับแต่วันกระทำละเมิดในจำนวนเงินที่ต้องชดใช้ค่าสินไหมทดแทน ให้แก่ผู้ยื่นคำขอ จนถึงวันชำระค่าสินไหมทดแทน

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ผู้เสียหายฟ้องคดีต่อศาล ให้ผู้ว่าการแต่งตั้งคณะกรรมการโดยไม่ชักช้า เว้นแต่จะได้มีการตั้งคณะกรรมการดังกล่าวไว้แล้ว และให้ กปภ. เตรียมการต่อสู้คดีต่อไปพร้อมทั้งรายงานให้คณะกรรมการ กปภ. ทราบ เฉพาะในกรณีความเสียหายที่เกิดขึ้นเกินกว่าหนึ่งล้านบาท หรือแต่ละรายไม่เกินหนึ่งล้านบาท แต่เมื่อรวมกันหลายรายในเหตุเดียวกันมีวงเงินเกินสิบล้านบาท

ข้อ ๓๔ ถ้าผู้แต่งตั้งเห็นว่า ความเสียหายเกิดจากเจ้าหน้าที่มิได้กระทำในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเมื่อได้ฟังความเห็นของคณะกรรมการหรือได้รับทราบผลการพิจารณาของกระทรวงการคลัง หรือคณะกรรมการ กปภ. หรือรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี แล้วเห็นว่าความเสียหายเกิดจากเจ้าหน้าที่มิได้กระทำในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เรียกเจ้าหน้าที่ผู้นั้นเข้ามาเป็นคู่ความในคดีด้วย

ข้อ ๓๕ ถ้าผลการพิจารณาของผู้แต่งตั้งยุติเป็นที่สุดว่า ความเสียหายเกิดจากเจ้าหน้าที่ ได้กระทำในการปฏิบัติหน้าที่ จะต้องไม่มีการเรียกเจ้าหน้าที่เข้ามาเป็นคู่ความในคดี แต่ถ้าผู้เสียหายได้ฟ้องเจ้าหน้าที่ต่อศาลก่อนแล้วหรือมีการเรียกเจ้าหน้าที่เข้ามาเป็นคู่ความในคดีก่อนแล้ว ให้ กปภ. แกลงต่อศาล เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีโอกาสพ้นจากการเป็นคู่ความในคดี และช่วยเหลือทางคดีแก่เจ้าหน้าที่ในระหว่างนั้นด้วย

ข้อ ๓๖ ในกรณี กปภ. ต้องรับผิดชอบบุคคลภายนอก ในความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่นั้น ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่จะมีหรือไม่และเพียงใด เป็นกรณีที่ กปภ. จะพิจารณาไต่เบี่ยเอาจากเจ้าหน้าที่ในภายหลัง ซึ่งคณะกรรมการและผู้แต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ต้องพิจารณาด้วยว่า จะมีการไต่เบี่ยหรือไม่ หรือจะไต่เบี่ยให้ชดใช้เพียงใด และให้นำข้อ ๒๑ ถึงข้อ ๒๗ มาใช้บังคับกับการชดใช้ค่าสินไหมทดแทนที่ กปภ. ได้ใช้ให้แก่ผู้เสียหาย โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๖

เสริมศักดิ์ พงษ์พานิช

(นายเสริมศักดิ์ พงษ์พานิช)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยรถยนต์นั่ง
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการใช้และการบำรุงรักษารถยนต์นั่งให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาคจึงวางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยรถยนต์นั่ง พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการใช้และการบำรุงรักษารถยนต์นั่ง พ.ศ. ๒๕๒๒

ข้อ ๔ ให้ผู้ว่าการรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบ คำสั่งหรือประกาศเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้ว่าการเป็นผู้วินิจฉัย

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

๑ “รถยนต์นั่ง” หมายความว่า รถประจำตำแหน่ง รถรับรองและรถส่วนกลาง

“รถประจำตำแหน่ง” หมายความว่า รถยนต์ที่การประปาส่วนภูมิภาคจัดให้เพื่อใช้ประจำตำแหน่งพนักงานระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไป

๒ “รถรับรอง” หมายความว่า รถยนต์ที่การประปาส่วนภูมิภาคจัดไว้ สำหรับรับรองบุคคลสำคัญ คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค หรือแขกของการประปาส่วนภูมิภาคตามความจำเป็นและเหมาะสม

“รถส่วนกลาง” หมายความว่า รถยนต์ที่การประปาส่วนภูมิภาคมอบให้หน่วยงานของการประปาส่วนภูมิภาค สำหรับใช้เป็นพาหนะติดต่อกิจการงานทั่วไป ที่ตามสภาพแห่งกิจการงานนั้นต้องมีรถยนต์สำหรับใช้เป็นพาหนะ

๓ “หน่วยงาน” หมายความว่า กองบริการกลาง ฝ่ายอำนวยการ กองบริหารทั่วไป การประปาส่วนภูมิภาคเขต การประปาส่วนภูมิภาคสาขา หรือ กองฝึกอบรมภูมิภาค แล้วแต่กรณี

๑ แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

๒ แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

๓ แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ข้อ ๖ รถส่วนบุคคลต้องมีเครื่องหมายของการประปาส่วนภูมิภาค เลขรหัส และชื่อย่อของหน่วยงานที่ได้รับมอบรถส่วนบุคคล โดยการพนสีไว้ด้านข้างนอกรถ ในบริเวณที่สามารถเห็นได้โดยง่าย และมีขนาดของเครื่องหมาย และตัวอักษรที่เหมาะสมกับขนาดของตัวรถ

หน่วยงานใดที่มีเหตุผลและความจำเป็นว่า หากมีการแสดงเครื่องหมาย เลขรหัสและชื่อย่อของหน่วยงานตามวรรคหนึ่ง อาจไม่ปลอดภัยแก่ผู้ใช้หรือไม่เหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน ให้ขออนุมัติต่อผู้ว่าการเป็นรายกรณีไป หน่วยงานใดที่ได้รับยกเว้น ให้หน่วยงานนั้นพิจารณาทบทวนเหตุผล และความจำเป็นของการขอยกเว้นดังกล่าว ในช่วงเวลาที่เหมาะสมเป็นระยะๆ อยู่เสมอ

หมวด ๒ การใช้

ข้อ ๗ รถประจำตำแหน่งให้มีได้ไม่เกินตำแหน่งละ ๑ คัน ผู้ใดดำรงตำแหน่งหลายตำแหน่ง ให้เลือกใช้รถยนต์ประจำตำแหน่งได้เพียงตำแหน่งเดียว

ข้อ ๗ ทวิ รถรับรองให้ใช้เพื่อประโยชน์ของการประปาส่วนภูมิภาค หรือจัดไว้เพื่อเป็นพาหนะรับรองบุคคลสำคัญโดยให้ผู้ว่าการหรือผู้ซึ่งผู้ว่าการมอบหมาย เป็นผู้พิจารณาอนุมัติให้ใช้หรือให้ยืมรถรับรอง

ข้อ ๘ การใช้รถส่วนบุคคล ให้ผู้ว่าการหรือผู้ซึ่งผู้ว่าการมอบหมาย เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๙ การนำรถส่วนบุคคลไปใช้ในลักษณะรถประจำตำแหน่งจะกระทำมิได้ เว้นแต่เป็นกรณีที่รถประจำตำแหน่งไม่อยู่ในสภาพใช้งานได้ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นอาจขออนุมัติยืมรถส่วนบุคคลไปใช้ในลักษณะรถประจำตำแหน่งเป็นการชั่วคราวได้

ข้อ ๑๐ ผู้ใช้รถประจำตำแหน่ง ต้องคืนรถประจำตำแหน่งนั้นให้แก่การประปาส่วนภูมิภาคภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่งนั้น

ในกรณีที่ผู้ใช้รถประจำตำแหน่งใด พ้นจากตำแหน่งเพราะเกษียณอายุ ถูกให้ออกจากงาน ไล่ออกจากงาน หรือให้ออกจากงานไว้ก่อน ให้คืนรถประจำตำแหน่งนั้นให้แก่การประปาส่วนภูมิภาคในวันสุดท้ายที่มีสิทธิใช้รถประจำตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๑ ให้ทุกหน่วยงาน จัดทำรายงานการใช้รถส่วนบุคคลตามแบบที่ผู้ว่าการกำหนด

ข้อ ๑๒ รถรับรองและรถส่วนบุคคลให้เบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิงได้เท่าที่จ่ายจริง ส่วนรถประจำตำแหน่งหรือรถส่วนบุคคลที่ใช้ในลักษณะรถประจำตำแหน่งเป็นการชั่วคราวตามข้อ ๙ ให้ผู้ใช้รถเป็นผู้จ่ายค่าเชื้อเพลิงเอง เว้นแต่ในกรณีที่ได้นำรถประจำตำแหน่งไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ กปภ. และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปหนึ่งชั้น ได้รับรองว่ามีการนำรถประจำตำแหน่งไปใช้ในกรณีดังกล่าวจริง ให้เบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิงได้เท่าที่ใช้ไปในกรณีนั้น

^๕แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒ ข้อ ๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

^๕แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒ ข้อ ๖ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

หมวด ๓
การเก็บและการบำรุงรักษาซ่อมแซม

๖ ข้อ ๑๓ การเก็บรักษารถประจำตำแหน่ง ให้อยู่ในความควบคุมและความรับผิดชอบของผู้ใช้รถประจำตำแหน่ง

การเก็บรักษารถรับรอง และรถส่วนกลาง ให้อยู่ในความควบคุมและรับผิดชอบของหน่วยงานแล้วแต่กรณี โดยให้เก็บรักษาในสถานที่เก็บของหน่วยงานนั้นๆ เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุผลจำเป็นผู้ว่าการหรือผู้ซึ่งผู้ว่าการมอบหมาย อาจอนุมัติให้นำรถไปเก็บรักษาที่อื่นได้ ตามความจำเป็นและเหมาะสมแก่พฤติการณ์

ข้อ ๑๔ ให้นำหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลรถยนต์นั่ง จัดให้มีการบำรุงรักษาซ่อมแซมรถยนต์นั่งที่เป็นกรรมสิทธิ์ของการประปาส่วนภูมิภาค ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และรอบระยะเวลาการบำรุงรักษาที่กำหนดไว้สำหรับรถนั้น หรือตามที่เห็นว่าเหมาะสม

ข้อ ๑๕ เมื่อเกิดการสูญหายหรือความเสียหายขึ้นกับรถยนต์นั่ง ให้ผู้ใช้รถรายงานต่อผู้บังคับบัญชาโดยไม่ชักช้า ในกรณีที่ผู้ใช้รถไม่สามารถที่จะรายงานเองได้ ให้พนักงานผู้เกี่ยวข้องเป็นผู้รายงาน และให้มีการรายงานตามลำดับชั้นจนถึงผู้ว่าการ

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่การประปาส่วนภูมิภาคมีความจำเป็นต้องใช้รถยนต์นั่งที่เป็นกรรมสิทธิ์ของการประปาส่วนภูมิภาคที่ได้รับความเสียหาย และอยู่ในระหว่างการดำเนินการหาตัวผู้รับผิดชอบใช้ค่าสินไหมทดแทน ผู้ว่าการจะพิจารณาอนุมัติซ่อมรถคันนั้น โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณไปก่อนก็ได้

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่รถยนต์นั่ง ที่เป็นกรรมสิทธิ์ของการประปาส่วนภูมิภาคที่ได้รับความเสียหายหรือสูญหาย ให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และ ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่การประปาส่วนภูมิภาค

ข้อ ๑๘ บรรดาระเบียบ คำสั่งและบันทึกอื่นที่ใช้บังคับอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้คงใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัด หรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

พิเชษฐ สถิรชวาล

(นายพิเชษฐ สถิรชวาล)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

๖ แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒ ข้อ ๗ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรของผู้ปฏิบัติงาน
ที่เสียชีวิตจากการปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษจากสถานการณ์ความไม่สงบในภาคใต้
พ.ศ. ๒๕๕๐

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๗ ที่อนุมัติ การช่วยเหลือบุตรของข้าราชการ และลูกจ้างประจำที่เสียชีวิตจากการปฏิบัติงานในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส ได้รับสิทธิสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในพระราช กฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ต่อไปจนกว่าจะหมดสิทธิ

ด้วยเหตุที่การประปาส่วนภูมิภาค มีสำนักงานประจำตั้งอยู่ในเขตพื้นที่พิเศษจากสถานการณ์ ความไม่สงบในภาคใต้ ซึ่งอาจทำให้ผู้ปฏิบัติงานประสบอันตรายถึงแก่ชีวิตได้ จึงเห็นสมควรให้มีสวัสดิการ เกี่ยวกับการศึกษาของบุตรผู้ปฏิบัติงานที่เสียชีวิต จากการปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ และมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการวางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ จ่ายเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรของผู้ปฏิบัติงานที่เสียชีวิต จากการปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษจากสถานการณ์ ความไม่สงบในภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“เขตพื้นที่พิเศษจากสถานการณ์ความไม่สงบในภาคใต้” หมายความว่าเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา อันได้แก่ อำเภอจะนะ นาหวี สะบ้าย้อย และอำเภอเทพา

ข้อ ๔ ให้บุตรของผู้ปฏิบัติงานที่เสียชีวิตจากการปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษจากสถานการณ์ ความไม่สงบในภาคใต้ มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดตามข้อบังคับ การประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการสงเคราะห์เกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. ๒๕๒๓ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลมต่อไปจนกว่าจะหมดสิทธิ

จำนวนบุตรของผู้ปฏิบัติงานที่จะได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. ๒๕๒๓ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การใช้สิทธิขอรับเงินช่วยเหลือ การศึกษาบุตรของผู้ปฏิบัติงานที่เสียชีวิตจาก การปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษจากสถานการณ์ความไม่สงบในภาคใต้ ตามข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ให้คู่สมรสของผู้ปฏิบัติงานที่เสียชีวิตหรือผู้ใช้ อำนาจปกครองเป็นผู้ลงลายมือชื่อในใบขอรับเงินช่วยเหลือค่าการศึกษาของบุตร

(๒) กรณีบุตรบรรลุนิติภาวะแล้วให้บุตรซึ่งเป็นผู้ยื่นขอรับเงินช่วยเหลือหรือ บุคคลตามข้อ ๕ (๑) เป็นผู้ลงลายมือชื่อในใบขอรับเงินช่วยเหลือค่าการศึกษาของบุตรก็ได้

ข้อ ๖ ให้บุคคลตามข้อ ๕ ยื่นใบขอรับเงินช่วยเหลือค่าการศึกษาของบุตร ตามแบบใบขอรับ เงินช่วยเหลือค่าการศึกษาของบุตร พร้อมด้วยหลักฐานต่างๆ ดังนี้

(๑) หลักฐานการรับเงินของสถานศึกษา

(๒) สำเนาหรือภาพถ่ายเอกสารที่รับรองความถูกต้องที่แสดงถึงการเสียชีวิตของ ผู้ปฏิบัติงานเนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่พิเศษจากสถานการณ์ความไม่สงบในภาคใต้

(๓) สำเนาหรือภาพถ่ายทะเบียนสมรส หรือเอกสารที่แสดงถึงอำนาจปกครองบุตร หรือผู้เยาว์ที่ได้รับรองความถูกต้องแล้ว

เอกสารหลักฐานตามวรรคแรกให้ยื่นต่อผู้จัดการประปา หรือผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการกอง ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ปฏิบัติงานที่เสียชีวิตแล้วแต่กรณี เป็นผู้ตรวจสอบสิทธิและความถูกต้อง ครบถ้วนแห่งเอกสารหลักฐาน

ข้อ ๗ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานประปาเขต หรือผู้อำนวยการฝ่าย แล้วแต่กรณี เป็นผู้รับรองสิทธิการได้รับเงินช่วยเหลือค่าการศึกษาบุตรของผู้ปฏิบัติงานที่เสียชีวิตจากการปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ จากสถานการณ์ความไม่สงบในภาคใต้ เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อส่งให้ฝ่ายค่าตอบแทนดำเนินการ แล้วรายงานผู้ว่าการหรือผู้ที่ผู้ว่าการมอบหมายเพื่อทราบ

ข้อ ๘ ให้ฝ่ายค่าตอบแทน อนุมัติการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานประปาเขต หรือผู้อำนวยการฝ่ายแล้วแต่กรณีรับรองสิทธิ

ข้อ ๙ กรณีคณะรัฐมนตรีมีมติให้เพิ่มหรือยกเลิกพื้นที่พิเศษจากสถานการณ์ความไม่สงบในภาคใต้ให้ข้อบังคับนี้มีผลบังคับในพื้นที่ที่เพิ่มนั้นและสิ้นผลบังคับในพื้นที่ที่ถูกยกเลิกตามมติคณะรัฐมนตรี

บุตรที่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือตามข้อบังคับนี้ ก่อนมีมติคณะรัฐมนตรีให้ยกเลิกพื้นที่ใด เป็นพื้นที่พิเศษ จากสถานการณ์ความไม่สงบในภาคใต้ ให้คงสิทธิเดิมต่อไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๔ สิทธิตามข้อบังคับนี้เป็นสวัสดิการพิเศษ ไม่ถือว่าเป็นสภาพการจ้าง

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้ผู้ว่าการ วินิจฉัยสั่งการ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

สุรอรธ ทองนิรมล

(นายสุรอรธ ทองนิรมล)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

**ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าชดเชยและเงินค่าตอบแทน
ความชอบในการทำงานให้แก่พนักงาน
พ.ศ. ๒๕๕๐**

ด้วยการประปาส่วนภูมิภาค ได้จ่ายเงินให้แก่พนักงานที่ออกจากงานด้วยเหตุเกษียณอายุ ตามข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๒๓ และระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินชดเชยและค่าตอบแทนความชอบในการทำงาน ซึ่งเป็นไปตามสภาพการจ้างและเจตนารมณ์ของการประปาส่วนภูมิภาค เป็นการสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ และมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการวางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าชดเชยและเงินค่าตอบแทนความชอบในการทำงานให้แก่พนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งใด ที่ขัดหรือแย้งหรือที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างของการประปาส่วนภูมิภาค

“เงินเดือนค่าจ้าง” หมายความว่า เงินทุกประเภทที่การประปาส่วนภูมิภาค จ่ายให้แก่พนักงานเป็นค่าตอบแทนการทำงานในวันและเวลาทำงานปกติ ไม่ว่าจะคำนวณตามระยะเวลาหรือคำนวณตามผลงานของพนักงานที่ทำได้ และให้หมายความรวมถึงเงินที่จ่ายในวันหยุดและวันลาซึ่งพนักงานไม่ได้ทำงานด้วย ทั้งนี้ไม่ว่าจะกำหนด คำนวณ หรือจ่ายในลักษณะใด และโดยวิธีใด และไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

“การเลิกจ้าง” หมายความว่า การที่การประปาส่วนภูมิภาค ให้พนักงานออกจากงาน แต่ไม่หมายความรวมถึงการลาออกจากงานและการพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุเกษียณอายุตามคำสั่งการประปาส่วนภูมิภาค

“เกษียณอายุ” หมายความว่า การที่พนักงานพ้นจากตำแหน่งในวันสิ้นปีงบประมาณเนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

“ค่าตอบแทนความชอบในการทำงาน” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่พนักงานที่ต้องพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุเกษียณอายุ เนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์และได้ปฏิบัติงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบห้าปีขึ้นไป

“ค่าชดเชย” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้พนักงาน เมื่อเลิกจ้างนอกเหนือจากเงินประเภทอื่น ซึ่งการประปาส่วนภูมิภาค ตกจ่ายให้แก่พนักงาน

ข้อ ๕ ให้จ่ายค่าชดเชยตามข้อบังคับนี้ให้แก่พนักงานซึ่งถูกเลิกจ้าง ดังนี้

(๑) พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่การประปาส่วนภูมิภาค สั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของการประปาส่วนภูมิภาค ให้จ่ายไม่น้อยกว่าเงินเดือนค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน หรือไม่น้อยกว่าเงินเดือนค่าจ้างของการทำงานสามสิบวันสุดท้ายสำหรับพนักงาน ซึ่งได้รับเงินเดือนค่าจ้างตามผลงาน โดยคำนวณเป็นหน่วย

(๒) พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่การประปาส่วนภูมิภาค สั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของการประปาส่วนภูมิภาค ให้จ่ายไม่น้อยกว่าเงินเดือนค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน หรือไม่น้อยกว่าเงินเดือนค่าจ้างของการทำงานเก้าสิบวันสุดท้ายสำหรับพนักงาน ซึ่งได้รับเงินเดือนค่าจ้างตามผลงาน โดยคำนวณเป็นหน่วย

(๓) พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่การประปาส่วนภูมิภาค สั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของการประปาส่วนภูมิภาค ให้จ่ายไม่น้อยกว่าเงินเดือนค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน หรือไม่น้อยกว่าเงินเดือนค่าจ้างของการทำงานหนึ่งร้อยแปดสิบวันสุดท้ายสำหรับพนักงาน ซึ่งได้รับเงินเดือนค่าจ้างตามผลงาน โดยคำนวณเป็นหน่วย

(๔) พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่การประปาส่วนภูมิภาค สั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของการประปาส่วนภูมิภาค ให้จ่ายไม่น้อยกว่าเงินเดือนค่าจ้างอัตราสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน หรือไม่น้อยกว่าเงินเดือนค่าจ้างของการทำงานสองร้อยสี่สิบวันสุดท้ายสำหรับพนักงาน ซึ่งได้รับเงินเดือนค่าจ้างตามผลงาน โดยคำนวณเป็นหน่วย

(๕) พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบสิบปี แต่ไม่ครบยี่สิบปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่การประปาส่วนภูมิภาคสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของการประปาส่วนภูมิภาค ให้จ่ายไม่น้อยกว่าเงินเดือนค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน หรือไม่น้อยกว่าเงินเดือนค่าจ้างของการทำงานสามร้อยวันสุดท้ายสำหรับพนักงาน ซึ่งได้รับเงินเดือนค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

^๒(๖) พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป โดยรวมวันหยุด วันลาและวันที่การประปาส่วนภูมิภาคสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของการประปาส่วนภูมิภาค ให้จ่ายไม่น้อยกว่าเงินเดือนค่าจ้างอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน หรือไม่น้อยกว่าเงินเดือนค่าจ้างของการทำงานสี่ร้อยวันสุดท้ายสำหรับพนักงาน ซึ่งได้รับเงินเดือนค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

ความในวรรคหนึ่ง มิให้ใช้บังคับแก่พนักงานที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอน และเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้น

การจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาตามวรรคสอง เป็นการจ้างงานในโครงการเฉพาะที่มีเป้าหมายปกติของธุรกิจหรือการค้าของการประปาส่วนภูมิภาค ซึ่งมีระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดของงานที่แน่นอน หรือในงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราวที่มีกำหนดการสิ้นสุด หรือความสำเร็จของงาน หรือในงานที่เป็นไปตามฤดูกาลและได้จ้างในช่วงเวลาของฤดูกาลนั้น ซึ่งงานนั้นจะต้องเสร็จภายในเวลาไม่เกินสองปี โดยการประปาส่วนภูมิภาค และพนักงานได้ทำสัญญาเป็นหนังสือไว้ตั้งแต่เมื่อเริ่มจ้าง

ข้อ ๖ พนักงานไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชยในกรณีหนึ่งกรณีใดดังต่อไปนี้

(๑) ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่การประปาส่วนภูมิภาค
 (๒) จงใจทำให้การประปาส่วนภูมิภาค ได้รับความเสียหาย
 (๓) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้การประปาส่วนภูมิภาค ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๔) ฝ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงาน หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมาย และเป็นธรรม และการประปาส่วนภูมิภาคได้ตกเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีที่ร้ายแรงการประปาส่วนภูมิภาค ไม่จำเป็นต้องตกเตือน ทั้งนี้หนังสือเตือนให้มีผลบังคับได้ไม่เกินหนึ่งปี นับแต่วันที่พนักงานได้กระทำความผิด

^๑แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

^๒เพิ่มเติมโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(๕) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันทำงานติดต่อกันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่น หรือไม่ก็ตาม โดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๖) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๗ พนักงานที่ต้องพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุเกษียณอายุไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชยตามข้อ ๕ แต่ถ้าพนักงานผู้นั้นได้ปฏิบัติงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันตามระยะเวลาดังต่อไปนี้ ให้มีสิทธิได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน ดังนี้

(๑) พนักงานผู้ได้ปฏิบัติงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบห้าปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานเป็นจำนวนเท่ากับเงินเดือนค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

^๓(๒) พนักงานผู้ได้ปฏิบัติงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบสิบห้าปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน เป็นจำนวนเท่ากับเงินเดือนค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน

^๔(๓) พนักงานผู้ได้ปฏิบัติงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน เป็นจำนวนเท่ากับเงินเดือนค่าจ้างอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน

ข้อ ๘ การจ่ายเงินตามข้อบังคับนี้ ถือเป็น การจ่ายเงินตามกฎหมายเกี่ยวกับแรงงานที่มีผลใช้บังคับกับการประปาส่วนภูมิภาค

ข้อ ๙ พนักงานที่ได้รับเงินตามข้อบังคับนี้ ไม่เสียสิทธิที่จะได้รับเงินจากกองทุนอื่น

ข้อ ๑๐ วิธีการเบิกจ่ายตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

สุรอรรรถ ทองนิรมล

(นายสุรอรรรถ ทองนิรมล)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

^๓แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

^๔เพิ่มเติมโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การกำกับดูแล และเชื่อมโยงบริษัทในเครือ กปภ.

พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่ การประปาส่วนภูมิภาค มีอำนาจถือหุ้น หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนหรือร่วมกิจการกับบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์แก่การประกอบและส่งเสริมธุรกิจของกปภ. และโดยกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ที่บัญญัติให้ กรรมการหรือผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจใดอาจเป็นประธานกรรมการ กรรมการ ผู้บริหาร หรือตำแหน่งอื่นในนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้น โดยการมอบหมายของรัฐวิสาหกิจนั้น จึงสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การกำกับดูแล และเชื่อมโยงกับนิติบุคคลดังกล่าว เพื่อให้การดำเนินงานของ นิติบุคคลนั้นเป็นไปตามแนวนโยบายของ กปภ. และเป็นการรักษาผลประโยชน์ของ กปภ. ด้วย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติ การประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค จึงวางข้อบังคับไว้ ดังนี้

หมวด ๑
ข้อกำหนดทั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์การกำกับดูแล และเชื่อมโยงบริษัทในเครือ กปภ. พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

(๑) “บริษัทในเครือ กปภ.” หมายความว่า นิติบุคคลที่ กปภ. ได้ถือหุ้น

(๒) “ผู้แทน กปภ.” หมายความว่า ผู้ซึ่งคณะกรรมการ กปภ. มอบหมายให้เป็นประธานกรรมการ กรรมการ ผู้บริหารหรือตำแหน่งอื่น หรือผู้ที่ กปภ. มอบหมายให้ไปประชุมในฐานะผู้ถือหุ้นบริษัทในเครือ กปภ.

ข้อ ๔ การกำกับ ควบคุม บริษัทในเครือ กปภ. ให้ดำเนินการผ่านผู้แทน กปภ.

ข้อ ๕ ให้ผู้ว่าการมอบหมายหน่วยงานภายใน กปภ. จัดทำรายงานการดำเนินงานของบริษัทในเครือ กปภ. เสนอคณะกรรมการ กปภ. ทราบถึงการดำเนินงานของบริษัทดังกล่าวเป็นประจำทุกไตรมาส หรือทำรายงานในเมื่อมีกิจการสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานบริษัทในเครือ กปภ.

ทั้งนี้ การจัดทำรายงานการดำเนินงานตามวรรคหนึ่งในลักษณะเพื่อทราบให้จัดทำรายงานในรูปแบบรายงานสรุป (Executive Summary)

หมวด ๒
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการตั้งผู้แทน กปภ.เป็นกรรมการ
หรือตำแหน่งอื่นในบริษัทในเครือ กปภ.

ข้อ ๖ กรณีบริษัทในเครือ กปภ. ที่ กปภ. ถือหุ้นมากกว่า ๕๐% คณะกรรมการ กปภ. จะพิจารณาให้ผู้แทน กปภ. เป็นกรรมการหรือตำแหน่งอื่นในบริษัทในเครือ กปภ. ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการ กปภ. หรือกรรมการ กปภ. หรือผู้ว่าการ เป็นประธาน กรรมการบริษัทหรือตำแหน่งอื่น

(๒) กรรมการ กปภ. ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ หรือพนักงานที่มีตำแหน่งเทียบเท่า ร่วมเป็นกรรมการบริษัท หรือตำแหน่งอื่น

ข้อ ๗ กรณีบริษัทในเครือ กปภ. ที่ กปภ. ถือหุ้นมากกว่า ๒๕% แต่ไม่เกิน ๕๐% และ กปภ. ได้รับสิทธิในการแต่งตั้งผู้แทน กปภ. ให้เป็นกรรมการบริษัท หรือตำแหน่งอื่น คณะกรรมการ กปภ. จะพิจารณาให้ผู้แทน กปภ. เป็นกรรมการบริษัท หรือตำแหน่งอื่นในบริษัทในเครือ กปภ. ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการ กปภ. หรือกรรมการ กปภ. หรือผู้ว่าการเป็นประธาน กรรมการบริษัท หรือตำแหน่งอื่น

(๒) กรรมการ กปภ. ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ หรือพนักงานที่มีตำแหน่ง เทียบเท่า ร่วมเป็นกรรมการบริษัท หรือตำแหน่งอื่น

ข้อ ๘ กรณีบริษัทในเครือ กปภ. ที่ กปภ. ถือหุ้นมากกว่า ๑๐% แต่ไม่เกิน ๒๕% และ กปภ. ได้รับสิทธิในการแต่งตั้งผู้แทน กปภ. ให้เป็นกรรมการบริษัทหรือตำแหน่งอื่น คณะกรรมการ กปภ. จะพิจารณาให้ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ หรือพนักงานที่มีตำแหน่งเทียบเท่า ร่วมเป็นกรรมการบริษัท หรือตำแหน่งอื่น

ข้อ ๙ กรณีบริษัทในเครือ กปภ. ที่ กปภ. ถือหุ้นไม่เกิน ๑๐% และ กปภ. ได้รับสิทธิในการ แต่งตั้งผู้แทน กปภ. ให้เป็นกรรมการบริษัท หรือตำแหน่งอื่น คณะกรรมการ กปภ. จะพิจารณาให้รองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ หรือพนักงานที่มีตำแหน่งเทียบเท่า เป็นกรรมการบริษัทหรือตำแหน่งอื่น

ข้อ ๑๐ การแต่งตั้งผู้แทน กปภ. ตาม ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙ หากมีความเหมาะสม ที่จะแต่งตั้งกรรมการ กปภ. หรือพนักงานที่ดำรงตำแหน่งอื่น หรือบุคคลภายนอกนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ ในข้อบังคับนี้ให้ดำเนินการได้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ กปภ.

ข้อ ๑๑ ให้ผู้แทน กปภ. ที่เป็นกรรมการหรือตำแหน่งอื่นในบริษัทในเครือ กปภ. มีภาระหน้าที่ ดังนี้

(๑) หน้าที่สำคัญ ได้แก่ เป็นผู้แทน กปภ. ในการบริหารจัดการบริษัทในเครือให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๒) ในการกำกับดูแล เมื่อมีกิจการสำคัญจะต้องเสนอคณะกรรมการ กปภ. พิจารณานุมัติหรือเห็นชอบก่อน

(๓) เรื่องที่จะต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กปภ. ก่อนดำเนินการ

(ก) การแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการผู้จัดการ

(ข) การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการ

(ค) การจัดทำ การแก้ไข หรือเปลี่ยนแปลงข้อบังคับ หรือหนังสือบริคณห์สนธิ

(ง) การเพิ่มทุนและลดทุน

(จ) การดำเนินกิจการที่มีการลงทุนขนาดใหญ่ หรือกิจการที่มีผลกระทบต่อ กปภ.

(ฉ) การขยายขอบเขตของการดำเนินธุรกิจนอกเหนือธุรกิจหลัก

(ช) การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมด หรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น

(ซ) การซื้อหรือรับโอนกิจการของนิติบุคคลอื่น มาเป็นของ บริษัทในเครือ กปภ.

^๑แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๑

(ณ) การทำ แก้อ หรือเลิกสัญญา เกี่ยวกับการให้เช่ากิจการของบริษัททั้งหมด หรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัทหรือการรวมกิจการกับบุคคลอื่น โดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน

(ญ) การเลิกบริษัทในเครือ

(ฎ) การกู้เงินของบริษัทในเครือ

(ฏ) การควบบริษัทในเครือกับบริษัทอื่น

ความในข้อ ๑๑ (ก) มิให้ใช้บังคับกับบริษัทในเครือที่ กปภ. ถือหุ้นไม่เกิน ๑๐%

ข้อ ๑๒ ประธานกรรมการ กปภ. กรรมการ กปภ. ผู้ว่าการ หรือพนักงาน กปภ. ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการ หรือตำแหน่งอื่นในบริษัทในเครือ กปภ. ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งได้คราวละ ๑ ปี และเมื่อครบวาระแล้ว อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้อีก แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๓ วาระ หรือ ๓ ปี ไม่ได้

วาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวในวาระหนึ่ง มิให้ใช้บังคับกับผู้ว่าการ

ในกรณีที่ประธานกรรมการ กปภ. กรรมการ กปภ. ผู้ว่าการ หรือพนักงาน กปภ. ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ หรือตำแหน่งอื่นในบริษัทในเครือ กปภ. พ้นจากตำแหน่งใน กปภ. ไม่ว่าบุคคลผู้นั้นจะดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือตำแหน่งอื่นในบริษัทในเครือ กปภ. ครบวาระ ๑ ปี หรือ ๓ ปี แล้วหรือไม่ก็ตาม ให้บุคคลผู้นั้นดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือตำแหน่งอื่นในบริษัทในเครือ กปภ. นั้นต่อไปจนถึงวาระการเลือกตั้งกรรมการ ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีครั้งที่ถัดจากวันที่พ้นจากตำแหน่งใน กปภ. เว้นแต่ในกรณีที่คณะกรรมการ กปภ. เห็นว่ามีความจำเป็นและเหมาะสมที่จะแต่งตั้งผู้แทน กปภ. อื่นไปดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือตำแหน่งอื่นในบริษัทในเครือ กปภ. แทน

การพ้นจากตำแหน่งกรรมการ หรือตำแหน่งอื่นในบริษัทในเครือ กปภ. ตามวรรคสาม ให้ กปภ. แจ้งบริษัทในเครือ กปภ. และแจ้งให้บุคคลผู้นั้นทราบเพื่อลาออก ก่อนเริ่มวาระการเลือกตั้งกรรมการ ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีครั้งนั้น หรือภายในเวลาที่คณะกรรมการ กปภ. กำหนด แล้วแต่กรณี

หมวด ๓

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้แทน กปภ. ในฐานะผู้ถือหุ้นบริษัทในเครือ กปภ.

ข้อ ๑๓ ให้ผู้ว่าการ หรือรองผู้ว่าการหรือผู้ช่วยผู้ว่าการ ที่ผู้ว่าการมอบหมายเป็นผู้แทน กปภ. ไปร่วมประชุมในฐานะผู้ถือหุ้น

ข้อ ๑๔ ให้ผู้แทน กปภ. ตามข้อ ๑๓ มีภาระหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ใช้สิทธิออกเสียงตามนโยบายที่คณะกรรมการ กปภ. กำหนด
- (๒) การออกเสียงในที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้นในเรื่องสำคัญๆ จะต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กปภ. ก่อนมีการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทในเครือ กปภ. โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้
 - (ก) การแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการบริษัท
 - (ข) การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัท
 - (ค) การจัดทำ การแก้ไข หรือเปลี่ยนแปลงข้อบังคับ หรือหนังสือบริคณห์สนธิ
 - (ง) การเพิ่มทุนและลดทุน
 - (จ) การให้ความเห็นชอบงบประมาณ งบดุล และบัญชีกำไรขาดทุน
 - (ฉ) การขยายขอบเขตของการดำเนินธุรกิจนอกเหนือธุรกิจหลัก
 - (ช) การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมด หรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น

(ซ) การซื้อหรือรับโอนกิจการของนิติบุคคลอื่น มาเป็นของบริษัทในเครือ กปภ.
(ฌ) การทำ แก้วไข หรือเลิกสัญญา เกี่ยวกับการให้เช่ากิจการของบริษัททั้งหมด หรือ
บางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัทหรือการรวมกิจการกับบุคคลอื่น โดยมี
วัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน

- (ญ) การเลิกบริษัทในเครือ
- (ฎ) การกู้เงินของบริษัทในเครือ
- (ฏ) การควบบริษัทในเครือกับบริษัทอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

พงศ์ไพยม วาศภูติ
(นายพงศ์ไพยม วาศภูติ)
ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการมีและใช้เสื้อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิด

พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยเป็นการสมควรบัญญัติ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับอนุญาตให้มีและใช้เสื้อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิด ทั้งนี้เพื่อควบคุมตรวจสอบการมีและการใช้เสื้อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิดของการประปาส่วนภูมิภาคให้เกิดความปลอดภัยในการใช้และรักษาทรัพย์สินอย่างมีประสิทธิภาพและด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการวางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาคว่าด้วยการมีและใช้เสื้อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิด พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงานหรือลูกจ้างของการประปาส่วนภูมิภาค

“พื้นที่เสี่ยงภัย” หมายความว่า พื้นที่ปฏิบัติงานที่ผู้ว่าการเห็นว่าการปฏิบัติงานนั้นอาจทำให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับอันตราย

“เสื้อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิด” หมายความว่า ชุดอุปกรณ์ ในการป้องกันร่างกายหรือชีวิตบุคคล จากการประทุหรือระเบิดโดยอาวุธปืน เครื่องกระสุนปืน วัตถุระเบิด ดอกไม้เพลิง และสิ่งเทียมอาวุธปืน ตามประกาศกระทรวงกลาโหม เรื่อง กำหนดชนิดยุทธภัณฑ์ที่ต้องขออนุญาต

“ผู้อนุญาต” หมายความว่า ผู้ว่าการหรือผู้ที่ผู้ว่าการมอบหมาย

“ผู้รับอนุญาต” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับอนุญาตให้มีและใช้เสื้อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิด

“นายทะเบียน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานที่ผู้ว่าการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่นายทะเบียนเสื้อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิด

ข้อ ๔ ให้การประปาส่วนภูมิภาคจัดสถานที่เก็บรักษาเสื้อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิดที่มีความมั่นคงแข็งแรงและปลอดภัย

หมวด ๑

ผู้อนุญาต

ข้อ ๕ ผู้อนุญาตมีอำนาจหน้าที่ในการอนุญาตให้มีและใช้เสื้อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิดได้ตามความจำเป็นแต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินคนละ ๑ ชุด

ข้อ ๖ เมื่อผู้อนุญาตเห็นสมควรตามคำขอของผู้ปฏิบัติงานตามข้อ ๑๐ ให้ผู้อนุญาตเป็นหนังสือแก่ผู้ปฏิบัติงานที่ยื่นคำขอนั้น โดยอนุญาตได้ไม่เกินคราวละ ๑ ปี พร้อมทั้งออกเอกสารให้มีและใช้ตามที่นายทะเบียนเสนอ

เอกสารอนุญาตให้มีและใช้ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบแนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ เมื่อผู้อนุญาตเห็นสมควรหรือตามรายงานความเห็นของนายทะเบียน ตามข้อ ๑๗ (๖) ผู้อนุญาตอาจเพิกถอนการอนุญาตตามข้อ ๑๘ ก็ได้

ข้อ ๘ เมื่อผู้อนุญาตเห็นสมควรหรือตามรายงานความเห็นของนายทะเบียน ตามข้อ ๑๗ (๑๐) ผู้อนุญาตอาจสั่งให้มีการทำลายเชื้อเกราะป้องกันกระสุน และสะเก็ดระเบิดได้ตามข้อบังคับว่าด้วยการพัสดุของการประปาส่วนภูมิภาค

หมวด ๒ ผู้รับอนุญาต

ข้อ ๙ ผู้ปฏิบัติงานที่จะขออนุญาตมีและใช้เชื้อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิด ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างการประปาส่วนภูมิภาคที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัย หรือ

(๒) ได้รับการแต่งตั้งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่เสี่ยงภัย ตามคำสั่งของผู้ว่าการ หรือคำสั่งของผู้ที่ผู้ว่าการมอบหมาย

ข้อ ๑๐ ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๙ และมีความจำเป็นต้องใช้เชื้อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิด ให้ยื่นคำขอตามแบบคำขอแนบท้ายข้อบังคับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อให้รับรองเหตุผลความจำเป็น และให้เสนอคำขอนั้นต่อผู้อนุญาตต่อไป

เมื่อได้รับอนุญาตแล้ว ให้ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับอนุญาตนั้น นำหนังสืออนุญาตไปยื่นขอรับเชื้อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิดจากนายทะเบียน โดยทำหลักฐานการขอรับมอบไว้แก่นายทะเบียน

หลักฐานการขอรับมอบตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามแบบที่ผู้ว่าการกำหนด

ข้อ ๑๑ ผู้รับอนุญาตมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับเชื้อเกราะป้องกันกระสุน และสะเก็ดระเบิด ดังนี้

(๑) ดูแลรักษาให้ดีที่สุด เสมือนเป็นทรัพย์สินของตนเอง

(๒) รายงานสภาพให้นายทะเบียนทราบทุก ๓ เดือน หรือตามระยะเวลาที่นายทะเบียนกำหนด

(๓) รายงานเป็นหนังสือต่อนายทะเบียนในทันทีที่เกิดการชำรุดสูญหายบุบสลาย หรือถูกทำลาย

(๔) นำส่งคืนนายทะเบียนทันทีที่เสร็จภารกิจ หรือเมื่อถูกเพิกถอนการอนุญาต หรือเมื่อครบกำหนดอนุญาต

(๕) ชดใช้ความเสียหายใดๆ ที่เกิดขึ้น เว้นแต่ความเสียหายนั้น เกิดเพราะเหตุสุดวิสัย หรือเกิดจากการใช้งานปกติ

(๖) ปฏิบัติการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้อนุญาตเห็นสมควร

การรายงานตาม (๒) และ (๓) และการส่งคืนตาม (๔) ให้เป็นไปตามแบบแนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๒ ห้ามมิให้ผู้รับอนุญาตทำการทดสอบเชื้อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิด โดยไม่มีเหตุอันควร

ข้อ ๑๓ ในกรณีเชื้อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิดถูกยึดโดยพนักงานเจ้าหน้าที่ ตามกฎหมาย ให้ผู้รับอนุญาตรีบรายงานต่อผู้อนุญาตผ่านนายทะเบียนโดยเร็ว

หมวด ๓

การใช้ การเก็บและการบำรุงรักษา

ข้อ ๑๔ ให้หน่วยงานที่มีเชื้อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิด แต่งตั้งผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นผู้ดูแลและเก็บรักษาเชื้อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิดแห่งละหนึ่งคนหรือตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๕ ทุกวันเมื่อหมดเวลาทำงานตามปกติหรือหมดภารกิจประจำวันของผู้รับอนุญาตแล้ว ผู้รับอนุญาตจะต้องส่งมอบเชื้อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิดซึ่งได้ทำความสะอาดแล้ว ให้แก่ผู้ดูแลและเก็บรักษา เมื่อได้รับมอบแล้ว ผู้ดูแลและเก็บรักษาต้องตรวจสอบสภาพและจำนวนให้ครบถ้วนก่อนนำไปเก็บ ในสถานที่เก็บรักษา

ผู้รับอนุญาตจะขออนุญาตจาก ผู้ดูแลและเก็บรักษา เพื่อสวมใส่เชื้อเกราะป้องกันกระสุน และสะเก็ดระเบิดระหว่างการเดินทางไป - กลับที่พำนักและสถานที่ทำงานก็ได้ เมื่อได้รับอนุญาตแล้วจะต้อง ให้ผู้ดูแลและเก็บรักษาตรวจสอบสภาพ ตามระยะเวลาและเงื่อนไขที่ผู้ดูแลและเก็บรักษากำหนด

ข้อ ๑๖ ห้ามมิให้นำเชื้อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิดออกนอกบริเวณพื้นที่ที่ตน ปฏิบัติงาน ผู้ใดฝ่าฝืนให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง เว้นแต่กรณีได้รับการยกเว้นตามข้อ ๑๕ วรรคสอง หรือได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาให้ไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่ที่ตนปฏิบัติงาน แต่ยังคงอยู่ในบริเวณพื้นที่ เสี่ยงภัย

หมวด ๔

นายทะเบียน

ข้อ ๑๗ ให้มีนายทะเบียนเชื้อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิด ซึ่งผู้ว่าการแต่งตั้งจาก ผู้ปฏิบัติงาน โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) จัดระบบการควบคุมและเก็บรักษา
(๒) ควบคุมการเบิกจ่ายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและจัดทำบัญชีรับจ่าย
(๓) ตรวจสอบสภาพ ตรวจสอบจำนวน และรายงานการใช้เสนอต่อผู้อนุญาตทุก ๓ เดือน หรือตามที่ผู้อนุญาตจะมีคำสั่ง

(๔) จัดทำเอกสารอนุญาตให้มีและใช้ ตามแบบแนบท้ายข้อบังคับนี้เสนอผู้อนุญาต ตามข้อ ๖

(๕) รายงานต่อผู้อนุญาตทันทีเมื่อปรากฏว่า ผู้รับอนุญาตเสียชีวิต หรือกรณีตาม ข้อ ๑๓

(๖) รายงานความเห็นเสนอต่อผู้อนุญาต เพื่อเพิกถอนการอนุญาต เมื่อปรากฏว่า ผู้รับอนุญาตฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อ ๑๑ และ ข้อ ๑๒หรือเมื่อหมดความจำเป็นในการใช้งาน

(๗) รวบรวมรายงานตามข้อ ๑๑ (๒) และ (๓) และรายงานความเห็นเสนอต่อ ผู้อนุญาต

(๘) รับการส่งคืนตามข้อ ๑๑ (๔) หรือรายงานต่อผู้อนุญาตตามข้อ ๒๐ วรรคสอง
(๙) ติดตามการชดเชยค่าเสียหายตามข้อ ๑๑ (๕) และรายงานพร้อมความเห็นเสนอ

ต่อผู้อนุญาต
(๑๐) เสนอให้มีการทำลายเชื้อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิดที่เสื่อมสภาพ หรือหมดอายุต่อผู้อนุญาต

(๑๑) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ผู้ว่าการเห็นสมควรและมอบหมาย

(๑๒) ออกคำสั่ง เพื่อปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามข้อบังคับนี้ การรายงานตามข้อ ๑๗ (๓), (๕) - (๙) ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าการกำหนด

หมวด ๕
การเพิกถอนการอนุญาต

ข้อ ๑๘ ผู้รับอนุญาตอาจถูกเพิกถอนการอนุญาตได้ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) เสียชีวิต หรือพ้นจากสภาพการเป็นผู้ปฏิบัติงาน
- (๒) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๙
- (๓) ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่นายทะเบียนออกตาม ข้อ ๑๗ (๑๒)
- (๔) ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยเกี่ยวกับการใช้สื่อเกราะป้องกันกระสุน และสะเก็ดระเบิด
- (๕) เมื่อผู้อนุญาตเห็นควรมีคำสั่งตามข้อ ๗

หมวด ๖
การส่งคืนและการชดใช้ค่าเสียหาย

ข้อ ๑๙ ในการส่งคืนสื่อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิด ให้ถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- (๑) กรณีการส่งคืนตามข้อ ๑๑ (๔) ให้ส่งคืนทันที เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างอื่นก็ให้ส่งคืนภายใน ๗ วัน นับแต่วันเสร็จภารกิจหรือมีคำสั่งเพิกถอน
- (๒) กรณีผู้รับอนุญาตเสียชีวิตให้ส่งคืนภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ผู้รับอนุญาตเสียชีวิต

ข้อ ๒๐ ภายใต้บังคับข้อ ๑๙ (๒) ให้บุคคลดังต่อไปนี้ มีหน้าที่นำส่งคืนสื่อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิดแทนผู้รับอนุญาตนั้นต่อนายทะเบียน

- (๑) ผู้บังคับบัญชาของผู้รับอนุญาต
- (๒) สามีหรือภรรยาของผู้รับอนุญาต
- (๓) ผู้บุพการีของผู้รับอนุญาต
- (๔) ผู้สืบสันดานของผู้รับอนุญาต
- (๕) ผู้ที่ครอบครอง
- (๖) ผู้จัดการมรดกของผู้รับอนุญาต

หากปรากฏว่า สื่อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิดตามวรรคหนึ่ง สูญหายไม่สามารถนำส่งคืนได้ ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้รับอนุญาตแจ้งให้นายทะเบียนทราบโดยทันที เพื่อจะได้รายงานให้ผู้อนุญาตทราบต่อไป

การแจ้งและการรายงานตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามแบบที่ผู้ว่าการกำหนด

ข้อ ๒๑ ในการชดใช้ค่าเสียหายตามข้อ ๑๑ (๕) ให้เป็นไปตามราคาที่จัดซื้อ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

พลตำรวจเอกโกวิท วัฒนะ

(โกวิท วัฒนะ)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค



ใบอนุญาต กปภ. เลขที่...../.....

หนังสืออนุญาตให้มีและใช้เสื้อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิด

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นาย/นาง/นางสาว.....
รหัสพนักงาน.....ตำแหน่ง.....ชั้น.....สังกัดงาน.....
สำนักงานประปา/กอง.....สำนักงานประปาเขต/ฝ่าย/สำนัก.....
สายงาน.....มีหน้าที่.....

.....
ซึ่งอาจจะไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของการประปาส่วนภูมิภาค จึงจำเป็นต้องมีและใช้เสื้อเกราะป้องกัน
กระสุนและสะเก็ดระเบิดเพื่อป้องกันทรัพย์สินของการประปาส่วนภูมิภาค

ผู้ขออนุญาตนี้มีความประพฤติเรียบร้อย อยู่ในระเบียบวินัยและมีคุณสมบัติครบถ้วน
เป็นผู้ไม่ถูกต้องห้ามตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติควบคุมยุทธภัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๓๐

การประปาส่วนภูมิภาค ได้พิจารณาแล้วเห็นควรอนุญาตให้ นาย/นาง/นางสาว.....
มีและใช้เสื้อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิดมีกำหนดเวลา ๑ ปี ตั้งแต่บัดนี้ต้นไป

ให้ไว้ ณ วันที่

พ.ศ.

()

ผู้อนุญาต



แบบรายงานสภาพเสื่อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิด

๑. เสื่อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิด หมายเลข.....
๒. ผู้ใช้นาย/นาง/นางสาว.....รหัสพนักงาน.....
ตำแหน่ง.....ชั้น.....สังกัดงาน.....สำนักงานประจำ/กอง.....
ฝ่าย/สำนัก.....สายงาน.....
๓. ใบอนุญาตเลขที่.....ลงวันที่.....หมดอายุวันที่.....
๔. สภาพของเสื่อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิด
- | | | | | | |
|--------------------------------|--------|--------------------------|-------------|--------------------------|----------------|
| ๔.๑ ตัวเสื่อ | มีสภาพ | <input type="checkbox"/> | ดี | <input type="checkbox"/> | ชำรุด |
| ๔.๒ แผ่นนิรภัย ๔ แผ่น | มีสภาพ | <input type="checkbox"/> | ดี.....แผ่น | <input type="checkbox"/> | ชำรุด.....แผ่น |
| ๔.๓ แผ่นยางซับกันกระแทก ๒ แผ่น | มีสภาพ | <input type="checkbox"/> | ดี.....แผ่น | <input type="checkbox"/> | ชำรุด.....แผ่น |
| ๔.๔ แผ่นนิรภัยด้านข้าง ๒ แผ่น | มีสภาพ | <input type="checkbox"/> | ดี.....แผ่น | <input type="checkbox"/> | ชำรุด.....แผ่น |
| ๔.๕ อื่นๆ..... | | | | | |
๕. รายงานสภาพ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ

(

ผู้รับอนุญาต

)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....



แบบรายงานการใช้สื่อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิด

๑. สื่อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิด หมายเลข.....
๒. ผู้ใช้นาย/นาง/นางสาว.....รหัสพนักงาน.....
ตำแหน่ง.....ชั้น.....สังกัดงาน.....สำนักงานประปา/กอง.....
ฝ่าย/สำนัก.....สายงาน.....
๓. ใบอนุญาตเลขที่.....ลงวันที่.....หมดอายุวันที่.....
๔. การใช้งานสื่อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิด ประจำเดือน.....
ครั้งที่ ๑ เริ่มใช้งานวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... เวลา.....
เลิกใช้งานวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... เวลา.....
ครั้งที่ ๒ เริ่มใช้งานวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... เวลา.....
เลิกใช้งานวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... เวลา.....
ครั้งที่ ๓ เริ่มใช้งานวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... เวลา.....
เลิกใช้งานวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... เวลา.....
ครั้งที่ ๔ เริ่มใช้งานวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... เวลา.....
เลิกใช้งานวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... เวลา.....
๕. รายงานการใช้ ณ วันที่เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ
(

ผู้รับอนุญาต
)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โทร.

ที่/..... วันที่

เรื่อง คินเสื้อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิด

เรียน

ด้วย ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว)รหัสพนักงาน.....

ตำแหน่ง.....ชั้น.....สังกัดงาน.....สำนักงานประจำ/กอง.....

ฝ่าย/สำนัก.....สายงาน.....

ได้รับอนุญาตให้ใช้เสื้อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิด หมายเลข.....

ใบอนุญาตเลขที่.....ลงวันที่..... บัดนี้ได้หมดความจำเป็น

ในการใช้แล้ว จึงขอส่งคินเสื้อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิดหมายเลข.....

คินมาพร้อมนี้จำนวน.....ตัว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

()

ผู้รับอนุญาต

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โทร.

ที่/..... วันที่

เรื่อง ขออนุญาตมีและใช้เสื้อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิด

เรียน

ด้วย ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว)รหัสนักงาน.....

ตำแหน่ง.....ชั้น.....สังกัดงาน.....สำนักงานประปา/กอง.....

ฝ่าย/สำนัก.....สายงาน.....

มีหน้าที่.....

ซึ่งอาจจะไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของการประปาส่วนภูมิภาค จึงจำเป็นต้องมีและใช้เสื้อเกราะป้องกันกระสุนและสะเก็ดระเบิด เพื่อป้องกันทรัพย์สินของการประปาส่วนภูมิภาคและตนเอง โดยที่ข้าพเจ้าเป็นผู้ไม่ถูกต้องห้ามตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติควบคุมยุทธภัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๓๐ พร้อมนี้ได้แนบเอกสารดังนี้

๑. สำเนาบัตรประจำตัว หรือสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของพนักงานหรือลูกจ้าง
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตต่อไป

ลงชื่อ

ผู้ขออนุญาต

(.....)

ตำแหน่ง.....

เรียน.....

ขอรับรองว่า (นาย/นาง/นางสาว).....เป็นพนักงาน/ลูกจ้าง
การประปาส่วนภูมิภาค ตำแหน่ง.....ชั้น.....สังกัดงาน.....
สำนักงานประปา/กอง.....ฝ่าย/สำนัก.....สายงาน.....
เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อยอยู่ในระเบียบวินัยและมีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นผู้ไม่ถูกต้องห้ามตามความใน
มาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติควบคุมยุทธภัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๓๐ มีความจำเป็นต้องมีและใช้เสื้อเกราะป้องกัน
กระสุนและสะเก็ดระเบิด เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของการประปาส่วนภูมิภาค

ลงชื่อ () ผู้บังคับบัญชา
ตำแหน่ง.....

เรียน.....

ขอรับรองว่า (นาย/นาง/นางสาว).....เป็นพนักงาน/ลูกจ้าง
การประปาส่วนภูมิภาค ตำแหน่ง.....ชั้น.....สังกัดงาน.....
สำนักงานประปา/กอง.....ฝ่าย/สำนัก.....สายงาน.....
เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อยอยู่ในระเบียบวินัยและมีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นผู้ไม่ถูกต้องห้ามตามความใน
มาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติควบคุมยุทธภัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๓๐ มีความจำเป็นต้องมีและใช้เสื้อเกราะป้องกัน
กระสุนและสะเก็ดระเบิด เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของการประปาส่วนภูมิภาค

ลงชื่อ () ผู้บังคับบัญชา
ตำแหน่ง.....

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างพื้นที่พิเศษ

พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างในพื้นที่พิเศษเสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ เนื่องจากเป็นพื้นที่อันตรายจากเหตุการณ์ก่อการร้าย และเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการ จึงวางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาคว่าด้วยการจ้างลูกจ้างพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

“พื้นที่พิเศษ” หมายความว่า เขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๕ อำเภอของจังหวัดสงขลา อันได้แก่ อำเภอจะนะ นาทวี สะบ้าย้อย สะเดา และอำเภอเทพา หรือพื้นที่อื่นตามที่ผู้ว่าการกำหนด

“ลูกจ้างพื้นที่พิเศษ” หมายความว่า ลูกจ้างซึ่งการประปาส่วนภูมิภาคทำสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ

“สัญญาจ้าง” หมายความว่า สัญญาจ้างลูกจ้างพื้นที่พิเศษ

“เหตุการณ์พิเศษ” หมายความว่า เหตุการณ์ใดที่เกิดขึ้นหรือปรากฏข้อมูลข่าวสารที่เชื่อได้ว่า หากเกิดเหตุการณ์จริง จะมีผลกระทบหรือเป็นอุปสรรคต่อการเดินทางมาปฏิบัติงานโดยอาจเกิดอันตรายแก่ชีวิต ร่างกาย หรือทรัพย์สินของพนักงาน ทั้งนี้ไม่ว่าเหตุนั้นจะเกิดขึ้นตามธรรมชาติหรือเกิดจากการกระทำของบุคคล เช่น เหตุน้ำท่วมใหญ่ การจลาจลถูกตัดขาด เหตุจลาจลก่อการร้าย หรือเหตุอื่นใดในลักษณะทำนองเดียวกัน

ข้อ ๔ บรรดา กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่งหรือมติคณะกรรมการที่กำหนดให้พนักงานการประปาส่วนภูมิภาค มีหน้าที่ต้องปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหรือเป็นข้อห้ามในเรื่องใด ให้ถือว่า ลูกจ้างพื้นที่พิเศษ มีหน้าที่ต้องปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหรือต้องห้ามด้วย ทั้งนี้ เว้นแต่เรื่องใดมีกำหนดไว้แล้ว โดยเฉพาะในข้อบังคับนี้หรือตามเงื่อนไขของสัญญาจ้าง หรือเป็นกรณีที่การประปาส่วนภูมิภาคประกาศกำหนดให้ลูกจ้างพื้นที่พิเศษได้รับยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติเช่นเดียวกับพนักงานการประปาส่วนภูมิภาคในบางกรณี เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงานของลูกจ้างพื้นที่พิเศษ

ข้อ ๕ ให้ผู้ว่าการ รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑
การจ้างลูกจ้างพื้นที่พิเศษ

ข้อ ๖ ให้ลูกจ้างพื้นที่พิเศษปฏิบัติงานในลักษณะเป็นงานประจำทั่วไปของ การประปา ส่วนภูมิภาคในฐานะเป็นผู้ช่วยพนักงานการประปาส่วนภูมิภาค ในเขตพื้นที่พิเศษ

ข้อ ๗ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างพื้นที่พิเศษ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็น ที่น่ารังเกียจแก่สังคม โรคติดยาเสพติดให้โทษหรือโรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน พรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะการ กระทำ ความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๘ ให้การประปาส่วนภูมิภาคจัดทำกรอบอัตรากำลังของลูกจ้างพื้นที่พิเศษ โดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์เป้าหมายการปฏิบัติงานของการประปาส่วนภูมิภาคและแผนงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดกรอบอัตรากำลังที่การประปาส่วนภูมิภาคกำหนด

ข้อ ๙ การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างพื้นที่พิเศษให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ผู้ว่าการกำหนด

ข้อ ๑๐ การจ้างลูกจ้างพื้นที่พิเศษให้เป็นอำนาจของผู้ว่าการ ให้การจ้างมีระยะเวลาสี่ปีทำ สัญญาเป็นรายปีโดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ตามความเหมาะสม ความจำเป็นและเป็นไปตามที่ผู้ว่าการ กำหนด

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้ว่าการหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้ว่าการเป็นผู้ลงนาม ในสัญญาจ้างร่วมกับผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างพื้นที่พิเศษ

หมวด ๒
ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์

ข้อ ๑๑ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าการกำหนด ทั้งนี้จะต้องไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างหรืออัตราค่าครองชีพขั้นต่ำตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยให้ยึดเกณฑ์สูงสุดอันเป็นคุณ แก่ลูกจ้างพื้นที่พิเศษ

ข้อ ๑๒ สิทธิประโยชน์ ให้มีสิทธิได้รับ ดังนี้

ก สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงิน

(๑) ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พักและค่ายานพาหนะที่ได้รับสิทธิเท่ากับพนักงานการประปาส่วนภูมิภาค ในอัตราค่าสุดที่การประปาส่วนภูมิภาคกำหนด

(๒) ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด ค่ารักษาพยาบาล ค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินทดแทน ค่าทำศพ ค่าชดเชยและอื่นๆ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ

(๓) การสงเคราะห์เกี่ยวกับบุตร ค่าตอบแทนการอยู่เวรประจำสำนักงาน เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตรกรณีลูกจ้างพื้นที่พิเศษเสียชีวิตจากการปฏิบัติงาน เงินตอบแทนพิเศษ การประกันชีวิต ให้มีสิทธิได้รับสิทธิเท่ากับพนักงาน การประปาส่วนภูมิภาคที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ

ข สิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นเงิน

(๑) การลาป่วย การลาเพื่อทำหมั้น การลาเพื่อคลอดบุตร การลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร วันหยุดพักผ่อนประจำปี การลาเพื่อการฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้ความสามารถ และลา เพื่อรับราชการทหาร ในการเรียกพลเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาการทหาร หรือเพื่อทดสอบความพร้อม ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ

(๒) การลาอุปสมบท และการลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ให้เป็นไปตามประเพณี ทั้งนี้ ต้องได้รับอนุมัติจากผู้ว่าการ และไม่มีสิทธิรับค่าจ้างในระหว่างลา

^๒(๓) ลูกจ้างผู้ใดไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้ อันเนื่องมาจากเหตุการณ์พิเศษ ซึ่งเกิดขึ้นกับบุคคลทั่วไปในท้องถิ่นนั้น หรือเหตุการณ์พิเศษซึ่งเกิดกับลูกจ้างผู้นั้น และมีได้เกิดจากความประมาทเลินเล่อหรือความผิดของลูกจ้างผู้นั้นเอง โดยเหตุการณ์พิเศษดังกล่าวร้ายแรงจนเป็นเหตุขัดขวางทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานตามปกติ ให้ลูกจ้างผู้นั้นรับรายงานเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น รวมทั้งอุปสรรคขัดขวางที่ทำให้ มาปฏิบัติงานไม่ได้ต่อผู้บังคับบัญชา ในวันแรกที่สามารถมาปฏิบัติงานได้ เพื่อขออนุมัติผู้ว่าการหรือผู้ซึ่งผู้ว่าการมอบหมายให้การหยุดงานของลูกจ้างผู้นั้น ไม่นับเป็นวันลาตามจำนวนวันที่ไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้ อันเนื่องมาจากเหตุการณ์พิเศษดังกล่าว

หากผู้ว่าการหรือผู้ซึ่งผู้ว่าการมอบหมายพิจารณาเห็นว่า การที่ไม่สามารถมาปฏิบัติงานยังไม่สมควรถือเป็นเหตุการณ์พิเศษให้ถือว่าวันที่ลูกจ้างผู้นั้นไม่มาปฏิบัติงานเป็นวันลาอีกส่วนตัว

ในกรณีที่มีเหตุการณ์พิเศษเกิดขึ้นและหน่วยงานราชการมีประกาศหรือหนังสือรับรองเหตุการณ์พิเศษนั้นไว้เป็นลายลักษณ์อักษร อันเป็นเหตุให้ลูกจ้างไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้ตามวรรคแรกให้ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาคสาขา มีอำนาจอนุมัติตามความเหมาะสมและจำเป็น แต่ทั้งนี้ ต้องไม่กระทบกระเทือนต่องานในระบบผลิต ระบบจำหน่ายน้ำประปา และการให้บริการแก่ผู้ใช้น้ำ

^๓(๔) ลูกจ้างซึ่งประสงค์จะลาไปช่วยเหลือภริยาโดยขอด้วยกฎหมายที่คลอดบุตร ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต ก่อนหรือในวันที่ลาภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คลอดบุตร และให้มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำงาน โดยต้องแนบหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุญาตด้วย

^๒แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๒ ข้อ ๔ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖

^๓แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ลูกจ้างซึ่งลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตรภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ให้ได้รับค่าจ้างระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำงาน แต่ถ้าเป็นการลาเมื่อพ้น ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ไม่ให้ได้รับค่าจ้างระหว่างลา เว้นแต่ผู้ว่าการเห็นสมควรจะให้ออกค่าจ้างระหว่างลานั้นก็ได้ แต่ไม่เกิน ๑๕ วันทำงาน

ข้อ ๑๓ ผู้ว่าการอาจพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างพื้นที่พิเศษตามข้อ ๑๑ และ ๑๒ เพื่อปรับปรุงให้เหมาะสมเป็นธรรมโดยคำนึงถึงฐานะการเงินของการประปาส่วนภูมิภาค ค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลง ค่าตอบแทนของพนักงาน การประปาส่วนภูมิภาค รวมทั้งปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้อง

หมวด ๓

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๔ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างพื้นที่พิเศษเพื่อประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้างปีละหนึ่งครั้ง โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้ว่าการกำหนด

ข้อ ๑๕ ลูกจ้างพื้นที่พิเศษผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑๔ ให้ถือว่าสัญญาจ้างของลูกจ้างพื้นที่พิเศษผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้หัวหน้าหน่วยงาน แจ้งให้ลูกจ้างพื้นที่พิเศษทราบภายใน เจ็ดวัน นับแต่วันที่ทราบผลการประเมินนั้น

ลูกจ้างพื้นที่พิเศษมีสิทธิอุทธรณ์ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหนังสือต่อผู้ว่าการภายใน สิบห้าวัน นับแต่ทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้ว่าการสั่งการให้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ให้เสร็จภายใน สามสิบวันนับแต่วันได้รับเรื่องอุทธรณ์ แล้วแจ้งคำวินิจฉัยให้ผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือภายใน เจ็ดวันนับแต่วันวินิจฉัยเสร็จ ผลการวินิจฉัยให้เป็นที่สุด

หมวด ๔

วินัยและการรักษาวินัย

ข้อ ๑๖ ลูกจ้างพื้นที่พิเศษมีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ ตามที่ผู้ว่าการกำหนด และตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับของการประปาส่วนภูมิภาค

ข้อ ๑๗ ลูกจ้างพื้นที่พิเศษมีหน้าที่ต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติที่ผู้ว่าการกำหนด

ลูกจ้างพื้นที่พิเศษผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามวรรคหนึ่งถือว่าผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดวินัยจะต้องได้รับโทษทางวินัย

ข้อ ๑๘ การกระทำความผิดดังต่อไปนี้ ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) ทุจริตต่อหน้าที่

(๒) จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือเงื่อนไขที่ผู้ว่าการกำหนดให้ปฏิบัติจนเป็นเหตุให้การประปาส่วนภูมิภาคได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยประมาทเลินเล่อจนเป็นเหตุให้การประปาส่วนภูมิภาคได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๔) ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา หรือขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๗ จนเป็นเหตุให้การประปาส่วนภูมิภาคได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

- (๕) ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าเจ็ดวัน
- (๖) ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานจนทำให้งานไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด เป็นเหตุให้การประปาส่วนภูมิภาคได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๗) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือกระทำความผิดอาญาโดยมีคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกหรือหนักกว่าโทษจำคุก
- (๘) การกระทำอื่นใดที่ผู้ว่าราชการกำหนดว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๙ เมื่อมีกรณีที่ลูกจ้างพื้นที่พิเศษถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนโดยเร็ว และต้องให้ออกาสลูกจ้างพื้นที่พิเศษ ที่ถูกกล่าวหา ชี้แจงและแสดงพยานหลักฐานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ในกรณีที่ผลการสอบสวนปรากฏว่าลูกจ้างพื้นที่พิเศษ ผู้นั้น กระทำความผิดอย่างร้ายแรง ให้เสนอผู้ว่าการเพื่อเลิกจ้าง และแจ้งผลให้ลูกจ้างพื้นที่พิเศษทราบภายในเจ็ดวัน นับแต่วันเลิกจ้าง แต่ถ้าไม่มีมูลกระทำความผิดให้สั่งยุติเรื่อง

ลูกจ้างพื้นที่พิเศษมีสิทธิอุทธรณ์การเลิกจ้างภายในกำหนดสามสิบวันนับแต่วันทราบการเลิกจ้าง

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่ปรากฏว่าลูกจ้างพื้นที่พิเศษกระทำความผิดวินัยนอกเหนือจาก ข้อ ๑๘ ให้ผู้บังคับบัญชาในพื้นที่ ส่งลงโทษ ภาคทัณฑ์หรือตัดค่าจ้างร้อยละสิบ ไม่เกินสามเดือนได้ ตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิด

ข้อ ๒๑ หลักเกณฑ์วิธีการสอบสวนลูกจ้างพื้นที่พิเศษ และการอุทธรณ์ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าการกำหนด

หมวด ๕ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๒ การจ้างลูกจ้างพื้นที่พิเศษสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗
- (๓) ตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑๔
- (๕) กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) มีเหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้หรือตามข้อกำหนดของการประปาส่วนภูมิภาคหรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๓ ในระหว่างอายุสัญญาจ้าง ลูกจ้างพื้นที่พิเศษผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกตามหลักเกณฑ์ที่ผู้ว่าการกำหนด

ข้อ ๒๔ ผู้ว่าการอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับลูกจ้างพื้นที่พิเศษก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้างได้ โดยต้องบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นหนังสือให้ลูกจ้างพื้นที่พิเศษทราบไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือน และไม่เป็นเหตุที่ลูกจ้างพื้นที่พิเศษจะเรียกร้องค่าเสียหายแทนการเลิกสัญญาจ้างได้

ข้อ ๒๕ ในกรณีที่บุคคลใดพ้นจากการเป็นลูกจ้างพื้นที่พิเศษแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นลูกจ้างพื้นที่พิเศษก่อให้เกิดความเสียหายแก่การประปาส่วนภูมิภาคให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย ในการนี้การประปาส่วนภูมิภาคอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากการประปาส่วนภูมิภาคไว้เพื่อชำระค่าเสียหายดังกล่าวก็ได้

หมวด ๖

การบริหาร การควบคุม และดูแลลูกจ้างพื้นที่พิเศษ

ข้อ ๒๖ ในการบริหาร การควบคุม และดูแลลูกจ้างพื้นที่พิเศษ ให้ผู้ว่าการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) กำหนดแผนงานและแนวทางปฏิบัติ ออกประกาศเกี่ยวกับการบริหาร การควบคุมและดูแลลูกจ้างพื้นที่พิเศษเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้
- (๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างพื้นที่พิเศษ รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง
- (๓) กำหนดลักษณะงานที่จ้าง และรายละเอียดการจ้างของลูกจ้างพื้นที่พิเศษ
- (๔) อนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างพื้นที่พิเศษตามข้อ ๘
- (๕) กำหนดอัตรากำลังจ้าง ตามข้อ ๑๑
- (๖) กำหนดมาตรฐานการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างพื้นที่พิเศษ
- (๗) วินิจฉัยปัญหาที่ขัดกับข้อบังคับนี้และให้ถือเป็นที่สุด
- (๘) อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๗ ให้ผู้ว่าการประปาส่วนภูมิภาค ได้ทำสัญญาจ้างโดยตรงเพื่อให้ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานประปาหรือสำนักงานประปาเขตในพื้นที่พิเศษก่อนหรือในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๒เป็นลูกจ้างพื้นที่พิเศษตามข้อบังคับนี้ โดยให้ทำสัญญาจ้างตามแบบสัญญาจ้างลูกจ้างพื้นที่พิเศษที่แนบท้ายข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

ฉกรรจ์ แสงรักษาวงศ์

(นายฉกรรจ์ แสงรักษาวงศ์)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค



สัญญาเลขที่...../.....

สัญญาจ้างลูกจ้างพื้นที่พิเศษ

การประปาส่วนภูมิภาคสาขา.....

สัญญาจ้างลูกจ้างพื้นที่พิเศษฉบับนี้ ทำขึ้น ณ
 เมื่อวันที่.....ระหว่าง การประปาส่วนภูมิภาค โดย.....
 ตำแหน่งผู้แทน /ผู้รับมอบอำนาจตามคำสั่ง
 การประปาส่วนภูมิภาคที่...../.....ลงวันที่.....ซึ่งต่อไปสัญญานี้
 เรียกว่า “ กปภ. ” ฝ่ายหนึ่งกับ นาย / นาง / นางสาวอายุ.....ปี
 หมายเลขประจำตัวของผู้ถือบัตรประจำตัวประชาชน.....
 อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่ซอย.....ถนน.....
 แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....
 จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....
 ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ ลูกจ้างพื้นที่พิเศษ ” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายต่างได้ตกลงร่วมกันทำสัญญาจ้าง
 ไว้ต่อกัน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กปภ. ตกลงจ้างและลูกจ้างพื้นที่พิเศษรับจ้างทำงานให้แก่ กปภ. โดยเป็นลูกจ้างพื้นที่
 พิเศษ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยพนักงาน กปภ. ในเขตพื้นที่พิเศษ ตามที่ กปภ. กำหนด

ในกรณีที่มีปัญหาว่า งานใดเป็นหน้าที่การงานตามสัญญาจ้างนี้หรือไม่ หรือกรณีที่มีข้อสงสัย
 เกี่ยวกับข้อความของสัญญาจ้าง ให้ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ซึ่งผู้ว่าการมอบหมายเป็นผู้วินิจฉัย
 และลูกจ้างพื้นที่พิเศษจะต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยนั้น

ข้อ ๒ กปภ. ตกลงจ้างลูกจ้างพื้นที่พิเศษมีกำหนด ๔ ปี โดยทำสัญญาเป็นรายปี ปีแรกเริ่ม
 ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....และสิ้นสุดในวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

การต่อสัญญาจ้างในแต่ละปี จะต้องผ่านการประเมินผลงานจาก กปภ. ตามข้อบังคับ กปภ.
 ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่จะมีการแก้ไขเพิ่มเติมในภายหลัง

ข้อ ๓ เอกสารอันเป็นส่วนหนึ่งของสัญญา

เอกสารแนบท้ายสัญญาดังต่อไปนี้ ให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้

๓.๑ ผนวก ๑ รายละเอียดงานที่ต้องปฏิบัติจำนวน.....หน้า

๓.๒ ผนวก ๒ ข้อบังคับกปภ. ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๒

จำนวน.....หน้า

๓.๓ ผนวก ๓.....จำนวน.....หน้า

๓.๔ ผนวก ๔.....จำนวน.....หน้า

ความใดในเอกสารแนบท้ายสัญญาที่ขัดแย้งกับข้อความในสัญญานี้ ให้ใช้ข้อความในสัญญานี้ บังคับ และในกรณีที่เอกสารแนบท้ายสัญญาขัดแย้งกันเอง ลูกจ้างพื้นที่พิเศษต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของ ผู้ว่าการ หรือ ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต หรือ ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาคสาขา (แล้วแต่กรณี)

ข้อ ๔ กปภ. ตกลงจ่ายค่าจ้าง และลูกจ้างพื้นที่พิเศษตกลงรับค่าจ้าง ดังนี้

(๑) ค่าจ้าง ๘,๒๐๐ บาทต่อเดือน

(๒) เงินตอบแทนพิเศษ ตามที่ กปภ. กำหนด

ทั้งนี้ ลูกจ้างพื้นที่พิเศษต้องเป็นผู้รับผิดชอบในการเสียหายเงินได้ โดยการประปาส่วนภูมิภาค เขต จะเป็นผู้หักไว้ ณ ที่จ่าย

ข้อ ๕ ในกรณีที่ลูกจ้างพื้นที่พิเศษละทิ้งหรือทอดทิ้งงานก่อนครบกำหนดเวลาตามข้อ ๓ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติงานใดๆ จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ กปภ. ในระหว่างอายุสัญญาลูกจ้าง พื้นที่พิเศษยินยอมชดใช้ค่าเสียหายแก่ กปภ. ทุกประการ ภายในกำหนดเวลาที่ กปภ. เรียกร้องให้ชดใช้ และยินยอมให้ กปภ. หักค่าจ้างหรือเงินอื่นใดที่ลูกจ้างพื้นที่พิเศษมีสิทธิได้รับจาก กปภ. เป็นการชดใช้ ค่าเสียหายได้ เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัยหรือเป็นกรณีที่ลูกจ้างพื้นที่พิเศษไม่ต้องรับผิดชอบ

ข้อ ๖ ลูกจ้างพื้นที่พิเศษจะต้องประพฤติ และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ของ กปภ. ประกาศหรือมติของคณะกรรมการ กปภ. และประกาศหรือคำสั่งของการประปาส่วนภูมิภาคเขต ทั้งที่ได้ออกใช้บังคับแก่ลูกจ้างพื้นที่พิเศษอยู่แล้วก่อนวันที่ลงนามในสัญญาจ้างนี้ และที่จะออกใช้บังคับต่อไปใน ภายหลัง โดยลูกจ้างพื้นที่พิเศษยินยอมให้ถือว่า กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติ คำสั่งต่างๆ ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างนี้ด้วย

ข้อ ๗ ลูกจ้างพื้นที่พิเศษต้องปฏิบัติงานให้กับ กปภ. ตามที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถของตนโดยแสวงหาความรู้และทักษะเพิ่มเติมหรือ กระทำการใดๆ เพื่อให้ผลงานในหน้าที่มีคุณภาพดีขึ้น ทั้งนี้ ต้องรักษาผลประโยชน์ และชื่อเสียงของ กปภ. และ ไม่เปิดเผยความลับหรือข้อมูลของ กปภ. ให้ผู้หนึ่งผู้ใดทราบ โดยมีได้รับอนุญาตจากผู้รับผิดชอบงานนั้นๆ

ข้อ ๘ เพื่อประโยชน์ของ กปภ. ผู้ว่าการ หรือ ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต หรือผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาคสาขา (แล้วแต่กรณี) อาจสั่งให้ลูกจ้างพื้นที่พิเศษปฏิบัติงานนอกเหนือจาก เจ็อนไซที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างได้ โดยไม่เป็นเหตุให้ลูกจ้างพื้นที่พิเศษอ้างขอเลิกสัญญาจ้างหรือเรียกร้อง ประโยชน์ตอบแทนใดๆ ในกรณีนี้ กปภ. อาจกำหนดให้ค่าล่วงเวลาหรือค่าตอบแทนอื่นจากการสั่งให้ปฏิบัติงาน ดังกล่าวก็ได้

ข้อ ๙ สิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบของลูกจ้างพื้นที่พิเศษนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในสัญญา จ้างนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่จะออกใช้บังคับ ในภายหลัง

ข้อ ๑๐ การแต่งกายให้เป็นไปตามที่ กปภ. กำหนด

ข้อ ๑๑ วันเวลาการทำงาน หรือวิธีการทำงานให้เป็นไปตามที่ กปภ. กำหนด ซึ่งอาจแตกต่างกันได้ตามหน้าที่ของลูกจ้างพื้นที่พิเศษในแต่ละตำแหน่ง โดยคำนึงถึงผลสำเร็จของงาน

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่าน และเข้าใจข้อความในสัญญา โดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และคู่สัญญาต่างยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค
()

ลงชื่อ.....ลูกจ้างพื้นที่พิเศษ
()

ลงชื่อ.....พยาน
()

ลงชื่อ.....พยาน
()

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานของการประปาส่วนภูมิภาค
พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่การประปาส่วนภูมิภาคได้เปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานใหม่ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงสมควรปรับปรุงข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานของการประปาส่วนภูมิภาค ให้สอดคล้องกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการจึงวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานของการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานของการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๔๘

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ หรือที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้จัดแบ่งส่วนงานของการประปาส่วนภูมิภาค ดังต่อไปนี้

หมวด ๑
สายงานขึ้นตรงผู้ว่าการ

๑. สำนักผู้ว่าการ
๒. สำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์
๓. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
๔. สำนักเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ
๕. ฝ่ายตรวจสอบหน่วยงานส่วนกลาง
๖. ฝ่ายตรวจสอบหน่วยงานส่วนภูมิภาค

หมวด ๒
สายงานรองผู้ว่าการ (บริหาร)

๑. สำนักวิทยากร กปภ.
๒. ฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล
๓. ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. ฝ่ายอำนวยการ
๕. ฝ่ายกฎหมาย

หมวด ๓

สายงานรองผู้ว่าการ (แผนยุทธศาสตร์)

๑. ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร
๒. ฝ่ายประเมินผลองค์กร
๓. ฝ่ายแผนงานโครงการ
๔. ฝ่ายบริหารความเสี่ยง

หมวด ๔

สายงานรองผู้ว่าการ (การเงิน)

๑. ฝ่ายการเงินและบัญชี
๒. ฝ่ายวิเคราะห์การเงินและงบประมาณ

หมวด ๕

สายงานรองผู้ว่าการ (วิชาการ)

๑. ฝ่ายวิศวกรรม
๒. ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง
๓. ฝ่ายทรัพยากรน้ำ

๒ หมวด ๖

สายงานรองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๑-๕)

๑. การประสานภูมิภาคเขต ๑ - ๑๐
๒. การประสานภูมิภาคสาขา (ชั้นพิเศษ)

ข้อ ๕ การประสานภูมิภาคสาขา (ชั้นพิเศษ) จะได้รับการจัดตั้งขึ้นเมื่อคณะกรรมการให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๖ คำว่า “สำนักงานประจำ” ที่ปรากฏในข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศหรือบันทึกสั่งการอื่นใดของการประสานภูมิภาคให้หมายถึง “การประสานภูมิภาคสาขา”

คำว่า “สำนักงานประจำเขต” ที่ปรากฏในข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศหรือบันทึกสั่งการอื่นใดของการประสานภูมิภาคให้หมายถึง “การประสานภูมิภาคเขต”

ข้อ ๗ ให้ผู้ว่าการออกระเบียบกำหนดการจัดแบ่งส่วนงานภายในของหน่วยงาน ในระดับกองการประสานภูมิภาคสาขา และงาน รวมทั้งกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนงานให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หากมีข้อขัดแย้งหรือปัญหาใดๆ ให้ผู้ว่าการเป็นผู้วินิจฉัยและสั่งการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

ฉกรรจ์ แสงรักษาวงศ์

(นายฉกรรจ์ แสงรักษาวงศ์)

ประธานกรรมการการประสานภูมิภาค

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยเบี้ยประชุมคณะกรรมการ

พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายและอัตราเบี้ยประชุมคณะกรรมการให้เหมาะสมและสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการจึงวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยเบี้ยประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยเบี้ยประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๒๒

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือ คณะบุคคลอื่นใด ไม่ว่าจะใช้ชื่ออย่างไร ซึ่งได้รับแต่งตั้งโดยคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

ข้อ ๕ คณะอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมในอัตรา ดังนี้

(๑) กรณีผู้ได้รับแต่งตั้ง มาจากกรรมการในคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค ให้ได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเท่ากับเบี้ยประชุมกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค โดยได้รับเฉพาะเดือนที่เข้าร่วมประชุม หากเดือนใดมีการประชุมมากกว่าหนึ่งครั้ง ให้ได้รับเบี้ยประชุมเพียงครั้งเดียว และหากกรรมการการประปาส่วนภูมิภาคผู้ใดได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการมากกว่าหนึ่งคณะ ก็ให้ได้รับเบี้ยประชุมเพียงคณะใดคณะหนึ่งที่มีการประชุมในเดือนนั้นๆ เท่านั้น

(๒) กรณีผู้ได้รับการแต่งตั้ง มาจากบุคคลภายนอกที่มีใช้กรรมการการประปาส่วนภูมิภาค ให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งในอัตราสูงสุดไม่เกินครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท โดยได้รับเฉพาะครั้งที่มาประชุม

(๓) กรณีผู้ได้รับแต่งตั้ง มาจากพนักงานในการประปาส่วนภูมิภาค โดยที่พนักงานผู้นั้นมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ตามกฎหมายจัดตั้งการประปาส่วนภูมิภาค ซึ่งถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน ไม่มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุม เว้นแต่พนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งในอัตราสูงสุดไม่เกินครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท โดยได้รับเฉพาะครั้งที่มาประชุม

การประชุมคณะกรรมการคณะหนึ่งให้ได้รับเบี้ยประชุมเพียงครั้งเดียวในวันหนึ่ง

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการ ให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งในอัตราเดียวกับกรรมการในคณะกรรมการ แต่ถ้ากรรมการผู้ใดในคณะกรรมการเป็นเลขานุการหรือผู้ช่วยเลขานุการด้วย ให้เบิกเบี้ยประชุมได้เพียงตำแหน่งเดียว

ข้อ ๗ ประธาน รองประธาน ในคณะกรรมการ ให้ได้รับเบี้ยประชุมเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๒๕ หรือร้อยละ ๑๒.๕ ของอัตราเบี้ยประชุมของอนุกรรมการที่ผู้นั้นมีสิทธิได้รับ ตามลำดับ

ข้อ ๘ การเบิกจ่ายเบี้ยประชุมในกรณีที่มีเหตุพิเศษนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาคก่อน

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายและอัตราเบี้ยประชุมตามข้อบังคับนี้ หากคณะรัฐมนตรีมีมติเปลี่ยนแปลงเป็นประการใด ให้ถือปฏิบัติและดำเนินการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามนั้น ตั้งแต่วันที่มติคณะรัฐมนตรี มีผลใช้บังคับเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ฉกรรจ์ แสงรักษาวงศ์

(นายฉกรรจ์ แสงรักษาวงศ์)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

**ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
พ.ศ. ๒๕๕๔**

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนของการประปาส่วนภูมิภาค มีสิทธิได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายเกี่ยวกับแรงงานที่มีผลใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการ จึงวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยสวัสดิการสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน พ.ศ. ๒๕๕๔"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนของการประปาส่วนภูมิภาค

ข้อ ๔ ข้อบังคับนี้ไม่ใช้บังคับกับลูกจ้างพื้นที่พิเศษ ตามข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๕ ให้ลูกจ้างที่ได้ทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ได้รับสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ เฉพาะตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ตามกฎหมายเกี่ยวกับแรงงาน ที่มีผลใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจ เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง

ลูกจ้างที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปปฏิบัติงานในราชอาณาจักร มีสิทธิเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางเท่ากับพนักงานในอัตราต่ำสุดตามข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานในราชอาณาจักร

(๒) ค่าเช่าที่พัก

ลูกจ้างที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปปฏิบัติงานในราชอาณาจักร มีสิทธิเบิกค่าเช่าที่พักเท่ากับพนักงานในอัตราต่ำสุดตามข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานในราชอาณาจักร

(๓) ค่ายานพาหนะ

ลูกจ้างที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปปฏิบัติงานในราชอาณาจักร โดยการใช้ยานพาหนะส่วนตัวในการเดินทางไปปฏิบัติงาน มีสิทธิเบิกค่ายานพาหนะเท่ากับพนักงานในอัตราต่ำสุดตามข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานในราชอาณาจักร

(๔) ค่าตอบแทนการอยู่เวรประจำสำนักงาน

ลูกจ้างซึ่งอยู่เวรประจำสำนักงาน มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนเท่ากับพนักงานตามข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้กับพนักงานที่อยู่เวรประจำสำนักงาน

(๕) สิทธิการลา

ลูกจ้าง มีสิทธิลาได้ตามระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของลูกจ้าง

ข้อ ๖ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้ว่าการนำเสนอคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๗ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือบันทึกสั่งการใด ที่ขัดหรือแย้งหรือที่กำหนดไว้
แล้วในข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

สุรพล พงษ์ทัตศิริกุล

(นายสุรพล พงษ์ทัตศิริกุล)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

ประกาศการประปาส่วนภูมิภาค
เรื่อง การกำหนดราคาจำหน่ายน้ำท่อธาร

ด้วยคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๔ เห็นควรปรับปรุงราคาจำหน่ายน้ำท่อธารให้สอดคล้องกับโครงสร้างราคาจำหน่ายน้ำประปาตามข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยการกำหนดราคาจำหน่ายน้ำประปา (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการ กปภ. จึงวางหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศ กปภ. เรื่อง การกำหนดราคาจำหน่ายน้ำท่อธาร เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๑

๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๓. ราคาจำหน่ายน้ำท่อธารสำหรับพื้นที่เอกชนร่วมลงทุนและพื้นที่จังหวัดชลบุรี ให้จำหน่ายในอัตรารูกลบค่าสัมประสิทธิ์ ๒๓ บาท

๔. ราคาจำหน่ายน้ำท่อธารสำหรับพื้นที่จังหวัดภูเก็ต เกาะสมุย และเกาะพะงัน ให้จำหน่ายในอัตรารูกลบค่าสัมประสิทธิ์ ๒๔ บาท

๕. ราคาจำหน่ายน้ำท่อธารสำหรับพื้นที่ทั่วไปนอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ และข้อ ๔ ให้จำหน่ายในอัตรารูกลบค่าสัมประสิทธิ์ ๑๘ บาท

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

ฉกรรจ์ แสงรักษาวงศ์

(นายฉกรรจ์ แสงรักษาวงศ์)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

ประกาศการประปาส่วนภูมิภาค
เรื่อง การกำหนดราคาจำหน่ายน้ำประปาแบบขายส่ง (Bulk Sale)

โดยที่เป็นการสมควรปรับลดราคาจำหน่ายน้ำประปาแบบขายส่ง (Bulk Sale) ที่จำหน่ายให้แก่ผู้ใช้น้ำรายใหญ่ ในอัตราที่สอดคล้องกับโครงสร้างอัตราค่าน้ำประปา ตามข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยการกำหนดราคาจำหน่ายน้ำประปา (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่ใช้บังคับในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ ของข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยการกำหนดราคาจำหน่ายน้ำประปา พ.ศ. ๒๕๒๔ ประกอบมติคณะกรรมการ กปภ. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๑ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๑ และมติคณะกรรมการ กปภ. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๔ ผู้ว่าการจึงกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อการดังกล่าว ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ (ค่าน้ำประปาเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๕) เป็นต้นไป

๒. ให้ยกเลิก

๒.๑ ประกาศการประปาส่วนภูมิภาค เรื่อง การกำหนดราคาจำหน่ายน้ำประปาในเขตจังหวัดนครปฐมและสมุทรสาคร สำหรับประเภทอุตสาหกรรมและธุรกิจขนาดใหญ่ ประกาศเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๔๗

๒.๒ ประกาศการประปาส่วนภูมิภาค เรื่อง การกำหนดราคาจำหน่ายน้ำประปาแบบขายส่ง (Bulk Sale) ประกาศเมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๑

๓. ให้ใช้เงื่อนไขและอัตราราคาจำหน่ายน้ำประปาแบบขายส่ง (Bulk Sale) ตามตาราง ๑ และตาราง ๒ ที่แนบท้ายประกาศนี้ กับผู้ใช้น้ำรายใหม่และผู้ใช้น้ำรายเดิม แล้วแต่กรณี โดยให้ถือประกาศนี้เป็นส่วนหนึ่งของสัญญาการใช้น้ำ

๔. การจำหน่ายน้ำประปาแบบขายส่งแก่ผู้ใช้น้ำรายใดตามประกาศนี้ ให้ผู้จัดการ กปภ.สาขา เป็นผู้พิจารณานำเสนอตามสายงานจนถึงผู้ว่าการอนุมัติเป็นรายๆ ไป พร้อมระบุรายละเอียดพื้นที่ ระยะเวลาการซื้อขายแบบขายส่ง เหตุผลความจำเป็นและความคุ้มค่าประกอบด้วย

ทั้งนี้ จงกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลงเป็นประการอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

วิเชียร อุดมรัตน์ศิลป์

(นายวิเชียร อุดมรัตน์ศิลป์)

รองผู้ว่าการ (วิชาการ) รักษาการแทน

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

**ตารางราคาจำหน่ายน้ำประปาแบบขายส่ง (Bulk Sale) ท้ายประกาศการประปาส่วนภูมิภาค
เรื่อง การกำหนดราคาจำหน่ายน้ำประปาแบบขายส่ง ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๔**

ตาราง ๑ ราคาขายส่ง (Bulk Sale) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)

พื้นที่บริการ	อัตราน้ำ (บาท/ลบ.ม.)
เอกชนร่วมลงทุน/จังหวัดชลบุรี	๑๙.๐๐
จังหวัดภูเก็ต เกาะสมุย และเกาะพะงัน	๒๑.๐๐
พื้นที่ทั่วไป	๑๕.๐๐

ตาราง ๒ ราคาขายส่ง (Bulk Sale) สำหรับผู้ใช้น้ำประเภทธุรกิจ อุตสาหกรรมขนาดใหญ่ที่มีการประกัน
ปริมาณซื้อน้ำขั้นต่ำ

พื้นที่บริการ จำนวนน้ำที่ใช้ ขั้นต่ำ (ลบ.ม./เดือน)	เอกชนร่วมลงทุน และจังหวัดชลบุรี	จังหวัดภูเก็ต เกาะสมุย และเกาะพะงัน	พื้นที่ทั่วไป
	อัตราน้ำ บาท / ลบ.ม.	อัตราน้ำ บาท / ลบ.ม.	อัตราน้ำ บาท / ลบ.ม.
ตั้งแต่ ๓,๐๐๑ขึ้นไป	๒๓.๕๐	๒๔.๕๐	๒๐.๕๐
ตั้งแต่ ๒๐,๐๐๐ขึ้นไป	๒๓.๐๐	๒๔.๐๐	๒๐.๐๐
ตั้งแต่ ๕๐,๐๐๑ขึ้นไป	๒๒.๗๕	๒๓.๗๕	๑๙.๗๕
ตั้งแต่ ๙๐,๐๐๑ขึ้นไป	๒๒.๕๐	๒๓.๕๐	๑๙.๕๐
ตั้งแต่ ๓๐๐,๐๐๑ขึ้นไป	๒๒.๐๐	๒๓.๐๐	๑๙.๐๐

ประกาศการประปาส่วนภูมิภาค
เรื่อง การกำหนดราคาจำหน่ายน้ำประปาแบบขายส่ง (Bulk Sale) (เพิ่มเติม)

เนื่องจากได้เกิดอุทกภัยขึ้นในหลายพื้นที่ทำให้บริษัท ห้าง ร้านที่ประสบภัยพิบัติได้รับความเสียหายอย่างหนักเป็นเหตุทำให้ขาดสภาพคล่องทางการเงิน จำเป็นต้องใช้ระยะเวลาช่วงหนึ่งในการฟื้นฟูกิจการ และเพื่อสนองรับนโยบายมาตรการแผนฟื้นฟูภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมของรัฐบาล

ผู้ว่าการ คณะกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ ได้อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ ของข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยการกำหนดราคาจำหน่ายน้ำประปา พ.ศ. ๒๕๒๔ ประกอบมติคณะกรรมการ กปภ. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๑ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๑ และมติคณะกรรมการ กปภ. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๔ จึงให้ขยายเวลาบังคับใช้ประกาศการประปาส่วนภูมิภาค เรื่อง การกำหนดราคาจำหน่ายน้ำประปาแบบขายส่ง (Bulk Sale) ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ จากเดิมวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ (ค่าน้ำประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕) เป็น วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ (ค่าน้ำประจำเดือน เมษายน ๒๕๕๕) เป็นต้นไปแทน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

วิเชียร อุดมรัตน์ศิลป์
(นายวิเชียร อุดมรัตน์ศิลป์)
รองผู้ว่าการ (วิชาการ) รักษาการแทน
ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค



แบบคำร้อง
ขอใช้ราคาค่าน้ำประปาแบบขายส่ง (Bulk Sale)

เขียนที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน ผู้จัดการ กปภ.สาขา.....

ข้าพเจ้า (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/บริษัท).....
โดย.....ตำแหน่ง.....บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....
สำนักงานตั้งอยู่เลขที่.....ถนน.....ซอย.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....
ซึ่งเป็นผู้ใช้น้ำประปาตามสัญญาการใช้น้ำประปาเลขที่.....มีความประสงค์ขอใช้ราคา
ค่าน้ำประปาแบบขายส่ง (Bulk Sale) ตามประกาศ กปภ. เรื่อง การกำหนดราคาจำหน่ายน้ำประปาแบบขายส่ง (Bulk Sale)
ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ โดย

๑. ขอใช้อัตราค่าน้ำประปาในช่วง

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> ๓,๐๐๑ ลบ.ม./เดือน ขึ้นไป | <input type="checkbox"/> ๒๐,๐๐๑ ลบ.ม./เดือน ขึ้นไป |
| <input type="checkbox"/> ๕๐,๐๐๑ ลบ.ม./เดือน ขึ้นไป | <input type="checkbox"/> ๙๐,๐๐๑ ลบ.ม./เดือน ขึ้นไป |
| <input type="checkbox"/> ๓๐๐,๐๐๑ ลบ.ม./เดือน ขึ้นไป | |

๒. ขอประกันปริมาณการซื้อน้ำประปาขั้นต่ำไว้ที่.....ลบ.ม./เดือน ระยะเวลา.....ปี/เดือน
ตั้งแต่วันที่

๓. ราคาค่าน้ำประปาแบบขายส่ง (Bulk Sale) นี้ มีผลใช้บังคับจนกว่า กปภ. จะมีประกาศเปลี่ยนแปลงใหม่ หรือ
ผู้ใช้น้ำแจ้งขอยกเลิก โดยต้องแจ้งเป็นหนังสือให้ กปภ. ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ วัน

๔. หากเดือนใด กปภ. ไม่อาจจ่ายน้ำได้เลยหรือไม่สามารถจ่ายน้ำให้ผู้ใช้น้ำได้ครบตามจำนวนหน่วยน้ำที่ต้องใช้ต่อ
เดือนตามที่ตกลงกัน อันเนื่องมาจากเหตุขัดข้องของ กปภ. หรือเหตุอื่นที่ไม่ใช่ความผิดของผู้ใช้น้ำ กปภ. จะไม่เรียกเก็บค่าน้ำ
(กรณีไม่มีการจ่ายน้ำ) หรือเรียกเก็บค่าน้ำตามปริมาณน้ำที่ผู้ใช้น้ำได้รับจริง (กรณีจ่ายน้ำได้ แต่ไม่ถึงจำนวนหน่วยน้ำที่ต้องใช้
ต่อเดือน) ในอัตราค่าน้ำตามที่ตกลงกันไว้ตามประกาศ กปภ. เรื่อง กำหนดราคาจำหน่ายน้ำประปาแบบขายส่ง (Bulk Sale)

ข้าพเจ้ายอมรับว่าคำร้องนี้เป็นส่วนหนึ่งของสัญญาการใช้น้ำประปาและยินยอมปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ กปภ.
กำหนดหรือเปลี่ยนแปลงในภายหลังทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำร้อง
(.....)

- ๒ -

(เฉพาะพนักงาน กปภ.)

๑. เรียน ผู้จัดการ กปภ.สาขา.....
เพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....
(.....)

หัวหน้างาน.....
...../...../.....

๓. เรียน รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ).....
เพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....
(.....)

ผอ.กปภ.ข
...../...../.....

- ๕. อนุมัติ
- ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ).....
(ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค)

...../...../.....

รับคำร้องเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๒. ผอ.กปภ.ข.
เพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....
(.....)

ผู้จัดการประปาสาขา.....
...../...../.....

๔. เรียน ผู้ว่าการ.....
เพื่อโปรดพิจารณาและอนุมัติ

(ลงชื่อ).....
(.....)

รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ)
...../...../.....

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการสงเคราะห์เพื่อสวัสดิการค่าน้ำประปา
พ.ศ. ๒๕๕๕

ด้วยคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๕ และคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๕ เห็นชอบให้ กปภ. จ่ายเงินสวัสดิการค่าน้ำประปาให้แก่พนักงานทุกคนในอัตราเดือนละ ๓๐๐ บาท จากสวัสดิการเดิมที่ กปภ. กำหนดให้พนักงานไม่ต้องเสียเงินค่าน้ำประปาและอัตราค่าบำรุงรักษามาตรวัดน้ำในเดือนหนึ่งไม่เกิน ๖ ลูกบาศก์เมตรตาม (๔) ของข้อ ๗ แห่งข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการกำหนดราคาจำหน่ายน้ำประปา พ.ศ. ๒๕๒๔ จึงสมควรกำหนดการสงเคราะห์เพื่อสวัสดิการค่าน้ำประปาเป็นจำนวนเงินไว้โดยเฉพาะแทนสวัสดิการเดิม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๕ คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค จึงวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการสงเคราะห์เพื่อสวัสดิการค่าน้ำประปา พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานการประปาส่วนภูมิภาคซึ่งไม่รวมถึงผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

ข้อ ๔ ให้พนักงานได้รับสวัสดิการค่าน้ำประปาเป็นเงินในอัตราเหมาจ่ายเดือนละ ๕๐๐ บาท

ข้อ ๕ ให้พนักงานที่ได้รับสวัสดิการเป็นเงินตามข้อบังคับนี้ สิ้นสิทธิสวัสดิการที่จะได้รับประโยชน์อื่นใดที่อาจคำนวณเป็นตัวเงินได้โดยอาศัยเหตุเดียวกับการได้รับสวัสดิการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ในกรณีที่ กปภ. ยกเลิกสิทธิการได้รับสวัสดิการเดิมของพนักงานไม่ทันกับการที่พนักงานผู้นั้นจะได้รับสิทธิทดแทนตามข้อบังคับนี้ ให้ กปภ. คำนวณสิทธิดังกล่าวเป็นจำนวนเงิน แล้วนำเงินจำนวนนั้นมาหักออกจากเงินที่ กปภ. จะต้องจ่ายตามข้อ ๔ ให้กับพนักงานผู้นั้นในเดือนถัดไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

สุรพล พงษ์ทัตศิริกุล

(นายสุรพล พงษ์ทัตศิริกุล)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการโบนัสสำหรับกรรมการ พนักงานและลูกจ้างประจำของ
การประปาส่วนภูมิภาค
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายโบนัส แก่พนักงานและลูกจ้างประจำ ให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ จึงวางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายโบนัสสำหรับกรรมการ พนักงานและลูกจ้างประจำของการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายโบนัสสำหรับกรรมการ พนักงานและลูกจ้างประจำของการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๓๐

(๒) ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายโบนัสสำหรับกรรมการ พนักงานและลูกจ้างประจำของการประปาส่วนภูมิภาค (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕

(๓) ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายโบนัสสำหรับกรรมการ พนักงานและลูกจ้างประจำของการประปาส่วนภูมิภาค (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้ คำว่า

“กรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการ และกรรมการ กปภ.

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานของการประปาส่วนภูมิภาค

“ลูกจ้างประจำ” หมายถึง ลูกจ้างประจำของการประปาส่วนภูมิภาค

“ปี” หมายถึง ปีงบประมาณ

ข้อ ๕ กรรมการที่มีสิทธิได้รับโบนัสตามข้อบังคับนี้ จะต้องเป็นผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอยู่ในปีที่มีกำไรสุทธิเพื่อจัดสรรเป็นโบนัส

กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งหรือที่ได้รับแต่งตั้ง ในระหว่างปีที่มีกำไรสุทธิเพื่อจัดสรรเป็นโบนัส ให้ได้รับโบนัสลดลงตามส่วน

ข้อ ๖ พนักงานหรือลูกจ้างประจำ ผู้มีสิทธิได้รับโบนัสตามข้อบังคับนี้ ได้แก่

๖.๑ พนักงานหรือลูกจ้างประจำ ซึ่งได้ปฏิบัติงานมาครบรอบปีที่มีกำไรสุทธิ เพื่อจัดสรรเป็นโบนัส

๖.๒ พนักงานหรือลูกจ้างประจำ ซึ่งได้ปฏิบัติงานมาไม่ครบรอบปีที่มีกำไรสุทธิ เพื่อจัดสรรเป็นโบนัส และอยู่ในกรณีดังต่อไปนี้ ให้มีสิทธิได้รับโบนัส ตามส่วนเฉลี่ยของระยะเวลาปฏิบัติงานในปีนั้น

๖.๒.๑ เกษียณอายุ

๖.๒.๑ ถึงแก่กรรม

๖.๒.๓ ลาไปรับราชการทหาร

๖.๒.๔ ลาออกจากงาน

๖.๒.๕ ออกจากงานโดยมิใช่เหตุตามข้อ ๗.๑

๖.๒.๖ ได้รับแต่งตั้งหรือจ้างประจำในระหว่างปี

๖.๒.๗ ลาไปศึกษา ฝึกอบรม สัมมนา ศึกษานหรือปฏิบัติการวิจัย เป็นเวลา

เกินกว่า ๔ เดือน

๖.๒.๘ ถูกสั่งพักงานหรือให้ออกจากงานไว้ก่อน

๖.๒.๙ ขาดงานไม่เกิน ๗ วันทำการ

การนับระยะเวลาปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างประจำ ให้นับเวลาทดลองปฏิบัติงานมารวมคำนวณด้วย

ข้อ ๗ กปร. จะงดจ่ายโบนัสให้แก่พนักงานหรือลูกจ้างประจำ ตามข้อ ๖ ในกรณีดังนี้

๗.๑ ถูกลงโทษทางวินัยไล่ออก หรือให้ออก และเลิกจ้าง

๗.๒ ลาเกิน ๔๕ วัน หรือลาป่วยเกิน ๑๒๕ วัน

๗.๓ มาทำงานสายเกิน ๓๐ ครั้ง หรือขาดงานเกิน ๗ วันทำการ

พนักงานหรือลูกจ้างประจำซึ่งได้ปฏิบัติงานมาไม่ครบรอบปีที่มีกำไรสุทธิ เพื่อจัดสรรเป็นโบนัสตามข้อ ๖.๒ ให้คิดวันลา วันมาทำงานสาย และหรือวันขาดงานสูงสุดลดลงตามส่วน

ข้อ ๘ วิธีการคำนวณกำไรสุทธิประจำปี เพื่อจัดสรรเป็นโบนัส เพื่อจ่ายให้แก่กรรมการพนักงานหรือลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ ๙ การคำนวณโบนัสให้แก่พนักงานหรือลูกจ้างประจำ ให้คำนวณอัตราเฉลี่ยเงินเดือนหรือค่าจ้างรายเดือน ที่ได้รับในปีที่มีกำไรสุทธิเพื่อจัดสรรเป็นโบนัส โดยให้ได้รับในอัตราส่วนที่เท่ากัน เว้นแต่พนักงานผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ กปร. กำหนด

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ที่ได้รับโบนัสตามข้อบังคับนี้ เป็นผู้เสียภาษีเงินได้ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๑ ให้ผู้ว่าการมีอำนาจกำหนดวิธีปฏิบัติที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยสั่งการกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับ

ข้อ ๑๒ พนักงานหรือลูกจ้างประจำผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับโบนัส แต่ต้องรอการจ่ายโบนัสไว้ตามข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายโบนัสสำหรับกรรมการพนักงานและลูกจ้างประจำของการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๓๐ ให้จ่ายโบนัสแก่พนักงาน หรือลูกจ้างประจำผู้นั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

จिरชัย มูลทองโร่ย

(นายจिरชัย มูลทองโร่ย)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจในการค้นคว้า วิจัย คิดริเริ่มสร้างสรรค์ หรือพัฒนานวัตกรรมเกี่ยวกับกิจการประปา หรือการประปาเชิงพาณิชย์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ จึงวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“การวิจัย” หมายความว่า การศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ หรือทดลองอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ได้ข้อมูล ความรู้ การประดิษฐ์ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ และกระบวนการต่างๆ รวมทั้งเพื่อสร้างนวัตกรรมอันสามารถนำมาใช้ประโยชน์แก่กิจการประปาหรือการประปาเชิงพาณิชย์

“นวัตกรรม” หมายความว่า การใช้ความรู้ ทักษะ การบริหารจัดการและประสบการณ์ทางด้านวิทยาศาสตร์และด้านเทคโนโลยี เพื่อการคิดค้น การประดิษฐ์ และการพัฒนาเพื่อให้เกิดสินค้า บริการ หรือกระบวนการผลิตในรูปแบบใหม่หรือมีการปรับปรุงอย่างชัดเจนเพื่อเสริมสร้างรายได้ ลดค่าใช้จ่าย และเพิ่มประสิทธิภาพแก่กิจการประปาหรือการประปาเชิงพาณิชย์

“ทรัพย์สินทางปัญญา” หมายความว่า ผลงานอันเกิดจากความคิดสร้างสรรค์ของมนุษย์ ซึ่งได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า ลิขสิทธิ์ ความลับทางการค้า การคุ้มครองแบบผังภูมิของวงจรรวม ความคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาไทยและการคุ้มครองอื่นๆ ตามที่กฎหมายบัญญัติ

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมของ กปภ.

“ทุนวิจัย” หมายความว่า เงินหรือทรัพย์สินที่ กปภ.จัดสรรให้ เพื่อสนับสนุนโครงการวิจัย

ข้อ ๔ ให้ผู้ว่าการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งและให้คณะกรรมการดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ทิศทางและแผนงานการส่งเสริม สนับสนุน การวิจัยและนวัตกรรมของ กปภ.

(๒) กำหนดแผนการจัดสรรทุนวิจัยเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน รวมถึง การออกประกาศในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

(๓) พิจารณากลับกรองข้อเสนอโครงการวิจัย (Research Proposal) ของผู้เสนอขอรับทุนวิจัยและพิจารณารับรองผลงานวิจัยของผู้ได้รับทุนวิจัย

(๔) จัดหารายได้หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อนำมาสมทบกองทุนตามที่เห็นสมควร

(๕) พิจารณาคัดเลือกและให้รางวัลแก่ผู้มีผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมดีเด่นและสร้างชื่อเสียง หรือเป็นประโยชน์แก่ กปภ.

(๖) กำกับดูแลการบริหารจัดการรายรับ-รายจ่ายของกองทุน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

(๗) ตรวจสอบ ประเมิน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน รายงานทรัพย์สินและบัญชีรายรับ-รายจ่าย เสนอผู้ว่าการเพื่อทราบทุกสิ้นปีงบประมาณ

(๘) พิจารณาให้ทุนวิจัย ระงับการให้ทุนวิจัยหรือไม่ให้ทุนวิจัย

(๙) พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการในเรื่องหนึ่งเรื่องใดที่อยู่ในขอบเขตอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการ

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมตามที่ผู้ว่าการมอบหมาย

ข้อ ๕ ให้ กปภ. จัดตั้งกองทุนโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนในการส่งเสริมสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมที่เกี่ยวกับกิจการประปาหรือการประปาเชิงพาณิชย์

ข้อ ๖ ทรัพย์สินของกองทุนอาจได้มาจาก

(๑) เงินที่ได้รับจัดสรรจาก กปภ. หรือเงินอุดหนุนที่ได้รับจากหน่วยงานภายนอก

(๒) เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้บริจาคให้

(๓) เงินหรือผลประโยชน์อันเกิดจากเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน

(๔) เงินหรือผลประโยชน์อันเกิดจากทรัพย์สินทางปัญญา นวัตกรรมหรือผลงานวิจัย

ข้อ ๗ เงินที่ได้รับจัดสรรตามข้อ ๖(๑) ให้ กปภ. เสนอไว้ในงบประมาณประจำปี เพื่อขออนุมัติคณะกรรมการ กปภ.

ข้อ ๘ ให้ผู้ว่าการหรือผู้ที่ผู้ว่าการมอบหมายอนุมัติเบิกจ่ายเงินจากกองทุนตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๙ ให้นำทรัพย์สินที่เป็นเงินตามข้อ ๖ ผากไว้กับธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ หรือธนาคารพาณิชย์ หรือสถาบันการเงินอื่นที่คณะกรรมการตามข้อ ๔ เห็นชอบ โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “กองทุนส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมของ กปภ.”

ข้อ ๑๐ ให้ กปภ. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามข้อบังคับนี้ เสนอคณะกรรมการ กปภ. เพื่อทราบทุกสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๑๑ ให้ผู้ว่าการมีอำนาจออกระเบียบหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้ว่าการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

นายฉัตรชัย พรหมเลิศ

(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)

กรรมการ รักษาการในตำแหน่ง

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการจัดงาน
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการประชุม ฝึกอบรมหรือสัมมนา พ.ศ. ๒๕๒๕ เพื่อความชัดเจนและให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จึงวางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการจัดงาน พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการประชุม ฝึกอบรม หรือสัมมนา พ.ศ. ๒๕๒๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“การฝึกอบรม” หมายความว่า การอบรม การประชุมทางวิชาการ หรือเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาทางวิชาการ หรือเชิงปฏิบัติการ การบรรยายพิเศษ การดูงาน การฝึกงาน หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น โดยมีโครงการหรือหลักสูตรและช่วงเวลาจัดที่แน่นอน ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคคล เพิ่มทักษะ หรือ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

“การดูงาน” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ด้วยการสังเกตการณ์

“การฝึกงาน” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ด้วยการปฏิบัติงาน

“ผู้เข้ารับการฝึกอบรม” หมายความว่า กรรมการ อนุกรรมการ ผู้ว่าการ พนักงาน ลูกจ้าง กปภ. หรือบุคคลภายนอก ที่เข้ารับการฝึกอบรม

“วิทยากร” หมายความว่า บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ ซึ่งทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

“ผู้ช่วยวิทยากร” หมายความว่า บุคคลที่ทำหน้าที่ช่วยเหลือวิทยากรเพื่อให้การฝึกอบรม บรรลุตามวัตถุประสงค์

“ผู้สังเกตการณ์” หมายความว่า บุคคลผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สังเกตการณ์

“ล่าม” หมายความว่า บุคคลที่ทำหน้าที่แปลคำบรรยาย หรือคำอภิปรายภาษา ต่างประเทศ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงาน กปภ. ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามข้อบังคับนี้ และให้หมายความรวมถึงบุคคลผู้ทำหน้าที่ติดต่อประสานงานเพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานตามกล่าว ข้างต้นสำเร็จตามเป้าประสงค์

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการจัดงานนอกจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ต้องได้รับ อนุมัติจากคณะกรรมการก่อนดำเนินการ

ข้อ ๖ บุคคลที่จะเบิกค่าใช้จ่ายตามข้อบังคับนี้ ได้แก่

- (๑) ประธานในพิธีเปิดหรือปิด แขกผู้มีเกียรติและผู้ติดตาม
- (๒) เจ้าหน้าที่
- (๓) วิทยากร ผู้ช่วยวิทยากร และล่าม
- (๔) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- (๕) ผู้สังเกตการณ์

ข้อ ๗ ให้ผู้ว่าการมีอำนาจออกระเบียบกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการจัดงานเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หมวด ๒

ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม

ข้อ ๘ ให้หน่วยงานที่จัดฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมได้ ดังต่อไปนี้

- (๑) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม
 - (๒) ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด-ปิด การฝึกอบรม
 - (๓) ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์
 - (๔) ค่าประกาศนียบัตร
 - (๕) ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์
 - (๖) ค่าหนังสือสำหรับเข้ารับการฝึกอบรม
 - (๗) ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร
 - (๘) ค่าเช่าอุปกรณ์ต่างๆ ในการฝึกอบรม
 - (๙) ค่าลิขสิทธิ์เกี่ยวกับการฝึกอบรม
 - (๑๐) ค่ากระเป่าหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
 - (๑๑) ค่าของที่ระลึกให้แก่วิทยากรหรือหน่วยงานภายนอกในการดูงาน
 - (๑๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร ผู้ช่วยวิทยากรและล่าม
 - (๑๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
 - (๑๔) ค่าอาหาร
 - (๑๕) ค่าเช่าสถานที่
 - (๑๖) ค่าพาหนะ
 - (๑๗) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม
- ค่าใช้จ่ายตาม (๑) ถึง (๑๑) และ (๑๗) ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น
ค่าใช้จ่ายตาม (๑๒) ถึง (๑๖) ให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตราที่ กปภ. กำหนด

ข้อ ๙ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ กปภ. เป็นผู้จัดการฝึกอบรมได้รับความช่วยเหลือค่าใช้จ่ายทั้งหมดจากหน่วยงานภายนอกทั้งในประเทศหรือต่างประเทศให้งดเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายส่วนกรณีได้รับความช่วยเหลือค่าใช้จ่ายบางส่วนให้เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายสมทบในส่วนที่ไม่ได้รับความช่วยเหลือตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ ๘

ข้อ ๑๐ กรณี กปภ. ประสงค์จะจ้างจัดฝึกอบรมในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน ให้ประมาณการค่าใช้จ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตราค่าใช้จ่ายตามข้อบังคับนี้

การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้ใบเสร็จรับเงินของผู้รับจ้างเป็นหลักฐานการเบิกจ่าย

หมวด ๓

ค่าใช้จ่ายของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้สังเกตการณ์

ข้อ ๑๑ ค่าใช้จ่ายเป็นค่าลงทะเบียน ค่าธรรมเนียม หรือค่าใช้จ่ายทำนองเดียวกันที่เรียกชื่ออย่างอื่น สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้สังเกตการณ์ให้เบิกจ่ายเท่าที่จ่ายจริงในอัตราที่หน่วยงานภายนอกเรียกเก็บ

ข้อ ๑๒ กรณีค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๑ ได้รวมค่าอาหาร ค่าเช่าที่พัก หรือค่าพาหนะของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้สังเกตการณ์ไว้ทั้งหมด ให้งดเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายดังกล่าว

กรณีหน่วยงานภายนอกผู้จัดการฝึกอบรมได้ออกค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าอาหาร ค่าเช่าที่พักหรือค่าพาหนะทั้งหมดให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้สังเกตการณ์ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้สังเกตการณ์งดเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายดังกล่าว

กรณีค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๑ ไม่รวมค่าอาหาร ค่าเช่าที่พัก หรือค่าพาหนะ หรือรวมไว้บางส่วนหรือหน่วยงานภายนอกผู้จัดการฝึกอบรมไม่ออกค่าอาหาร ค่าเช่าที่พัก หรือค่าพาหนะทั้งหมดหรือออกให้บางส่วน ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้สังเกตการณ์เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายทั้งหมด หรือเฉพาะส่วนที่ขาด หรือส่วนที่มีได้ออกให้ ตามหลักเกณฑ์ที่ กปภ. กำหนด

หมวด ๔

อำนาจอนุมัติ

ข้อ ๑๓ การจัดการฝึกอบรม และ การเข้ารับการฝึกอบรมในแต่ละครั้ง ให้อยู่ในอำนาจพิจารณาอนุมัติของบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ว่าการ หรือผู้ที่ผู้ว่าการมอบหมาย เป็นผู้พิจารณาอนุมัติการจัดการฝึกอบรมที่จัดโดย กปภ. และการเข้ารับการฝึกอบรมของพนักงานและลูกจ้าง กปภ. ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก

(๒) ประธานกรรมการ เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ การเข้ารับการฝึกอบรมของผู้ว่าการที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก

(๓) คณะกรรมการ เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ การเข้ารับการฝึกอบรมของกรรมการหรืออนุกรรมการ ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก

ข้อ ๑๔ ให้ผู้ว่าการหรือผู้ที่ผู้ว่าการมอบหมายพิจารณาอนุมัติ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามข้อบังคับนี้

หมวด ๕

ค่าใช้จ่ายในการจัดงาน

ข้อ ๑๕ การจัดงานตามแผนงานโครงการ ตามภารกิจปกติ ตามนโยบายของ กปภ. หรือนโยบายของรัฐบาลให้เบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงานได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น โดยนำหลักเกณฑ์และอัตราค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าเช่าสถานที่หรือค่าพาหนะของค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมมาใช้บังคับ และถ้า กปภ. ประสงค์จะจ้างดำเนินการดังกล่าว ให้นำความในข้อ ๑๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๖ การฝึกอบรมใดที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ และยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามข้อบังคับ กปก. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการประชุม ฝึกอบรมหรือสัมมนา พ.ศ. ๒๕๒๕ จนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ หรือสามารถดำเนินการตามข้อบังคับนี้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

นายฉัตรชัย พรหมเลิศ
(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)
กรรมการ รักษาการในตำแหน่ง
ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการประชุม

พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการประชุม ฝีกอบรมหรือสัมมนา พ.ศ. ๒๕๒๕ ถูกยกเลิกโดยข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝีกอบรมและการจัดงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการประชุม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ วางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการประชุม พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“การประชุม” หมายความว่า การประชุมคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงานอื่นใด ซึ่งแต่งตั้งโดยคณะรัฐมนตรี รัฐมนตรี คณะกรรมการ กปภ. ผู้ว่าการ และให้หมายความรวมถึงการประชุมที่ผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป เป็นผู้อนุมัติหรือสั่งการ เป็นหนังสือให้มีการประชุม

“ค่าใช้จ่ายในการประชุม” หมายความว่า ค่าเครื่องดื่ม ค่าอาหารว่าง ค่าอาหาร และค่าห้องประชุม รวมถึงค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นในการประชุม

“ใบสำคัญ” หมายความว่า ใบเสร็จรับเงิน หรือหลักฐานการจ่ายเงินรวมตลอดถึงใบรับรองการจ่ายเงินของผู้จ่ายในกรณีไม่อาจเรียกใบเสร็จรับเงินได้

ข้อ ๔ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการประชุม ให้ผู้ว่าการหรือผู้ที่ผู้ว่าการมอบหมาย อนุมัติเบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงตามใบสำคัญ ครั้งละไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท กรณีต้องเบิกจ่ายเกินกว่าที่กำหนดให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๕ ให้ผู้ว่าการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเบิกค่าใช้จ่ายในการประชุม ให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ฉัตรชัย พรหมเลิศ

(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)

กรรมการ รักษาการในตำแหน่ง

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค